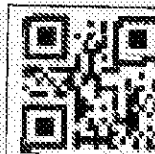


ПРИКАЗ

от «08» июля 2020 г. №

Комитет по
молодежной политике
ЛОО-7/2020
08.07.2020

Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, и критериев оценки деятельности руководителей

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

Приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Центр патриотических, добровольческих, учебных и досуговых программ «Молодежный», подведомственного комитету по молодежной политике Ленинградской области, и критерии оценки деятельности руководителя согласно Приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ресурсный добровольческий центр», подведомственного комитету по молодежной политике Ленинградской области, и критерии оценки деятельности руководителя согласно Приложению 2.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по молодежной политике Ленинградской области от 27 апреля 2015 г. № О-4/15-0-0 «Об утверждении целевых показателей эффективности и критериев оценки деятельности государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе «Патриот».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника сектора финансового планирования, бухгалтерского учета и отчетности – главного бухгалтера комитета по молодежной политике Ленинградской области.

Первый заместитель
председателя комитета
по молодежной политике
Ленинградской области

М.А. Соколов

Согласовано:

Рвачева В.М.

Терпигорева И.М.

от 08.09.2020 № 0-7/2020

**Показатели эффективности и результативности деятельности
государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Центр
патриотических, добровольческих, учебных и досуговых программ
«Молодежный», и критерии оценки деятельности руководителя**

№ п/п	Наименование показателя деятельности государственного бюджетного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения в баллах
I. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение в установленные сроки календарного плана мероприятий по реализации государственных программ (государственного задания)	В установленные сроки – 10 баллов С нарушением сроков – за каждое нарушение срока снижение на 1 балл
2.	Доля средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на развитие и содержание материально-технической базы учреждения	До 30% - 3 балла Свыше 30% - 5 баллов
3.	Укомплектованность кадрами (основной персонал), соответствие квалификации работников занимаемым должностям	100% - 15 баллов от 90% до 100 % - 10 баллов менее 90% - 0 баллов
4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Невыполнение – 0 баллов Выполнение – 5 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность		
5.	Обеспечение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности, отсутствие дебиторской задолженности, просроченной задолженности по налогам и сборам на конец отчетного периода	Наличие – 0 баллов Обеспечение и отсутствие – 5 баллов
6.	Обеспечение сохранности особо ценного имущества, наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	Отсутствие замечаний – 15 баллов При наличии замечаний – 5 баллов Наличие нарушений – 0 баллов
7.	Остаток средств на лицевых счетах не превышает от поступившего объема финансирования:	Показатель достигнут – 15 баллов

	За 1-3 кварталы: -20% по лицевому счету с кодом 20 -15% по лицевому счету с кодом 21 За 4 квартал: -5% по лицевому счету с кодом 20 -10% по лицевому счету с кодом 21, за исключением средств, подлежащих возврату на те же цели при наличии потребности в следующем финансовом году	Не достигнут – 0 баллов
III. Уровень исполнительской дисциплины		
8.	Своевременное и качественное заполнение информации на сайте www.bus.gov.ru	Несвоевременно – 0 баллов Своевременно – 10 баллов
9.	Своевременность предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, информации по запросам	Несвоевременно – 0 баллов Своевременно - 10 баллов
IV. Отсутствие нарушений законодательства в деятельности учреждения		
10.	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок федеральными и региональными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение мероприятий по контролю (надзору), отсутствие частных постановлений, определений о наложении штрафов, обращений органов власти, организаций и граждан, свидетельствующих о нарушении законодательства	Отсутствие – 10 баллов Наличие – 0 баллов

Примечание: совокупная значимость всех критериев в баллах 100 баллов.

**Показатели эффективности и результативности деятельности
государственного бюджетного учреждения Ленинградской области
«Ресурсный добровольческий центр»
и критерии оценки деятельности руководителя**

№ п/п	Наименование показателя деятельности государственного бюджетного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения в баллах
I. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение в установленные сроки календарного плана мероприятий по реализации государственных программ (государственного задания)	В установленные сроки – 10 баллов С нарушением сроков – за каждое нарушение срока снижение на 1 балл
2.	Отсутствие жалоб и обращений со стороны клиентов, посещающих или обращающихся в учреждение на качество предоставляемых услуг	Наличие жалоб – 0 баллов Отсутствие – 10 баллов
3.	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку	Отсутствие – 0 баллов До 3% - 2 балла 3% - 5% - 3 балла Свыше 5% - 5 баллов
4.	Укомплектованность кадрами (основной персонал), соответствие квалификации работников занимаемым должностям	100% - 15 баллов от 90% до 100 % - 5 баллов менее 90% - 0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность		
5.	Обеспечение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности, отсутствие дебиторской задолженности, просроченной задолженности по налогам и сборам на конец отчетного периода	Наличие – 0 баллов Обеспечение и отсутствие – 5 баллов
6.	Обеспечение сохранности особо ценного имущества, наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	Отсутствие замечаний – 15 баллов При наличии замечаний – 5-10 баллов Наличие нарушений – 0 баллов
7.	Остаток средств на лицевых счетах не превышает от поступившего объема финансирования:	Показатель достигнут – 15 баллов

	За 1-3 кварталы: -20% по лицевому счету с кодом 20 -15% по лицевому счету с кодом 21 За 4 квартал: -5% по лицевому счету с кодом 20 -10% по лицевому счету с кодом 21, за исключением средств, подлежащих возврату на те же цели при наличии потребности в следующем финансовом году	Не достигнут – 0 баллов
III. Уровень исполнительской дисциплины		
8.	Своевременное и качественное заполнение информации на сайте www.bus.gov.ru	Несвоевременно – 0 баллов Своевременно – 10 баллов
9.	Своевременность предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, информации по запросам	Несвоевременно – 0 баллов Своевременно - 5 баллов
IV. Отсутствие нарушений законодательства в деятельности учреждения		
10.	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок федеральными и региональными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение мероприятий по контролю (надзору), отсутствие частных постановлений, определений о наложении штрафов, обращений органов власти, организаций и граждан, свидетельствующих о нарушении законодательства	Отсутствие – 10 баллов Наличие – 0 баллов

Примечание. Совокупная значимость всех критериев в баллах 100 баллов.