



КОМИТЕТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ

ПРИКАЗ

от «14» сентября 2022 года

№ 18

Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта», подведомственного Комитету Ленинградской области по транспорту, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя, и признании утратившими силу отдельных приказов управления Ленинградской области по транспорту

В целях реализации областного закона от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановления Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта», подведомственного Комитету Ленинградской области по транспорту, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить форму отчета о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Признать утратившими силу:

- приказ управления Ленинградской области по транспорту 06.07.2020 № 23 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области "Ленинградское областное управление транспорта»;

- приказ управления Ленинградской области по транспорту от 24.07.2020 № 28 «О внесении изменений в приказ управления Ленинградской области по транспорту от 6 июля 2020 года № 23 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта»;

- приказ управления Ленинградской области по транспорту от 28.08.2020 № 36 «О внесении изменений в приказ управления Ленинградской области по транспорту от 6 июля 2020 года № 23 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта»;

- приказ управления Ленинградской области по транспорту от 06.07.2020 № 24 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного Учреждения ленинградской области "Ленинградское областное управление транспорта»;

- приказ управления Ленинградской области по транспорту от 11.08.2020 № 30 «О внесении изменений в приказ управления Ленинградской области по транспорту от 6 июля 2020 года № 24 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета



М.С. Присяжнюк

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ТРАНСПОРТА», ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ ПО ТРАНСПОРТУ

1. Настоящее положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» (далее – Положение) разработано в соответствии с областным законом Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области».

2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» (далее – Учреждение).

3. В целях поощрения руководителя учреждения за выполненную им работу, заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, своевременном выполнении своих должностных обязанностей устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.1. премиальные выплаты по итогам работы;
- 3.2. премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- 3.3. премиальные выплаты к значимым датам (событиям).
4. Премииальные выплаты по итогам работы.

Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю учреждения по итогам работы с периодичностью подведения итогов работы учреждения – ежемесячно.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и критериев оценки деятельности учреждения и его руководителя (далее - ПЭ), установленных Приложением № 2 к настоящему приказу.

5. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ.

Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителю учреждения осуществляются по решению Комитета Ленинградской области по транспорту.

Размер премиальных выплат руководителю учреждения за выполнение особо важных (срочных) работ рассчитывается, исходя из требования, что совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год и оказывается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

6. Размер премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы, за выполнение особо важных (срочных) работ рассчитывается, исходя из требования, что суммарный по учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующих надбавок по итогам работы работникам учреждения, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

7. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональному празднику День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта;
- к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);
- в связи с награждением: государственными наградами Российской Федерации; ведомственными наградами Министерства транспорта РФ; почетной грамотой, благодарностью Губернатора Ленинградской области; почетным дипломом, почетной грамотой, благодарностью Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) определяется с учетом профессиональных достижений руководителя учреждения.

Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) руководителю учреждения рассчитывается исходя из требования, что суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процентов фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год и оказывается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

8. Материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается Комитетом на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Размер материальной помощи руководителю учреждения не может превышать шести размеров месячных должностных окладов руководителя учреждения в целом за календарный год с соблюдением требований, установленных п. 6 настоящего положения и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

9. Руководителю учреждения стимулирующие выплаты не начисляются на основании распоряжения Комитета, в следующих случаях:

- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях ключевых показателей эффективности, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

10. Руководителю учреждения размер стимулирующих выплат уменьшается на 50 % на основании распоряжения Комитета, в следующих случаях:

- привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на руководителя трудовых обязанностей, установленных действующим законодательством Российской Федерации и трудовым договором.

Стимулирующие выплаты руководителю не начисляются в течение всего периода действия дисциплинарного взыскания.

КРИТЕРИИ
И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТА" И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности учреждения	Формула значений КПЭ и(или) механизма определения значений КПЭ и(или) критерия оценки деятельности;	Максимальная сумма баллов по КПЭ и(или) критерию оценки деятельности	Плановое значение КПЭ и(или) критерия оценки деятельности либо порядок его определения	Механизм или предполагающие размеры премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности	Периодичность оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1. Основная деятельность учреждения							
1.1	Р1 - выполнение плана проверок перевозчиков на смежных межрегиональных маршрутах регулярных перевозок в Ленинградской области в соответствии с государственными контрактами (договорами) и выданными свидетельствами	$R1 = \frac{Пф}{Пл}$, где: Пф – количество фактически проведенных проверок; Пл – количество проверок, запланированных к проведению в течение месяца	10	1	При $R1 = 1$ размер премиальных выплат составляет 10% от оклада;	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей
1.2	Р2 – соблюдение срока обращения и рассмотрения	$R2 = \frac{Оср}{Ооб}$, где: Оср – количество	10	1	При $R2 = 1$ размер премиальных выплат составляет 13% от оклада;	Ежемесячно	Отчет о выполнении

