



# **ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О социальной поддержке работников образовательных организаций Липецкой области**

Принят Липецким областным  
Советом депутатов 11 декабря 2025 года

### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует отношения, возникающие при предоставлении мер социальной поддержки работникам областных и муниципальных образовательных организаций Липецкой области, выполняющим обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, руководителям образовательных организаций и их заместителям, руководителям структурных подразделений образовательных организаций и их заместителям (далее – педагогические работники, область).

### **Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе**

Основные понятия, применяемые в настоящем Законе, употребляются в тех значениях, в которых они используются в Федеральном законе от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».

### **Статья 3. Меры социальной поддержки педагогических работников**

Педагогическим работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения;
- 2) единовременная социальная выплата.

#### **Статья 4. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения**

1. Право на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения имеют педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

2. Размер компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения составляет 308 рублей в месяц.

Лицам, указанным в части 1 настоящей статьи, имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, совместно с ними проживающих, установленный размер компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения увеличивается на 50%.

3. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения предоставляется педагогическим работникам, которым назначена страховая пенсия (независимо от вида страховой пенсии) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», если на дату назначения страховой пенсии стаж их работы в сельских населенных пунктах и рабочих поселках (поселках городского типа) составлял не менее 10 лет.

4. Право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения сохраняется за:

1) педагогическими работниками в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) гражданами, которым назначена страховая пенсия, проживающими в городах или других населенных пунктах, если они, работая в образовательных организациях, находящихся в сельских населенных пунктах и рабочих поселках (поселках городского типа), на момент перехода на пенсию имели право на указанную меру социальной поддержки;

3) гражданами, которым назначена страховая пенсия, в случае переезда на новое место жительства в сельский населенный пункт либо рабочий поселок (поселок городского типа);

4) членами семьи умершего пенсионера, если на момент его смерти они пользовались указанной мерой социальной поддержки и получают пенсию, являющуюся для них единственным источником средств к существованию.

5. Порядок предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения устанавливается Правительством области.

#### **Статья 5. Единовременная социальная выплата**

1. Единовременная социальная выплата предоставляется молодым специалистам из числа педагогических работников (далее - единовременная социальная выплата).

2. Единовременная социальная выплата предоставляется при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство впервые в областные или муниципальные общеобразовательные организации, в муниципальные дошкольные образовательные организации или в областные профессиональные образовательные организации в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не ранее 1 января 2022 года, не менее чем на 1 ставку на должности «учитель», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог», «воспитатель», «инструктор по физической культуре», «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», «преподаватель», «мастер производственного обучения», «руководитель физического воспитания».

Впервые трудоустроившимися также считаются лица, уволенные с военной службы в связи с истечением срока военной службы по призыву, лица, завершившие период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если указанным периодам непосредственно предшествовал период обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования и трудоустройство наступило в течение года после увольнения с военной службы или в течение года после завершения периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) заключение трудового договора с областной или муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной образовательной организацией, областной профессиональной образовательной организацией, предусматривающего дополнительное условие о предоставлении единовременной социальной выплаты педагогическим работникам, а также обязанность педагогического работника отработать в течение 2 лет со дня получения указанной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата указанной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

Единовременная социальная выплата предоставляется также лицам, ранее осуществлявшим педагогическую деятельность в областных или муниципальных общеобразовательных организациях, в муниципальных дошкольных образовательных организациях, в областных профессиональных образовательных организациях в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», окончившим профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования не ранее 1 января 2022 года, устроившимся в областные или муниципальные общеобразовательные организации, муниципальные дошкольные

образовательные организации, областные профессиональные образовательные организации (продолжившим педагогическую деятельность в областных или муниципальных общеобразовательных организациях, в муниципальных дошкольных образовательных организациях, в областных профессиональных образовательных организациях) не менее чем на 1 ставку на должности «учитель», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «педагог-психолог», «воспитатель», «инструктор по физической культуре», «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», «руководитель физического воспитания», «преподаватель», «мастер производственного обучения» и заключившим трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с областной или муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной образовательной организацией, областной профессиональной образовательной организацией в соответствии с пунктом 2 части 2 настоящей статьи.

3. Размер единовременной социальной выплаты педагогическим работникам составляет 150 тысяч рублей, за исключением случаев, предусмотренных абзацем вторым настоящей части.

Педагогическим работникам, впервые трудоустроившимся на должности «учитель», «преподаватель», осуществляющим образовательную деятельность по учебным предметам «Математика», «Информатика» и «Физика», размер единовременной социальной выплаты составляет 200 тысяч рублей.

4. Основанием для возврата педагогическим работником единовременной социальной выплаты является прекращение трудового договора до истечения двухлетнего срока.

Возврат единовременной социальной выплаты педагогическим работником производится пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока.

5. Единовременная социальная выплата педагогическим работником не возвращается в случаях:

1) прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии, что перевод осуществляется в образовательные организации и на должности, установленные пунктом 1 части 2 настоящей статьи.

6. Предоставление единовременной социальной выплаты педагогическим работникам осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

## **Статья 6. Финансирование мер социальной поддержки работников образовательных организаций Липецкой области**

Финансирование затрат, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

## **Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

**Губернатор  
Липецкой области**



**И.Г. Артамонов**

город Липецк  
17 декабря 2025 года  
№ 740-ОЗ