

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.03.2022

№ 04-13

Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной

защите населения Ленинградской области, и их руководителей» следующие изменения:

1.1. Пункты 1.2 - 1.3 изложить в новой редакции:

«1.2. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя согласно приложению 2.

1.3. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания Ленинградской области (дом-интернат для престарелых и инвалидов; дом-интернат ветеранов войны и труда; специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов; психоневрологический интернат; геронтологический центр; многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 3.».

1.2. Дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе территориальный, комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центр социального обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 4.».

1.3. В приложении 1 (Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области):

1) абзац первый пункта 2.5 изложить в новой редакции:

«2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется на основе КПЭ и критериев деятельности согласно приложениям 2, 3, 4 к настоящему приказу.».

2) абзац первый пункта 2.6 изложить в новой редакции:

«2.6. Оценка фактического достижения плановых значений КПЭ и критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера выплат по итогам работы, осуществляется комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям (далее - комиссия) на основании отчетов руководителей по формам, утвержденным правовым актом комитета.».

3) Пункт 2.14 изложить в новой редакции:

«2.14. Размеры стимулирующих выплат руководителям устанавливаются распоряжением комитета, которые определяются по формуле:

$$S = (\Sigma_6 + (\Sigma_m \times K)) - U_c,$$

где:

S - итоговая сумма баллов;

Σ_6 - сумма баллов базовых показателей;

Σ_m - сумма баллов мотивирующих показателей;

K - коэффициент исполнения базовых показателей;

U_c - сумма баллов сокращения стимулирующих выплат.

Расчет коэффициента исполнения базовых показателей определяется по формуле:

$$K = \frac{K_n}{K_6},$$

где:

K - коэффициент исполнения базовых показателей, который округляется до двух знаков после запятой;

K_n - количество исполненных базовых показателей;

K_6 - количество базовых показателей, которое ≤ 15 .

При недостижении 95% уровня значения показателя эффективности и результативности деятельности учреждения № 1 (выполнение государственного

задания) раздела 1 "Базовые показатели" приложений 3 и 4 к настоящему Приказу и отсутствии положительной динамики по итогам деятельности учреждения в отчетном и двух предшествующих ему периодах сумма баллов базовых показателей дополнительно уменьшается на 10%».

1.3. Приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.4. Приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1.5. Дополнить приложением 4 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе территориальный, комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центр социального обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями) согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области П.В. Иванова.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области



А.Е. Толмачева

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 30.03.2022 № 04-13

«УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета по социальной
защите населения Ленинградской области
от 01.09.2020 № 30
(в редакции приказа комитета по социальной
защите населения Ленинградской области
от «30» 03.2022 № 04-13)
(приложение 2)

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Количество баллов
Раздел 1 «Базовые показатели»			
1	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью мер социальной поддержки в отчетном периоде	Отрицательная динамика количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации". Показатель определяется как отношение количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) в отчетном периоде к количеству письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) в предыдущем периоде (%) (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения)	
		0-5	15
		5,1-10	10
		более 10,1 и более	5
		Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", признанных обоснованными в отчетном периоде (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения, в том числе неправомерных действий руководителя учреждения)	

		да	10
		нет	0
2	Соблюдение в отчетном периоде исполнительской дисциплины (дисциплины труда)	Своевременное и качественное предоставление государственных услуг	
		да	30
		нет	0
3	Своевременность предоставления в отчетном периоде отчетов, смет, подготовка информационных и аналитических материалов и других сведений и качество предоставляемых материалов (сведений)	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации	
		да	15
		нет	0
4	Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в деятельности учреждения	Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения и признанных обоснованными в отчетном периоде	
		да	10
		нет	0
5	Доля социальных выплат, перечисленных в отчетном периоде своевременно, эффективное использование бюджетных средств	Показатель определяется как отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде (%)	
		98-100	20
		95-97,9	10
		Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде (%)	
		98-100	10
		95-97,9	5
6	Исполнение в отчетном периоде кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы (%)	98-100	5
		95-97,9	0
7	Оказание в отчетном периоде государственной социальной помощи на основании социального контракта, заключённого между гражданином и учреждением	Показатель определяется как отношение количества фактически заключенных социальных контрактов плановому количеству социальных контрактов, подлежащих заключению в отчетном периоде (%)	
		95-100	10
		менее 94,9	0

