



№ 206002-2022-1692
от 14.03.2022

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 марта 2022 года № 152

**Об утверждении Порядка и условий взаимодействия
органов службы занятости с работодателями
и организациями, осуществляющими образовательную
деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для граждан
из числа инвалидов, в Ленинградской области**

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Ленинградской области постановляет:

Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ленинградской области.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 14 марта 2022 года № 152
(приложение)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
взаимодействия органов службы занятости с работодателями
и организациями, осуществляющими образовательную деятельность
по образовательным программам профессионального обучения
и (или) дополнительным профессиональным программам
для граждан из числа инвалидов, в Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящие Порядок и условия регламентируют взаимодействие органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ленинградской области.

1.2. В настоящих Порядке и условиях применяются следующие понятия:

органы службы занятости – комитет по труду и занятости населения Ленинградской области как орган исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющий регулирование в сфере труда, содействия занятости населения на территории Ленинградской области, а также подведомственное ему государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области";

работодатели – юридические лица, индивидуальные предприниматели, физические лица – производители товаров, работ, услуг, регистрация которых осуществлена на территории Ленинградской области, а также находящиеся на территории Ленинградской области филиалы, представительства и иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации;

организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов – образовательные организации, регистрация которых осуществлена на территории Ленинградской области, а также находящиеся на территории Ленинградской области филиалы, представительства и иные обособленные подразделения организаций, государственная регистрация

которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации (далее – образовательные организации).

1.3. Органы службы занятости взаимодействуют с работодателями и образовательными организациями в целях содействия занятости, замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", областным законом от 15 октября 2003 года № 74-оз "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области", административными регламентами предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников и государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденными приказами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 31 августа 2012 года № 14, от 16 сентября 2013 года № 18, а также иными нормативными правовыми актами в области содействия занятости населения.

2. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

2.1. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями осуществляется по следующим направлениям:

подбор граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

организация рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

размещение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

2.2. Условиями для взаимодействия органов службы занятости являются:

наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей для приема на работу инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места;

обращение в органы службы занятости инвалидов с целью поиска подходящей работы;

несоответствие требований к квалификации работника на свободных рабочих местах, вакантных должностях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

2.3. При взаимодействии с работодателями по вопросам подбора граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей органы службы занятости осуществляют:

1) сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах в соответствии с перспективами социально-экономического развития Ленинградской области по видам экономической деятельности;

готовность работодателей к трудоустройству инвалидов;

2) подбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

транспортная доступность места трудоустройства инвалидов;

условия трудоустройства инвалидов;

готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

оценка возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места;

наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

3) подбор граждан из числа инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

уровень образования, профессия, квалификация, период (продолжительность) поиска подходящей работы;

причины, препятствующие трудоустройству;

доступность инфраструктуры для инвалидов;

нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

нуждаемость инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

4) организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости.

2.4. При взаимодействии с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, органы службы занятости осуществляют:

информирование работодателей по вопросам организации рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

информирование работодателей по вопросам организации наставничества для инвалидов, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов.

3. Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями

3.1. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам формирования и подбора программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

1) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, при этом учитываются:

востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

необходимый уровень базового образования инвалида;

виды и степень нарушенных функций организма инвалидов, для которых предназначена образовательная программа;

необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

2) формируют и актуализируют перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями;

3) размещают актуализированный перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями, на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

3.2. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам подбора и прохождения инвалидами профессионального обучения и (или) получения ими дополнительного профессионального

образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

1) осуществляют мониторинг свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

требования к квалификации работника;

требования к уровню образовательной программы работника;

2) осуществляют подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, при этом учитываются:

требования к квалификации работника на заявленном работодателем свободном рабочем месте, вакантной должности;

требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленному работодателем свободному рабочему месту, вакантной должности;

уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

3) направляют инвалидов на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.