



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 20 мая 2022 года № 14-0

О внесении изменений в приказ комитета по физической культуре и спорту Ленинградской области от 30.06.2020 N 18-о "О порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области"

В соответствии с п. 2.2.1. Положения о комитете по физической культуре и спорту Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 16 января 2014 г. N 4, приказываю:

1. Пункт 2.2 Положения о порядке установления стимулирующих выплат, порядке и предельных размерах оказания материальной помощи руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, утвержденного приказом комитета по физической культуре и спорту Ленинградской области от 30.06.2020 №18-о изложить в следующей редакции:

«2.2. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за месяц составляет:

- для руководителя Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Центр олимпийской подготовки по водным видам спорта" - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Центр подготовки спортивного резерва по горнолыжному спорту, фристайлу" - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Спортивная школа "Ленинградец" - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Спортивно-тренировочный центр Ленинградской области" - 120% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Спортивная школа по волейболу" – 110% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Центр спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области" – 75% от должностного оклада руководителя.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за квартал составляет:

- для руководителя Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Центр олимпийской подготовки по водным видам спорта" - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Центр подготовки спортивного резерва по горнолыжному спорту, фристайлу" - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Спортивная школа "Ленинградец" - 100% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Спортивно-тренировочный центр Ленинградской области" - 120% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Спортивная школа по волейболу" – 110% от должностного оклада руководителя;

- для директора Государственного автономного учреждения Ленинградской области "Центр спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области" – 100% от должностного оклада руководителя.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за год составляет 100% от должностного оклада.».

2. Критерии оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и их руководителей, утвержденные приказом комитета по физической культуре и спорту Ленинградской области от 30.06.2020 N 18-о, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.П. Иванов

	поручений комитета (исполнительская дисциплина)	указаний комитета от общего числа поручений и указаний в отчетном периоде. В расчете показателей указывается перечень поручений за отчетный период			отраслевых отделов комитета.							
1.2.	Отсутствие в отчетном периоде судебных решений в отношении учрежденных и(или) его должностных лиц	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном году и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий (бездействия)	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информации сектора правового обеспечения и делопроизводства и отраслевых отделов комитета.	10%	10%	10%	10%	10%	5%	

	учреждения или его должностных лиц. В расчете показателей указывается перечень судебных решений за отчетный период с приложением копий										
1.3.	Отсутствие в отчетном периоде обеснованных жалоб (обращений граждан) на работу учреждения и/или объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждений	Отношение числа обеснованных жалоб к общему числу жалоб на работу учреждения, поступивших в комитет. В расчете показателей указывается перечень жалоб (обращений граждан) за отчетный период с приложением копий	%	Ежемесячно	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов.	10%	10%	10%	20%	20%	10%
1.4.	Своевременное и качественное	Отсутствие случаев	Ед.	Ежемесячно	Отчет руководителя.	10%	10%	10%	20%	10%	10%

	представление ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета	несвоевременного представления и(или) искажения ежемесячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета. В расчете показателя указываются перечень форм отчетности и дата представления в комитет		Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности.						
1.5.	Отсутствие случаев нарушений бюджетного законодательства , выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченным и органами	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде обоснованных замечаний уполномоченных органов по результатам проверок. В расчете показателя указываются наименование контрольного мероприятия, выявленное	Ед. ячно	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов.	10%	10%	10%	10%	10%	10%

		нарушение сопровождается копией акта									
1.6.	Своевременность выплаты заработной платы	Наличие (отсутствие) необоснованных задержек выплаты заработной платы. В расчете показателя указываются период и дата выплаты заработной платы	Ед.	Ежемес ячно	Отчет руководителя.	20%	20%	20%	30%	20%	15%
1.7.	Своевременное размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в	Наличие (отсутствие) нарушений порядка и сроков размещения информации, установленных Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н. В расчете показателя	Ед.	Ежемес ячно	Отчет руководителя. Информация отдела спортивных сооружений и государственно го заказа.	10%	10%	10%	10%	10%	10%

	сети Интернет www.bus.gov.ru	указывается перечень информации, размещенной в отчетном периоде, с приложением отчетов с сайта www.bus.gov.ru								
1.8.	Отсутствие обоснованных нарушений законодательства в сфере закупок товаров (работ, услуг), выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченным и органами	Наличие (отсутствие) обоснованных нарушений законодательства в сфере закупок товаров (работ, услуг), выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченным и органами. В расчете показателя указываются наименование контрольного мероприятия, выявленное нарушение сопровождается	Ед.	Ежемес ячно	Отчет руководителя. Информация отдела спортивных сооружений и государственно го заказа.	10%	10%	10%	10%	10%

[illegible]

