



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 09 » декабря 2020 года

№ 33

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей»

В целях приведения нормативных правовых актов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 14 августа 2020 года № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области и их руководителей» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

А.Ю. Астратова

Приложение
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от « 09 » 12 2020 года № 33

Приложение 1
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14.08.2020 N 16
(в ред. приказа комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от « 09 » 12 2020 года № 33)

**Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности
деятельности подведомственного комитету по труду и занятости населения
Ленинградской области государственного казенного учреждения "Центр занятости
населения Ленинградской области" и его руководителя**

N п/п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно- ставочной части зарботной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	10%	Ежемесячно в течение квартала нарастающим итогом: I квартал - 35% II квартал - 55% III квартал - 58% IV квартал - 65%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных	10%	Ежемесячно в	отдел

	инвалидов, из числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы		течение квартала нарастающим итогом: I квартал - 30% II квартал - 35% III квартал - 37% IV квартал - 40%	специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы, чел.	При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%; В 4 квартале 10% при выполнении показателя	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по завершившим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработным гражданам, и гражданам, направленным на обучение в рамках национального проекта "Демография"	При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%; В 4 квартале 10% при выполнении показателя	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке,	При анализе выполнения в 1-3 квартале: До 95%-0, 95%-100% -10%; В 4 квартале	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел

	профессиональной ориентации, и содействию samozанятости безработных граждан, в том числе инвалидов зарегистрированных в качестве безработных	10% при выполнении показателя	занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	специальных программ и трудоустройства
6	Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, чел.	10%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (с нарастающим итогом с начала года)	отдел специальных программ и трудоустройства
7	Выполнение кассового плана за отчетный период (федеральный бюджет)	5%	Исполнение не менее 95%	финансово-экономический отдел
8	Выполнение кассового плана за отчетный период Областной бюджет (за исключением расходов на оплату труда с начислениями)	5%	Исполнение не менее 95%	финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	10%	нарастающим итогом I квартал - 25% II квартал - 50% III квартал - 85% IV квартал - 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля работодателей, обратившихся за	5%	нарастающим итогом не менее:	отдел анализа рынка труда,

	услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области		I квартал - 10% II квартал - 25% III квартал - 35% IV квартал - 45%	информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Доля закрытых вакансий в течение 1 месяца в связи с трудоустройством от общей численности заявленных вакансий (без учета вакансий по спец. программам)	5%	Ежеквартально не менее 50%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных	5%	Ежеквартально не менее 1%	отдел специальных программ и трудоустройства
5.	Доля сохранивших занятость/трудоустроенных граждан, обученных в рамках над. проекта "Демография", после завершения обучения в общей численности граждан, завершивших обучение	10%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
6.	Доля трудоустроенных безработных граждан и инвалидов, трудоустроенных в течение трех месяцев после прохождения ими профессионального обучения	5%	Ежеквартально не менее 30%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства

7.	Доля инвалидов, получивших услуги по психподдержке или социдаптации или содействию самозанятости в общей численности инвалидов, зарегистрированных в качестве безработных	5%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
8.	Освоение бюджета	15%	I квартал - 22% II квартал - 47% III квартал - 72% IV квартал - 97%	финансово-экономический отдел

Ежегодное премирование

1.	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru ,	Рассчитывается при наличии экономии ФОТа	Размещено не менее 95% актуальной информации	структурные подразделения комитета
2.	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие	структурные подразделения комитета
3.				

Депремирование

1.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100%	Наличие нарушений	структурные подразделения комитета
----	--------------------------------------	---------	-------------------	------------------------------------

Приложение 2
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от 14.08.2020 N 16
(в ред. приказа комитета по труду
и занятости населения
Ленинградской области
от « 09 » 12 2020 года № 33)

**Перечень
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности
деятельности государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей
профессиональной подготовки "Профстандарт"**

N п/ п	Наименование показателя	Базовый размер премиальных выплат (в % от окладно- ставочной части заработной платы)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградско й области
Ежемесячное премирование				
1	Представление в установленный срок ежемесячных отчетов	25%	Представление отчетов своевременно и без замечаний	структурные подразделения комитета
2	Отсутствие обоснованных жалоб	25%	Отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)	структурные подразделения комитета
Квартальное премирование				
1	Представление в	35%	Представление	финансово-

	установленный срок квартальных отчетов по госзаданию		отчетов своевременно и без замечаний	экономически й отдел
2	Исполнение бюджета	35%	I квартал - 22% II квартал - 47% III квартал - 72% IV квартал - 97%	финансово- экономически й отдел

Ежегодное премирование

1	Размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru ,	Рассчитывае тся при наличии экономии ФОТа	Размещено не менее 95% актуальной информации	структурные подразделения комитета
2	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами		Наличие не более 10% нарушений, или их отсутствие	структурные подразделения комитета
3	Исполнение государственного задания и плановых объемных показателей		Оценка исполнения государственно го задания определяется по итоном года не менее 100% и выше	структурные подразделения комитета

Депремирование

1	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100%	Наличие нарушений	структурные подразделения комитета
---	--	---------	----------------------	--