



ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите

Принят Липецким областным
Советом депутатов 13 ноября 2025 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации») регулирует отдельные вопросы квотирования рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Липецкой области (далее - область).

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

1. Понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в тех значениях, в которых они используются в Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральном законе от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в следующих значениях:

квотирование рабочих мест - создание и (или) резервирование рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатели) для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

квота - минимальное количество рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах которого работодатель обязан трудоустроить граждан названной категории (в процентах к среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане соответствующей категории).

Статья 3. Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых вводится квотирование рабочих мест

1. К категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, для которых в первую очередь устанавливается квота для приема на работу, относятся граждане, постоянно проживающие на территории области из числа:

1) инвалидов;

2) граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

3) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (дети-сироты; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью);

4) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;

5) одиноких и (или) многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей и (или) детей-инвалидов;

6) беженцев и вынужденных переселенцев;

7) лиц предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

8) граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

9) лиц, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей (далее – специальная военная операция), в выполнении задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации или в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, к которым относятся:

лица, проходившие службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и имеющих специальное звание полиции;

лица, пребывавшие в добровольческом формировании, созданном в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

10) граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

11) граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма.

2. Квота для приема на работу лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, устанавливается Правительством области в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

Статья 4. Создание специальных рабочих мест

1. Для трудоустройства инвалидов могут создаваться специальные рабочие места.

2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа области в сфере труда и занятости для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

**И.о. Губернатора
Липецкой области**



А.Н. Рябченко

город Липецк
19 ноября 2025 года
№ 708-ОЗ