



КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 5 июня 2019 года № 16

О внесении изменений в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 13 мая 2019 года № 11 «О внесении изменений в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 г. № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области» признать утратившим силу.

3. Установить, что при представлении отчета о достижении показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных

предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, за май 2019 года:

государственное предприятие «Учебно-курсовой комбинат» Ленинградской области руководствуется приказом комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области» (далее – приказ комитета) в редакции приказа комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 4 декабря 2018 года № 17;

государственное унитарное предприятие Ленинградской области «Водоканал Ленинградской области» руководствуется приказом комитета в редакции приказа комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 13 мая 2019 года № 11.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель комитета



А.М. Тимков

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу комитета
по жилищно-коммунальному
хозяйству Ленинградской области
от 5 июня 2019 года № 16

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству
Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня
и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности
государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по
жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»**

1. В Порядке определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, утвержденном приказом комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»:

а) пункт 1.2 исключить;

б) в пункте 3.3:

слова «п – общее количество КПЭ, установленных для предприятия приложением № 2 к настоящему приказу» заменить словами «п – общее количество КПЭ за отчетный период, установленных для предприятия приложением № 2 к настоящему приказу»;

слова «в процентном соотношении от установленного руководителю предприятия должностного оклада» исключить;

в) в пункте 3.6 абзац третий исключить;

г) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Решение о конкретных размерах материального стимулирования руководителя предприятия принимает учредитель с учетом достигнутых КПЭ предприятия за месяц, квартал и год, рассчитанных в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Порядка и приложением № 2 к настоящему приказу. При этом ежемесячное материальное стимулирование руководителя предприятия не может превышать 80 процентов от установленного ему должностного оклада, а ежегодное и ежеквартальное материальное стимулирование руководителя предприятия не может превышать 100 процентов от установленного ему должностного оклада.

Расчет размера материального стимулирования руководителя предприятия, не полностью отработавшего расчетный период, производится с учетом фактически отработанного времени.».

2. Приложения № 2 и № 3 к указанному приказу изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу комитета по жилищно-
коммунальному хозяйству
Ленинградской области
от 11 сентября 2017 года № 17

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей экономической эффективности деятельности государственных предприятий,
подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
МЕСЯЦ						
1	Выручка от продаж (Пвп.)	Отношение величины выручки за отчетный период к величине выручки плановой	Величина выручки за отчетный период/плановая величина выручки	Регистры бухгалтерского учета – «оборотно-сальдовые ведомости», «анализ счета» по счетам учета: денежных средств (расчетные счета, касса); расчетов с дебиторами в части поступления средств за оказанные услуги	Пвп < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности предприятия присваивается 0 баллов). Пвп ≥ 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работы предприятия присваивается 1 балл)	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия
2	Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения обращений от	Проверка рассмотрения обращений от заявителей на надлежащее качество услуг, оказываемых предприятием	Количество обращений услуг на ненадлежащее качество услуг, по которым предприятиями в соответствующий отчетный период	Журнал регистрации входящей корреспонденции	Наличие ответов на обращения с нарушением установленных сроков - Побр. = 0 баллов. Отсутствие ответов на обращения с нарушением установленных сроков - Побр. = 1 балл	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия, ГП «УКК» ЛО

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
	заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием (Побр)		направлен ответ потребителю с нарушением сроков, установленных в соответствии с действующим законодательством (далее – количество жалоб)			
3	Информационная открытость (наличие публикаций и новостной ленты на официальном сайте предприятия)		Размещение информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже двух раз в месяц	Информационное письмо, подтверждающее выполнение работ (гиперссылки и статистические данные уникальных пользователей)	При отсутствии информационного письма, подтверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже двух раз в месяц, показатель = 0 баллам. При наличии информационного письма, подтверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже двух раз в месяц, показатель = 1 баллу	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия, ГП «УКК» ЛО
4	Качество оказываемых образовательных услуг (Пкач.усл.)	Проверка жалоб от обучающихся (организаций) на ненадлежащее качество услуг	Число жалоб от обучающихся (организаций) на ненадлежащее качество услуг (ед.)	Журнал входящей документации (жалобы и предложения)	Если число жалоб = 0, то Пкач усл. = 1 баллу Если число жалоб ≥ 1 , то Пкач усл. = 0 баллам	ГП «УКК» ЛО
5	Отсутствие аварийных ситуаций, ликвидации		Пл.ав.с. - показатель, характеризующий отсут-	Отчет об аварийных ситуациях и сроках их устранения. норма-	При наличии аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжаю-

