



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

23 марта 2026 года

г. Липецк

№ 103

Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
средств массовой информации  
Липецкой области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области согласно приложению 1.
2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области и их заместителей согласно приложению 2.
3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений массовой информации Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.
4. Работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области могут выплачиваться премии:  
при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;  
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор  
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений средств  
массовой информации Липецкой области»

Должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные  
коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников  
государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области

1. Должностные оклады работников государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области устанавливаются согласно таблицам 1-5 настоящего приложения.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих  
государственных учреждений телевидения (радиовещания) Липецкой области

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня»	
2.	Администратор телевидения	7 754
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»	
4.	1 квалификационный уровень	
5.	Заведующий фильмотеккой; заведующий фонотекой	7 838
6.	3 квалификационный уровень	
7.	Художник компьютерной графики; электромеханик телевидения (радиовещания)	7 953
8.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»	
9.	2 квалификационный уровень	
10.	Корреспондент телевидения (радиовещания); редактор музыкального телевидения (радиовещания)	10 419
11.	3 квалификационный уровень	
12.	Ответственный выпускающий телевидения (радиовещания); режиссер монтажа	10 649

13.	Комментатор телевидения (радиовещания); режиссер телевидения (радиовещания); специальный корреспондент телевидения (радиовещания); телеоператор	11 788			
14.	4 квалификационный уровень				
15.	Ведущий программы	11 893			
16.	5 квалификационный уровень				
17.	Шеф-редактор телевидения (радиовещания); директор программ (радиотелевизионных)	12 718			
18.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»				
19.	2 квалификационный уровень				
20.	Главный режиссер; начальник отдела (дирекции, главной редакции, редакции, студии, творческого объединения)	13 544			
21.	3 квалификационный уровень				
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
23.	Главный редактор телевидения (радиовещания)	13 753	13 084	12 969	12 875
24.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников телевидения (радиовещания)				
25.	Должности специалистов и служащих				
26.	Контент-редактор; веб-райтер	10 137			
27.	Должности руководителей учреждений				
28.	Директор	20 263	16 052	14 913	13 836

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений печатных и электронных средств массовой информации Липецкой области

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
-------	------------------------	--------------------------

1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»				
2.	Оператор компьютерного набора	7 326			
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»				
4.	1 квалификационный уровень				
5.	Корректор; технический редактор	7 535			
6.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»				
7.	1 квалификационный уровень				
8.	Выпускающий (редактор по выпуску)	8 726			
9.	Корреспондент	10 419			
10.	Фотокорреспондент	8 329			
11.	2 квалификационный уровень				
12.	Старший корреспондент; художественный редактор	11 067			
13.	Старший фотокорреспондент	10 503			
14.	3 квалификационный уровень				
15.	Обозреватель; собственный корреспондент	11 172			
16.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»				
17.	1 квалификационный уровень				
18.	Редактор отдела	11 684			
19.	2 квалификационный уровень				
20.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV

21.	Ответственный секретарь	13 178	12 258	11 245	
22.	3 квалификационный уровень				
23.	Главный редактор	15 926	12 687	11 799	11 192
24.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации				
25.	Должности специалистов и служащих				
26.	Дизайнер-верстальщик				7 535
27.	Контент-редактор				10 137
28.	Режиссер монтажа				10 419
29.	Шеф-редактор				12 718
30.	Заместитель главного редактора	14 338	12 467	11 412	
31.	Должности руководителей учреждений				
32.	Директор	20 263	16 052	14 913	13 836

Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, государственных учреждений средств массовой информации  
Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2.	2 квалификационный уровень	
3.	Специалист гражданской обороны	9 510
4.	Специалист гражданской обороны II категории	9 604
5.	Специалист гражданской обороны I категории	9 729
6.	Ведущий специалист гражданской обороны	10 858

Должностные оклады работников культуры государственных учреждений  
средств массовой информации Липецкой области

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
2.	Режиссер; звукорежиссер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	12 816
3.	Режиссер; звукорежиссер, которым присвоена первая внутридолжностная категория	15 194

Должностные оклады работников общепромышленных должностей  
государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Агент; агент по снабжению; дежурный (по выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; учетчик	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; техник	7 117
7.	Администратор; лаборант	7 733
8.	2 квалификационный уровень	
9.	Заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838
10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838
11.	3 квалификационный уровень	
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная	8 256

	квалификационная категория				
13.	Ведущий техник				9 395
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
15.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074	9 395	8 507
16.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169	
17.	4 квалификационный уровень				
18.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169	
19.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)
20.	Механик				9 395
21.	5 квалификационный уровень				
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
23.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395	7 733
24.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295	
25.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
26.	Наименование должности			Должностной оклад (руб.)	
27.	1 квалификационный уровень				
28.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью			7 295	
29.	2 квалификационный уровень				
30.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям			7 733	

