



**КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 13 мая 2019 года № 77

«О внесении изменений в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 г. № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»

1. Внести в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 г. № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области» следующие изменения:

1) в пункте 3.3 Приложения № 1 слова «п – общее количество КПЭ, установленных для предприятия приложением № 2 к настоящему приказу» заменить словами «п - количество показателей, соответствующие периоду оценки эффективности деятельности (в месяц $n = 7$, в квартал $n = 8$, в год $= 9$)»;

2) пункт 4.3 Приложения № 1 изложить в следующей редакции: «4.3. Решение о конкретных размерах и периодах назначения материального стимулирования руководителя предприятия принимает учредитель при достижении установленных КПЭ предприятия за месяц, квартал и год, рассчитанных в соответствии с п. 3.3 настоящего Порядка и приложением №2 к настоящему приказу.

Расчет размера материального стимулирования руководителя предприятия, не полностью отработавшего расчетный период, производится с учетом фактически отработанного времени.»;

3) Приложение № 2 изложить в нижеуказанной редакции (таблица № 1 на 15 страницах).

4) Ввести в действие настоящий приказ с момента его подписания.

Председатель комитета

А.М. Тимков

Приложение № 2 к Приказу № 11 от 13 мая 2019
 Таблица №1

№ п/п	Наименования показателя	Период отчетности	Способ Определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Документ, где отражается показатель	Значение показателя	Наименование предприятия
1	Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения жалоб от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием (Побр.)	Ежемесячная, квартальная, годовая		Количество жалоб потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, по которым предприятиями в соответствующий отчетный период направлен ответ потребителю с нарушением сроков, установленных в соответствии с действующим законодательством (далее - количество жалоб)	Организационно-распорядительные документы	Если количество жалоб = 0, то Побр. = 1 балл. Если количество жалоб >= 1, то Побр. = 0 баллов	Учебно-курсовой комбинат Ленинградской области
2	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия свыше двух месяцев	Квартальная, годовая			Справка предприятия об отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев	При наличии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев показатель = 0 баллов. При отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев	Учебно-курсовой комбинат Ленинградской области

						показатель = 1 балл	
3	Отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды	Ежемесячная, квартальная, годовая			Данные регистра бухгалтерского учета об отсутствии задолженности по обязательным платежам (по текущей деятельности). Копии налоговых деклараций по годовой отчетности (сверка с бюджетами всех уровней и государственным и внебюджетными фондами)	При наличии задолженности по платежам показатель = 0 баллов. При отсутствии задолженности по платежам показатель = 1 балл	Учебно-курсовой комбинат Ленинградской области
4	Качество оказываемых образовательных услуг (Пкач.усл.)	Ежемесячная, квартальная, годовая		Число жалоб от обучающихся (организаций) на ненадлежащее качество услуг (ед.)	Журнал входящей документации (жалобы и предложения)	Если число жалоб = 0, то Пкач.усл. = 1 балл. Если число жалоб ≥ 1 , то Пкач.усл. = 0 баллов	Учебно-курсовой комбинат Ленинградской области
5	Качество учебно-методического обеспечения	Ежемесячная, квартальная, годовая		Число разработанных программ	Протокол методической комиссии	Если число программ = 0,	Учебно-курсовой комбинат Ленинградской области

образовательного процесса (Пкач.)			профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (ед.)		то Пкач. = 0 баллов. Если число программ \geq 1, то Пкач. = 1 балл	
-----------------------------------	--	--	--	--	---	--

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) руководителя ГУП «Леноблводоканал» ПЕРИОД- МЕСЯЦ

Главная Цель	№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя в 100%	Доля в премии за месяц (в 100% от установленного оклада)	Срок исполнения	Алгоритм расчета выполнения показателя	Единица измерения, пок-ля
Достижение финансовых показателей эффективности деятельности предприятия	1	Лимит неснижаемого остатка денежных средств на расчетном счете предприятия не менее 8% от Уставного капитала.	10	10%	месяц	Бухгалтерский баланс Ф№1 (строка 1310*0,08) (При остатке денежных средств менее 8% от Уставного капитала процент премии по показателю = "0")	тыс.руб.
Совершенствования бизнес-процессов	2	Отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды	10	10%	месяц	Данные регистра бухгалтерского учета об отсутствии задолженности по обязательным платежам (по текущей деятельности). Копии налоговых	тыс.руб.

						деклараций по годовой отчетности (сверка с бюджетами всех уровней и государственными внебюджетными фондами). (При наличии задолженности процент премии по показателю = "0")	
3	Снижение потерь воды по Подпорожскому району	10	10%	месяц	Согласно утвержденного плана по потерям воды по Подпорожскому району (При превышении процента потерь воды от утвержденного на период плана процент премии по показателю = "0")	%	
4	Отсутствие штрафных санкций контролирующих органов по закупкам	10	10%	месяц	Отсутствие штрафных санкций по закупочной деятельности (При количестве штрафных санкций больше либо равно "1" процент премии по показателю = "0")	шт	

Клиентоориентированность	5	Отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической документации.	20	20%	месяц	Показатель, характеризующий отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период. (При наличии вышеуказанных аварийных ситуаций процент премии по показателю = "0")	шт
	6	Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения жалоб от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием.	20	20%	месяц	Количество жалоб потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, по которым в соответствующий отчетный период направлен ответ потребителю с нарушением сроков, установленных в соответствии с действующим законодательством (При количестве жалоб больше либо равно "1" процент премии по показателю = "0")	шт

