



# **ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О социальном партнерстве в сфере труда на территории Липецкой области**

Принят Липецким областным  
Советом депутатов 25 сентября 2025 года

### **Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует отдельные вопросы в сфере социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (далее — социально-трудовые отношения) и определяет правовые основы укрепления и развития системы социального партнерства в сфере труда (далее - социальное партнерство) на территории Липецкой области (далее – область).

#### **Статья 2. Понятия, используемые в настоящем Законе**

1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в следующих значениях:

1) областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — областная трехсторонняя комиссия) - орган социального партнерства, образуемый из представителей Правительства области, работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), действующий на территории области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений;

2) территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — территориальная комиссия) - орган социального партнерства, образуемый из представителей органов местного самоуправления, работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), действующий на территории соответствующего муниципального образования для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений;

3) отраслевая (межотраслевая) трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — отраслевая

(межотраслевая) трехсторонняя комиссия) - орган социального партнерства, образуемый из представителей органов государственной власти области, органов местного самоуправления, работодателей (объединений работодателей) отрасли и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов) отрасли, действующих на территории области, муниципального образования, для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

### **Статья 3. Стороны и органы социального партнерства**

1. Сторонами социального партнерства на территории области являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти области и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства на территории области в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

3. Областная трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом социального партнерства на уровне области.

4. Территориальные комиссии являются постоянно действующими органами социального партнерства на территориальном уровне.

5. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на областном, так и на территориальном уровнях социального партнерства.

6. Иные комиссии могут образовываться на локальном уровне.

## **Глава II. ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

### **Статья 4. Порядок формирования областной трехсторонней комиссии**

1. Областная трехсторонняя комиссия формируется из представителей Правительства области, работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов).

Количество представителей от каждой стороны не может превышать девяти человек.

2. Представительство каждой из сторон в составе областной трехсторонней комиссии определяется сторонами самостоятельно в установленном ими порядке.

3. Утверждение и замена представителей Правительства области в составе областной трехсторонней комиссии производится в соответствии с распоряжением Правительства области.

Утверждение и замена представителей работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов) в составе областной трехсторонней комиссии производится в соответствии с решениями органов указанных объединений.

4. Представители сторон, указанных в части 1 настоящей статьи, являются членами областной трехсторонней комиссии.

## **Статья 5. Основные цели и задачи областной трехсторонней комиссии**

1. Основными целями областной трехсторонней комиссии являются:

- 1) регулирование социально-трудовых отношений и согласование интересов сторон социального партнерства на территории области;
- 2) развитие системы социального партнерства на территории области;
- 3) содействие предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров на территории области.

2. Основными задачами областной трехсторонней комиссии являются:

- 1) согласование позиций социальных партнеров по основным направлениям социальной политики;
- 2) содействие соблюдению трудового законодательства на территории области;
- 3) содействие развитию коллективно-договорных отношений в организациях, действующих на территории области;
- 4) ведение коллективных переговоров и подготовка проекта областного трехстороннего соглашения между Правительством области, работодателями (объединениями работодателей) и профессиональными союзами (объединениями профессиональных союзов) (далее – областное трехстороннее соглашение);
- 5) оказание содействия в заключении и реализации иных соглашений, коллективных договоров, в урегулировании возникающих разногласий при их разработке и выполнении;
- 6) организация присоединения работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), не участвовавших в заключении областного трехстороннего соглашения и иных соглашений, заключенных на территории области, к областному трехстороннему соглашению и иным соглашениям, заключенным на территории области, содействие их выполнению;
- 7) осуществление контроля за ходом выполнения областного трехстороннего соглашения, иных соглашений, коллективных договоров, разрешение разногласий, возникших в ходе их выполнения;

8) урегулирование вопросов областного трехстороннего соглашения, иных соглашений, коллективных договоров, по которым не достигнуто согласие;

9) выявление причин возникновения трудовых споров;