1.10.	Выполнение утвержденных планов работ в отчетном периоде	Исполнение мероприятий, утвержденных планами работ к государственному заданию, за отчетный период без отклонений (за исключением объективных причин)	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов.	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.11.	Своевременное и качественное представление отчета об исполнении государственного задания	Отсутствие случаев несвоевременного представления и(или) искажения квартальной и годовой отчетности об исполнении государственного задания. В расчете показателей указываются дата представления и номер сопроводительного письма	-	Ежеквартально	Протокол комиссии по оценке выполнения критериев и показателей деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и стимулирующие их руководителей.	10%	10%	10%	10%	10%	10%

1.12.	Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности	Наличие (отсутствие) дебиторской (просроченной) задолженности. В расчете показателя указываются количество контрагентов и сумма	Ед., руб.	Ежегодно	Отчет руководителя. Информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности.	10%	10%	10%	20%	10%	10%
1.13.	Отсутствие кредиторской (неурегулированной) задолженности	Наличие (отсутствие) кредиторской (неурегулированной) задолженности, по которой истек срок оплаты в соответствии с заключенными договорами. В расчете показателя указываются количество контрагентов и сумма	Ед., руб.	Ежегодно	Отчет руководителя. Информации отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности.	10%	10%	10%	20%	10%	10%
1.14.	Исполнение бюджета	Исполнение учреждением	%	Ежегодно	Отчет руководителя.	10%	10%	10%	10%	10%	10%

		плана финансово-хозяйственной деятельности по расходам нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 апреля - не менее 20% (для ГАУ ЛО «СТЦ ЛО» - не менее 15%); на 1 июля - не менее 45% (для ГАУ ЛО «СТЦ ЛО» - не менее 40%); на 1 октября - не менее 70% (для ГАУ ЛО «СТЦ ЛО» - не менее 65%); на 31 декабря - не менее 100%	о	Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности.							
1.15.	Исполнение плана по доходам от оказания платных услуг	Исполнение учреждениями плана финансово-хозяйственной деятельности по доходам (в части платных услуг) нарастающим итогом с начала	%	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и	-	5%	-	10%	10%	-

		года по состоянию: на 1 апреля - не менее 20%; на 1 июля - не менее 45%; на 1 октября - не менее 70%			отчетности.							
1.16.	Укомплектование основным персоналом	Укомплектование основным персоналом не менее 85% от утвержденного штатного расписания. В расчете показателя указывается формула расчета	%	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности.	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
1.17.	Соблюдение норм трудового законодательства, а также законодательства в сфере противодействия коррупции	Наличие (отсутствие) фактов нарушений норм трудового законодательства, а также законодательства в сфере противодействия коррупции. В расчете	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Информация проверяющих органов.	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%

		показателя указываются факты нарушений									
1.18.	Сохранение среднего размера заработной платы тренерского состава государственных учреждений в размере 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ленинградской области	Достижение (недостижение) среднего размера заработной платы тренерского состава государственных учреждений в размере 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ленинградской области. В расчете указывается средний размер заработной платы тренерского состава	Руб.	Ежеква ртальн о	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности.	10%	10%	10%	-	10%	10%
1.19.	Популяризация деятельности учреждения	Количество размещенной информации в разделе "Новости" (не менее 30 штук) на	Ед.	Ежеква ртальн о	Отчет руководителя с указанием ссылок на размещенную информацию	10%	5%	10%	10%	10%	10%

		официальном сайте учреждения в сети Интернет и/или "постов" в официальных группах учреждения в социальных сетях			(публикацию).						
1.20.	Соблюдение требований действующего законодательства в деятельности учреждения (за исключением норм, указанных в п. 1.5, 1.8, 1.16. настоящих критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и их руководителей)	Отсутствие в отчетном периоде актов (предписаний, требований, решений, представлений и т.д.) о выявлении правонарушений/ о привлечении к ответственности, выданных контрольно- надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения	Ед.	Ежеква рталы о	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов.	5%	5%	5%	5%	5%	5%

1.21.	Выполнение обязанности по уплате налогов и сборов в бюджет и внебюджетные фонды	Отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет и внебюджетные фонды	Ед.	Ежеквартально	Отчет руководителя. Справки из налогового органа и внебюджетных фондов об отсутствии задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет.	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
1.22.	Исполнение мероприятий, направленных на достижение целей федерального проекта "Спорт - норма жизни" без отклонений	Отсутствие случаев отклонения	Ед.	Ежегодно	Отчет руководителя. Информация отраслевых отделов.	50%	50%	50%	-	50%		50%
1.23.	Обеспечение профессиональной и переподготовки и повышения квалификации работников	Доля работников, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от запланированного планом. В расчете	%	Ежегодно	Отчет руководителя.	50%	25%	50%	50%	25%		50%

	показатели указываются формула расчета										
1.24.	Исполнение плана по доходам от оказания платных услуг	Исполнение учреждениями плана финансово- хозяйственной деятельности по доходам (в части платных услуг) нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 января года, следующего за отчетным, - не менее 100% (выплачивается за счет доходов от оказания платных услуг)	%	Ежегод но	Отчет руководителя. Информация отдела финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности	-	25%	-	50%	25%	-