



№ 206005-2022-4576  
от 23.06.2022

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 июня 2022 года № 434

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262  
"Об утверждении Положения о системах оплаты труда  
в государственных учреждениях Ленинградской области  
по видам экономической деятельности и признании  
утратившими силу полностью или частично отдельных  
постановлений Правительства Ленинградской области"**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Пункт 2 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2022 года.

Губернатор  
Ленинградской области



А.Дрозденко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Ленинградской области  
от 23 июня 2022 года № 434

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
которые вносятся в Положение о системах оплаты труда  
в государственных учреждениях Ленинградской области по видам  
экономической деятельности, утвержденное постановлением  
Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262

1. Пункт 4.12 дополнить абзацем следующего содержания:

"Подход по премированию руководителя, руководителей филиалов, обособленных структурных подразделений учреждения (без учета фактически отработанного времени или пропорционально фактически отработанному времени) определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа, а для государственных учреждений, осуществляющих функции главного распорядителя бюджетных средств областного бюджета Ленинградской области, – локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области."

2. В пункте 4.22:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Профессиональная стимулирующая надбавка не может быть установлена по всем должностям работников учреждения, входящим в одну ПКГ, один КУ, за исключением должностей работников, осуществляющих деятельность в области обеспечения пожарной безопасности, указанных в приложении 10 к настоящему Положению."

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

"Профессиональная стимулирующая надбавка по должностям работников Государственной противопожарной службы Ленинградской области, входящим в состав дежурных караулов: диспетчер пожарной части (отдельного поста), пожарный Государственной противопожарной службы, командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы, начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы, водитель автомобиля (пожарного), устанавливается с 1 апреля 2022 года в размере 2500 рублей, с 1 июля 2022 года – в размере 5000 рублей."

абзац четвертый считать абзацем пятым.

3. В приложении 13 к Положению:

раздел 1 (Перечень должностей работников учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской

области, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей) дополнить пунктами 15 – 17 следующего содержания:

- "15. Специалист по социальной работе с молодежью.  
16. Специалист по связям с общественностью.  
17. Ведущий специалист по связям с общественностью.";
- раздел 2 изложить в следующей редакции:

"2. Порядок отнесения учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ленинградской области, к группе по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям

| Сумма баллов по объемным показателям | Группа по оплате труда |
|--------------------------------------|------------------------|
| Более 700                            | I                      |
| От 300 до 700*                       | II                     |
| От 150 до 300                        | III                    |
| От 70 до 150                         | IV                     |
| От 30 до 70                          | V                      |
| 30 и менее                           | VI                     |

\* Для всех значений таблицы, указанных в виде диапазонов, максимальное значение включается в диапазон.

2.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления государственными учреждениями

| № п/п | Объемные показатели                                                                                                            | Условия расчета      | Количество баллов |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|
| 1     | Среднесписочная численность работников учреждения                                                                              | За каждого работника | 1                 |
| 2     | Плановый объем расходов учреждения по бюджетной смете или плану финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год | За 1 млн руб.        | 0,2               |

".