

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«07» ноября 2019 года

№ 35/19

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству  
Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19  
«Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих  
выплат руководителю Государственного казенного учреждения  
Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и  
показателей эффективности и результативности деятельности  
Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр  
безопасности дорожного движения» и его руководителя»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19 «Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»:

1) подпункт 3.1 пункта 3 Приложения №1 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» изложить в следующей редакции:

«3.1. За стаж непрерывной работы в Учреждении в размере от должностного оклада:

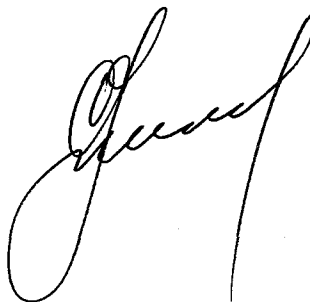
Стаж непрерывной работы в Учреждении	Размер ежемесячной выплаты
От 1 (одного) года до 5 (пяти) лет	10% (десять процентов)
От 5 (пяти) до 10 (десяти) лет	15% (пятнадцать процентов)
От 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) лет	20% (двадцать процентов)
Свыше 15 (пятнадцати) лет	30% (тридцать процентов)

2) приложение №2 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

3) приложение №3 «Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.С. Седов

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения  
Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя**

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Правила определения фактического значения (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	минимальное значение (Pmin)		
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	20 (1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год)	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	Ф = А : Б x 100%, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем	$K = 0, \text{ если } \Phi \leq P_{\min},$ $K = (\Phi - P_{\min}) : (P - P_{\min}),$ $\text{если } P_{\min} < \Phi < P,$ $K = 1, \text{ если } \Phi \geq P$

						году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	
2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)	Ежемесячно	100 (месяц) 80 (1 квартал, 1 полугодие) 60 (9 месяцев, год)	80%	50%	$\Phi = A : B \times 100\%$ , где А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; В - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
3	Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период)	Годовая	20 (год)	не менее 20 шт. за отчетный период			$K = 1$ , если $\Phi \leq P$ , $K = 0$ , если $\Phi \geq P$ .
4	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) в совокупном годовом объеме закупок	9 месяцев	20 (9 месяцев)	80%	70%	$\Phi = A : B \times 100\%$ , где А - стоимость фактически заключенных государственных контрактов (контрактов)	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$

	согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года					нарастающим итогом с начала года за отчетный период; Б – годовой объем закупок согласно планам-графикам	
--	--	--	--	--	--	--	--

## Раздел 2. Критерии депремирования(\*)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения
4	Наличие фактов нецелевого	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением

	использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)			бюджетных средств или государственного имущества
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде
8	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного	Ежеквартально	2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода

	периода)			
9	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений)
10	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
11	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области	Ежемесячно	10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода
12	Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об	Ежемесячно	10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода

	административных правонарушений в отношении государственного учреждения			
13	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
14	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности

(\* ) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

P<sub>min</sub> - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.

**Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности  
государственного казенного учреждения Ленинградской области  
«Центр безопасности дорожного движения»**

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(отчетный период)

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение показателя за отчетный период	Минимальное значение показателя за отчетный период	Фактическое значение показателя за отчетный период
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)			
2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)			
3	Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период)			
4	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) в совокупном годовом объеме закупок согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года			

**Раздел 2. Критерии депремирования**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Фактическое значение показателя за отчетный период	Пояснения (в случае наличия нарушений)
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Наличие/отсутствие		
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Наличие (количество)/отсутствие		
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Наличие (количество)/отсутствие		
8	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода)	Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения		
9	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
10	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Наличие/отсутствие		
11	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области	Наличие (количество решений)/отсутствие		

12	Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения	Наличие (количество решений)/отсутствие		
13	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
14	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_

Ф.И.О.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Ф.И.О.