



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 декабря 2021 года № 384
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства
Курганской области от 30 декабря 2020 года № 454**

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 30 декабря 2020 года № 454 «О государственной программе Курганской области «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики» следующие изменения:

1) в приложении 1 к государственной программе Курганской области «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики»:

в таблице 1 раздела VII:

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«

15.	Создание центров выявления и поддержки одаренных детей	2021 - 2022	Обеспечение доступности качественного начального общего, основного общего и среднего общего образования (к 2026 году будет функционировать эффективная образовательная сеть, обеспечивающая равный доступ населения Курганской области к услугам общего образования)	Департамент, ГБОУ «Лицей для одаренных детей», ГАНОУ КО ЦРСК
-----	--------------------------------------------------------	-------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

»;

пункты 23-30 изложить в следующей редакции:

«

23.	Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение	2021 - 2026	Обеспечение доступности качественного начального общего, основного общего и	Департамент, ОМС (по
-----	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------

	<p>общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек</p>		<p>среднего общего образования (к 2026 году будет функционировать эффективная образовательная сеть, обеспечивающая равный доступ населения Курганской области к услугам общего образования)</p>	<p>согласованию)</p>
24.	<p>Финансовое обеспечение оказания государственных услуг подведомственными Департаменту общеобразовательными организациями</p>	<p>2021 - 2026</p>		<p>Департамент</p>
25.	<p>Финансовое обеспечение получения начального общего, основного общего, среднего общего образования в частных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек</p>	<p>2021 - 2026</p>		<p>Департамент</p>
26.	<p>Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курганской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы</p>	<p>2021 - 2026</p>		<p>Департамент, ОМС (по согласованию)</p>
27.	<p>Организация и проведение этапов всероссийской олимпиады школьников по общеобразова-</p>	<p>2021 - 2026</p>		<p>Департамент, ГБОУ</p>

	тельным предметам и обеспечение участия призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам			«Лицей для одаренных детей»
28.	Вручение областных премий для детей, проявивших выдающиеся способности в области образования, искусства и спорта. Организация и проведение торжественной церемонии вручения областных премий для детей, проявивших выдающиеся способности в области образования, искусства и спорта	2021 - 2026		Департамент, ГБОУ «Лицей для одаренных детей»
29.	Поддержка участия в международных, всероссийских, межрегиональных сборах талантливых детей по приоритетным образовательным направлениям в соответствии с федеральными концепциями развития образования	2021 - 2026		Департамент, ГБОУ «Лицей для одаренных детей»
30.	Финансовое обеспечение оказания государственных услуг ЦПД	2021 - 2026		Департамент

»;

в таблице 3 раздела IX:
пункт 13 изложить в следующей редакции:

2) в приложении 2 к государственной программе Курганской области «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики»: пункты 6 - 7 таблицы 1 раздела VII изложить в следующей редакции:

«

6.	Региональный проект «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования) в рамках реализации национального проекта «Образование», в том числе	2021 - 2026	Внедрение и распространение новых моделей содержания и технологий реализации профессиональных образовательных программ (в том числе технологии практико-ориентированного (дуального) и проектного обучения), обновление моделей и механизмов управления образованием; создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ; повышение удовлетворенности населения Курганской области качеством услуг профессионального образования	Департамент, ПОО
6.1.	Создание (обновление) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования			Департамент, ПОО
6.2.	Обеспечение проведения демонстрационного экзамена по стандартам «WorldSkills Россия»			Департамент, ПОО
7.	Разработка и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки	2021-2022		Департамент, ПОО

» ;

пункт 6.1 таблицы 3 раздела IX изложить в следующей редакции:

«	6.1. Создание (обновление) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	Департамент	Областной бюджет, в том числе:	75000,0	6000,0	9000,0	9000,0	17000,0	17000,0	17000,0
			на условиях софинансирования	42000,0	6000,0	3000,0	3000,0	10000,0	10000,0	10000,0

»;

3) в приложении 5 к государственной программе Курганской области «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики» приложение 1 к подпрограмме «Кадровое обеспечение системы образования Курганской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «2» декабря 2021 года № 384
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области от 30 декабря 2020
года № 454»

«Приложение 1 к подпрограмме
«Кадровое обеспечение системы
образования Курганской области»

Положение
о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

Раздел I. Общие положения

1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Положение), определяет процедуру отбора претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - конкурсный отбор, выплата), порядок формирования перечня вакантных должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях Курганской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и их структурных подразделений (далее - общеобразовательные организации), испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление выплаты (далее - перечень вакантных должностей), порядок подачи документов претендентов, этапы и порядок конкурсного отбора претендентов на право получения выплаты.

2. Уполномоченным органом исполнительной власти Курганской области, принимающим решение о предоставлении выплаты, а также уполномоченным на взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, является Департамент образования и науки Курганской области (далее - Департамент).

3. Региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и документов претендентов на право получения выплаты, является

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (далее - ГАОУ ДПО ИРОСТ).

4. Контактная информация о Департаменте размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») на официальных сайтах Департамента и ГАОУ ДПО ИРОСТ.

