



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

05 июня 2017 года

г. Липецк

№ 276

О компенсационных и стимулирующих
выплатах работникам областных
государственных учреждений, осуществляющих
информационно-техническое обеспечение организации
транспортного обслуживания населения

В соответствии со статьей 45 Устава Липецкой области, Законом Липецкой области от 07 октября 2008 года № 182 - ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация Липецкой области постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения, согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения, согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения, согласно приложению 3.

2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам

областных государственных учреждений, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения, могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Глава администрации
Липецкой области

О.П. Королев

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах
работникам областных государственных
учреждений, осуществляющих
информационно-техническое обеспечение
организации транспортного
обслуживания населения»

Перечень и размеры
выплат компенсационного характера работникам областных государственных
учреждений, осуществляющих информационно-техническое обеспечение
организации транспортного обслуживания населения

1. В областных государственных учреждениях, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения, устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах
работникам областных государственных
учреждений, осуществляющих
информационно-техническое обеспечение
организации транспортного
обслуживания населения»

Перечень
выплат стимулирующего характера работникам
областных государственных учреждений,
осуществляющих информационно-техническое
обеспечение организации транспортного обслуживания населения

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

выплата за своевременное выполнение работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем автомобильного пассажирского транспорта и систем контроля за движением автомобильного транспорта;

выплата за выслугу лет;

выплата водителям за классность;

выплата водителям за безаварийную работу;

премии по итогам работы.

Приложение 3
к постановлению
администрации Липецкой области
«О компенсационных
и стимулирующих выплатах
работникам областных государственных
учреждений, осуществляющих
информационно-техническое обеспечение
организации транспортного
обслуживания населения»

Условия и порядок
установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений,
осуществляющих информационно-техническое
обеспечение организации транспортного обслуживания населения

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 90% до 300% должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 70% до 250% должностного оклада;

рабочим в размере от 50% до 150% тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за своевременное выполнение работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем автомобильного пассажирского транспорта и систем контроля за движением автомобильного транспорта (далее – автоматизированные системы) устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 50% до 120% должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 40% до 100%

должностного оклада.

Выплата за своевременное выполнение работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем:

выплачивается в максимальном размере в случае обеспечения бесперебойного функционирования автоматизированных систем не менее 90% общего времени работы;

снижается на величину 30%, в случае обеспечения бесперебойного функционирования автоматизированных систем от 70% до 90% общего времени работы пропорционально величине снижения времени функционирования;

не выплачивается в случае обеспечения бесперебойного функционирования автоматизированных систем менее 70% общего времени работы.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев, утвержденных учреждением.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

При стаже	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

прохождения военной службы по призыву.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих

размерах:

I класс в размере 25% тарифной ставки;

II класс в размере 10% тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.