



ГУБЕРНАТОР КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.11.2017

Курск

№ 305-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области»

В целях продолжения в 2018 году работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Продлить на 2018 год срок реализации областной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Курской области в 2017 году», утверждённой постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области» (в редакции постановлений Губернатора Курской области от 01.12.2009 № 393, от 25.12.2009 № 419, от 24.12.2010 № 481-пг, от 27.05.2011 № 183-пг, от 14.11.2011 № 466-пг, от 29.12.2011 № 545-пг, от 07.12.2012 №471-пг, от 10.12.2013 №551-пг, от 19.12.2014 №564-пг, от 11.01.2016 № 1-пг, от 11.10.2016 № 276-пг).

Губернатор
Курской области



А.Н.Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Курской области
от 03.11.2017 № 305-пг

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Губернатора Курской области
от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки
резерва управленческих кадров Курской области»

1. В абзаце втором пункта 1 цифры «2017» заменить цифрами «2018».

2. В областной программе «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Курской области в 2017 году» (далее - Программа), утверждённой указанным постановлением:

в наименовании цифры «2017» заменить цифрами «2018»;

в паспорте Программы:

в наименовании, в позиции, касающейся наименования Программы, в позиции, касающейся срока реализации Программы, цифры «2017» заменить цифрами «2018»;

приложение к Программе изложить в следующей редакции:

«Приложение
к областной программе
«Формирование и подготовка резерва
управленческих кадров
Курской области в 2018 году»
(в редакции постановления
Губернатора Курской области
от 03.11.2017 № 305-пг)

Перечень мероприятий областной программы
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров
Курской области в 2018 году»

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области		
1.1. Изучение и анализ федерального законодательства, законодательства субъектов Российской Федерации по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопление опыта правоприменительной практики	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
1.2. Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты Курской области, регламентирующие работу с кадровым резервом	В течение 2018 года, по мере необходимости	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
1.3. Осуществление деятельности по ведению номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Курской области	Январь 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области (по согласованию); органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
1.4. Подготовка проектов правовых актов Курской области по вопросам резерва управленческих кадров Курской области: о включении в резерв управленческих кадров Курской области; об исключении из резерва	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

<p>управленческих кадров Курской области;</p> <p>о продлении срока пребывания в резерве управленческих кадров Курской области;</p> <p>о внесении изменений в действующую правовую базу</p>		
<p>2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров Курской области</p>		
<p>2.1. Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области (при принятии решения Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области)</p>	<p>В течение 2018 года</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области (по согласованию); администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию); государственное образовательное автономное учреждение высшего образования Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (далее – КАГМС)</p>
<p>2.2. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Курской области молодых талантливых учёных, специалистов, победителей конкурсов и олимпиад, представителей молодёжных общественных организаций и движений</p>	<p>В течение 2018 года</p>	<p>Комитет по делам молодёжи и туризму Курской области</p>
<p>2.3. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Курской области представителей региональных отделений политических партий,</p>	<p>В течение 2018 года</p>	<p>Комитет внутренней политики Администрации Курской области; региональные отделения политических партий, зарегистрированные на</p>

зарегистрированных на территории Курской области		территории Курской области (по согласованию)
2.4. Организация проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.5. Разработка методических рекомендаций по проведению конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, КАГМС
2.6. Привлечение экспертов из числа представителей научных, образовательных, общественных организаций, региональных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области, к участию в мероприятиях по формированию резерва управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.7. Осуществление взаимодействия с кадровыми службами государственных органов Курской области, а также администрациями муниципальных районов и городских округов Курской области в рамках Соглашения о проведении единой кадровой политики на территории Курской области по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.8. Утверждение результатов отбора кандидатов в резерв управленческих кадров, в т.ч.: на конкурсной основе;	В течение 2018 года	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров

с использованием других кадровых технологий		Курской области
2.9. Заслушивание на заседаниях Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области отчётов руководителей органов исполнительной власти Курской области, органов местного самоуправления Курской области о проводимой работе по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров Курской области	В соответствии с утверждённым графиком	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
2.10. Мониторинг: формирования и использования резерва управленческих кадров Курской области и резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Курской области; формирования и использования резерва управленческих кадров Центрального федерального округа Российской Федерации («Окружной резерв»)	Ежеквартально Ежеквартально	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
2.11. Подготовка аналитических материалов по вопросам резерва управленческих кадров Курской области, в т.ч. анализ кадрового состава резерва управленческих кадров по уровню образования, возрасту, полу, замещаемым должностям	I, II полугодия 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.12. Проведение семинаров с представителями кадровых служб государственных органов Курской области и органов местного самоуправления Курской области по вопросам	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС

резерва управленческих кадров Курской области		
2.13. Проведение проверок кадровых служб органов исполнительной власти Курской области, администраций муниципальных районов и городских округов Курской области по вопросам регионального и муниципального резерва управленческих кадров Курской области	В соответствии с утверждённым графиком	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.14. Подготовка единой формы учета резерва управленческих кадров Курской области и направление в Управление Президента Российской Федерации по внутренней политике	I, II полугодия 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
3. Развитие резерва управленческих кадров Курской области		
3.1. Разработка и утверждение перечня образовательных программ профессионального развития лиц, включённых в резерв управленческих кадров Курской области	I квартал 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС
3.2. Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включённых в 2018 году в резерв управленческих кадров Курской области	После утверждения правового акта о включении в резерв управленческих кадров Курской области	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
3.3. Организация и проведение подготовки резерва управленческих кадров (семинары, лекции-дискуссии, тренинги, дополнительное профессиональное образование)	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; органы исполнительной власти Курской области;

		администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию); КАГМС
3.4. Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включённых в резерв управленческих кадров Курской области	IV квартал 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области (по согласованию)
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров Курской области		
4.1. Подготовка предложений о включении в резерв управленческих кадров Курской области, находящийся под патронажем Губернатора Курской области, а также в резерв управленческих кадров Центрального федерального округа Российской Федерации («Окружной резерв») наиболее перспективных лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
4.2. Подготовка предложений по кандидатурам, подлежащим исключению из резерва управленческих кадров Курской области, о продлении срока их пребывания в резерве управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
4.3. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва управленческих кадров Курской области для принятия решения о назначении на должности:	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

государственной гражданской службы Курской области; муниципальной службы Курской области; руководителей областных бюджетных, областных казённых учреждений		
4.4. Рассмотрение результатов подготовки лиц, включённых в резерв управленческих кадров, для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве	Декабрь 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области
5. Информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области		
5.1. Ведение базы данных резерва управленческих кадров Курской области и резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Курской области (пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва управленческих кадров и др.) согласно единой форме учета управленческого резерва	I, II полугодия 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
5.2. Размещение в государственных средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации Курской области материалов о ходе реализации мероприятий Программы	В течение 2018 года, по мере необходимости	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, комитет информации и печати Курской области
5.3. Обеспечение деятельности Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

5.4. Координация работы и методическое обеспечение деятельности государственных органов и органов местного самоуправления Курской области по вопросам резерва управленческих кадров	В течение 2018 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС
---	---------------------	---

3. В Порядке формирования резерва управленческих кадров Курской области, утверждённом указанным постановлением:

пункт 11 дополнить абзацами четвертым, пятым следующего содержания:

«К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Курской области по целевой группе «Должности заместителей глав администраций муниципальных районов и городских округов Курской области», предъявляются дополнительные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.»;

дополнить пунктом 16¹ следующего содержания:

«16¹. Мотивированным решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области (далее – Комиссия) допускается включение в резерв управленческих кадров Курской области граждан категории «временно неработающий», находящихся в этом статусе не более 1 года и обладающих подтверждёнными управленческими компетенциями, профессиональными достижениями и опытом.

Лица, относящиеся к категории «временно неработающий», включаются в резерв на срок до 1 года. При изменении статуса – трудоустройстве гражданина на руководящую должность до истечения 1 года (предельного срока нахождения в резерве граждан категории «временно неработающий») – время пребывания в резерве продлевается решением Комиссии на срок до 3 лет (включая период пребывания гражданина в резерве в статусе «временно неработающий»).»;

абзац одиннадцатый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«наступление и (или) обнаружение обстоятельств, делающих пребывание в резерве, назначение из резерва невозможным (потеря гражданства, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу и т.п.);»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области по целевым группам: «Руководящие должности в

исполнительных органах государственной власти Курской области», «Должности заместителей глав администраций муниципальных районов и городских округов Курской области», на вакантную должность руководителя или заместителя руководителя исполнительного органа государственной власти Курской области, заместителя главы администрации муниципального района, городского округа Курской области осуществляется с его согласия, по решению представителя нанимателя (работодателя) при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о государственной гражданской службе и муниципальной службе.»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Гражданин, включённый в резерв управленческих кадров Курской области, с его согласия, по решению представителя нанимателя (работодателя) назначается на должность (кроме выборных должностей), относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включён в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой должности, в т.ч. квалификационным (для должностей гражданской службы Курской области и муниципальной службы в Курской области), а также профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по этой должности.»;

дополнить пунктом 26¹ следующего содержания:

« 26¹. Решением Комиссии лицо, исключённое из резерва, повторно включается в резерв в следующих случаях:

исключение в связи с назначением из резерва на вышестоящую должность, при этом повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтверждённого представлением непосредственного руководителя. Лица, находящиеся в статусе «исполняющего обязанности», не включаются в резерв до полного вступления в должность;

исключение в связи с достижением предельного срока пребывания в резерве в категории «временно неработающего». Повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год после трудоустройства на руководящую должность в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтверждённого представлением непосредственного руководителя.»;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

« 27. Для работы с резервом управленческих кадров Курской области используются: федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», официальный сайт Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».».

4. В Положении о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области, утверждённом указанным постановлением, пункт 3.2 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«медицинское заключение по учётной форме №001-ГС/у об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению.».

