



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.01.2021 № 47-па

г. Курск

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников областного казенного учреждения,
подведомственного комитету финансов Курской области, по виду
экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг
в области бухгалтерского учета»**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», распоряжением Администрации Курской области от 29.10.2020 № 647-ра «О создании областного казенного учреждения «Центр бюджетного учета» Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного комитету финансов Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», утвержденное постановлением Администрации Курской области от 26.11.2020 № 1190-па.

Губернатор
Курской области



Р. Старовойт



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
Курской области

от 25.01.2021 № 47-па

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в Положение об оплате труда работников
областного казенного учреждения, подведомственного комитету
финансов Курской области, по виду экономической деятельности
«Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета»**

1. Пункт 13 после слов «Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»,» дополнить словами «приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»,».

2. Пункт 19 после слов «специалистов и служащих»,» дополнить словами «осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»,».

3. Дополнить пунктом 20¹ следующего содержания:

«20¹. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя службы бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности устанавливаются на 10 – 20 % ниже оклада (должностного оклада) руководителя службы бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности.».

4. Пункт 21 после слов «специалистов и служащих»,» дополнить словами «осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих»,».

5. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы, в который включаются предыдущие периоды работы, опыт и знание по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности в процентном отношении к окладу в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – до 10 процентов;
- при стаже работы от 3 до 8 лет – до 15 процентов;
- при стаже работы от 8 до 15 лет – до 20 процентов;
- при стаже работы от 15 до 20 лет – до 25 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет – до 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение работником учреждения надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

- 1) время нахождения на государственной и (или) муниципальной службе;

2) время работы в организациях, независимо от их организационно-правовой формы:

в бухгалтерских структурных подразделениях;

в экономических структурных подразделениях;

в информационных структурных подразделениях;

в юридических структурных подразделениях;

в структурных подразделениях в сфере закупок товаров, работ, услуг;

в структурных подразделениях документационного обеспечения;

3) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности.

Конкретный размер надбавки за стаж непрерывной работы устанавливается работнику учреждения в трудовом договоре.

Изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня предоставления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж работы.»

6. В приложении к указанному Положению:

1) таблицу «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

**«Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 500,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер-программист	8 302,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (аналитик II категории, бухгалтер-ревизор II категории,	7 800,00

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), руб.
	экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории, юрист II категории)	
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (бухгалтер-ревизор I категории)	8 302,00
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	17 000,00

»;

2) раздел «Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» таблицы «Должности в соответствии с профессиональными стандартами» дополнить строками следующего содержания:

«	5-й уровень квалификации	старший делопроизводитель	8 302,00
	6-й уровень квалификации	помощник руководителя	11 344,00

»;

3) дополнить таблицей «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих» следующего содержания:

**«Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7 500,00

».