



# **ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

## **Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области**

Принят Липецким областным  
Советом депутатов 25 февраля 2026 года

Настоящий Закон регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений Липецкой области (далее - область).

### **Статья 1. Основы отраслевой системы оплаты труда**

Оплата труда работников государственных учреждений области осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений.

### **Статья 2. Принципы отраслевой системы оплаты труда**

1. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- 1) соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- 2) дифференциация заработной платы, исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий труда;
- 3) применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- 4) учет мнений соответствующих профсоюзов (отраслевых) и Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» по условиям оплаты труда работников государственных учреждений области.

2. При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников государственных учреждений области не допускается.

### **Статья 3. Структура отраслевой системы оплаты труда и порядок ее установления**

1. Отраслевая система оплаты труда состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих.

2. Должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки, порядок их установления, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера (в том числе за работу в сельской местности) и другие условия оплаты труда работников государственных учреждений области устанавливаются Правительством области.

В случаях, установленных Правительством области, работникам государственных учреждений области, финансирование которых не осуществляется из областного бюджета, условия оплаты труда, включая должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также порядок их установления определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами таких учреждений, содержащими нормы трудового права.

4. При наличии средств экономии по фонду оплаты труда работникам государственных учреждений области выплачивается материальная помощь.

Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами государственных учреждений области, содержащими нормы трудового права.

#### **Статья 4. Особенности оплаты труда руководителей государственных учреждений области, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Должностные оклады руководителям государственных учреждений области устанавливаются с учетом сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждений. В случаях, предусмотренных Правительством области, должностные оклады руководителей государственных учреждений области устанавливаются также с учетом группы по оплате труда руководителей учреждений.

Группы по оплате труда руководителей государственных учреждений области устанавливаются ежегодно правовыми актами структурных подразделений Правительства области, исполнительных органов области, осуществляющих функции и полномочия учредителя государственных учреждений области.

Правовые акты об установлении группы по оплате труда руководителей государственных учреждений области размещаются в течение 10 дней со дня их принятия:

1) структурными подразделениями Правительства области - на официальном сайте Правительства области;

2) исполнительными органами области - на своих официальных сайтах.

В случае приостановления деятельности государственного учреждения области в связи с проведением капитального ремонта здания, в котором оно располагается, за руководителем государственного учреждения области сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

2. Должностные оклады заместителям руководителей государственных учреждений области, главным бухгалтерам устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем государственного учреждения области с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать:

1) для руководителей - шестикратный размер;

2) для заместителей руководителей, главных бухгалтеров - пятикратный размер.

## **Статья 5. Формирование фонда оплаты труда работников государственных учреждений области**

1. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения области формируется исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения области формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения области в части оплаты труда работников указанного учреждения.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений области устанавливается Правительством области.

4. При формировании фонда оплаты труда применяется условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы

работников государственных учреждений области над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих области и работников структурных подразделений Правительства области и исполнительных органов области (далее соответственно - гражданских служащих и работников исполнительных органов области), осуществляющих в отношении государственных учреждений области функции и полномочия учредителя.

Указанное в абзаце первом настоящей части условие оплаты труда применяется в отношении государственных учреждений области:

- 1) осуществляющих исполнение государственных функций;
- 2) наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы области, за исключением государственных учреждений области, финансирование которых не осуществляется из областного бюджета;
- 3) обеспечивающих деятельность исполнительных органов области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников исполнительных органов области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников исполнительных органов области на установленную численность гражданских служащих и работников исполнительных органов области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения области на численность работников подведомственного государственного учреждения области в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

## **Статья 6. Вступление настоящего Закона в силу**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

**Губернатор  
Липецкой области**



**И.Г. Артамонов**

город Липецк  
2 марта 2026 года  
№ 771-ОЗ