8	Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ее своевременная актуализация	
		да	10
		нет	0
9	Обеспечение работы Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения («горячая линия»)	Отсутствие жалоб на работу Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения («горячая линия»), признанных обоснованными в отчетном периоде	10
		да	10
		нет	0
10	Обработка входящих звонков, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения («горячая линия») в отчетном периоде	20000 (ед.) и более	5
		менее 20000 (ед.)	0
11	Укомплектованность в отчетном периоде учреждения работниками	Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников в учреждении за отчетный период к численности работников по штатному расписанию (%)	
		95-100	5
		менее 95	0
Максимальное количество баллов по Разделу 1 «Базовые показатели» - 155 баллов			
Раздел 2 «Мотивирующие показатели»			
12	Использование в отчетном периоде новых эффективных технологий в процессе предоставления услуг гражданам	Достижение результатов (показателей) работы с применением новых эффективных технологий предоставления услуг гражданам, разработанных и внедренных в работу учреждения	
		да	10
		нет	0
13	Популяризация деятельности учреждения в отчетном периоде	Количество новых информационных «постов» в официальных группах учреждения в социальных сетях и в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.)	
		менее 8	0
		8-12	5
		12-15	10
		более 16	15
		Прирост подписчиков в официальных группах учреждения в социальных сетях в отчетном периоде к предыдущему периоду	

		(чел.)	
		менее 300	0
		300-500	10
		501-700	20
		более 701	30
14	Участие в отчетном периоде в реализации мероприятий приоритетных проектов	Своевременное достижение в отчётном периоде контрольных точек при реализации мероприятий приоритетного проекта (да/нет)	
		да	20
		нет	0
15	Участие в отчетном периоде в информационных и/или просветительских мероприятиях, выставках, форумах	Показатель учитывается при условии участия учреждения в отчетном периоде в информационных и/или просветительских мероприятиях, выставках, форумах (да/нет)	
		да	10
		нет	0
Максимальное количество баллов по Разделу 2 «Мотивирующие показатели» - 85 баллов			
Общее количество баллов по двум разделам – 240 баллов			
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения			

Условия, при которых руководителю государственного казенного учреждения, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде

N п/п	Условия	Размер сокращения (количество баллов)
1	Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет	10
2	Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности (за исключением оспариваемой в судебном порядке)	10
3	Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства	10
4	Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период	10
5	Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, соответствующих установленным требованиям, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета по социальной защите населения Ленинградской области	20

6	Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru	20
7	Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности	10
8	Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ", "ГИС ГМП"	15
9	Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой	10
10	Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительных органов, органов прокуратуры, Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитета	10
11	Наличие принятых в отчетном периоде к исполнению судебных актов о взыскании с учреждения средств областного бюджета Ленинградской области	10 (за каждый акт)
12	Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40 %)	10
13	Отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде менее 94,9 %	20
14	Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде менее 94,9 %	20
15	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы в отчетный период менее 94,9 %	20
Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период		
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения		

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 30.03.2022 № 04-13

«УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета по социальной
защите населения Ленинградской области
от 01.09.2020 № 30
(в редакции приказа комитета по социальной
защите населения Ленинградской области
от «30» 03.2022 №04-13)
(приложение 3)

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ; ДОМ-
ИНТЕРНАТ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА; СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ
ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ; ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ;
ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР; МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Количество баллов
Раздел 1 «Базовые показатели»			
1	Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу)	Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной и полустационарной форме обслуживания, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области	
		95 и более	20
		90-94,9 (включительно)	15
2	Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений	
		да	15

		нет	0
3	Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в социальной сфере	Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде	
		да	20
		нет	0
4	Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения как поставщика социальных услуг	Наличие, полнота и доступность информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Минтруда России от 17.11.2014 N 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг в Ленинградской области	
		да	20
		нет	0
5	Напряженность труда, связанная с количеством получателей социальных услуг в стационарной форме с постоянным проживанием в отчетном периоде	Количество фактически заполненных койко-мест (ед.)	1 балл на каждые 10 койко-мест
6	Укомплектованность учреждения в отчетном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%)	
		95-100	15
		менее 95	0
7	Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3-5 лет	
		да	5

