



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 марта 2026 года

г. Липецк

№ 159

Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Липецкой области в сфере культуры

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;  
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор  
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Липецкой области  
в сфере культуры»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры (далее – учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-6 настоящего приложения.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
2.	Смотритель музейный; контролер билетов; артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	9 792
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
4.	Распорядитель танцевального вечера; ведущий дискотеки; руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; заведующий костюмерной; организатор экскурсий; суфлер; заведующий билетными кассами	10 040
5.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	9 684
6.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	9 857
7.	Руководитель кружка, любительского объединения,	10 040

	клуба по интересам, которым присвоена первая внутридолжностная категория	
8.	Культурорганизатор	9 684
9.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; репетитор по технике речи; культурорганизатор, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	9 857
10.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; репетитор по технике речи; культурорганизатор, которым присвоена первая внутридолжностная категория	10 610
11.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
12.	Хранитель фондов	10 890
13.	Художник-реставратор	11 933
14.	Художник-реставратор II категории	14 978
15.	Художник-реставратор I категории	18 077
16.	Библиотекарь; библиограф	11 029
17.	Библиотекарь II категории; библиограф II категории	11 471
18.	Библиотекарь I категории; библиограф I категории	13 397
19.	Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	14 763
20.	Главный библиотекарь; главный библиограф	18 325
21.	Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, центра культуры и художественного образования	11 234
22.	Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, центра культуры и художественного образования, которому присвоена вторая внутридолжностная категория	11 471
23.	Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, центра культуры и художественного образования, которому присвоена первая внутридолжностная категория	13 397
24.	Ведущий методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры, центра культуры и	17 044

	художественного образования	
25.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов II категории	12 869
26.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов I категории	15 269
27.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшей категории	17 701
28.	Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), центра культуры и художественного образования	10 653
29.	Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), центра культуры и художественного образования II категории	11 062
30.	Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), центра культуры и художественного образования I категории	12 869
31.	Лектор (экскурсовод)	11 029
32.	Лектор (экскурсовод) II категории	11 471
33.	Лектор (экскурсовод) I категории	14 763
34.	Администратор	14 204
35.	Старший администратор	14 795
36.	Звукооператор	11 471
37.	Звукооператор II категории	11 664
38.	Звукооператор I категории	12 256
39.	Звукооператор высшей категории	14 204
40.	Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива	
41.	Репетитор по вокалу II категории; репетитор по балету II категории	11 202
42.	Репетитор по вокалу I категории; репетитор по балету I категории	13 655
43.	Концертмейстер по классу вокала (балета) II категории	13 655
44.	Концертмейстер по классу вокала (балета) I категории	15 732
45.	Художник-постановщик I категории	14 623
46.	Художник-постановщик высшей категории	18 260
47.	Помощник главного режиссера (главного дирижера,	14 849

	главного балетмейстера, художественного руководителя); заведующий группой	
48.	Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	12 364
49.	Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена первая внутридолжностная категория	14 623
50.	Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	16 926
51.	Артистический персонал. Театры	
52.	Артист хора II категории	11 008
53.	Артист хора I категории	12 816
54.	Артист хора высшей категории	15 194
55.	Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	11 643
56.	Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета, которым присвоена первая внутридолжностная категория	14 182
57.	Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	16 345
58.	Ведущий мастер сцены: артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист оркестра; артист балета	18 917
59.	Артистический персонал. Музыкальные и танцевальные коллективы	
60.	Артист оркестра ансамбля песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	11 643
61.	Артист оркестра ансамбля песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового	14 182

	коллектива, которым присвоена первая внутридолжностная категория	
62.	Артист оркестра ансамбля песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	16 345
63.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов II категории	14 182
64.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов I категории	16 345
65.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов высшей категории	18 917
66.	Концертные организации	
67.	Аккомпаниатор-концертмейстер II категории	10 825
68.	Аккомпаниатор-концертмейстер I категории	12 816
69.	Аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории	16 345
70.	Аккомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены	17 582
71.	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	11 643
72.	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена первая внутридолжностная категория	15 194
73.	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена высшая внутридолжностная категория	17 582
74.	Ведущий мастер сцены: артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава;	18 917

	лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова	
75.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
76.	Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива	
77.	Руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью	17 582
78.	Заведующий художественно-постановочной частью	18 917
79.	Дирижер I категории	16 345
80.	Дирижер высшей категории	18 917
81.	Режиссер-постановщик I категории; балетмейстер-постановщик I категории	17 582
82.	Режиссер-постановщик высшей категории; балетмейстер-постановщик высшей категории	18 917
83.	Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	12 816
84.	Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория	15 194
85.	Главные: балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник, режиссер	21 919
86.	Культурно-просветительные учреждения	
87.	Режиссер массовых представлений	11 664
88.	Режиссер массовых представлений II категории	12 869
89.	Режиссер массовых представлений I категории	15 269
90.	Режиссер массовых представлений высшей категории	16 420
91.	Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	12 869
92.	Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория	15 269
93.	Дирижер I категории	15 269
94.	Дирижер высшей категории	16 420
95.	Заведующий художественно-оформительской мастерской	15 269
96.	Заведующий передвижной выставкой музея	17 044
97.	Художник-постановщик	11 202
98.	Художник-постановщик II категории	13 655
99.	Художник-постановщик I категории	14 623
100.	Художник-постановщик высшей категории	18 260
101.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в

		зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
102.	Заведующий отделом (сектором) центра культуры и отдыха, научно-методического центра	18 325	17 044	15 871
103.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	18 325	17 044	
104.	Заведующий отделом (сектором) музея	18 325	15 871	14 849
105.	Главный хранитель фондов	19 713	18 325	17 044
106.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
107.	Должности специалистов и служащих			
108.	Младший научный сотрудник музея		14 204	
109.	Научный сотрудник музея		15 043	
110.	Старший научный сотрудник музея, археолог		15 882	
111.	Артист-солист-инструменталист		18 917	
112.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
113.	Директор (заведующий) филиала	20 757	19 282	17 937
114.	Художественный руководитель центра культуры и отдыха, научно-методического центра	22 317	20 757	19 282
115.	Художественный руководитель театра, концертной организации	25 028	19 659	
116.	Должности руководителей учреждений			
117.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
118.	Директор музея	30 925	24 479	22 736
119.	Директор библиотеки	30 925	24 479	
120.	Директор: культурно-досугового учреждения; центра культуры и художественного образования	30 925	24 479	22 736
121.	Директор театра, концертной организации	30 925	24 479	
122.	Художественный руководитель театра танцев	30 925	24 479	

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.	Вожатый	7 535
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4.	1 квалификационный уровень	
5.	Младший воспитатель	8 266
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
7.	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
8.	1 квалификационный уровень	
9.	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	13 117
10.	2 квалификационный уровень	
11.	Концертмейстер	13 590
12.	4 квалификационный уровень	
13.	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель	15 355

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.	2 квалификационный уровень			
3.	Педагог дополнительного образования	13 590	0,25	0,1
4.	3 квалификационный уровень			

5.	Воспитатель; мастер производственного обучения	14 118	0,25	0,1
6.	4 квалификационный уровень			
7.	Преподаватель	15 355	0,25	0,1

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений  
Липецкой области в сфере культуры

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Санитарка, сестра-хозяйка	14 817
4.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинский дезинфектор	16 528
7.	3 квалификационный уровень	
8.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	19 218
9.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
10.	3 квалификационный уровень	
11.	Врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	26 212

Должностные оклады работников телевидения (радиовещания)  
государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»	
2.	3 квалификационный уровень	
3.	Режиссер монтажа	10 649
4.	Телеоператор	11 788

