

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## Комитет по социальной защите населения Ленинградской области

### ПРИКАЗ

10 апреля 2020 г

№ 10

Санкт-Петербург

#### О внесении изменений в отдельные приказы комитета по социальной защите населения Ленинградской области

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказы комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 ноября 2018 года № 26 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области" и от 7 декабря 2018 года № 29 "Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей" изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета  
по социальной защите населения  
Ленинградской области



С.И. Шлемова

Приложение

к приказу комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от "10" 04 2020 года № 10

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в отдельные приказы комитета

по социальной защите населения Ленинградской области

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 ноября 2018 года № 26 "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области" следующее изменение:

в приложении к приказу (Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области):

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Под руководителями учреждений, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области (далее - комитет), понимаются работники, занимающие должность директора, или работники, исполняющие обязанности директора в порядке совмещения должностей (профессий) по временно вакантной должности директора (далее - руководители).";

2) пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

"1.10. Доходы учреждения, полученные от оказания дополнительных социальных услуг за плату, могут быть направлены на осуществление иных выплат, указанных в пункте 1.5.2 настоящего Положения."

2. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 7 декабря 2018 года № 29 "Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей" следующие изменения:

2.1. В приложении 1 к приказу (Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей):

1) раздел 1.3 (В дополнение к базовому перечню в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области (за исключением государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Критерии оценки деятельности
1.3.1	Напряженность труда, связанная с установленной государственными заданиями численностью граждан (за исключением детей-инвалидов), получающих социальные услуги в учреждении в форме социального обслуживания на дому	балл	1 балл за каждые 150 граждан (за исключением детей-инвалидов), получающих социальные услуги в учреждении в форме социального обслуживания на дому
1.3.2	Напряженность труда, связанная с установленной государственными заданиями численностью граждан (за исключением детей-инвалидов) получающих социальные услуги в учреждении в стационарной форме социального обслуживания с временным проживанием	балл	1 балл за каждые 25 граждан (за исключением детей-инвалидов), получающих социальные услуги в учреждении в стационарной форме социального обслуживания с временным проживанием
1.3.3	Напряженность труда, связанная с установленной государственными заданиями численностью детей-инвалидов, получающих социальные услуги в учреждении во всех формах социального обслуживания	балл	1 балл за каждые 10 детей-инвалидов, получающих социальные услуги в учреждении во всех формах социального обслуживания
1 балл равен 5,5% от должностного оклада			

2) в разделе 2 (Показатели для установления премиальных выплат, а также выплат за выполнение особо важных и срочных работ) подпункты 2.1, 2.6 и 2.7 изложить в следующей редакции соответственно:

2.1	Выполнение государственного задания*	Выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию	квартальная
-----	--------------------------------------	--	-------------

2.6	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам, а также создание условий доступности на объекте для инвалидов и маломобильных групп населения	95,1% - 105%	балл	20	квартальная
		90,1% - 95% (включительно)	балл	10	
		85 % - 90% (включительно)	балл	5	
		менее 85 % или более 105%	балл	0	
2.7	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Соответствие созданных в учреждении условий проживания действующим требованиям, установленным социальным нормам и нормативам по обеспечению граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью и предметами длительного пользования, а также положением государственного стандартов социального обслуживания, положением порядков предоставления социальных услуг и требованиям к созданию в учреждении безбарьерной среды для инвалидов и маломобильных групп населения	балл	5	квартальная
		Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию	балл	15	
		Доля укомплектованности, составляющая 95,1%-100%	балл	10	
		Доля укомплектованности, составляющая от 80,1% до 95% (включительно)	балл	5	
		Доля укомплектованности, составляющая от 75,1% до 80% (включительно)	балл	0	
	Доля укомплектованности, составляющая менее или равно 75%	балл	0		

3) пункт 3.1. раздела 3 (Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере) дополнить подпунктом 3.1.6 следующего содержания:

3.1.6	Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения (в течение отчетного периода)	20
-------	--	----

2.2. В приложении 2 к приказу (Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений Ленинградской областной области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей):

1) в подпункте 1.2 раздела 1 (Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы) цифры "60" заменить цифрами "100";

2) пункт 3.1 раздела 3 (Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере) дополнить подпунктом 3.1.2 следующего содержания:

3.1.2	Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения (в течение отчетного периода)	20
-------	--	----

2.3. В приложении 3 к приказу (Отчет руководителя государственного автономного (бюджетного) учреждения социального обслуживания населения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области (форма):

1) пункт 1.3 (В дополнение к базовому перечню в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области (за исключением государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области) раздела 1 (Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы) изложить в следующей редакции:

1.3.1	Напряженность труда, связанная с установленной государственными заданием численностью граждан (за исключением детей-инвалидов), получающих социальные услуги в учреждении в форме социального обслуживания на дому	Численность граждан (за исключением детей-инвалидов), получающих социальные услуги в учреждении в форме социального обслуживания на дому		
1.3.2	Напряженность труда, связанная с установленной государственными заданием численностью граждан (за исключением детей-инвалидов) получающих социальные услуги в учреждении в стационарной форме социального обслуживания с временным проживанием	Численность граждан (за исключением детей-инвалидов), получающих социальные услуги в учреждении в стационарной форме социального обслуживания с временным проживанием		
1.3.3	Напряженность труда, связанная с установленной	Численность детей-инвалидов,		

государственным заданием численностью детей-инвалидов, получающих социальные услуги в учреждении во всех формах социального обслуживания	получающих социальные услуги в учреждении во всех формах социального обслуживания		
--	---	--	--

2) подпункты 2.6 и 2.7 раздела 2 (Показатели для установления премиальных выплат, а также выплат за выполнение особо важных и срочных работ) изложить в следующей редакции соответственно:

2.6 Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам, а также создание условий доступности на объекте для инвалидов и маломобильных групп населения	Процент обеспеченности от установленных норм: медицинским оборудованием; техническими средствами реабилитации; мебелью и иными средствами Соблюдение норм обеспеченности жилищными помещениями проживающих, требований к оборудованию рабочих мест сотрудников, требований к созданию в учреждении безбарьерной среды для инвалидов и маломобильных групп населения	да/нет	
2.7 Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Процент укомплектованности учреждения работниками, фактически занятыми оказанием социальных услуг в учреждении		

3) пункт 3.1 раздела 3 (Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере) дополнить подпунктом 3.1.6 следующего содержания:

3.1.6 Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных	Фактическое наличие	да/нет	
--	---------------------	--------	--

обоснованными по результатам их рассмотрения (в течение отчетного периода)			
--	--	--	--

2.4. В приложении 4 к приказу (Отчёт руководителя государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области (форма):

1) пункт 3.1 раздела 3 (Условия, при которых стимулирующие выплаты выплачиваются в меньшем размере) дополнить подпунктом 3.1.2 следующего содержания:

3.1.2 Наличие в учреждении актов прокурорского реагирования (представления, протеста), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения (в течение отчетного периода)	Фактическое наличие	да/нет	
--	---------------------	--------	--