



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

24 марта 2026 года

г. Липецк

№ 121

Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере лесного хозяйства

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере лесного хозяйства»

Должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные
коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников
государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства

1. Должностные оклады работников государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (далее — учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-3 настоящего приложения.

Должностные оклады работников государственных учреждений
Липецкой области в сфере лесного хозяйства

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Лесник	7 054
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Лесник II категории	7 295
6.	3 квалификационный уровень	
7.	Лесник I категории	8 507
8.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
9.	1 квалификационный уровень	
10.	Государственный инспектор по охране леса; инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; мастер леса	9 395
11.	2 квалификационный уровень	
12.	Инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; участковый лесничий	10 858

13.	3 квалификационный уровень				
14.	Инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; лесничий	11 684			
15.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»				
16.	2 квалификационный уровень				
17.	Главный лесничий	14 536			
18.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства				
19.	Должности руководителей учреждений				
20.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
21.	Директор	18 413	14 589	13 544	12 593

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.	3-й квалификационный уровень	
3.	Медицинская сестра	19 218

Должностные оклады работников общепромышленных должностей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Кассир	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; инспектор по кадрам	7 117

7.	2 квалификационный уровень				
8.	Заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838			
9.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
10.	4 квалификационный уровень				
11.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169	
12.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
13.	Механик	9 395			
14.	5 квалификационный уровень				
15.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
16.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395	7 733
17.	Начальник (заведующий) мастерской	11 684	9 395	7 733	
18.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295	
19.	Начальник цеха (участка)	11 684	10 858	9 395	
20.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
21.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
22.	1 квалификационный уровень				
23.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по организации труда; инженер по нормированию труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью	7 295			
24.	2 квалификационный уровень				
25.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по организации труда; инженер по нормированию труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 733			
26.	3 квалификационный уровень				
27.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-	9 395			

	программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория				
28.	4 квалификационный уровень				
29.	Ведущий: аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью				10 858
30.	5 квалификационный уровень				
31.	Главные специалисты: в отделах, отделениях				11 172
32.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
33.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
34.	1 квалификационный уровень				
35.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
36.	2 квалификационный уровень				
37.	Главные: аналитик, диспетчер, механик, специалист по защите информации, эксперт, энергетик	13 502	12 561	11 684	11 245
38.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
39.	Должности специалистов и служащих				
40.	Специалист по закупкам	9 395			
41.	Старший специалист по закупкам	10 858			
42.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172			
43.	Должности руководителей				
44.	Главный инженер	13 502	12 561	11 684	11 245

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрена должность главного специалиста.

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 4 настоящего приложения.

Показатели отнесения государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

№	Показатели отнесения государственных учреждений	Группа по оплате
---	---	------------------

п/п	Липецкой области в сфере лесного хозяйства к группам по оплате труда руководителей (площадь лесного фонда, в отношении которой учреждение осуществляет функции лесного контроля и надзора, пожарного надзора или выполняет мероприятия по охране, защите и воспроизводству лесов (га))	труда руководителей
1.	от 5 000 и более	I
2.	от 4 500 до 5 000	II
3.	от 4 000 до 4 500	III
4.	от 2 500 до 4 000	IV

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

слесарь-ремонтник;

столяр;

электрогазосварщик;

водитель пожарного автомобиля, водитель оперативного автомобиля;

слесарь по ремонту автомобилей;

токарь.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере лесного хозяйства»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (далее - учреждения), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада;
главным бухгалтерам от 80 до 100% должностного оклада.

5. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

7. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

8. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров

9. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4-6 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

10. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

11. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 4 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения

государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров

12. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленным исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

13. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

14. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

15. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

16. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

17. На премирование руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей и главных бухгалтеров - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22

статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

18. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

19. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере лесного хозяйства»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (далее – учреждения) (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 - 12% должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.2 - 15% должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.3 - 18% должностного оклада (тарифной ставки);
- при классе условий труда 4 - 24% должностного оклада (тарифной ставки).

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

6. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
7. Выплата за выслугу лет.
8. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
9. Выплата за наличие квалификационной категории.
10. Выплата водителям за классность.
11. Премии по итогам работы.
12. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

13. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1, 3, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 40 % до 250% должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 40 % до 250% должностного оклада;

рабочим от 40 % до 250% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200 % должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным

нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

14. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице:

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере лесного хозяйства (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблицах 1, 3, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	10
3.	от 5 до 10 лет	20
4.	от 10 до 15 лет	25
5.	свыше 15 лет	30
6.	Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления	
7.	от 3 до 5 лет	5
8.	свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 1, 3, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности;
по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

15. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Для работников, указанных в таблицах 1-3 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

16. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующем размере:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

17. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки

II класс - 10% тарифной ставки.

18. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

19. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

20. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.