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
	ликвидированных с нарушением нормативных сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической документацией (Пл.ав.с)		существование аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период	технико-техническая документация	период, Пл.ав.с. = 0 баллов. При отсутствии аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период, Пл.ав.с. = 1 балл	иные организации
6	Предписания контрольно-надзорных органов	Проверка отсутствия предписаний контрольно-надзорных органов		Справка предприятия о проведенных проверках и вынесенных предписаниях с указанием сумм штрафных санкций или иных мер наказания. С приложением копий актов проверок	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов -1 балл, наличие предписаний контрольно-надзорных органов -0 баллов	ГП «УКК» ЛО
КВАРТАЛ						
7	Рентабельность продаж (Прчп.)	Отношение выручки от продаж к сумме понесенных расходов за отчетный период (нарастающим итогом)	Фактическая рентабельность продаж / плановая рентабельность	Регистры бухгалтерского учета – «обороты-сальдовая ведомость», «анализ счета» по счетам учета: доходов и расходов (себестоимости продаж); прибылей и убытков	Прчп < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается 0 баллов). Прчп ≥ 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается 1 балл)	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия, ГП «УКК» ЛО

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
9	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия свыше двух месяцев			Справка предприятия об отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев	При наличии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев показатель = 0 баллам. При отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев показатель = 1 баллу	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия, ГП «УКК» ЛО
10	Отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды			Данные регистра бухгалтерского учета об отсутствии задолженности по обязательным платежам (по текущей деятельности). Копии налоговых деклараций по годовой отчетности (сверка с бюджетами всех уровней и государственными внебюджетными фондами)	При наличии задолженности по платежам показатель = 0 баллам. При отсутствии задолженности по платежам показатель = 1 баллу	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия, ГП «УКК» ЛО
11	Устранение не менее 50% от аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения сроков, установленных действующим законодатель-	Количество устраненных в течение 2-х часов аварий / общее количество аварий устраненных в нормативные сроки	Показатель, характеризующий наличие не менее 50% аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения нормативных сроков за отчетный период, не более чем	Отчет об аварийных ситуациях и сроках их устранения с приложением подтверждающих документов (нормативно-техническая документация)	При ликвидации менее 50% аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения нормативных сроков за отчетный период, не более чем за 2 часа, Пл.ав.с. = 0 баллов. При ликвидации не менее 50% аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения нормативных сроков за отчетный период, не	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
	ством и нормативно-технической документацией, не более чем за 2 часа. (Пл.ав.с)		за 2 часа		более чем за 2 часа, Пл.ав.с. = 1 балл	
12	Своевременность предоставления отчетов, предусмотренных соглашениями о предоставлении субсидий, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности и других сведений и их качества	Количество отчетов, представленных в сроки, установленные нормативно-правовыми актами, соглашениями и запросами учредителя / установленное количество отчетов и сроки их предоставления	Соглашения с главными распорядителями бюджетных средств о предоставлении субсидии, нормативно-правовые акты, запросы учредителя	Справка предприятия с указанием наименований отчетов и предоставляемых сведений, плановых и фактических сроков сдачи отчетов, предоставления сведений	При наличии нарушения сроков предоставления отчетов и сведений предприятию присваивается 0 баллов. При отсутствии нарушения сроков предоставления отчетов и сведений предприятию присваивается 1 балл	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия
13	Соблюдение графиков выполнения работ по контрактам, финансируемым за счет бюджетных средств			Отчет предприятия о сроках выполнения работ в рамках контрактов	При наличии нарушения сроков выполнения работ в рамках контрактов предприятию присваивается 0 баллов. При отсутствии нарушения сроков выполнения работ в рамках контрактов предприятию присваивается 1 балл.	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
14	Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса (Пкач.)	Отношение фактически разработанных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования к плановому значению	Число разработанных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования / количество запланированных к разработке программ	Протокол педагогического совета	Если отношение разработанных программ к плановому показателю < 1 , то Пкач. = 0 баллов. Если отношение разработанных программ к плановому показателю ≥ 1 , то Пкач. = 1 балл	ГП «УКК» ЛО
15	Организация выездных занятий для обучения персонала предприятий Ленинградской области (Пвз)	Отношение фактически проведенных выездных мероприятий к плановому значению	Количество проведенных мероприятий / количество мероприятий по программе	Копия приказа о командировке	Если количество выездных мероприятий < 1 , то Пвз. = 0 баллов. Если количество выездных мероприятий ≥ 1 , то Пвз. = 1 балл.	ГП «УКК» ЛО
16	Дистанционное обучение (посредством системы дистанционного обучения (Псдо.))	Подтверждение наличия обучаемых посредством системы дистанционного обучения (СДО)		Скриншот СДО	Наличие обучаемых посредством СДО - Псдо. = 1 балл, отсутствие обучаемых посредством СДО - Псдо. = 0 баллов	ГП «УКК» ЛО
ГОД						
17	Чистая прибыль (Пчп.)	Отношение фактического значения чистой прибыли к плановому значению	Величина чистой прибыли за отчетный период/плановая величина чистой прибыли	Налоговая декларация по налогу на прибыль Форма по КНД 1151006; ф.№2 «Отчет о прибылях и убытках»;	Пчп < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается 0 баллов). Пчп ≥ 1 означает, что работа	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
				Пояснительная записка к годовому отчету	предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается 1 балл).	
18	Прибыль до налогообложения (Пдно)	Отношение фактически достигнутого значения прибыли к плановому значению	Величина прибыли до налогообложения / плановая величина прибыли до налогообложения	ф.№2 «Отчет о прибылях и убытках»; Пояснительная записка к годовому отчету	Пдно < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается 0 баллов). Пдно ≥ 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается 1 балл).	ГП «УКК» ЛО
19	Просроченная кредиторская задолженность (без учета перешедшей предприятию на праве правопреемства в ходе реорганизации)	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на конец отчетного периода	Данные бухгалтерской отчетности	Регистры бухгалтерского учета в части расчетов с кредиторами; пояснительная записка к годовому отчету, в части движения кредиторской задолженности; инвентаризационные ведомости по расчетам с дебиторами и кредиторами; акты сверок расчетов с кредиторами (по запросу учредителя);	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, показатель = 1 баллу. Наличие просроченной кредиторской задолженности, показатель = 0 баллов.	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия, ГП «УКК» ЛО

