



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

25 марта 2026 года

г. Липецк

№ 133

Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (за исключением руководителей и их заместителей), согласно приложению 3.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» устанавливаются:

приказами исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, руководителям;

приказами руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, работникам указанных учреждений, включая заместителей руководителя.

5. Работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;

при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области,
обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, пожаров»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных учреждений Липецкой области,
обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций
природного и техногенного характера, пожаров

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (далее – учреждения), устанавливаются согласно таблицам 1-4 настоящего приложения.

Должностные оклады работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Капитан-механик водолазного, спасательного судна	7 169
4.	Пожарный Государственной противопожарной службы	8 486
5.	Пожарный-спасатель Государственной противопожарной службы	9 374
6.	2 квалификационный уровень	
7.	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	9 500
8.	Специалист гражданской обороны	9 510
9.	Специалист гражданской обороны II категории	9 604
10.	Специалист гражданской обороны I категории	9 729
11.	Ведущий специалист гражданской обороны	10 858

12.	3 квалификационный уровень	
13.	Водолазный специалист; оперативный дежурный Государственной противопожарной службы	10 064
14.	Начальник маневренной поисковой группы	11 684
15.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
16.	2 квалификационный уровень	
17.	Спасатель	9 625
18.	Спасатель 3 класса	10 064
19.	Спасатель 2 класса	10 336
20.	Спасатель 1 класса	10 848
21.	Спасатель международного класса	11 684
22.	3 квалификационный уровень	
23.	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	11 778
24.	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	
25.	1 квалификационный уровень	
26.	Начальник отделения (группы)	11 872
27.	3 квалификационный уровень	
28.	Начальник отряда Государственной противопожарной службы; начальник поисково-спасательной службы, отряда	13 721
29.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	
30.	Заместитель командира отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	8 559
31.	Старший оперативный дежурный	10 513
32.	Заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы	10 607
33.	Инструктор-кинолог	10 868
34.	Заместитель начальника поисково-спасательной службы, отряда; заместитель начальника аварийно-спасательного отряда; заместитель командира аварийно-спасательного отряда; заместитель командира поисково-спасательного отряда	12 363
35.	Начальник аварийно-спасательного отряда; командир аварийно-спасательного отряда; командир поисково- спасательного отряда	13 721
36.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)

		I	II	III	IV
37.	Должности руководителей учреждения				
38.	Начальник организации	18 413	14 589	13 544	12 593

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.	3-й квалификационный уровень	
3.	Медицинская сестра	19 218
4.	4-й квалификационный уровень	
5.	Фельдшер	20 175

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2.	3 квалификационный уровень	
3.	Методист	14 118
4.	4 квалификационный уровень	
5.	Старший методист	15 355
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
7.	1 квалификационный уровень	
8.	Преподаватель	15 937

9.	2 квалификационный уровень	
10.	Старший преподаватель	17 682
11.	3 квалификационный уровень	
12.	Руководитель учебно-методического центра	18 215

Должностные оклады общеотраслевых должностей работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
2.	1 квалификационный уровень				
3.	Агент; агент по снабжению; дежурный (по выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; учетчик	6 887			
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
5.	1 квалификационный уровень				
6.	Диспетчер; техник	7 117			
7.	Администратор; лаборант	7 733			
8.	2 квалификационный уровень				
9.	Заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838			
10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838			
11.	3 квалификационный уровень				
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	8 256			
13.	Ведущий техник	9 395			
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
	4 квалификационный уровень				
15.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169	

16.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
17.	Механик	9 395			
18.	5 квалификационный уровень				
19.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
20.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295	
21.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
22.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
23.	1 квалификационный уровень				
24.	Аналитик; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); менеджер; психолог; экономист; экономист по финансовой работе; энергетик, юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью	7 295			
25.	2 квалификационный уровень				
26.	Аналитик; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); менеджер; психолог; экономист; экономист по финансовой работе; энергетик, юрисконсульт; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 733			
27.	3 квалификационный уровень				
28.	Аналитик; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); менеджер; психолог; экономист; экономист по финансовой работе; энергетик; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	9 395			
29.	4 квалификационный уровень				
30.	Ведущий: аналитик; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); менеджер; психолог; экономист; экономист по финансовой работе; энергетик; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью	10 858			
31.	5 квалификационный уровень				

32.	Главные специалисты: в отделах, отделениях	11 172			
33.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
34.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
35.	1 квалификационный уровень				
36.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
37.	2 квалификационный уровень				
38.	Главные: аналитик, механик, специалист по защите информации, энергетик	13 502	12 561	11 684	11 245
39.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
40.	Должности специалистов и служащих				
41.	Младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор				6 887
42.	Старший программист; администратор баз данных				7 295
43.	Системный администратор				7 733
44.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор				9 395
45.	Специалист по технической защите информации				10 325
46.	Специалист по технической защите информации II категории				10 576
47.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; специалист по технической защите информации I категории				10 858
48.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации				11 172
49.	Заместитель начальника отдела <*>				11 172

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 5 настоящего приложения.