10) обсуждение в установленном действующим законодательством порядке проектов решений органов государственной власти области, органов местного самоуправления, профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), работодателей (объединений работодателей) по вопросам социально-экономической политики, регулирования социально-трудовых отношений;

11) установление взаимовыгодных связей в области социального партнерства на территории области;

12) распространение опыта социального партнерства на территории области;

13) участие в мероприятиях, проводимых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

## **Статья 6. Права областной трехсторонней комиссии**

1. Областная трехсторонняя комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

1) проводить с органами государственной власти области, органами местного самоуправления консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики на территории области;

2) разрабатывать и вносить в органы государственной власти области, органы местного самоуправления в установленном порядке предложения о принятии нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

3) согласовывать интересы профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), работодателей (объединений работодателей), органов исполнительной власти области при разработке проекта областного трехстороннего соглашения, реализации указанного соглашения, выполнении решений областной трехсторонней комиссии;

4) осуществлять взаимодействие с иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта областного трехстороннего соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;

5) запрашивать в установленном порядке от органов государственной власти области, органов местного самоуправления, иных органов и организаций необходимую информацию о социально-экономическом положении в области, муниципальных образованиях, отдельных отраслях экономики, отдельных организациях для ведения коллективных переговоров и заключения областного трехстороннего соглашения, иных соглашений,

контроля за их выполнением соответственно на территории области, территории муниципального образования;

6) принимать по согласованию с Правительством области участие в подготовке разрабатываемых им проектов законов области и иных нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений;

7) рассматривать проекты законов области и иных нормативных правовых актов области в сфере регулирования социально-трудовых отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок, не превышающий 30 дней;

8) принимать по согласованию с профессиональными союзами (объединениями профессиональных союзов), работодателями (объединениями работодателей), органами исполнительной власти области участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

9) приглашать для участия в своей работе представителей органов государственной власти области, государственных органов области, органов местного самоуправления, профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), работодателей (объединений работодателей), не входящих в состав областной трехсторонней комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

10) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

11) вносить предложения и давать рекомендации в пределах своей компетенции иным комиссиям, органам государственной власти области, органам местного самоуправления, профессиональным союзам (объединениям профессиональных союзов), работодателям (объединениям работодателей), находящимся на территории области;

12) осуществлять контроль за выполнением областного трехстороннего соглашения, иных соглашений, заключенных на территории области;

13) осуществлять иные права, установленные федеральными законами и законами области.

2. Областная трехсторонняя комиссия разрабатывает и утверждает Регламент областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Регламент областной трехсторонней комиссии).

Регламентом областной трехсторонней комиссии устанавливаются:

1) порядок подготовки и проведения заседаний областной трехсторонней комиссии, порядок принятия решений и контроль за их исполнением;

2) порядок принятия решений каждой стороной;

3) порядок деятельности рабочих групп;

4) права и обязанности членов областной трехсторонней комиссии;

- 5) права и обязанности координаторов сторон областной трехсторонней комиссии;
- 6) порядок подготовки проекта и заключения областного трехстороннего соглашения;
- 7) порядок присоединения работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), не участвовавших в заключении областного трехстороннего соглашения, к областному трехстороннему соглашению;
- 8) иные положения, касающиеся деятельности областной трехсторонней комиссии.

### **Статья 7. Координатор областной трехсторонней комиссии**

1. Деятельность областной трехсторонней комиссии организует координатор областной трехсторонней комиссии совместно с координаторами сторон областной трехсторонней комиссии.

Координатор областной трехсторонней комиссии назначается Губернатором области и не является членом областной трехсторонней комиссии.

