



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«3» октября 2025 года

№ 26

О внесении изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 января 2025 года № 1 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области»

Приказываю:

1. Внести в Перечень показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 января 2025 года № 1 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области», изменение согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Председатель комитета

Ю.В. Косарева

Государственный регистрационный номер:	26
Дата государственной регистрации:	03.10.2025

**Изменения,
вносимые в перечень показателей эффективности
и результативности деятельности подведомственного комитета
по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственного казенного учреждения «Центр занятости
населения Ленинградской области»**

Раздел «Ежемесячное премирование» изложить в следующей редакции:

«

Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за исключением состоящих в трудовых отношениях участников мероприятий по обучению в рамках НП Кадры в категории «Граждане, обратившиеся в целях поиска работы»	Нарастающим итогом с начала года не менее: I квартал – 40% II квартал – 46% III квартал – 52% IV квартал – 55%	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (Дтр): $\text{Дтр} = (\text{Чтр.} / \text{Чобр.}) \times 100\%,$ где: Чтр. – численность трудоустроенных граждан, за исключением состоящих в трудовых отношениях участников мероприятий по обучению в рамках НП Кадры в категории «Граждане, обратившиеся в целях поиска работы»; Чобр. – численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за исключением состоящих в трудовых отношениях участников мероприятий по обучению в рамках НП Кадры в категории «Граждане, обратившиеся в целях поиска работы».	20 %

2.	Отсутствие нетрудоустроенных участников специальной военной операции (далее - СВО) свыше максимального срока трудоустройства (4 месяца) с даты регистрации заявления в целях поиска подходящей работы в ГКУ ЦЗН ЛО в отчетном месяце	Отсутствие нетрудоустроенных участников СВО свыше 4 месяцев с даты регистрации заявления в целях поиска подходящей работы в отчетном месяце	Проверка личных дел участников СВО, обратившихся с заявлением в целях поиска подходящей работы в ГКУ ЦЗН ЛО, в ПК «Катарсис» за отчетный месяц (в период максимального срока трудоустройства не включаются периоды обучения, реабилитации (абилитации), болезни, в случае если начало обучения или начало реабилитации начинаются после подачи заявления)	20 %
3.	Количество заявлений, поданных работодателями на получение меры государственной поддержки - содействие в подборе необходимых работников	Ежемесячно в равных долях, исходя из годового показателя: 1944 заявлений	Расчет осуществляется прямым счетом	10 %
4.	Доля работодателей, обратившихся с заявлением на получение меры государственной поддержки содействия в подборе необходимых работников в общей численности работодателей, разместивших вакансии в отчетном периоде	Ежемесячно в течение квартала не менее: I квартал – 14% II квартал – 16% III квартал – 18% IV квартал – 20%	Доля работодателей, обратившихся с заявлением на получение меры государственной поддержки - содействие в подборе необходимых работников, в общей численности работодателей, размещающих вакансии в отчетном периоде (D_p): $D_p = (P_3/P_v) \times 100\%$, где: P_3 – количество работодателей, обратившихся с заявлением на получение меры государственной поддержки - содействие в подборе необходимых работников; P_v – численность работодателей, размещающих вакансии в отчетном периоде	20 %
5.	Доля выполнения кассового плана расходования средств федерального и областного бюджета, за исключением расходов на оплату труда с начислениями	Не менее 95 % кассового плана расходования средств федерального бюджета.	Расчет осуществляется прямым счетом	15 % - за достижение плановых значений показателя

		Не менее 95 % кассового плана расходования средств областного бюджета		расходования средств федерального бюджета; 15 % - за достижение плановых значений показателя расходования средств областного бюджета
--	--	--	--	--

».