	7	Информационная открытость	20	20%	месяц	Размещение информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже 2-х раз в месяц. (При отсутствии информационного письма подтверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже 2-х раз в месяц, процент премии по показателю = "0")	шт
Итого			100	100%			
Дополнительный стимулирующий показатель премирования	8	Устранение не менее 50% от аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической		<i>дополнительно</i> 20%	месяц	Показатель, характеризующий наличие не менее 50% аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения нормативных сроков за отчетный период, не более чем за 2 часа. (При	шт

		документацией, не более чем за 2 часа.				отсутствии 50% вышеуказанных аварийных ситуаций, ликвидированных не более чем за 2 часа процент премии по данному показателю = "0")	
--	--	--	--	--	--	---	--

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководителя ГУП «Леноблводоканал» ПЕРИОД- КВАРТАЛ

Главная Цель	№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя в 100%	Доля в премии за квартал (в 100% от установленного оклада)	Срок исполнения	Алгоритм расчета выполнения показателя	Единица измерения, пок-ля
Достижение финансовых показателей эффективности деятельности предприятия	1	Лимит неснижаемого остатка денежных средств на расчетном счете предприятия не менее 8% от Уставного капитала.	10	10%	квартал	Бухгалтерский баланс Ф№1 (строка 1310*0,08) (При остатке денежных средств менее 8% от Уставного капитала процент премии по показателю = "0")	тыс.руб.
Совершенствования бизнес-процессов	2	Отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и	10	10%	квартал	Данные регистра бухгалтерского учета об отсутствии задолженности по обязательным платежам (по текущей	тыс.руб.

	государственные внебюджетные фонды				деятельности). Копии налоговых деклараций по годовой отчетности (сверка с бюджетами всех уровней и государственными внебюджетными фондами). (При наличии задолженности процент премии по показателю = "0")	
3	Отсутствие просроченной задолженности по зарботной плате работникам предприятия свыше двух месяцев	10	10%	квартал	Справки предприятия об отсутствии задолженности по зарботной плате свыше двух месяцев (При наличии задолженности процент премии по показателю = "0")	тыс.руб.
4	Снижение потерь воды по Подпорожскому району	10	10%	квартал	Согласно утвержденного плана по потерям воды по Подпорожскому району (При превышении процента потерь воды от утвержденного на период плана	%

						процент премии по показателю ="0")	
	5	Отсутствие штрафных санкций контролирующих органов по закупкам	10	10%	квартал	Отсутствие штрафных санкций по закупочной деятельности (При количестве штрафных санкций больше либо равно "1" процент премии по показателю = "0")	шт
Клиентоориентированность	6	Отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической документации.	20	20%	квартал	Показатель, характеризующий отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период. (При наличии вышеуказанных аварийных ситуаций процент премии по показателю = "0")	шт

	7	Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения жалоб от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием.	20	20%	квартал	Количество жалоб потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, по которым в соответствующий отчетный период направлен ответ потребителю с нарушением сроков, установленных в соответствии с действующим законодательством (При количестве жалоб больше либо равно "1" процент премии по показателю = "0")	шт
	8	Информационная открытость	10	10%	квартал	Размещение информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже 2-х раз в месяц. (При отсутствии информационного письма подтверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной	шт

						новостной ленты о деятельности предприятия не реже 2-х раз в месяц, процент премии по показателю = "0")	
Итого			100	100%			

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководителя ГУП "Леноблводоканал" ПЕРИОД- ГОД

Главная Цель	№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя в 100%	Доля в премии за год (в 100% от установленного оклада)	Срок исполнения	Алгоритм расчета выполнения показателя	Единица измерения, пок-ля
Достижение финансовых показателей эффективности деятельности предприятия	1	Лимит неснижаемого остатка денежных средств на расчетном счете предприятия не менее 8% от Уставного капитала.	10	10%	год	Бухгалтерский баланс Ф№1 (строка 1310*0,08) (При остатке денежных средств менее 8% от Уставного капитала процент премии по показателю = "0")	тыс.руб.
	2	Положительное аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности	10	10%	год	Наличие положительного аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой)	тыс.руб.

						отчетности (При отрицательном заключении или отказе от составления аудиторского заключения процент премии по показателю = "0")	
Совершенствования бизнес-процессов	3	Отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды	10	10%	год	Данные регистра бухгалтерского учета об отсутствии задолженности по обязательным платежам (по текущей деятельности). Копии налоговых деклараций по годовой отчетности (сверка с бюджетами всех уровней и государственными внебюджетными фондами). (При наличии задолженности процент премии по показателю = "0")	тыс.руб.

	4	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия свыше двух месяцев	10	10%	год	Справки предприятия об отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев (При наличии задолженности процент премии по показателю = "0")	тыс.руб.
	5	Снижение потерь воды по Подпорожскому району	10	10%	год	Согласно утвержденного плана по потерям воды по Подпорожскому району (При превышении процента потерь воды от утвержденного на период плана процент премии по показателю ="0")	%
	6	Отсутствие штрафных санкций контролирующих органов по закупкам	10	10%	год	Отсутствие штрафных санкций по закупочной деятельности (При количестве штрафных санкций больше либо равно "1" процент премии по показателю = "0")	шт

Клиентоориентированность	7	Отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической документации.	15	15%	год	Показатель, характеризующий отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период. (При наличии вышеуказанных аварийных ситуаций процент премии по показателю = "0")	шт
	8	Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения жалоб от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием.	15	15%	год	Количество жалоб потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, по которым в соответствующий отчетный период направлен ответ потребителю с нарушением сроков, установленных в соответствии с действующим законодательством (При количестве жалоб больше либо равно "1" процент премии по показателю = "0")	шт

	9	Информационная открытость	10	10%	год	Размещение информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже 2-х раз в месяц. (При отсутствии информационного письма подтверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже 2-х раз в месяц, процент премии по показателю = "0")	шт
Итого			100	100%			