Должностные оклады работников общепромышленных должностей  
государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
2.	1 квалификационный уровень			
3.	Агент по снабжению; дежурный (выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; калькулятор; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; учетчик	6 887		
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
5.	1 квалификационный уровень			
6.	Техник; художник	7 117		
7.	Администратор; лаборант; секретарь руководителя	7 733		
8.	2 квалификационный уровень			
9.	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий камерой хранения; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий машинописным бюро; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом; заведующий экспедицией	7 838		
10.	Техник; художник, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория	7 838		
11.	3 квалификационный уровень			
12.	Техник; художник, которым присвоена первая внутриведомственная квалификационная категория	8 256		
13.	Ведущий: техник; художник	9 395		
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
15.	Заведующий общежитием	10 074	8 507	7 169
16.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169
17.	4 квалификационный уровень			
18.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169
19.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
20.	Механик	9 395		
21.	5 квалификационный уровень			
22.	Наименование должности	Должностной оклад,		

		установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
23.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395
24.	Начальник (заведующий) мастерской	11 684	9 395	7 733
25.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295
26.	Начальник цеха (участка)	11 684	10 858	9 395
27.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
28.	Наименование должности			Должностной оклад (руб.)
29.	1 квалификационный уровень			
30.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); переводчик; психолог; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью			7 295
31.	2 квалификационный уровень			
32.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); переводчик; психолог; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория			7 733
33.	3 квалификационный уровень			
34.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); переводчик; психолог; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер;			9 395

	менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория			
35.	4 квалификационный уровень			
36.	Ведущий: аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); переводчик; психолог; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью			10 858
37.	5 квалификационный уровень			
38.	Главные специалисты: в отделах, отделениях			11 172
39.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
40.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
41.	1 квалификационный уровень			
42.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454
43.	Главные: аналитик, диспетчер, механик, специалист по защите информации	13 502	12 561	11 684
44.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
45.	Должности специалистов и служащих			
46.	Оператор ввода; младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор	6 887		
47.	Старший программист; администратор баз данных	7 295		
48.	Системный администратор	7 733		
49.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор	9 395		
50.	Специалист по технической	10 325		

	защите информации			
51.	Специалист по технической защите информации II категории		10 576	
52.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; контент-менеджер; менеджер информационных ресурсов; специалист по технической защите информации I категории		10 858	
53.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации		11 172	
54.	Заместитель начальника отдела <*>		11 172	
55.	Должности руководителей			
56.	Главный инженер	13 502	12 561	11 684

<\*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных, главного системного администратора.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 7 настоящего приложения.

Таблица 7

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей

1. Областные музеи:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (ед.)
1.	Государственные исторические и краеведческие музеи областного центра		
2.	I	свыше 40	свыше 100000
3.	II	от 15 до 40	от 35000 до 100000
4.	III	до 15	до 35000
5.	Государственные исторические и краеведческие музеи районов и городов области		

6.	I	свыше 3,5	свыше 3000
7.	II	от 1,5 до 3,5	от 1500 до 3000
8.	III	до 1,5	до 1500

1) при отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов;

2) для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей снижается исполнительным органом области в сфере культуры на один пункт.

## 2. Государственные библиотеки области:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 45	от 20 до 45
2.	Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 900	от 420 до 900

1) среднегодовое число пользователей и среднегодовое количество выдачи документов по библиотекам определяется исходя из числа пользователей и количества выдачи документов по отчетности в среднем за последние три года, включая показатели филиалов;

2) среднегодовое число пользователей и среднегодовое количество выдачи документов в филиалах государственных библиотек области, осуществляющих работу с гражданами, являющимися инвалидами по зрению, учитывается с повышающим коэффициентом 2.

## 3. Областные культурно-досуговые учреждения:

1) областные центры культуры и народного творчества:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1.	Культурно-досуговые мероприятия по пропаганде народного творчества и организации досуга населения в течение года	свыше 100	от 80 до 100	до 80
2.	Количество мероприятий по методическому обеспечению народного творчества (учебно-методические мероприятия, выпуск и распространение методической литературы,	свыше 150	от 100 до 150	до 100

	обобщение опыта работы) в течение года			
3.	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований <1>	свыше 30	от 25 до 30	до 25
4.	Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий в течение года	свыше 300	от 200 до 300	до 200

<1> к клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства; курсы, школы, студии, народные университеты или их факультеты; спортивные секции, оздоровительные группы;

