



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 02 » июня 2022 г. № 7

**Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности
деятельности казённого учреждения Ленинградской области,
подведомственного комитету по охране, контролю и
регулированию использования объектов животного мира
Ленинградской области, и его руководителю**

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», приказываю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственного казённого учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области и его руководителя, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить порядок определения размера премиальных выплат руководителю по итогам работы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

- Приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 27.02.2020 № 1 «Об утверждении системы критериев и показателей эффективности и результативности руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области»;

- Приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 02.07.2020 № 18 «О внесении

объектов животного мира Ленинградской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа остается за председателем комитета.

Председатель комитета



Г.Г. Колготин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу комитета
по охране, контролю
и регулированию использования
объектов животного мира
Ленинградской области
от 02.06.2022 № 7

**Критерии о показатели эффективности и результативности деятельности
казённого учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по
охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира
Ленинградской области и его руководителю**

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

N п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	предельное значение (Пр)	правила определения фактического значения (Ф)	
1	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части обеспечения контрольно-надзорных функций комитета с учетом внеплановых мероприятий (ДТП, обращения граждан и охотпользователей, административные выезды и пр.)	Ежеквартально	30	100%	75%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где: А - (количество исполненных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном квартале с учетом внеплановых мероприятий); Б - количество запланированных контрольно-надзорных мероприятий в отчетном квартале	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0.9$, если $65\% \leq \Phi < 75\%$; $K = 0.8$, если $50\% \leq \Phi < 65\%$; $K = 0$, если $\Phi < 50\%$
2	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части обеспечения проведения Комитетом профилактических визитов в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	Ежеквартально	15	100%	90%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где: А - количество исполненных плановых проверок в отчетном квартале; Б - количество запланированных плановых проверок мероприятий в отчетном квартале	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0.9$, если $80\% \leq \Phi < 90\%$; $K = 0.8$, если $70\% \leq \Phi < 80\%$; $K = 0$, если $\Phi < 70\%$
3	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части обеспечения выездных проверок сотрудников Комитета	Ежеквартально	10	100%	90%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где: А - количество исполненных выездных проверок в отчетном квартале; Б - количество запланированных выездных проверок мероприятий в отчетном квартале	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0.9$, если $80\% \leq \Phi < 90\%$; $K = 0.8$, если $70\% \leq \Phi < 80\%$; $K = 0$, если $\Phi < 70\%$
4	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части реализации плана	Ежеквартально	20	100%	90%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где: А - объем исполненных биотехнических	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0.9$, если $85\% \leq \Phi < 90\%$; $K = 0.8$, если $80\% \leq \Phi < 85\%$;

	биотехнических мероприятий в общедоступных охотничьих угодьях Ленинградской области					мероприятий в отчетном квартале; Б - объем запланированных биотехнических мероприятий в отчетном квартале	$K = 0$, если $\Phi < 80\%$
5	Полнота реализации плана деятельности учреждения в части проведения учетных работ в общедоступных охотничьих угодьях Ленинградской области	Ежеквартально	20	100%	90%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где: А - объем выполненных учетных работ в отчетном квартале; Б - объем запланированных учетных работ в отчетном квартале	$K = 1$, если $\Phi \geq \text{Пр}$ $K = 0,9$, если $85\% \leq \Phi < 90\%$; $K = 0,8$, если $80\% \leq \Phi < 85\%$; $K = 0$, если $\Phi < 80\%$
6	Объем доходов от приносящей доход деятельности	Ежегодно	5	Определяется распоряжением комитета на соответствующий период	-	Φ - фактический объем доходов от оказания Учреждением платных услуг (выполнения работ) и иной приносящей доход деятельности на конец отчетного периода (с начала года)	$K = 0$, если $\Phi \leq 0,5 \text{ П}$; $K = 2 \times \Phi : \text{П} - 1$, если $0,5 \text{ П} < \Phi < \text{П}$; $K = 1$, если $\Phi \geq \text{П}$

Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии

N п/п	Наименование критерия	Периодичность оценки	Максимальный балл	Правила оценки
1	Пропаганда знаний в сфере отношений, связанных с охраной, контролем и регулированием использования объектов животного мира	Ежеквартально	10	10 баллов (Отлично) 5 баллов (Хорошо) 0 баллов (Удовлетворительно) -5 баллов (Неудовлетворительно)
2	Полнота и своевременность исполнения поручений Комитета	Ежемесячно	3	3 балла (Отлично) 2 балла (Хорошо) 1 балл (Удовлетворительно) -1 балл (Неудовлетворительно)
3	Своевременность и качество предоставления	Ежемесячно	3	3 балла (Отлично)