2. Координатор областной трехсторонней комиссии:

- 1) организует деятельность областной трехсторонней комиссии и председательствует на ее заседаниях;
- 2) утверждает состав рабочих групп;
- 3) оказывает содействие сторонам областной трехсторонней комиссии в решении вопросов, связанных с формированием областной трехсторонней комиссии, и согласовании позиций сторон при выработке решений и их реализации;
- 4) подписывает Регламент областной трехсторонней комиссии, планы работы, решения, постановления и другие документы областной трехсторонней комиссии;
- 5) приглашает в случае необходимости для участия в работе областной трехсторонней комиссии представителей органов государственной власти области, государственных органов области, органов местного самоуправления, работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), не входящих в состав областной трехсторонней комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;
- 6) вносит по обращениям координатора (координаторов) сторон на рассмотрение областной трехсторонней комиссии неотложные вопросы;
- 7) запрашивает у органов исполнительной власти области информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций областной трехсторонней комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений,

организации деятельности иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

8) направляет по согласованию с профессиональными союзами (объединениями профессиональных союзов), работодателями (объединениями работодателей), органами исполнительной власти области членов областной трехсторонней комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

9) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями областной трехсторонней комиссии консультации с координаторами сторон областной трехсторонней комиссии по вопросам, требующим принятия оперативного решения;

10) информирует Губернатора области, органы государственной власти области, а в необходимых случаях работодателей (объединения работодателей) и профессиональные союзы (объединения профессиональных союзов) о деятельности областной трехсторонней комиссии;

11) информирует областную трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых Губернатором области, органами государственной власти области по решению социально-трудовых вопросов;

12) осуществляет иные полномочия в пределах своей компетенции.

3. Координатор областной трехсторонней комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

## **Статья 8. Координаторы сторон областной трехсторонней комиссии**

1. Деятельность каждой из сторон областной трехсторонней комиссии организует координатор стороны.

2. Координатора стороны избирают члены областной трехсторонней комиссии соответствующей стороны.

3. Координатор стороны, представляющей Правительство области, назначается Правительством области.

4. Координатор каждой из сторон областной трехсторонней комиссии по ее поручению вносит координатору областной трехсторонней комиссии предложения по проектам планов работы областной трехсторонней комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует областную трехстороннюю комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение областной трехсторонней комиссии.

5. Координатор каждой из сторон областной трехсторонней комиссии по ее поручению вправе вносить координатору областной трехсторонней комиссии предложение о проведении внеочередного заседания областной трехсторонней комиссии. В этом случае координатор областной

трехсторонней комиссии обязан созвать заседание областной трехсторонней комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

### **Статья 9. Порядок принятия решений областной трехсторонней комиссии**

1. Решение областной трехсторонней комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Члены областной трехсторонней комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания областной трехсторонней комиссии.

### **Статья 10. Обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии**

Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии осуществляется исполнительным органом области в сфере труда и занятости за счет средств областного бюджета.

## **Глава III. ИНЫЕ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

### **Статья 11. Территориальные комиссии**

1. Территориальные комиссии на территориях муниципальных образований могут создаваться на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей органов местного самоуправления, соответствующих профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов) и работодателей (объединений работодателей).

2. Основными целями территориальных комиссий являются:

1) регулирование социально-трудовых отношений и согласование интересов сторон социального партнерства муниципальных образований;

2) развитие системы социального партнерства на территориях муниципальных образований;

3) содействие предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров на территориях муниципальных образований.

3. Основными задачами территориальных комиссий являются:

1) согласование позиций социальных партнеров по основным направлениям социальной политики на территориях муниципальных образований;

2) содействие соблюдению трудового законодательства на территориях муниципальных образований;

3) содействие развитию коллективно-договорных отношений в организациях, действующих на территориях муниципальных образований;

4) ведение коллективных переговоров и подготовка проектов соглашений на территориях муниципальных образований;

5) оказание содействия в заключении и реализации соглашений, коллективных договоров, в урегулировании возникающих разногласий при их разработке и выполнении на территориях муниципальных образований;

6) организация присоединения работодателей (объединений работодателей) и профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), не участвовавших в заключении соглашений, заключенных на территориях муниципальных образований, к соглашениям, заключенным на муниципальном уровне, содействие их выполнению;

7) осуществление контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров, разрешение разногласий, возникших в ходе их выполнения на территориях муниципальных образований;

8) урегулирование вопросов соглашений, коллективных договоров, по которым не достигнуто согласие на территориях муниципальных образований;

9) выявление причин возникновения трудовых споров на территориях муниципальных образований.

