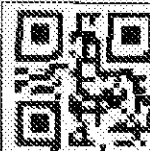


ПРИКАЗ

Комитет по
молодежной политике
ЛОО-6/2020
08.07.2020

от «08» июля 2020 г. №

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

Приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по молодежной политике Ленинградской области от 12 апреля 2018 года № О-1/2018 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника сектора финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности – главного бухгалтера комитета по молодежной политике Ленинградской области.

Первый заместитель
председателя комитета
по молодежной политике
Ленинградской области

М.А. Соколов

Согласовано:

Рвачева В.М.

Терпигорева И.М.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области (далее - Положение) разработано в целях заинтересованности руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области (далее — учреждений), в повышении эффективности деятельности учреждений, инициативы при выполнении поставленных государственных задач.

1.2. Положение определяет:

- порядок установления и размеры премиальных выплат по итогам работы;
- порядок установления премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ;
- порядок установления и размеры премиальных выплат к значимым датам (событиям).

1.3. Основанием для установления стимулирующих выплат руководителю учреждения является приказ комитета по молодежной политике Ленинградской области (далее – Комитет).

1.4. Источником стимулирующих выплат являются бюджетные ассигнования областного бюджета Ленинградской области в пределах до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы, порядок их выплаты, условия и размеры премирования

2.1. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и целей, определенных Уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.2. Премияльные выплаты по итогам работы производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах и за счёт:

- бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений;
- средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.3. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения определяется в твердой сумме в пределах премиального фонда, утвержденного распоряжением Комитета на текущий финансовый год, который распределяется следующим образом:

Период для начисления премии	Размер премии в процентах от годового фонда премирования
1 квартал	20,0
2 квартал	30,0
3 квартал	30,0
4 квартал	20,0

2.4. В целях осуществления премиальных выплат по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) руководитель учреждения обязан не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом представлять доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения в Комитет.

2.5. Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются Комитетом.

2.6. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждений, находящихся в ведении Комитета, и премированию их руководителей, утвержденная распоряжением Комитета.

2.7. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения за соответствующий период производятся на основании распоряжения Комитета.

2.8. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения за отчетный период осуществляются в следующем порядке.

Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается процентом от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, размер премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении комиссией более низкой суммы баллов премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения снижаются в пропорциях, установленных настоящим Положением.

2.9. Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от премиального фонда, установленного за отчетный период)
100 - 95	100
94 - 90	95

89 - 85	90
84 - 80	80
79 - 75	75
74 - 70	70
69 - 65	65
64 - 60	60
Менее 60	За отчетный период не премируется

2.10. Конкретный процент премиальных выплат по итогам работы, предусмотренный по показателям, определяется распоряжением Комитета.

2.11. Информацию о наличии в отчетном периоде документов (поручений, приказов, распоряжений), не исполненных руководителями учреждений в установленные сроки, предоставляют: заместитель председателя Комитета, главный бухгалтер Комитета, специалисты Комитета, направлявшие в учреждения документы для исполнения.

3. Порядок установления премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ

3.1. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ производятся с целью поощрения на основании распоряжения Комитета в любое время в течение года.

4. Порядок установления премиальных выплат к значимым датам (событиям)

4.1. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам;
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется распоряжением Комитета с учетом профессиональных достижений руководителя учреждения.

Премиальные выплаты не производятся в случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде (в случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания, премиальные выплаты снижаются частично);
- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;
- выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и

результативности деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- неисполнения и ненадлежащего исполнения возложенных на руководителя учреждения трудовых обязанностей;

- нарушений правил техники безопасности, повлекших причинение тяжкого вреда здоровью или смертельный исход.