



ЗАКОН ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Об условиях оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Липецкой области

Принят Липецким областным
Советом депутатов 29 мая 2020 года

Статья 1

Настоящий Закон в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает условия оплаты труда работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Липецкой области (далее - Фонд).

Статья 2

Оплата труда работников Фонда включает должностной оклад, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Статья 3

1. Должностные оклады работникам Фонда устанавливаются за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка Фонда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады работникам Фонда устанавливаются согласно следующей таблице:

Таблица

Размеры должностных окладов работников Фонда

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	Директор	15 240
2	Первый заместитель директора	13 280
3	Заместитель директора	12 920

4	Главный бухгалтер, начальник отдела	12 600
5	Заместитель начальника отдела	10 290
6	Главный специалист, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий инженер-программист (программист)	8 090
7	Специалист I категории, бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер-программист (программист) I категории	6 770
8	Специалист II категории, бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер-программист (программист) II категории	5 323
9	Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер-программист (программист)	5 100
10	Заведующий хозяйством	5 810
11	Делопроизводитель	5 780
12	Механик	4 600
13	Секретарь руководителя	4 510
14	Водитель автомобиля	4 400
15	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник	4 070
16	Уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), уборщик территорий	2 860

3. Порядок, условия и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Фонда устанавливаются нормативным правовым актом администрации Липецкой области.

Статья 4

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Фонда (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать:

для руководителя - шестикратный размер;

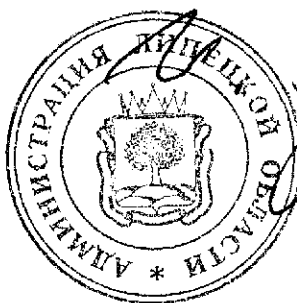
для заместителей руководителя, главного бухгалтера - пятикратный размер.

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

**Глава администрации
Липецкой области**

г.Липецк,
05.06.2020 г.,
№ 388-ОЗ



И.Г. Артамонов