



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 ноября 2020 года № 369  
г/Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Курганской области от 26 августа 2014 года № 327**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 8 июля 2013 года № 315 «О государственных программах Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 «Об утверждении государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» следующие изменения:

1) в разделе I:  
слова

«

Подпрограммы	«О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году»; «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»; «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста»; «Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»
--------------	--

»

заменить словами

«

Подпрограммы	«О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской
--------------	--

	<p>области в 2016 году»;</p> <p>«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;</p> <p>«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста»;</p> <p>«Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»;</p> <p>«Повышение мобильности трудовых ресурсов»</p>
--	--

»;

слова

«

<b>Сроки реализации</b>	2015 - 2022 годы
<b>Объемы бюджетных ассигнований</b>	<p>Общий объем бюджетного финансирования Программы на 2015 - 2022 годы составляет 5438600,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства областного бюджета - 1410477,1 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 185297,3 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 185868,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 175696,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 190433,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 177201,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 163664,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 165666,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 166648,9 тыс. рублей;</p> <p>средства субвенций из федерального бюджета - 3810456,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 351765,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 401153,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 393592,1 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 326283,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 502209,8 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 934454,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 450046,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 450950,2 тыс. рублей;</p> <p>средства субсидий из федерального бюджета - 167619,5 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>на 2015 год - 7114,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2016 год - 12595,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2020 год - 17033,2 тыс. рублей;</p> <p>на 2021 год - 41361,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2022 год - 89514,0 тыс. рублей;</p> <p>средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета - 50047,2 тыс. рублей, в том числе</p>

	по годам: 2019 год - 23817,9 тыс. рублей; 2020 год - 26229,3 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными
--	---

»

заменить словами

«

Сроки реализации	2015 - 2023 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Программы на 2015 - 2023 годы составляет 6204972,45 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 1577126,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 185297,3 тыс. рублей; 2016 год - 185868,9 тыс. рублей; 2017 год - 175696,7 тыс. рублей; 2018 год - 190433,9 тыс. рублей; 2019 год - 177201,0 тыс. рублей; 2020 год - 163664,2 тыс. рублей; 2021 год - 165666,2 тыс. рублей; 2022 год - 166648,9 тыс. рублей; 2023 год - 166648,9 тыс. рублей; средства субвенций из федерального бюджета - 4311087,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 351765,7 тыс. рублей; 2016 год - 401153,9 тыс. рублей; 2017 год - 393592,1 тыс. рублей; 2018 год - 326283,7 тыс. рублей; 2019 год - 502209,8 тыс. рублей; 2020 год - 984135,9 тыс. рублей; 2021 год - 450046,0 тыс. рублей; 2022 год - 450950,2 тыс. рублей; 2023 год - 450950,2 тыс. рублей; средства субсидий из федерального бюджета - 266711,75 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 7114,8 тыс. рублей; 2016 год - 12595,8 тыс. рублей; 2020 год - 17033,2 тыс. рублей; 2021 год - 47598,7 тыс. рублей; 2022 год - 91964,25 тыс. рублей; 2023 год - 90405,0 тыс. рублей; средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета - 50047,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 23817,9 тыс. рублей; 2020 год - 26229,3 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными

»;

2) в разделе IV слова

«2020 год (прогноз) - 363 человека;  
2021 год (прогноз) - 363 человека;  
2022 год (прогноз) - 363 человека.»

заменить словами

«2020 год (оценка) - 363 человека;  
2021 год (прогноз) - 363 человека;  
2022 год (прогноз) - 363 человека;  
2023 год (прогноз) - 363 человека.»;

3) раздел V дополнить абзацами следующего содержания:

«5. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов», представленная в приложении 6 к Программе, разработана с целью привлечения квалифицированных трудовых ресурсов в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение задачи по содействию в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей), осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Курганской области, испытывающих потребность в квалифицированных работниках и заключивших соглашение об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов», в том числе при реализации инвестиционных проектов.

Решение данной задачи планируется обеспечить путем реализации мероприятий, направленных на развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда за счет привлечения дополнительных квалифицированных трудовых ресурсов в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.»;

4) в разделе VI цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

5) в таблице 1 раздела VIII:  
слова

«

16.	Повышение мобильности трудовых ресурсов	2015 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области
17.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

»

заменить словами

«

16.	Повышение мобильности трудовых ресурсов	2015 - 2023 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда
17.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2015 - 2018 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Курганской области

»;

цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

6) раздел IX изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

7) в разделе X:

в абзаце первом цифры «1410477,1» заменить цифрами «1577126,0»;

в абзаце втором цифры «3810456,3» заменить цифрами «4311087,5»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«средств, предусмотренных в виде субсидий и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, повышения эффективности службы занятости и повышения мобильности трудовых ресурсов, в сумме 270819,05 тыс. рублей.»;

