



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

20 марта 2026 года

г. Липецк

№ 97

Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Липецкой области, обеспечивающих  
деятельность Общественной палаты  
Липецкой области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей), согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;  
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

И.о. Губернатора  
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Липецкой области, обеспечивающих  
деятельность Общественной палаты  
Липецкой области»

Должностные оклады работников государственных учреждений  
Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты  
Липецкой области

1. Должностные оклады работников государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (далее - учреждения), устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих  
государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих  
деятельность Общественной палаты Липецкой области

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Должности специалистов	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.	1 квалификационный уровень	
4.	Аналитик; экономист, специалист по связям с общественностью	7 295
5.	2 квалификационный уровень	
6.	Аналитик; экономист; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория	7 733
7.	3 квалификационный уровень	
8.	Аналитик; экономист; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутриведомственная квалификационная категория	9 395
9.	4 квалификационный уровень	
10.	Ведущий: аналитик; экономист; специалист по связям с общественностью	10 858
11.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
12.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)

		I	II	III
13.	I квалификационный уровень			
14.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454
15.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
16.	Должности руководителей учреждений			
17.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
18.	Директор организации	18 413	14 589	13 544

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 2 настоящего приложения.

Показатели отнесения государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, к группам по оплате труда руководителей

Таблица 2

Показатель отнесения к группе по оплате труда руководителей	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество пленарных заседаний, заседаний совета, профильных комиссий и рабочих групп Общественной палаты Липецкой области, а также круглых столов, семинаров, слушаний по общественно важным проблемам (ед.)	от 30 и более в течение года	от 25 до 30 в течение года	от 20 до 25 в течение года

Приложение 2  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Липецкой области, обеспечивающих  
деятельность Общественной палаты  
Липецкой области»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (далее – учреждения), и их заместителям устанавливается компенсационная выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, - при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, и их заместителей

3. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;  
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

4. Выплата за наличие государственной награды устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Почетное звание «Народный»	40

При наличии нескольких почетных званий выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:  
замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

6. Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий устанавливается в учреждениях:

руководителям до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя до 110% должностного оклада.

7. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

8. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, и их заместителей

9. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 3 - 6 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

10. Выплаты, предусмотренные пунктами 3 и 6 настоящего приложения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

11. Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий производится руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

12. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в исполнительных органах Липецкой области и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-

эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 3 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

13. Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий в учреждениях:

выплачивается в максимальном размере при 100% выполнении указанных заданий;

снижается на 20% в случае, если объем невыполненных заданий не превышает 20%;

не выплачивается, если объем невыполненных заданий превысил 20%.

#### Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области, и их заместителей

14. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленным исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

15. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

16. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

17. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

18. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

19. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более

9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

20. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться руководителям учреждений за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

21. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Липецкой области, обеспечивающих  
деятельность Общественной палаты  
Липецкой области»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность общественной палаты Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (далее – учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей), устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
5. Выплата за выслугу лет.
6. Премии по итогам работы.
7. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области (за исключением руководителей и их заместителей)

8. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается от 60 до 200% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

9. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных

обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

10. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

11. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 процентов к заработной плате.

12. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.