

УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 29.06.2020 Санкт-Петербург № 16

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области

Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»" и в целях принятия объективного решения о назначении стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, приказываю:

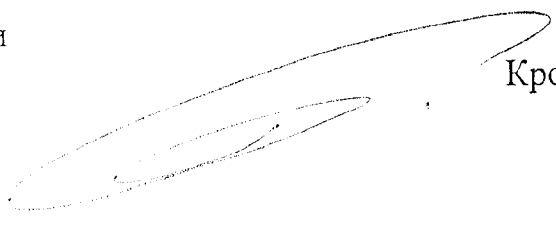
1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Управления ветеринарии Ленинградской области от 13 мая 2013 года № 10 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Ленинградской области».

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 августа 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления ветеринарии Ленинградской области.

Начальник Управления ветеринарии
Ленинградской области



Кротов Л.Н.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Управления ветеринарии
Ленинградской области
от 29.06.2020 № 16

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат
руководителям государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области**

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Положение), регулирует отношения в области оплаты труда между Управлением ветеринарии Ленинградской области (далее - Управление), исполняющим функции и полномочия учредителя государственных бюджетных учреждений и руководителями государственных бюджетных учреждений подведомственных Управлению (далее – руководитель Учреждения), вне зависимости от источников финансирования оплаты труда руководителя Учреждения.

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителя Учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного исполнения своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2019 года № 103-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области".

4. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

5. Установление руководителю Учреждения иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 4 настоящего Положения, не допускается.

6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются

руководителю Учреждения по итогам работы государственного бюджетного учреждения, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее – Учреждение).

7. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю Учреждения с периодичностью подведения итогов работы Учреждения: ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

8. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

9. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и порядок определения размера премиальных выплат руководителю Учреждения по итогам работы Учреждения устанавливается нормативным правовым актом Управления.

10. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ осуществляются руководителю Учреждения по решению Управления при соблюдении следующих условий:

10.1. Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам Учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников Учреждения в целом за календарный год;

10.2. Суммарный по Учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующей надбавки по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 процентов базовой части заработной платы всех работников Учреждения в целом за календарный год.

11. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- а) к профессиональным праздникам;
- б) к юбилейным датам;
- в) в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

12. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям) осуществляются руководителю Учреждения по решению Управления при условии, что суммарный по Учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не превышает 2 процента фонда оплаты труда Учреждения в целом за календарный год.

13. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения уменьшается при неисполнении или ненадлежащем исполнении возложенных на него трудовых обязанностей.

Размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются правовым актом Управления, которые в том числе предусматривают

уменьшение размера стимулирующих выплат руководителю Учреждения на 100 процентов в случаях:

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).