таблицу 3 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

8) приложение 1 к государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

9) в приложении 3 к государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»:

в разделе I слова

«

Срок реализации	2018 - 2022 годы
Объемы бюджетных	Финансирование Подпрограммы за счет средств

ассигнований	областного бюджета в 2018 - 2022 годах не предусмотрено
--------------	---

»

заменить словами

«

Срок реализации	2018 - 2023 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Финансирование Подпрограммы за счет средств областного бюджета в 2018 - 2023 годах не предусмотрено

»;

в разделе V цифры «2022» заменить цифрами «2023»;  
 в таблице 1 раздела VII цифры «2022» заменить цифрами «2023»;  
 таблицу 2 раздела VIII изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;  
 в разделе IX цифры «2022» заменить цифрами «2023»;  
 10) в приложении 4 к государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»:  
 в разделе I слова:

«

Срок реализации	2019 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2019 - 2022 годы составляет 96207,0 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 2676,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 1253,6 тыс. рублей; 2020 год - 232,9 тыс. рублей; 2021 год - 594,9 тыс. рублей; 2022 год - 594,9 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 93530,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 23817,9 тыс. рублей; 2020 год - 11410,8 тыс. рублей; 2021 год - 29151,0 тыс. рублей; 2022 год - 29151,0 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными

»

заменить словами

«

Срок реализации	2019 - 2023 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2019 - 2023 годы составляет 125952,9 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 3271,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 1253,6 тыс. рублей; 2020 год - 232,9 тыс. рублей;

	2021 год - 594,9 тыс. рублей; 2022 год - 594,9 тыс. рублей; 2023 год - 594,9 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 122681,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 23817,9 тыс. рублей; 2020 год - 11410,8 тыс. рублей; 2021 год - 29151,0 тыс. рублей; 2022 год - 29151,0 тыс. рублей; 2023 год - 29151,0 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными
--	---

»;

в разделе V цифры «2022» заменить цифрами «2023»;  
 в таблице 1 раздела VII цифры «2022» заменить цифрами «2023»;  
 таблицу 2 раздела VIII изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

в разделе IX:

в абзаце первом:

цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

цифры «2676,3» заменить цифрами «3271,2»;

цифры «93530,7» заменить цифрами «122681,7»;

таблицу 3 изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

11) в приложении 5 к государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»:

в разделе I слова:

«

Срок реализации	2019 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2020 - 2022 годы составляет 34276,9 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 685,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 114,7 тыс. рублей; 2021 год - 249,2 тыс. рублей; 2022 год - 321,6 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 33591,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 5622,4 тыс. рублей; 2021 год - 12210,7 тыс. рублей; 2022 год - 15758,3 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными

»

заменить словами

«

Срок реализации	2019 - 2023 годы
Объемы	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на

бюджетных ассигнований	<p>2020 - 2023 годы составляет 50356,8 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 1007,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 114,7 тыс. рублей;  2021 год - 249,2 тыс. рублей;  2022 год - 321,6 тыс. рублей;  2023 год - 321,6 тыс. рублей;  средства федерального бюджета - 49349,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2020 год - 5622,4 тыс. рублей;  2021 год - 12210,7 тыс. рублей;  2022 год - 15758,3 тыс. рублей;  2023 год - 15758,3 тыс. рублей.  Средства федерального бюджета являются прогнозными</p>
------------------------	---

»;

в таблице 1 раздела VII цифры «2022» заменить цифрами «2023»;  
таблицу 2 раздела VIII изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

в разделе IX:

в абзаце первом:

цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

цифры «685,5» заменить цифрами «1007,1»;

цифры «33591,4» заменить цифрами «49349,7»;

таблицу 3 изложить в редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

12) дополнить приложением 6 к государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» согласно приложению 9 к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению Курганской области подготовить соответствующие изменения в Закон Курганской области от 12 декабря 2019 года № 169 «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

Губернатор  
Курганской области

В.М. Шумков



Наименование целевого индикатора	Еди- ница изме- рения	Значение по годам реализации								
		2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
своевременно получающих пособие по безработице										

».