2) культурно-развивающие центры:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1.	Количество культурно-досуговых мероприятий по организации отдыха детей	свыше 50	от 41 до 50	от 30 до 40
2.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, тыс. чел.	свыше 12	от 10 до 12	от 8 до 10

3) в сфере развития культуры и народных художественных промыслов:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1.	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	от 2 и более	1	

4. Театрально-зрелищные учреждения:

1) театры драмы, театры кукол:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Организация показа спектаклей и театральных постановок в течение года	от 255 и более	до 255

2) театры танца:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей

		I	II
1.	Организация показа концертов и концертных программ в течение года	от 75 и более	до 75

3) концертные учреждения:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Организация показа концертов и концертных программ в течение года	от 900 и более	до 900

5. Центры культуры и художественного образования:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1.	Количество культурно-массовых творческих мероприятий (конкурсов, фестивалей, концертов, выставок) в течение года	свыше 10	от 8 до 10	до 8
2.	Количество мероприятий по участию детских школ искусств, детских музыкальных школ, детских художественных школ Липецкой области в общероссийских форумах, конкурсах, фестивалях, выставках, учрежденных Минкультуры РФ, в течение года	свыше 5	от 3 до 5	до 3
3.	Количество мероприятий по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности детских школ искусств, детских музыкальных школ, детских художественных школ в течение года	свыше 10	от 8 до 10	до 8
4.	Количество обучающихся по дополнительным профессиональным программам в течение года	свыше 250	от 200 до 250	до 200

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда
---------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

бутафор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок;

гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов;

закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам;

осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения (9 разряд);

машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек (9 разряд);

столяр по изготовлению декораций (9 разряд);

переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов (9 разряд);

реставратор архивных и библиотечных материалов: редких и ценных книг, рукописей и документов (9 разряд);

слесарь-сантехник;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

водитель автобуса, имеющий I класс и занятый перевозкой участников профессионально-художественных коллективов, автоклубов, оборудованного специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Липецкой области  
в сфере культуры»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры (далее - учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
за работу с отдельными категориями граждан;  
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан устанавливаются в учреждениях (специальные библиотеки для слепых) при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя – 20% должностного оклада

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

## Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

6. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

7. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

8. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

9. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

10. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5-7 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

11. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

12. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

#### Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

13. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

14. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

15. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

16. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

17. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

18. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

19. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

20. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Липецкой области  
в сфере культуры»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень,  
условия и порядок установления выплат стимулирующего характера  
работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры  
(за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам  
государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры  
(за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры (далее — учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению;  
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;  
при сверхурочной работе;  
при работе в ночное время;  
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 8% должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада (тарифной ставки).

3. Выплата при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению, устанавливается в размере 20% должностного оклада (тарифной ставки).

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

## Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

8. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления).

9. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.

10. Выплата за наличие квалификационной категории.

11. Выплата водителям за классность.

12. Выплата водителям за безаварийную работу.

13. Премии по итогам работы.

14. Доплата за работу в сельской местности.

## Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей)

15. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1, 6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителей учреждений и их заместителей) от 30 до 200% должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 10 до 200% должностного оклада;

рабочим от 10 до 200% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200% должностного оклада.

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 20% до 240%.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

16. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице:

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений  
Липецкой области в сфере культуры  
(за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	При стаже работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблицах 1, 6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	20
3.	от 5 до 10 лет	25
4.	от 10 до 15 лет	30
5.	от 15 до 20 лет	35
6.	свыше 20 лет	40
7.	Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления	
8.	от 3 до 5 лет	5
9.	свыше 5 лет	10
10.	Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления	
11.	от 1 до 5 лет	10
12.	от 5 до 10 лет	20
13.	от 10 до 15 лет	25

14.	свыше 15 лет	30
-----	--------------	----

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 1, 6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности;

по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных

обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

17. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в таблицах 1-6 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблицах 1-3, 6 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Для работников, указанных в таблицах 1-4 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в таблицах 2-4 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

18. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

19. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

20. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих

размерах:

I класс - 25% тарифной ставки;  
II класс - 10% тарифной ставки.

21. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

22. Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 1, 5-6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 2 - 4 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

23. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

24. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.