

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«29» сентября 2025 года

№ 62/25

О внесении изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству
Ленинградской области от 14 марта 2025 года №20/25
«Об утверждении Положения о порядке установления
стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений
Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному
хозяйству Ленинградской области»

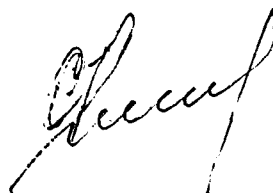
В целях приведения нормативных правовых актов Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести изменение в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области, утвержденное приказом Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 14 марта 2025 года №20/25 (далее - Положение), изложив Приложение 6 к Положению (Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Дирекция дорожного строительства») в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области



Д.С. Седов

Государственный регистрационный
номер: 62/25
Дата государственной регистрации:
29 сентября 2025г.

Приложение
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области

от «29» сентября 2025г. № 62/25

**Порядок
определения размера премиальных выплат руководителю
государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Дирекция дорожного строительства»**

1. Отдел бюджетного финансирования на основе представленных учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения по формуле:

$$ПВ = ПВ_{б\text{ мес}} * \sum K_i * d_i / 100\% + ПВ_{б\text{ кв}} * \sum K_i * d_i / 100\%, \text{ где:}$$

ПВ - размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,

ПВ_{б мес} - базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 80 (восемидесяти) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

ПВ_{б кв} - базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 30 (тридцати) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

K_i - корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения,

d_i - вес i-го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения (в процентах).

2. На основании распоряжения Комитета размер премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения уменьшается на 100 процентов в следующих случаях:

а) выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

б) выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

в) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

г) привлечения руководителя Учреждения к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

д) наличия в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий;

е) наличия просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно оспариваемой);

ж) совершения сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода).

Суммарное снижение премиальных выплат по итогам работы по всем указанным в настоящем пункте случаям не может превышать 100 процентов.