5. Реализация мероприятий по осуществлению выплаты учителям осуществляется через проведение конкурсного отбора.

Конкурсный отбор проводится на вакантные должности учителей в общеобразовательных организациях, включенные в перечень вакантных должностей.

6. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - конкурсная комиссия).

7. Положение о конкурсной комиссии, примерная форма договора о предоставлении выплаты, список победителей конкурсного отбора утверждается приказом Департамента.

Раздел II. Условия предоставления выплаты

8. Условиями предоставления выплаты являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи им заявления на участие в конкурсном отборе;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на вакантную должность педагогического работника, включенной в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор);

4) принятие учителем следующих обязательств:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта, возратить в бюджет Курганской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Раздел III. Формирование перечня вакантных должностей

9. Департамент формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» на начало учебного года и на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, осуществляющими управление в сфере образования.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

10. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Курганской области.

11. Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, утверждается приказом Департамента и размещается на официальном сайте Департамента в сети «Интернет», а также в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации «Земский учитель».

12. Указанные в перечне вакантные должности, утвержденные приказом Департамента, до окончания конкурсного отбора не могут быть замещены другими лицами, не являющимися участниками конкурсного отбора.

13. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте Департамента в сети «Интернет» приказа об утверждении перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

Раздел IV. Подача документов претендентов

14. Претендент представляет в ГАОУ ДПО ИРОСТ заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность претендента;

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации (курсы переподготовки, повышения квалификации);

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку персональных данных;
справка об отсутствии судимости, выданная не позднее одного года на день подачи заявления;

документ, подтверждающий отсутствие медицинских противопоказаний (ограничений) для педагогической деятельности;

копия приказа (выписка из приказа) о наличии квалификационной категории или наличие записи в трудовой книжке участника о присвоенной квалификационной категории (при наличии);

копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии);

копии дипломов, грамот заключительных этапов не ниже регионального уровня, полученных в сфере профессиональной деятельности (при наличии);

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Претендент вправе представить иные документы, связанные с профессиональной деятельностью (при наличии), в целях получения дополнительных баллов.

15. Копии предоставляемых документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

16. К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району, муниципальному округу Курганской области (далее - муниципальное образование), в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

17. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств выплаты.

18. Неполное представление претендентом документов, указанных в пункте 14 Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

19. Представленные претендентом документы фиксируются ГАОУ ДПО ИРОСТ в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

20. ГАОУ ДПО ИРОСТ выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации. Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

21. Способы подачи документов, предусмотренных пунктом 14 Положения:

1) в электронном виде через официальный сайт ГАОУ ДПО ИРОСТ в сети «Интернет».

Претендент, представивший документы на конкурсный отбор в электронном виде, представляет в ГАОУ ДПО ИРОСТ оригиналы либо копии таких документов, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации

Федерации порядке, для проверки их подлинности.

Непредставление вышеуказанных документов в срок, установленный пунктом 22 Положения, является основанием для исключения претендента из числа участников конкурсного отбора;

2) на бумажном носителе (лично или заказным письмом) в ГАОУ ДПО ИРОСТ.

22. Документы претендентов, предусмотренные пунктом 14 Положения, принимаются в следующие сроки:

в 2021 году - с 11 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году - с 10 января по 15 июля 2022 года включительно.

23. Претендент может подать документы, предусмотренные пунктом 14 Положения, только на одну должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Раздел V. Этапы проведения конкурсного отбора

24. Этапы проведения конкурсного отбора:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе в сроки, предусмотренные пунктом 22 Положения;

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными пунктами 26, 30 Положения, формирование списка претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, и рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (в 2021 году - с 16 по 30 апреля 2021 года включительно, в 2022 году - с 18 по 22 июля 2022 года включительно);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений победителям конкурсного отбора (в 2021 году - с 1 по 15 мая 2021 года включительно, в 2022 году - с 25 по 29 июля 2022 года включительно);

4 этап: выезд (по желанию победителя) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (далее - Согласие) (в 2021 году - с 16 мая по 15 июня 2021 года включительно, в 2022 году - с 1 по 7 августа 2022 года включительно).

В случае непредставления претендентом, набравшим наибольшее количество баллов, Согласия в Департамент в срок, установленный абзацем пятым настоящего пункта, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, в связи с чем в протокол заседания конкурсной комиссии вносятся изменения об исключении данного претендента из числа победителей конкурсного отбора.

Исключенный победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе в течение всего периода его проведения. При этом участие в конкурсном отборе предлагается следующему претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора;

5 этап: утверждение приказом Департамента списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (в 2021 году - до 20 июля 2021 года включительно, в 2022 году - до 12 августа 2022 года включительно).