4. Порядок формирования и деятельности территориальных комиссий, права территориальных комиссий, полномочия координаторов территориальных комиссий, координаторов сторон и членов территориальных комиссий устанавливаются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.

## **Статья 12. Отраслевые (межотраслевые) комиссии**

1. На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии.

2. Отраслевые (межотраслевые) комиссии образуются на равноправной основе по решению сторон социального партнерства на территории области или муниципального образования.

3. Основными целями отраслевых (межотраслевых) комиссий являются:

1) регулирование социально-трудовых отношений и согласование интересов сторон социального партнерства в отрасли;

2) развитие системы социального партнерства в отрасли;

3) содействие предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в отрасли.

4. Основными задачами отраслевых (межотраслевых) комиссий являются:

1) подготовка проектов и заключение отраслевых (межотраслевых) соглашений;

- 2) осуществление контроля за выполнением отраслевых (межотраслевых) соглашений;
- 3) согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых отношений;
- 4) участие в разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров;
- 5) взаимодействие с областной трехсторонней комиссией и территориальными комиссиями.

5. Порядок формирования и деятельности отраслевых (межотраслевых) комиссий, права отраслевых (межотраслевых) комиссий, полномочия координаторов отраслевых (межотраслевых) комиссий, координаторов сторон и членов отраслевых (межотраслевых) комиссий устанавливаются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми руководителем (руководителями) соответствующего отраслевого органа (соответствующих отраслевых органов), председателем (председателями) профессиональных союзов работников соответствующей отрасли (соответствующих отраслей), руководителем (руководителями) объединений работодателей соответствующей отрасли (соответствующих отраслей).

### **Статья 13. Иные комиссии**

На локальном уровне могут образовываться иные комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

## **Глава IV. СОГЛАШЕНИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

### **Статья 14. Виды соглашений по регулированию социально-трудовых отношений**

На территории области в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации могут заключаться следующие виды соглашений по регулированию социально-трудовых отношений:

- 1) областные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, которыми устанавливаются общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне области;
- 2) территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, которые устанавливают общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования;
- 3) отраслевые (межотраслевые) соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, которые устанавливают общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории области,

муниципального образования, для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в соответствующей отрасли;

4) иные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

### **Статья 15. Требования к соглашениям по регулированию социально-трудовых отношений**

1. Содержание и структура соглашений по регулированию социально-трудовых отношений определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Срок действия соглашения по регулированию социально-трудовых отношений определяется сторонами, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

3. Изменение и дополнение соглашения по регулированию социально-трудовых отношений производится в порядке, установленном соглашением.

4. Регистрация соглашений по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Порядок и сроки опубликования соглашений по регулированию социально-трудовых отношений определяется их сторонами.

6. Работодатели (объединения работодателей), профессиональные союзы (объединения профессиональных союзов), не участвовавшие в переговорах по заключению областного трехстороннего (территориального, иного) соглашения, могут присоединиться к нему, направив каждой из сторон письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

### **Статья 16. Областное трехстороннее соглашение**

1. Областное трехстороннее соглашение заключается между Правительством области, работодателями (объединениями работодателей) и профессиональными союзами (объединениями профессиональных союзов).

2. Областное трехстороннее соглашение является основой для заключения иных соглашений.

### **Статья 17. Вступление настоящего Закона в силу**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

**И.о. Губернатора**  
**Липецкой области**  
город Липецк  
01 октября 2025 года  
№ 687-ОЗ



**А.Н. Рябченко**