



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

19 января 2022 года

г. Липецк

№ 6

Об оплате труда работников
областных государственных учреждений,
финансирование которых не осуществляется
из областного бюджета

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников областных государственных учреждений, финансирование которых не осуществляется из областного бюджета, согласно приложению.

Глава администрации
Липецкой области

И.Г. Артамонов

Приложение
к постановлению администрации
Липецкой области
«Об оплате труда работников
областных государственных учреждений,
финансирование которых не осуществляется
из областного бюджета»

Положение об условиях оплаты труда работников
областных государственных учреждений, финансирование которых
не осуществляется из областного бюджета

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, финансирование которых не осуществляется из областного бюджета (далее – учреждение).

2. Оплата труда работников учреждения включает должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников учреждения, за исключением руководителя учреждения, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для работников учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Для поощрения работников учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру выплачиваются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, на основании приказа руководителя учреждения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения выплачиваются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, утвержденных нормативным правовым актом учредителя, на основании приказа учредителя.