



Государственная регистрация:
« 10 » ноября 2025 года
№ 252120259

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 10 ноября 2025 года № 259/Пр
г. Курган

Об утверждении формы соглашения об участии в региональной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области»

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 406 «О региональной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» и об организации мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму соглашения об участии в региональной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 5 сентября 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Департамента социальной политики Курганской области Кондратова А.В.

Директор Департамента социальной
политики Курганской области

И.В. Смирных

Приложение к приказу
 Департамента социальной политики
 Курганской области
 от 10 января 2025 года № 259/11р
 «Об утверждении формы соглашения
 об участии в региональной программе
 «Повышение мобильности трудовых
 ресурсов в Курганской области»

**Соглашение № _____
 об участии в региональной программе «Повышение мобильности трудовых
 ресурсов в Курганской области»**

г. Курган

« ____ » _____ 20__ года

Департамент социальной политики Курганской области, именуемый в
 дальнейшем «Департамент», в лице _____
 (наименование должности руководителя)

_____ или уполномоченного им лица)

_____ (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____

_____ (устав, доверенность, приказ или иной документ)

с одной стороны, и _____

_____ (наименование организации (юридического лица),

_____ фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя, физического лица)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

_____ (наименование должности лица, представляющего Работодателя)

_____ (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____

_____ (устав юридического лица; свидетельство о государственной

_____ регистрации индивидуального предпринимателя; документ, удостоверяющий личность физического
 лица; доверенность)

с другой стороны, далее именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением
 Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 406 «О региональной
 программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» и об
 организации мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов в
 рамках реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых
 ресурсов в Курганской области» (далее – Постановление № 406) заключили
 настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

Раздел I. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является содействие Работодателю в привлечении квалифицированных работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (далее соответственно – Перечень, работник), в рамках реализации региональной программы «Повышения мобильности трудовых ресурсов в Курганской области», утвержденной Постановлением № 406 (далее – региональная программа).

1.2. Численность работников, привлекаемых в рамках реализации региональной программы из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составляет в течение 20__ – 20__ годов _____ человек, в том числе по годам:
(указать численность)

20__ год – _____ человек;
(указать численность)

20__ год – _____ человек;
(указать численность)

20__ год – _____ человек.
(указать численность)

Раздел II. Права и обязанности сторон

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Принимать участие в реализации мероприятий региональной программы в соответствии с условиями и порядками ее реализации.

2.1.2. Размещать вакансии для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.1.3. Заключить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет с каждым работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень.

2.1.4. Обеспечить стабильную занятость работников, привлеченных для трудоустройства из субъекта Российской Федерации в течение двух лет.

2.1.5. Производить своевременную оплату труда работников и уплату налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды Российской Федерации.

2.1.6. Предоставлять работникам, привлеченным в рамках региональной программы, меры поддержки за счет собственных средств, в соответствии с перечнем мер поддержки, из числа которых по согласованию с органом исполнительной власти Курганской области в области содействия занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, утвержденного Постановлением № 406.

2.1.7. Ознакомить работника (-ов) с порядком предоставления финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Курганской области, утвержденного Постановлением № 406, до заключения трудового договора (дополнительного соглашения), в случае включения в трудовой договор обязанности работника (-ов) по возмещению расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление

работнику мер поддержки, но не более объема полученной Работодателем финансовой поддержки, в виде субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей - участников региональной программы, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по реализации мероприятий региональной программы (далее – Субсидия).

2.2. Работодатель вправе:

2.2.1. Подавать заявку (-и) для участия в отборе (-ах) работодателей на получение Субсидии в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет»).

2.2.2. Обращаться в Департамент за разъяснением положений Постановления № 406.

2.2.3. Обращаться в подведомственное Департаменту Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Курганской области» (далее – центр занятости) за содействием в подборе необходимых работников, организацией ярмарок вакансий, информированием граждан о вакансиях Работодателя.

2.2.4. Направлять в Департамент предложения по внесению изменений в перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым могут привлекаться работники в рамках реализации региональной программы.

2.3. Департамент обязуется:

2.3.1. Обеспечить финансирование мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов в соответствии с региональной программой.

2.3.2. Организовать проведение центром занятости отбора (отборов) работодателей для предоставления Субсидии путем запроса предложений в системе «Электронный бюджет».

Размер Субсидии на одного работника, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составляет не более 225,0 тыс. рублей.

2.3.3. Обеспечить информирование населения о вакансиях Работодателя в рамках региональной программы, в том числе посредством размещения информации на Интернет-ресурсах Департамента и центра занятости (при наличии необходимости у Работодателя).

2.3.4. Рассматривать предложения Работодателя направляемые в соответствии с подпунктом 2.2.4 пункта 2.2 настоящего Соглашения.

2.4. Департамент вправе:

2.4.1. Запрашивать у Работодателя информацию по вопросам, касающимся реализации мероприятий региональной программы и настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять проверки соблюдения порядка предоставления Субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Раздел III. Ответственность сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курганской области.

3.2. В случае изменения у какой-либо из Сторон местонахождения, наименования и иных данных, она обязана не позднее 1 (одного) рабочего дня с момента изменения письменно известить об этом другую сторону с обязательным

указанием на то, что данное извещение является неотъемлемой частью настоящего Соглашения путем дополнительного соглашения к Соглашению.

3.3. В случае необходимости урегулирования Сторонами вопросов, не предусмотренных настоящим Соглашением, механизм взаимодействия Сторон по разрешению этих вопросов устанавливается дополнительными соглашениями.

3.4. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.5. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящее Соглашение в одностороннем порядке без уважительных причин и без уведомления другой стороны.

3.6. Разногласия, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются путем проведения переговоров. При не урегулировании разногласий спор разрешается в судебном порядке.

Раздел IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по «___» _____ года.

4.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению Сторон путем подписания Сторонами дополнительных соглашений к Соглашению с соблюдением требований законодательства Российской Федерации. Дополнительные соглашения к Соглашению являются его неотъемлемой частью и вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

Раздел V. Адреса и реквизиты сторон

Департамент:
 Адрес: _____
 Телефон: _____
 Адрес электронной почты: _____
 ИНН/КПП: _____
 ОГРН: _____

Работодатель:
 Адрес: _____
 Телефон: _____
 Адрес электронной почты: _____
 ИНН/КПП: _____
 ОГРН: _____

От Департамента:
 Должность
 _____ / _____ /
 М. П.

От Работодателя:
 Должность
 _____ / _____ /
 М. П.