		нет	0
Максимальное количество баллов по Разделу 1 «Базовые показатели» - 95 баллов, без учета п. 5			
Раздел 2 «Мотивирующие показатели»			
8	Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий	Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием «Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора») (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере)	
		да	5
		нет	0
		Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием «Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах») (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере)	
		да	10
		нет	0
		Количество новых информационных «постов» в рамках года «Команда 47» в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.)	
		10-20	5
		более 20	10
		Количество проведенных мероприятий в рамках года «Команда 47», информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ед.)	
		2-4	5
		более 4	10

9	Количество получателей социальных услуг, в отношении которых в отчетном периоде принято решение о возможности самостоятельного проживания	При расчете показателя учитываются получатели социальных услуг, в отношении которых принято решение о возможности самостоятельного проживания в соответствии Типовым положением по определению возможности самостоятельного проживания совершеннолетних дееспособных граждан, страдающих психическими расстройствами, и порядке выписки из государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области для лиц, страдающих психическими расстройствами, утвержденным распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 11.10.2017 № 644 (чел.)	20 баллов за каждого
10	Количество получателей социальных услуг, направленных в отчетном периоде для получения профессионального обучения	Фактическое количество получателей социальных услуг приступивших к профессиональному обучению (чел.)	10 баллов за каждого
11	Использование в отчетном периоде эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания «Отделение дневного пребывания» (чел.)	
		1-3	5
		более 3	10
		Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания «Тренировочная квартира» (чел.)	
		2-4	5
		более 4	10
		Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания «Рука помощи» (чел.)	
		2-9	5
		более 10	10
		Реализация иных технологий в сфере социального обслуживания, внедренных в работу учреждения (да/нет) (показатель учитывается в случае если количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания в отчетном периоде составляет не менее 3 чел.)	
		5	
12	Количество трудоустроенных	Для дома-интерната для престарелых и инвалидов; дома-	

	получателей социальных услуг трудоспособного возраста на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 4 месяцев на отчетную дату	интерната ветеранов войны и труда; специального дома-интерната для престарелых и инвалидов; многопрофильного реабилитационного центра для детей-инвалидов (чел.)	
		1-5	5
		более 5	10
		Для психоневрологических интернатов (чел.)	
		10-25	5
		более 25	10
13	Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.)	1-3	5
		более 3	10
14	Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (ед.)	5-10	5
		более 10	10
15	Доход учреждения, поступающий от платных услуг (руб.)	Объем доходов, поступающих от платных услуг (руб.)	
		от 30 000 до 50 000	10
		свыше 50 000	15
		Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом. (показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода (%))	
		5-10	5
		более 10,1	10
Максимальное количество баллов по Разделу 2 «Мотивирующие показатели»: - для дома-интерната для престарелых и инвалидов; дома-интерната ветеранов войны и труда; специального дома-интерната для престарелых и инвалидов; многопрофильного реабилитационного центра для детей-инвалидов – 100 баллов; - для геронтологического центра – 90 баллов; - для психоневрологических интернатов – 110 баллов, без учета п. 2 и п. 3			
Общее количество баллов по двум разделам: - для домов-интернатов для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, геронтологического центра, центра реабилитации для детей-инвалидов – 195 баллов, без учета п. 5 Раздела 1 «Базовые показатели»; - для геронтологического центра – 185 баллов, без учета п. 5 Раздела 1 «Базовые показатели»; - для психоневрологических интернатов – 295 баллов, без учета п. 5 Раздела 1 «Базовые показатели» и п.2 и п.3 Раздел 2 «Мотивирующие показатели»			
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения			

Условия, при которых руководителям государственных учреждений социального обслуживания Ленинградской области (дом-интернат для престарелых и инвалидов; дом-интернат ветеранов войны и труда; специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов; психоневрологический интернат; геронтологический центр; многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде

N п/п	Условия	Размер сокращения (количество баллов)
1	Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения, а также по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области	20
2	Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом	20
3	Наличие в отчетном периоде у получателей социальных услуг инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения)	20
4	Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета	20
5	Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой	20
6	Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения	10 (за каждый акт)
7	Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет	10
8	Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства	10
9	Непредставление в отчетном периоде в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	10
10	Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru	20

11	Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности	10
12	Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	15
13	Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются)	10
14	Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	10
15	Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организации социального обслуживания, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.)	10 (за каждого)
16	Выявление в отчетном периоде факта отсутствия разработанной индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида у получателя социальных услуг, имеющего инвалидность	20
Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период		
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения		