		Объем финансирования, тыс. рублей										
		в том числе:										
№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Мых общественных работ и временного трудоустройства инвалидов	бюджет										
3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Областной бюджет	7545,8	3653,7	598,6	1621,0	1672,5	-	-	-	-	-
4.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Областной бюджет	1700,2	547,9	104,6	420,0	627,7	-	-	-	-	-
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в	Областной бюджет	37723,9	11170,3	8494,7	9843,7	8215,2	-	-	-	-	-















№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей											
			Всего	в том числе:										
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год		
	находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Федеральный бюджет (по согласованию)	49349,7	-	-	-	-	-	-	-	5622,4	12210,7	15758,3	15758,3
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	215,9 10576,8	-	-	-	-	-	-	-	24,8 1214,5	37,5 1836,3	76,8 3763,0	76,8 3763,0
	предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин,	Областной бюджет, федеральный бюджет (по	158,7 7776,6	-	-	-	-	-	-	-	0,0 0,0	56,3 2759,2	51,2 2508,7	51,2 2508,7

Объем финансирования, тыс. рублей													
№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Всего	в том числе:							2023 год		
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год		2022 год	
	находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	согласованию)											
	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	213,6 10467,4	-	-	-	-	-	29,4	53,0	65,6	65,6	3214,9
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	418,9 20528,9	-	-	-	-	-	60,5	102,4	128,0	128,0	6271,7

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей										
			Всего	в том числе:								2022 год	2023 год
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год			
22.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	608,4	-	-	-	-	-	-	-	-	304,2	304,2
			29809,4	-	-	-	-	-	-	-	-	14904,7	14904,7
23.	Повышение эффективности службы занятости	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1212,2	-	-	-	-	-	-	-	-	606,1	606,1
			59400,0	-	-	-	-	-	-	-	-	29700,0	29700,0
24.	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	265,0	-	-	-	-	-	-	265,0	-	-	-
			26229,3	-	-	-	-	-	-	26229,3	-	-	-





№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей										
			Всего	в том числе:									
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	
29.	Осуществление выплат пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	20045,0	20626,2	28261,7	33217,0	28168	29195,8	30028,0	31009,5	31009,5		
30.	Расходы на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	159302,8	167660,7	155940,7	167512,3	153951,0	145874,1	147644,7	147644,7	147644,7	6613,0	6613,0
		Всего:	6204972,4	599618,6	569288,8	516717,6	703228,7	1191062,6	663310,9	709563,3	708004,1		
		в том числе по источникам:	5							5			

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей									
			Всего	в том числе:								
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
		областной бюджет, федеральный бюджет	1577126,0	185297,3	185868,9	175696,7	190433,9	177201,0	163664,2	165666,2	166648,9	166648,9
			4627846,4 5	358880,5	413749,7	393592,1	326283,7	526027,7	1027398,4	497644,7	542914,4 5	541355,2

\*Значения целевых индикаторов по годам реализации Программы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела IX Программы.».

Приложение 3 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «26» марта 2020 года № 369  
«О внесении изменений в постановление  
Правительства Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327»

«Приложение 1  
к государственной программе Курганской  
области «Содействие занятости населения  
Курганской области»

### Прогноз

показателей по численности участников мероприятий в сфере занятости населения Курганской области  
по государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Численность получателей государственных услуг	человек	-	-	-	-	39850	35974	35974	35974	35974
2.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Численность незанятых граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости  численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	человек	11100	14174	-	-	-	-	-	-	-
3.	Организация	Численность	человек	2575	2868	1654	1153	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	граждан, трудоустроенных на общественные работы  численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		350	372	524	232	-	-	-	-	-
4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время на временную работу	человек	3716	3021	3300	3370	-	-	-	-	-
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	Численность поступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по	человек	1544	1080	1400	1239	-	-	-	-	-



№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
		приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность										
6.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации	человек	12724	12380	16536	13843	-	-	-	-	-
7.	Психологическая поддержка безработных граждан	Численность безработных граждан,	человек	1300	1440	1747	1437	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
		получивших государственную услугу по психологической поддержке										
8.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	человек	1300	1440	1747	1437	-	-	-	-	-
9.	Содействие самозанятости безработных граждан	Численность безработных граждан, получивших единоразовную финансовую помощь на организацию самозанятости  численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости	человек	95	-	40	59	-	-	-	-	-
10.	Информирование о положении на рынке	Численность граждан и	человек	378805	14393	14297	13996	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	труда в Курганской области	работодателей, получивших информацию о положении на рынке труда										
11.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единица	200	200	200	200	-	-	-	-	-
12.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Количество трудоустроенных граждан	человек	-	-	-	-	70	84	84	84	84
13.	Предоставление субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест	единица	84	-	-	-	-	-	-	-	-
14.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в	Количество направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников,	единица	-	155	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан										
15.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Количество трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения	единица	-	320	-	-	-	-	-	-	-
16.	Возмещение работодателей, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных	Количество трудоустроенных работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных организаций и безработных граждан	единица	-	148	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
17.	образовательных организаций и безработных граждан Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Количество инвалидов, для которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество	единица	-	9	-	-	-	-	-	-	-
18.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов	Количество трудоустроенных незанятых инвалидов	человек	-	-	70	72	-	-	-	-	-
19.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Количество трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	-	-	-	57	-	-	-	-	-
20.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	Численность граждан завершивших профессиональное	человек	-	-	-	-	341	360	360	360	360