Раздел VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

25. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты:

в возрасте до 55 лет включительно, имеющие на дату подачи заявления, предусмотренного пунктом 14 Положения, среднее профессиональное или высшее образование, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в заявлениях которых указано, что место планируемого переезда не относится к муниципальному образованию, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии более 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

26. Критерии конкурсного отбора и их оценка:

наличие среднего профессионального образования - 1 балл;

наличие высшего образования - 3 балла;

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» - 1 балл;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» - 2 балла;

возможность претендента дополнительно преподавать один учебный предмет - 1 балл;

возможность претендента дополнительно преподавать два учебных предмета - 2 балла;

возможность претендента дополнительно преподавать три учебных предмета - 3 балла;

стаж педагогической деятельности от 3 до 5 лет - 1 балл;

стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет - 5 баллов;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет - 7 баллов;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии - 4 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации от 3 до 5 лет - 1 балл;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации от 5 до 10 лет - 3 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации свыше 10 лет - 5 баллов;

дипломы, грамоты победителя или лауреата регионального уровня - 3 балла;

дипломы, грамоты победителя или лауреата всероссийского уровня - 10 баллов;

наличие наград регионального уровня - 2 балла;
наличие ведомственных наград - 5 баллов;
наличие государственных наград Российской Федерации - 10 баллов;
наличие научных, научно-методических и учебно-методических публикаций, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств, - 2 балла;

участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, иных аналогичных мероприятиях, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности регионального уровня, - 2 балла;

участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, иных аналогичных мероприятиях, наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности федерального уровня, - 5 баллов.

27. ГАОУ ДПО ИРОСТ готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

28. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными пунктами 26, 30 Положения, формирует список претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, и проводит рейтингование с указанием баллов по каждому претенденту.

29. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение населенных пунктов Курганской области.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения, начисляются дополнительные баллы если:

ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;

ставка является вакантной от одного года до двух лет - 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения, и планирующему переехать в муниципальное образование, удаленное от города Кургана более чем на 100 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

30. В случае если сведения претендента по соответствующему критерию отсутствуют, указывается 0 баллов.

31. В случае если несколько претендентов получили равные значения сводных оценок, более высокий рейтинговый (меньший порядковый) номер присваивается претенденту, подавшему заявку в более раннюю дату, а при совпадении дат - в более раннее время.

32. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 26, 30 Положения.

33. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается

рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей (далее - дополнительный конкурсный отбор).

34. Рассмотрение и выбор вакансий в дополнительном конкурсном отборе предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

35. Подведение результатов и определение победителей дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии в срок не позднее одного рабочего дня со дня заседания конкурсной комиссии и направляется в Департамент в срок не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие дополнительный конкурсный отбор, уведомляются о его результатах в срок не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям дополнительного конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия, предусмотренные абзацем пятым пункта 24 Положения.

Представивший Согласие победитель дополнительного конкурсного отбора включается в список победителей.

36. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Департамент или в ГАОУ ДПО ИРОСТ копию трудового договора с общеобразовательной организацией и заявление на получение в текущем году выплаты.

37. Победитель конкурсного отбора, не заключивший по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации.

Победитель конкурсного отбора, включенный в список победителей, утвержденный приказом Департамента, заключивший по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, но не приступивший к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации. Общеобразовательная организация аннулирует трудовой договор, заключенный с победителем конкурсного отбора, не приступившим к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, в соответствии с частью 4 статьи 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в конкурсном отборе следующему претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

В указанных случаях победителем конкурсного отбора признается

следующий в рейтинге претендент, набравший наибольшее количество баллов, ему направляется извещение о победе в конкурсном отборе и предлагается в срок до 10 сентября текущего года представить Согласие и в срок до 1 октября текущего года заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия Департамент вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

38. В случае если по результатам конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях Департамент вносит изменения в перечень вакантных должностей, заменив невостребованные вакансии, другими вакансиями на основании информации, предоставленной органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, осуществляющими управление в сфере образования (далее — измененный перечень вакантных должностей).

39. Формирование измененного перечня вакантных должностей осуществляется в порядке, установленном пунктами 9, 10 Порядка.

40. Измененный перечень вакантных должностей размещается на официальном сайте Департамента в сети «Интернет», а также в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации «Земский учитель».

41. Департамент определяет сроки этапов проведения конкурсного отбора, установленных пунктом 24 Порядка, на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей.

42. Победители конкурсного отбора на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, представляют в срок, установленный Департаментом, в Департамент или в ГАОУ ДПО ИРОСТ копию трудового договора с общеобразовательной организацией и заявление на получение в текущем году выплаты.

43. Победитель конкурсного отбора на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, не заключивший в срок, установленный Департаментом, трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации.

44. Победитель конкурсного отбора, на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, включенный в список победителей, утвержденный приказом Департамента, заключивший в срок, установленный Департаментом, трудовой договор с общеобразовательной организацией, но не приступивший к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации. Общеобразовательная организация аннулирует трудовой договор, заключенный с победителем конкурсного отбора, на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, не приступившим к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, в соответствии с частью 4 статьи 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Конкурсный отбор на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакантных должностей, проводится в порядке и на условиях, установленных Порядком.

Раздел VII. Результаты конкурсного отбора

46. Департамент:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного от них Согласия;

письменно информирует победителей конкурсного отбора о праве на получение выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.»