»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 30.03.2022 № 04-13

«УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета по социальной
защите населения Ленинградской области
от «30» 03.2022 № 04-13
(приложение 4)

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ, КОМПЛЕКСНЫЙ И ДЛЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ; ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ; СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, В ТОМ ЧИСЛЕ
ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ; РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ
И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

N п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Количество баллов
Раздел 1 «Базовые показатели»			
1	Выполнение в отчётном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу)	Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать Планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной и полустационарной форме обслуживания, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области	
		95 и более	20
		90-94,9 (включительно)	15
2	Обеспечение в отчётном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений	
		да	15
		нет	0

3	Соблюдение в отчётном периоде требований действующего законодательства в социальной сфере	Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде		
		да		20
		нет		0
4	Обеспечение в отчётном периоде информационной открытости учреждения как поставщика социальных услуг	Наличие, полнота и доступность информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Минтруда России от 17.11.2014 N 886н «Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг в Ленинградской области		
		да		20
		нет		0
5	Рост количества получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (показатель учитывается только при росте показателя выше установленного в государственном задании на текущий год в полустационарной форме социального обслуживания и на дому (%))	1-5		5
		более 5		10
6	Участие в отчётном периоде в реализации мероприятий системы долговременного ухода (показатель учитывается с 01.01.2023 года)	Участие в реализации мероприятий в рамках внедрения Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденной приказом Минтруда России от 29.12.2021 N 929 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2022 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе»		
		да		10
		нет		0
7	Укомплектованность учреждения в отчётном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%)		

		95-100	15
		менее 95	0
8	Соблюдение в отчётном периоде сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже чем 1 раз в 3-5 лет	
		да	5
		нет	0
Максимальное количество баллов по Разделу 1 «Базовые показатели» - 105 баллов, с 01.01.2023 – 115 баллов			
Раздел 2 «Мотивирующие показатели»			
9	Участие учреждения в отчётном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчётном периоде информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий	Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием «Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора») (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере)	
		да	5
		нет	0
		Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием «Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах») (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере)	
		да	10
		нет	0
		Количество новых информационных «постов» в рамках года «Команда 47» в официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.)	
		10-20	5
		более 20	10
		Количество проведенных мероприятий в рамках года «Команда 47», информация о которых размещена в	

		официальных группах учреждения в социальных сетях (с хештегами: #команда47 и #командазаботы), в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ед.)	
		2-4	5
		более 4	10
10	Использование в отчётном периоде эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение результатов работы в реализации технологий в сфере социального обслуживания, внедренных в работу учреждения (при расчете показателя учитывается количество получателей социальных услуг в рамках технологий социального обслуживания в отчетном периоде) (чел.)	
		25-50	5
		51-100	10
		более 101	15
11	Объем доходов, поступающих от платных услуг в отчетном периоде (руб.)	от 50 000 до 100 000	5
		более 100 000	10
12	Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (%)	Показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода (%)	
		5-10	5
		более 10,1	10
13	Количество трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет) на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 2 месяцев на отчетную дату (чел.)	1-3	5
		более 3	10
14	Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет) в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.)	1-3	5
		более 3	10
15	Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (шт.)	5-10	5
		более 10	10
Максимальное количество баллов по Разделу 2 «Мотивирующие показатели» - 95 баллов			

Общее количество баллов по двум разделам –200 баллов, с 01.01.2023 – 210 баллов

1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения

Условия, при которых руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе территориальный, комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центр социального обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде

N п/п	Условия	Размер сокращения (количество баллов)
1	Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения, а также по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области	20
2	Наличие в отчётном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом	20
3	Наличие в отчётном периоде у получателей социальных услуг инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения)	20
4	Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета	20
5	Наличие в отчётном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе Федеральной антимонопольной службой	20
6	Наличие в отчётном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения	10 (за каждый акт)
7	Наличие в отчётном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет	10
8	Совершение в отчётном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства	10

9	Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	10
10	Несвоевременное (неполное) размещение в отчётном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru	20
11	Несоблюдение в отчётном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности	10
12	Непредставление в отчётном периоде в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	15
13	Выполнение в отчётном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются)	10
14	Несоблюдение в отчётном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%)	10
15	Наличие в отчётном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организации социального обслуживания, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.)	10 (за каждого)
Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период		
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения		

»