Показатели отнесения государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, к группам по оплате труда руководителей

Таблица 5

№ п/п	Показатель	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Численность работников по штату	свыше 400 человек	от 150 до 400 человек	от 70 до 150 человек	до 70 человек

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителями организаций по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

- аккумуляторщик;
- водитель пожарного автомобиля, водитель оперативного автомобиля;
- жестянщик;
- маляр; маляр, занятый покраской пожарных и оперативных автомобилей;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- токарь;
- электрогазосварщик;
- электросварщик ручной сварки.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области,
обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, пожаров»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (далее – учреждения), и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, и их заместителей

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителю от 100 до 120% должностного оклада;
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

5. Выплата за наличие государственной награды устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Почетное звание «Народный»	40

При наличии нескольких почетных званий выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой

специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. Выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается в процентах к должностному окладу:

руководителю до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя до 180% должностного оклада.

8. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

9. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, и их заместителей

10. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4-7 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

11. Выплаты, предусмотренные пунктами 4 и 7 настоящего приложения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

12. Выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий производится руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

13. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 4 настоящего приложения, устанавливается руководителю учреждения по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

14. Выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, и их заместителей

15. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности

руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

16. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителям учреждений являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

17. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

18. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания допускается не более чем на 30%.

19. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя

учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

20. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

21. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

22. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области,
обеспечивающих безопасность населения
от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, пожаров»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера,
перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам государственных учреждений Липецкой области,
обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций
природного и техногенного характера, пожаров
(за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера
работникам государственных учреждений Липецкой области,
обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций
природного и техногенного характера, пожаров (за исключением
руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (далее – учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при погружении под воду.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 - 4% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 8% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

при классе условий труда 4 - 9% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы, должностного оклада, рассчитанных за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при погружении под воду, производятся следующие выплаты:

1) ежемесячная выплата за время пребывания под водой с начала водолазной практики:

от 100 до 500 часов - 15% должностного оклада (тарифной ставки);

от 500 до 1000 часов - 25% должностного оклада (тарифной ставки);

от 1000 до 1500 часов - 40% должностного оклада (тарифной ставки);

от 1500 до 2000 часов - 50% должностного оклада (тарифной ставки);

от 2000 часов - 60% должностного оклада (тарифной ставки);

2) выплата за фактическое время пребывания под водой, рассчитанная за один час работы:

при глубине погружения до 6 метров - 20% должностного оклада (тарифной ставки);

при глубине погружения от 6 до 30 метров - 30% должностного оклада (тарифной ставки);

при глубине погружения свыше 30 метров - 35% должностного оклада (тарифной ставки).

Размер выплаты, предусмотренной настоящим подпунктом, увеличивается при наличии следующих факторов, усложняющих водолазные работы:

при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с включительно - на 20%;

при скорости течения свыше 1,0 м/с до 1,5 м/с включительно - на 30%;

при скорости течения свыше 1,5 м/с - на 40%;

при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 30%;
при волнении воды свыше 3 баллов - на 40%;
при температуре воды ниже 10°C (при отсутствии обогревающих костюмов) - на 10%;
при температуре воды ниже 4°C (при отсутствии обогревающих костюмов) - на 25%;
при работе подо льдом - на 15%;
при работе с беседки - на 15%;
при работе на захламленном и вязком грунте - на 15%;
при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метра) - на 30%;
при видимости менее 1 метра - на 20%;
при отсутствии видимости - на 30%;
при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 25%;
при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 40%;
при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 35%;
при сварке и резке металла под водой - на 30%.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения выплаты за фактическое время пребывания под водой суммируются, при этом размер увеличения за каждый час работы не должен превышать 100% должностного оклада (тарифной ставки), рассчитанного за час работы за время пребывания под водой.

За тренировочные и квалификационные спуски установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,25.

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему оплачивается как за 2 часа работы под водой, независимо от фактического времени пребывания под водой. При поиске утонувшего оплата осуществляется за фактическое время пребывания водолаза под водой и дополнительно за два часа работы при поднятии утонувшего на поверхность.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

8. Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий.

9. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления).

10. Выплата за наличие квалификационной категории.

11. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.

12. Выплата водителям за классность.

13. Выплата водителям за безаварийную работу.

14. Премии по итогам работы.

15. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (за исключением руководителей и их заместителей)

16. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1, 4, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) от 90 до 320% должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 60 до 300% должностного оклада;

рабочим от 60 до 250% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200 % должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

17. Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается:

руководителям (за исключением руководителей учреждений и его заместителей) до 100% должностного оклада;

специалистам и рабочим до 100% должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

Выплата за непосредственное участие в проведении аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается работникам ежегодно с учетом достигнутых показателей за предыдущий год и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

18. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице:

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблицах 1, 4, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 3 лет	5
3.	от 3 до 5 лет	10
4.	от 5 до 10 лет	15
5.	от 10 до 15 лет	20
6.	свыше 15 лет	30
7.	Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления	
8.	от 3 до 5 лет	5
9.	свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 1, 4, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности;
по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

19. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующем размере:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

20. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы:

Для работников, указанных в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления

Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Доктор наук	40
Для работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

21. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

- I класс - 25% тарифной ставки;
- II класс - 10% тарифной ставки.

22. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

23. Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 1, 4, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

24. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 процентов к заработной плате.

25. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.