	заявлений граждан по вопросам транспортного обслуживания	зарегистрированных в СЭД (промежуточных или окончательных) на обращения, в срок, установленный Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (далее – 59-ФЗ);	Общее количество обращений, срок ответа по которым наступил в текущем месяце в срок, установленный 59-ФЗ.	15	1	При РЗ = 1 размер премиальных выплат составляет 15% от оклада;	Ежемесячно	целевых показателей
1.3	РЗ - Предоставление в Комитет сформированного отчета о количестве пассажиров, перевезенных по ЕСПБ, и об объеме недополученных перевозчиками доходов, возникающих при осуществлении регулярных перевозок автомобильным транспортом в связи с предоставлением льготного (бесплатного) проезда отдельным категориям граждан по маршрутам Ленинградской области в соответствии с приказом Управления от 09.01.2019 № 1 "Об утверждении порядка формирования в автоматизированной системе оплаты проезда Ленинградской	РЗ = Д, где: Д - определяется на основании данных о предоставленном отчете за предшествующий месяц, зарегистрированном в СЭД не позднее 5-го рабочего дня текущего месяца					Отчет о выполнении целевых показателей	

области отчетности для выплаты субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, и индивидуальным предпринимателям на возмещение недополученных доходов в связи с предоставлением льготного и(или) бесплатного проезда отдельным категориям граждан на смежных межрегиональных, межмуниципальных и муниципальных маршрутах регулярных перевозок по Ленинградской области по регулируемым тарифам" (далее - приказ Управления от 09.01.2019 № 1)				10	1	При Р4 = 1 размер премиальных выплат составляет 15% от оклада;	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей
Р4 - Предоставление в Комитет сформированного отчета об объеме финансирования затрат по перевозке жителей Санкт-Петербурга на автобусных маршрутах Ленинградской области в соответствии с приказом Управления от 09.01.2019 № 1	Р4 = СПб где: СПб - определяется на основании данных о предоставленном отчете за предшествующий месяц, зарегистрированном в СЭД не позднее 12-го числа текущего месяца			5	1	При Р5 = 1 размер премиальных выплат составляет 10% от оклада;	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей Сайты www.a147.ru
Р5 - обеспечение информирования граждан по вопросам перевозок пассажиров на маршрутах регулярных перевозок Ленинградской области и деятельности учреждений,	Р5 = И; где: И - определяется путем проведения проверки и достоверности актуальности							

	размещение информации о маршрутах Ленинградской области (расписание, трасса) (сопровождение пунктов, трасса) (www.at47.ru и www.gkulot.ru в сети Интернет)	информации, размещенной на сайтах www.at47.ru и www.gkulot.ru					www.gkulot.ru
1.6	Р6 - обеспечение своевременного внесения изменений в нормативно-справочную информацию ГИС "Автоматизированная система оплаты проезда в Ленинградской области" (АСОП ЛО) и информирование о внесенных изменениях Комитет в соответствии с приказом Управления от 09.01.2019 № 1	Р6 = ГИС, где: ГИС - определяется путем сопоставления доведенных до Комитета информации о данных, внесенных в АСОП ЛО, и фактического наличия достоверности и актуальности в нормативно-справочной системе "Автоматизированная система оплаты проезда в Ленинградской области" (АСОП ЛО)	10	1	При Р6 = 1 размер премиальных выплат составляет 10 % от оклада;	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей ГИС АСОП ЛО
1.7	Р7 - Организация проведения рейдовых проверок межведомственной транспортной комиссии при Губернаторе Ленинградской области	Р7 = Рф/Рл, где: Рф – количество фактически проведенных проверок; Рл – количество проверок, запланированных к проведению в течение месяца, в соответствии с планом-графиком утвержденным ГИБДД ГУ МВД России по СПб и ЛО и Комитетом	5	1	При Р7 = 1 размер премиальных выплат составляет 10% от оклада	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей

1.8	Р8 – число случаев нарушений НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Комитета, ед.	Р8 = НПА, где: НПА – число случаев нарушений НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Комитета	5	0	При Р8 = 1 размер премиальных выплат составляет 10% от оклада	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения							
2.1	Р9 - обеспечение равномерного исполнения ассигнований областного бюджета, %	Р9 = Би/Ба*100 где: Би – сумма исполненных бюджетных обязательств (выбытий) (руб.); Ба – сумма ассигнований, выделенных в рамках бюджетной сметы учреждения на текущий год (руб.).	10	Р9 ≥ 20% по итогам I кв. Р9 ≥ 45% по итогам II кв. Р9 ≥ 70% по итогам III кв. Р9 ≥ 95% по итогам IV кв.	При достижении установленных значений показателя размер премиальных выплат увеличивается на 5 % от оклада;	Ежеквартально	Отчет о выполнении целевых показателей
2.2	Р10 - Обеспечение исполнения кассовых планов по расходам средств областного бюджета Ленинградской области, %	Р10 = КПф/КПпл*100 - где: КПф – фактический кассовый расход в отчетном месяце (руб.) КПпл – плановый кассовый расход в отчетном месяце (руб.).	10	95%	При достижении значения показателя размер премиальных выплат увеличивается на 10% от оклада;	Ежемесячно	Отчет о выполнении целевых показателей
2.3	Р11 – Степень качества финансового менеджмента	Р11 – С, где С – степень качества финансового менеджмента, которая определяется в соответствии с пунктом	10	I, II и III степень качества финансового менеджмента	При присвоении I степени качества финансового менеджмента за предшествующий финансовый год размер премиальных выплат в январе текущего финансового года увеличивается на 9 % от оклада;	Ежегодно	Отчет о результатах проведения оценки качества финансового менеджмента

	3.3. в соответствии с Приказом Комитета от 22.03.2021 № 13 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга качества финансового менеджмента в отношении государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта», подведомственного Комитету Ленинградской области по транспорту»							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

Показатель Р9 (п. 2.1) учитывается в отчетах за март, июнь, сентябрь, декабрь
Показатель Р11 (п.2.3) учитывается в отчете за март

Отчет
о выполнении показателей эффективности
и результативности деятельности государственного
казенного учреждения Ленинградской области
«Ленинградское областное управление транспорта» и его руководителя

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности и результативности деятельности учреждения	Фактическое выполнение показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	Оценка в баллах	Период предоставлен ий отчетности
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Выполнение плана проверок перевозчиков на смежных межрегиональных и межмуниципальных маршрутах регулярных перевозок Ленинградской области в соответствии с государственными контрактами (договорами) и выданными свидетельствами			
1.2	Соблюдение срока рассмотрения обращений и заявлений граждан по вопросам транспортного обслуживания			
1.3	Предоставление в Комитет сформированного отчета о количестве пассажиров, перевезенных по ЕСПБ, и об объеме недополученных перевозчиками доходов, возникающих при осуществлении регулярных перевозок автомобильным транспортом в связи с предоставлением льготного (бесплатного) проезда отдельным категориям граждан по маршрутам Ленинградской области в соответствии с приказом Управления от 09.01.2019 N 1 "Об утверждении порядка формирования в автоматизированной системе оплаты проезда Ленинградской области отчетности для выплаты субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, и индивидуальным предпринимателям на возмещение недополученных доходов в связи с предоставлением льготного и(или) бесплатного проезда отдельным категориям граждан на смежных межрегиональных, межмуниципальных и муниципальных маршрутах регулярных перевозок Ленинградской области по регулируемым тарифам" (далее - приказ Управления от			

	09.01.2019 N 1)			
1.4	Предоставление в Комитет сформированного отчета об объеме финансирования затрат по перевозке жителей Санкт-Петербурга на автобусных маршрутах Ленинградской области в соответствии с приказом Управления от 09.01.2019 N 1			
1.5	Обеспечение информирования граждан по вопросам перевозок пассажиров на маршрутах регулярных перевозок Ленинградской области и деятельности учреждения, размещение актуальной информации о маршрутах Ленинградской области (расписание, остановочные пункты, трасса) (сопровождение сайтов www.at47.ru и www.gkulot.ru в сети Интернет)			
1.6	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативно-справочную информацию ГИС "Автоматизированная система оплаты проезда в Ленинградской области" (АСОП ЛО) и информирование о внесенных изменениях Комитет в соответствии с приказом Управления от 09.01.2019 N 1			
1.7	Организация проведения рейдовых проверок межведомственной транспортной комиссии при Губернаторе Ленинградской области			
1.8	Число случаев нарушений НПА Ленинградской области, приказов и распоряжений Комитета, ед.			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
2.1	Обеспечение равномерного исполнения учреждением ассигнований областного бюджета, %			
2.2	Обеспечение исполнения кассовых планов по расходам средств областного бюджета Ленинградской области, %			
2.3	Степень качества финансового менеджмента			