



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.02.2021 № 106-па

г. Курск

О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 22.06.2012 № 554-па «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области, и Порядка работы конкурсной комиссии Администрации Курской области»

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 6 октября 2020 года № 616 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», постановлением Губернатора Курской области от 28.10.2020 № 327-пг «О наделении полномочиями представителя нанимателя» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Курской области от 22.06.2012 № 554-па «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области, и Порядка работы конкурсной комиссии Администрации Курской области» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 16.05.2014 № 319-па, от 14.02.2017 № 99-па, от 27.11.2017 № 961-па, от 03.07.2018 № 535-па, от 31.01.2019 № 49-па).



314379 162109

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Курской области внести изменения в методику проведения конкурса соответствующего органа.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Губернатор
Курской области



Р. Старовойт

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 08.02.2021 № 106-па

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации Курской области от 22.06.2012 № 554-па «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области, и Порядка работы конкурсной комиссии Администрации Курской области»

1. В пункте 3 слова «заместителя Губернатора Курской области - руководителя Администрации Губернатора Курской области А.Т. Стрелкова» заменить словами «руководителя Администрации Губернатора Курской области А.Д. Шматкова».

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области, утвержденной указанным постановлением:

а) в пункте 1:

подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области главной, ведущей, старшей групп должностей, а также высшей группы должностей категории «руководители», назначение на которые осуществляется на неопределенный срок полномочий, в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области (далее - конкурс на замещение вакантной должности).»;

подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Включение в кадровый резерв для замещения главной, ведущей, старшей групп должностей, а также высшей группы должностей категории «руководители», назначение на которые осуществляется на неопределенный срок полномочий, в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области (далее - конкурс на включение в кадровый резерв).»;

б) в подпункте «г» пункта 5:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

в абзаце третьем слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)»;

в) в пункте 11:

абзац первый после слов «конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

в подпункте 11.1:

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальное количество баллов, выставленных членом конкурсной комиссии кандидату по итогам собеседования для признания его пройденным, - 60 баллов. Максимальное количество баллов, выставленных членом конкурсной комиссии кандидату по итогам собеседования, - 100 баллов.»;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

абзац третий подпункта 11.2 изложить в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляются баллы. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал по итогам тестирования 70 баллов и выше. Минимальное количество баллов, полученных кандидатом по результатам тестирования для признания его пройденным, - 70 баллов. Максимальное количество баллов, полученных кандидатом по результатам тестирования, - 100 баллов. В случае, если кандидат набрал менее 70 баллов, тестирование считается не пройденным.»;

г) абзац второй пункта 12:

после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии.»;

после слов «иных аналогичных конкурсных заданий» дополнить словами «, предусматривающий формализованный подсчет результатов»;

после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

д) подпункт 13.1 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«13.1. Замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области главной, ведущей, старшей групп должностей, а также высшей группы должностей категории «руководители», назначение на которые осуществляется на неопределенный срок полномочий, в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области, издается соответствующий акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность и заключается служебный контракт с победителем конкурса.».

3. В Порядке работы конкурсной комиссии Администрации Курской области, утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 1:

подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области главной, ведущей, старшей групп должностей, а также высшей группы должностей категории «руководители», назначение на которые осуществляется на неопределенный срок полномочий, в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области.»;

подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Включение в кадровый резерв для замещения главной, ведущей, старшей групп должностей, а также высшей группы должностей категории «руководители», назначение на которые осуществляется на неопределенный срок полномочий, в органах, обеспечивающих деятельность Администрации Курской области.»;

б) в пункте 2:

в абзаце первом:

слово «заместителей» заменить словом «заместителя»;

после слов «независимых экспертов» дополнить словами «- представителей научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы»;

в абзаце втором:

слова «представителей научных, образовательных и других организаций, привлекаемых в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой (далее - независимые эксперты)» заменить словами «представителей научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы,

привлекаемых в качестве независимых экспертов (далее - независимые эксперты)»);

в) пункт 3 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии одного государственного органа не может превышать в совокупности три года.»;

г) в абзаце втором пункта 4 слова «один из его заместителей» заменить словами «его заместитель»;

д) в приложении № 1 к указанному Порядку слово «Заместители» заменить словом «Заместитель»;

е) в приложении № 2 к указанному Порядку слово «Заместители» заменить словом «Заместитель».