



№ 206002-2021-2621
от 12.04.21

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 апреля 2021 года № 193

Об эксперименте по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы

В соответствии с пунктом 3 Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Ленинградской области в Администрации Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 25 января 2021 года № 20, пунктом 2.1 подпрограммы 5 "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области и формирование ее единого информационно-коммуникационного пространства" государственной программы Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 395, Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Провести эксперимент по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы.
2. Утвердить прилагаемый Порядок проведения эксперимента по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы, не требующей опыта работы.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 12 апреля 2021 года № 193
(приложение)

ПОРЯДОК

проведения эксперимента по проведению ежегодного конкурса
среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации
Ленинградской области и аппаратов мировых судей
Ленинградской области для замещения типовой должности
государственной гражданской службы Ленинградской области,
не требующей опыта работы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок, условия и сроки проведения эксперимента по проведению ежегодного конкурса среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения типовой должности государственной гражданской службы Ленинградской области, не требующей опыта работы (далее – эксперимент, конкурс).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

студент – лицо, осваивающее образовательную программу бакалавриата, программу специалитета или программу магистратуры по очной форме обучения в образовательной организации высшего образования, завершающее освоение образовательной программы высшего образования в год проведения конкурса;

участник конкурса – студент, подавший заявление и пакет документов на участие в конкурсе, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка;

организатор конкурса – Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области;

кадровый резерв – кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области;

типовые должности – должности государственной гражданской службы Ленинградской области, сходные по квалификационным требованиям, по специализации (специфике) исполнения должностных обязанностей.

1.3. Цель эксперимента:

апробация и внедрение новых методов формирования кадрового состава государственной гражданской службы Ленинградской области (далее – гражданская служба);

достижение иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, в том числе обеспечение органов исполнительной власти Ленинградской области молодыми сотрудниками за счет привлечения на гражданскую службу перспективной молодежи из числа выпускников образовательных организаций высшего образования.

1.4. Содержание эксперимента – проведение конкурсов среди студентов на включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области для замещения должностей гражданской службы, не требующих опыта работы.

1.5. Финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов, осуществляется в пределах средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на содержание органов исполнительной власти Ленинградской области.

Финансирование иных расходов осуществляется за счет средств, предусмотренных государственной программой Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 395.

2. Порядок и условия проведения эксперимента

2.1. Право на участие в конкурсе имеют студенты:
являющиеся гражданами Российской Федерации;
владеющие государственным языком Российской Федерации.

2.2. Студент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет организатору конкурса:

- а) личное заявление;
- б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) справку образовательного учреждения, подтверждающую, что студент получает высшее образование по очной форме обучения, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности);
- д) копии документов, подтверждающих стаж работы (трудовой книжки, сведений о трудовой деятельности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность), – при наличии.

2.3. Информация о конкурсе, в том числе об итогах конкурса, размещается на официальном сайте Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru и официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в порядке и сроки, установленные Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112.

2.4. Организатор конкурса:

принимает решение о проведении конкурса, сроках приема документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка, и проведения конкурса;

определяет перечень типовых должностей гражданской службы, не требующих опыта работы, для замещения которых объявляется конкурс;

организует размещение информации о конкурсе, в том числе об итогах конкурса, на официальном сайте Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru и официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

осуществляет прием, регистрацию и хранение заявлений на участие в конкурсе и прилагаемых к ним документов;

утверждает персональный состав конкурсной комиссии для проведения конкурса;

организует проведение заседания конкурсной комиссии, подготавливает необходимые документы, оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии;

информирует лиц, заявивших о намерении участвовать в конкурсе, о решениях, принимаемых организатором конкурса и конкурсной комиссией в соответствии с настоящим Порядком.

3. Порядок формирования, состав, полномочия, регламент работы конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии включаются три представителя организатора конкурса (председатель, заместитель председателя, секретарь конкурсной комиссии), по одному представителю от комитета правового обеспечения Ленинградской области, комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, комитета по молодежной политике Ленинградской области, а также представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашенные организатором конкурса в качестве независимых экспертов-

специалистов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является первый заместитель руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, заместителем председателя конкурсной комиссии – начальник управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, секретарем конкурсной комиссии – представитель управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава.

3.2. Конкурсная комиссия осуществляет следующие полномочия:

рассматривает документы участников конкурса на включение в кадровый резерв;

осуществляет оценку участников конкурса на включение в кадровый резерв на основании конкурсных процедур и определяет победителя (победителей) конкурса;

принимает решения по иным вопросам, возникающим при проведении конкурса, не отнесенным к полномочиям организатора конкурса.

3.3. Решение конкурсной комиссии принимается простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии, а в его отсутствие – заместителя председателя комиссии, исполняющего обязанности председателя комиссии.

В случае если ни один из участников конкурса не набрал большинства голосов членов конкурсной комиссии, конкурс признается несостоявшимся.

3.4. Решение конкурсной комиссии об определении победителя (победителей) конкурса принимается в отсутствие участников конкурса, оформляется протоколом и подписывается всеми членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

Заседание конкурсной комиссии завершается ознакомлением участников конкурса с его результатами.

3.5. Конкурс проводится при наличии двух и более участников конкурса.

3.6. При проведении конкурса методы оценки профессионального уровня участников конкурса определяются организатором конкурса согласно приложению 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 мая 2019 года № 204.

3.7. Решение конкурсной комиссии об определении победителя (победителей) конкурса является основанием для включения победителя в кадровый резерв после окончания обучения и представления организатору конкурса диплома об образовании и квалификации (диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра).

3.8. К отношениям, связанным с включением победителей конкурса в кадровый резерв, нахождением в кадровом резерве и исключением из кадрового резерва, применяется Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ленинградской области, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 25 октября 2016 года № 89-пг, а также нормы, установленные для гражданских служащих, с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, и особенностей правового положения гражданских служащих.

3.9. Документы по проведению конкурса формируются в дело и хранятся в архиве организатора конкурса в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению в установленном законодательством порядке. Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному запросу до истечения срока хранения.

4. Срок проведения эксперимента

Конкурс проводится один раз в год начиная с 2021 года и до окончания действия подпрограммы 5 "Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области и формирование ее единого информационно-коммуникационного пространства" государственной программы Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 395.