



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.05.2018

Курск

№ 386-па

О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области»

Во изменение постановления Правительства Курской области от 13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области» Администрация Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области» (в редакции постановления Администрации Курской области от 15.07.2016 № 512-па).

Губернатор
Курской области



А.Н.Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Курской области
от 11.05.2018 № 386-па

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Курской области от
13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда
работников областных бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных комитету по физической культуре и спорту
Курской области»**

1. Абзац второй пункта 1 исключить.
2. Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное указанным постановлением, признать утратившим силу.
3. В Примерном положении об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений», утвержденном указанным постановлением:
 - 1) пункт 5¹ изложить в следующей редакции:

«5¹. Норма часов тренерской работы (тренерская нагрузка) тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается в объеме 24 часов в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.»;

дополнить пунктами 5²-5⁴ следующего содержания:

«5². В рабочее время тренеров включается индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

5³. Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по программам, планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по программам, планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

5⁴. При бригадном методе работы установление заработной платы осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.»;

2) абзац второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«за наличие в наименовании учреждения слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний - до 0,15»;

3) в наименовании раздела VIII «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» цифры «VIII» заменить цифрами «VI»;

4) в пункте 33 цифры «VIII» заменить цифрами «VII»;

5) в пункте 34 цифры «IX» заменить цифрами «VIII»;

6) в пункте 39:

после слов «нормальными условиями труда» дополнить словами «, и устанавливается по результатам специальной оценки условий труда»;

дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.»;

7) пункт 48 после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

«Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты:

за качество работы в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Курской области и (или) Российской Федерации.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).».