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
				аналитическая справка о сроках возникновения задолженности и сроках погашения в соответствии с условиями договоров /контрактов с контрагентами.		
20	Удельное энергопотребление на 1 куб. м воды (Пуэ)	Фактическое значение показателя \leq плановому значению показателя	Анализ показателей энергетической эффективности за отчетный период	Производственная программа предприятия	Пуэ = 0 баллов, если в ходе реализации производственной программы предприятия не достигнуты показатели энергетической эффективности за отчетный период; Пкач. = 1 баллу, если в ходе реализации производственной программы предприятия достигнуты показатели энергетической эффективности за отчетный период; При отсутствии производственной или инвестиционной программы показатель не рассчитывается	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия
21	Достижение целевых показателей (Пбс.)		Соглашения с главными распорядителями бюджетных средств о предоставлении субсидии	Отчет о достижении целевых показателей в соответствии с соглашением	При недостижении значения целевого показателя, установленного соглашением на конец отчетного периода, Пбс. = 0 баллам. При достижении значения целевого показателя, установленного соглашением на конец отчетного периода Пбс.= 1 баллу.	ГУП «Леноблводоканал», иные ресурсоснабжающие предприятия

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Представляемые учредителю документы, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
22	Проведение самообследования образовательной деятельности (Псод.)			Отчет о результатах сомообследования, в соответствии с п. 3, ч. 2, ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»	При наличии проведения самообследования образовательной деятельности – Псод. = 1, при отсутствии проведения самообследования образовательной деятельности – Псод. = 0	ГП «УКК» ЛО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу комитета по
жилищно-коммунальному хозяйству
Ленинградской области
от 11 сентября 2017 года № 17

(форма)

ОТЧЕТ
о достижении показателей экономической эффективности деятельности

(наименование предприятия)
за _____ 20__ года

№ п/п	Показатели, участвующие в расчете показателей эффективности управления	Ед. изм.	Значение показателей, участвующих в расчете показателей эффективности управления		Дополнительная информация
			Плановое на отчетный период ____	Фактическое за отчетный период ____	

Руководитель предприятия

_____ / _____
(подпись) (ФИО)

Главный бухгалтер предприятия

_____ / _____
(подпись) (ФИО)

»