



ГУБЕРНАТОР КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2021 № 76-пг

г. Курск

Об утверждении Плана развития государственной гражданской службы Курской области на 2021 – 2025 годы

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Законом Курской области от 18 июня 2014 года № 42 - ЗКО «О государственной гражданской службе Курской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

План мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Курской области на 2021 – 2025 годы (далее – План);

распределение между исполнителями Плана количества государственных гражданских служащих, направляемых на дополнительное профессиональное образование.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года

Губернатор
Курской области



Р. Старовойт



УТВЕРЖДЕН
 постановлением Губернатора
 Курской области
 от 12.03.2021 № 76-пг

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Курской области на 2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятия
I. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом гражданской службы			
1.	Развитие и совершенствование регионального законодательства в сфере государственной гражданской службы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области
2.	Подготовка проектов нормативных правовых актов, необходимых для обеспечения реализации федеральных законов по вопросам гражданской службы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области
3.	Мониторинг установления государственными органами Курской области квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области
4.	Мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в государственных органах Курской области, в том числе перевода гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие государственные органы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
5.	Включение независимых экспертов в составы конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя в орган по управлению государственной гражданской службой Курской области	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятия
6.	Внедрение и использование единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
7.	Внедрение унифицированных форм документов кадровой работы на государственной гражданской службе	После утверждения форм документов на федеральном уровне	Администрация Курской области; государственные органы Курской области
8.	Развитие института наставничества на государственной гражданской службе	2021-2025 гг.	Администрация Курской области; государственные органы Курской области
9.	Формирование кадровых резервов посредством подбора и подготовки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
10.	Разработка методических рекомендаций по вопросам организации гражданской службы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области
11.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах Курской области, включающий анализ правоприменения законодательства о государственной гражданской службе, оценку эффективности использования кадровых технологий и динамику изменений кадрового состава	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
II. Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на государственной гражданской службе			
12.	Использование единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы в целях информационного обеспечения государственной гражданской службы Курской области	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
13.	Внедрение механизма приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв посредством единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятия
14.	Формирование в единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов Курской области	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
15.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства	После принятия соответствующих нормативных актов на федеральном уровне	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
16.	Формирование и ведение должностных регламентов государственных гражданских служащих Курской области в рамках единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
III. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий			
17.	Определение приоритетных направлений дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих*	2021-2025 гг.	Администрация Курской области; государственные органы Курской области
18.	Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Курской области, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышению эффективности их профессиональной служебной деятельности	2021-2025 гг.	Администрация Курской области; государственные органы Курской области
19.	Предоставление гражданским служащим возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы	2021-2025 гг.	Администрация Курской области; государственные органы Курской области
20.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих	2021-2025 гг.	Администрация Курской области; государственные органы Курской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятия
21.	Обеспечение своевременной актуализации дополнительных профессиональных программ	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
22.	Повышение квалификации государственных гражданских служащих Курской области по программам дополнительного профессионального образования	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; ГОАУ ВО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
23.	Организация и проведение иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Курской области	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; ГОАУ ВО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
24.	Научно - методическое, учебно - методическое и информационно - аналитическое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Курской области	2021-2025 гг.	Администрация Курской области; ГОАУ ВО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
25.	Обеспечение функционирования на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
26.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих Курской области по дополнительным профессиональным программам	После принятия соответствующего нормативного акта на федеральном уровне	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; ГОАУ ВО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
IV. Построение системы стимулирования гражданских служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности. Развитие системы государственных гарантий на гражданской службе			
27.	Совершенствование системы материального стимулирования государственных гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их	После принятия соответствующих нормативных актов на федеральном уровне	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; комитет финансов Курской области; государственные органы Курской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители мероприятия
	профессиональной служебной деятельности		
28.	Развитие мер нематериального стимулирования для повышения эффективности деятельности государственных органов Курской области	2021-2025 гг.	Комитет государственной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области
V. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы			
29.	Организация мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с утвержденной методикой	2021-2025 гг.	Комитет Администрации Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений; государственные органы Курской области
30.	Организация мониторинга наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции официальных сайтов органов исполнительной власти Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в соответствии с утвержденной методикой	2021-2025 гг.	Комитет Администрации Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений
31.	Обобщение практики проведения мероприятий по профилактике коррупции кадровыми службами органов исполнительной власти Курской области, в том числе по результатам мониторинга (проверки) исполнения законодательства о противодействии коррупции	2021-2025 гг.	Комитет Администрации Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений; государственные органы Курской области
32.	Размещение и актуализация в разделе «Противодействие коррупции» официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу, а также иной информации о мерах по предупреждению коррупции	2021-2025 гг.	Комитет Администрации Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений; государственные органы Курской области

* Определение приоритетных направлений дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих производится в соответствии с примерным перечнем дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, рекомендуемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации к освоению на соответствующий год.