	установленной отчетности			2 балла (Хорошо) 1 балл (Удовлетворительно) -1 балл (Неудовлетворительно)
4	Рейтинг взаимодействия администраторов начислений Ленинградской области с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах	Ежемесячно	3	3 балла ($\geq 70\%$) 2 балла ($\geq 60\% < 70\%$) 1 балл ($\geq 50\% < 60\%$) -1 балл ($< 50\%$)
5	Исполнение кассового плана по расходам	Ежемесячно	3	3 балла ($\geq 95\%$) 2 балла ($\geq 90\% < 95\%$) 1 балл ($\geq 85\% < 90\%$) -1 балл ($< 85\%$)

Раздел 3. Критерии депремирования

N п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент (Кд)	Правила оценки
1	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам (по итогам одного из месяцев отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер премиальных выплат снижается на 100% при наличии задолженности по выплате заработной платы работникам на одну из дат: - 1-е число второго месяца отчетного квартала; - 1-е число третьего месяца отчетного квартала; - 1-е число месяца, следующего за отчетным кварталом
2	Несвоевременное (неполное), а также недостоверное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	20%	Размер премиальных выплат снижается на 20%, если в течение отчетного квартала был выявлен факт несвоевременного (неполного) и недостоверного размещения учреждением информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru
3	Внесение изменений в бюджетную смету по инициативе Учреждения	Ежеквартально	10%	Размер премиальных выплат снижается на 10% при внесении изменений в бюджетную смету чаще 2 раз в течение отчетного квартала (без учета изменений по областному закону "Об областном бюджете Ленинградской области на соответствующий год")
4	Применение к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного квартала)	Ежеквартально	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в течение отчетного квартала

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

1. Премияльные выплаты руководителям по итогам работы учреждения устанавливаются с периодичностью - ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

2. Определение размера премиальных выплат руководителям за месяц определяется по формуле:

$СВ(нфо) = БП \times НФО$, где:

БП - базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц;

НФО - сводная оценка деятельности учреждений в отчетном периоде, определенная на основе неформализованно оцениваемых критериев с ежемесячным периодом оценки.

Значение НФО определяется по формуле:

$$НФО = \frac{\sum_j B_j}{\sum_j МБ_j}$$

Если $\sum_j B_j < 0$, то НФО = 0, где:

B_j - балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определенная как среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных членами комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области (далее - комиссия) по j -му неформализованно оцениваемому критерию;

$МБ_j$ - максимальный балл по j -му неформализованно оцениваемому критерию.

3. Определение размера премиальных выплат руководителю за квартал (год)

определяется по формуле:

$$СВ(кпэ) = БП \times (0,3 \times КПЭ + 0,7 \times НФО) \times ДП, \text{ где:}$$

БП - базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал (год);

0,3 - доля премиальных выплат, определяемая на основе ключевых показателей эффективности и результативности;

0,7 - доля премиальных выплат, определяемая на основе неформализованно оцениваемых критериев;

КПЭ - сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе ключевых показателей эффективности и результативности;

НФО - сводная оценка деятельности учреждения в отчетном периоде, определенная на основе неформализованно оцениваемых критериев;

ДП - понижающий коэффициент, определенный на основе оценки деятельности учреждения по критериям депремирования.

Значение КПЭ определяется по формуле:

$$КПЭ = \frac{\sum_i K_i \times МБ_i}{\sum_i МБ_i}, \text{ где:}$$

K_i - корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений i -го ключевого показателя эффективности от плановых;

$МБ_i$ - максимальный балл по i -му ключевому показателю эффективности с ежеквартальным, 9-месячным и годовым периодом оценки.

Значение НФО определяется по формуле:

$$НФО = \frac{\sum_j B_j}{\sum_j МБ_j},$$

Если $\sum_j B_j < 0$, то $НФО = 0$, где:

B_j - балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определенная как среднее арифметическое значение суммы баллов, выставленных всеми членами комиссии по j -му

неформализованно оцениваемому критерию;

МБ_j - максимальный балл по j-му неформализованно оцениваемому критерию с ежеквартальным, 9-месячным и годовым периодом оценки.

Значение ДП определяется по формуле:

$$ДП = 1 - \sum_i \frac{K\phi_i}{100\%},$$

Если $(1 - \sum_i \frac{K\phi_i}{100}) < 0$, то ДП = 0, где:

К_{дi} - корректирующий коэффициент по i-му критерию депремирования.