	с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория				
31.	3 квалификационный уровень				
32.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория				9 395
33.	4 квалификационный уровень				
34.	Ведущий: аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью				10 858
35.	5 квалификационный уровень				
36.	Главные специалисты: в отделах, отделениях				11 172
37.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
38.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
39.	1 квалификационный уровень				
40.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
41.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
42.	Должности специалистов и служащих				
43.	Оператор ввода; младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор				6 887
44.	Старший программист; администратор баз данных				7 295
45.	Системный администратор				7 733
46.	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья				8 266
47.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор				9 395
48.	Специалист по технической защите информации				10 325

49.	Специалист по технической защите информации II категории	10 576
50.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; специалист по технической защите информации I категории	10 858
51.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации	11 172
52.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172

<\*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

2. Показатели отнесения государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 6 настоящего приложения.

Показатели отнесения государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области к группам по оплате труда руководителей

Таблица 6

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
I.	Телевидение (радиовещание)				
1.	Телерадиокомпании с объемом телерадиовещания по местной телерадиопрограмме (часов в сутки)	2 и более часов в сутки	0,81 - 1,9 ч в сутки	0,6 - 0,8 ч в сутки	менее 0,6
II.	Сетевое издание				
2.	Сетевое издание с объемом выпуска (количество записей (текстов, видеофотоиллюстраций, инфографик), единиц в год)	более 5880	4401 - 5880	2200 - 4400	менее 2200
III.	Периодические печатные издания				

1.	Объем, формат	4 А2 или 8 А3, 6 А2 или 12 А3, 8 А2 или 16 А3, 16 А2 или 32 А3, 16 А3 или 32 А4, 24 А3 или 48 А4 32 А3 или 64 А4 36 А3 или 72 А4	4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3	8 А2 или 16 А3, 12 А3 или 24 А4, 16 А3 или 32 А4	2 А2 или 4 А3, 4 А2 или 8 А3
2.	Периодичность выпуска в месяц	4 и более номеров в месяц	3 номера в месяц	2 номера в месяц	1 номер в месяц

3. В государственных учреждениях средств массовой информации Липецкой области устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

Приложение 2  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений средств  
массовой информации Липецкой области»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (далее — учреждения) и их заместителям устанавливается выплата компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, - при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области и их заместителей

3. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;  
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

4. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

6. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки в учреждениях устанавливается:

руководителям до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя до 150% должностного оклада.

7. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

8. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области и их заместителей

9. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 3-6 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

10. Выплаты, предусмотренные пунктами 3 и 6, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

11. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки производится руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

12. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 3 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений,

утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

13. Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки в учреждениях:

выплачивается при 100% выполнении указанных работ;

снижается в случае, если объем невыполненных работ в отчетном периоде не превышает 20%;

не выплачивается, если объем невыполненных работ в отчетном периоде превысит 20%.

#### Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области и их заместителей

14. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленным исполнительным органом области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

15. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

16. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

17. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

18. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

19. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

20. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

21. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений средств  
массовой информации Липецкой области»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (далее - учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
6. Выплата за выслугу лет.
7. Выплата за оперативную подготовку и размещение в средствах массовой информации дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки.
8. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
9. Выплата водителям за классность.
10. Выплата водителям за безаварийную работу.
11. Премии по итогам работы.
12. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

13. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) от 80 до 300% должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 20 до 240% должностного оклада;

рабочим от 20 до 220% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления устанавливается от 60 до 300% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 200% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

14. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений средств массовой информации Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	10
3.	от 5 до 10 лет	20
4.	от 10 до 15 лет	25
5.	свыше 15 лет	30
6.	Для работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления	
7.	от 1 до 3 лет	5
8.	от 3 до 5 лет	10
9.	от 5 до 10 лет	15
10.	от 10 до 15 лет	20
11.	свыше 15 лет	30
12.	Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления	
13.	от 1 до 5 лет	20
14.	от 5 до 10 лет	25
15.	от 10 до 15 лет	30
16.	от 15 до 20 лет	35
17.	свыше 20 лет	40

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 1-3, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

15. Выплата за оперативную подготовку и размещение в средствах массовой информации дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки устанавливается в размере 40% должностного оклада (тарифной ставки) и:

выплачивается в максимальном размере в случае выполнения указанных работ в установленные сроки;

не выплачивается в случае выполнения указанных работ с нарушением установленных сроков.

Выплата за оперативную подготовку и размещение в средствах массовой информации дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки устанавливается работникам ежемесячно с учетом достигнутых показателей за предыдущий месяц и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

16. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Для работников, указанных в таблицах 1-2, 4-5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Ученая степень	Размер выплаты

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

17. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки

II класс - 10% тарифной ставки.

18. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

19. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

20. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

21. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.