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Губернатора
 Курской области
 от 12.03.2021 № 76-пг

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
между исполнителями Плана количества государственных гражданских служащих, направляемых
на дополнительное профессиональное образование

№ п/п	Исполнители	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)					
		Всего	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Администрация Курской области	168	32	34	34	34	34
2	Комитет информации и печати Курской области	35	7	7	7	7	7
3	Комитет молодежной политики Курской области	10	2	2	2	2	2
4	Комитет по управлению имуществом Курской области	90	18	18	18	18	18
5	Комитет по физической культуре и спорту Курской области	10	2	2	2	2	2
6	Комитет по тарифам и ценам Курской области	35	7	7	7	7	7
7	Комитет промышленности, торговли и предпринимательства Курской области	40	8	8	8	8	8
8	Комитет жилищно-коммунального хозяйства и ТЭК Курской области	35	7	7	7	7	7
9	Комитет агропромышленного комплекса Курской области	75	15	15	15	15	15
10	Комитет финансов Курской области	125	29	24	24	24	24
11	Комитет по экономике и развитию Курской области	60	12	12	12	12	12
12	Комитет по труду и занятости населения Курской области	80	16	16	16	16	16
13	Комитет транспорта и автомобильных дорог Курской области	35	7	7	7	7	7

№ п/п	Исполнители	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)					
		Всего	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
14	Комитет строительства Курской области	30	6	6	6	6	6
15	Комитет архитектуры и градостроительства Курской области	20	4	4	4	4	4
16	Комитет образования и науки Курской области	60	12	12	12	12	12
		15*	3*	3*	3*	3*	3*
17	Комитет здравоохранения Курской области	50	10	10	10	10	10
18	Комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области	60	12	12	12	12	12
19	Комитет по культуре Курской области	15	3	3	3	3	3
20	Комитет цифрового развития и связи Курской области	30	6	6	6	6	6
21	Государственная жилищная инспекция Курской области	55	11	11	11	11	11
22	Государственная инспекция строительного надзора Курской области	25	5	5	5	5	5
23	Государственная инспекция Курской области по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники с соответствующими государственными инспекциями городов и районов	65	13	13	13	13	13
24	Архивное управление Курской области	10	2	2	2	2	2
25	Управление ветеринарии Курской области	35	7	7	7	7	7
26	Комитет ЗАГС Курской области	25	5	5	5	5	5
27	Комитет региональной безопасности Курской области	45	9	9	9	9	9
28	Комитет финансово-бюджетного контроля Курской области	80	16	16	16	16	16
29	Комитет природных ресурсов Курской области	25	5	5	5	5	5
		55*	11*	11*	11*	11*	11*
30	Комитет по охране объектов культурного наследия Курской области	10	2	2	2	2	2
		5*	1*	1*	1*	1*	1*
31	Курская областная Дума	95	19	19	19	19	19
32	Контрольно-счетная палата Курской области	25	5	5	5	5	5

№ п/п	Исполнители	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)					
		Всего	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
33	Управление по обеспечению деятельности мировых судей Курской области и аппараты мировых судей Курской области	180	36	36	36	36	36
34	Избирательная комиссия Курской области	80	16	16	16	16	16
35	Уполномоченный по правам человека в Курской области и его рабочий аппарат	10	2	2	2	2	2
36	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Курской области и его аппарат	10	2	2	2	2	2
37	Уполномоченный по правам ребенка в Курской области и его рабочий аппарат	10	2	2	2	2	2
	ВСЕГО	1923	387	384	384	384	384

* Количество государственных гражданских служащих, содержание которых осуществляется за счет соответствующих субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий Российской Федерации.