№ п/п	Наименование мероприятия	Показатель	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
		модернизации										
24.	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	Показатель Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, в том числе:  ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;  безработных граждан	человек	-	-	-	-	-	487	-	-	-
25.	Повышение мобильности трудовых ресурсов	Численность работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	человек	-	-	-	-	-	-	28	11	4

Приложение 4 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «26» ноября 2020 года № 369  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327»

«Таблица 2

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам					
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста*	%	23	23,5	22	22,1	22,2	22,4
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования**	%	35	37	39	40	41	42
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования**	%	35	37	39	40	41	42
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования**	%	43	44	45	46	47	48
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования**	%	43	44	45	46	47	48
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования***	%	50	51	52	53	54	55
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования***	%	50	51	52	53	54	55

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам					
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения**	%	35	-	-	-	-	-
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения**	%	43	-	-	-	-	-
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения***	%	50	-	-	-	-	-
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)**	%	30	-	-	-	-	-
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)**	%	32	-	-	-	-	-
13.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования***	%	15	-	-	-	-	-
14.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования***	%	15	-	-	-	-	-

\*Рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Курганской области.

\*\*Рассчитывается от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

\*\*\*Рассчитывается от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста.».

Приложение 5 к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от «26» ноября 2020 года № 369  
 «О внесении изменений в  
 постановление Правительства  
 Курганской области  
 от 26 августа 2014 года № 327»

«Таблица 2

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек	человек	341	360	360	360	360
2.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85
3.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	85	85	85	85	85

».

Приложение 6 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «26» ~~ноября~~ 2020 года № ~~369~~  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327»

«Таблица 3

№ п /п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансиро- вание	Источник финанси- рования	Объем финансирования, тыс. рублей					
			Всего	в том числе:				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
<p>Задача: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.</p> <p>Целевые индикаторы*: численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраст, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2023 году не менее 1781 человека; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2023 году не менее 85 %; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение к 2023 году, не менее 85 %</p>								
1.	Профессио- нальное обучение и дополнитель- ное профес- сиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионно го возраста, в том числе:	Областной бюджет, федераль- ный бюджет (по согласо- ванию)	3271,2 122681,7	1253,6 23817,9	232,9 11410,8	594,9 29151,0	594,9 29151,0	594,9 29151,0
	организация ГКУ ЦЗН профессио- нального обучения и дополнитель- ного профес- сио-	Областной бюджет, федераль- ный бюджет (по согласо- ванию)	548,7 18229,3	288,4 5478,8	41,6 2036,0	72,9 3571,5	72,9 3571,5	72,9 3571,5

№ п /п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансиро- вание	Источник финанси- рования	Объем финансирования, тыс. рублей					
			Всего	в том числе:				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	нального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионно го возраста							
	предоставле- ние субсидий на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат на профессио- нальное обучение и дополнитель- ное профес- сиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсион- ного возраста	Областной бюджет, федераль- ный бюджет (по согласова- нию)	821,9 27501,7	425,9 8092,5	68,1 3337,6	109,3 5357,2	109,3 5357,2	109,3 5357,2
	предоставле- ние образова- тельного сертификата на профессио- нальное обучение и дополнитель- ное профессио- нальное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионно го возраста	Областной бюджет, федераль- ный бюджет (по согласова- нию)	263,3 10765,0	71,0 1349,7	10,5 512,8	60,6 2967,5	60,6 2967,5	60,6 2967,5

№ п /п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансиро- вание	Источник финанси- рования	Объем финансирования, тыс. рублей					
			Всего	в том числе:				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения	Областной бюджет,  федеральный бюджет (по согласованию)	1127,6 41207,4	468,3 8896,9	112,7 5524,4	182,2 8928,7	182,2 8928,7	182,2 8928,7
	компенсация гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста расходов, связанных с профессиональным обучением в другой местности по направлению ГКУ ЦЗН	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	509,7 24978,3	- -	0,0 0,0	169,9 8326,1	169,9 8326,1	169,9 8326,1
		Всего: в том числе по источникам: областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	125952,9  3271,3 122681,7	25071,5  1253,6 23817,9	11643,7  232,9 11410,8	29745,9  594,9 29151,0	29745,9  594,9 29151,0	29745,9  594,9 29151,0

\*Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела VIII Подпрограммы.».

Приложение 7 к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от «26» ~~августа~~ 2020 года № ~~369~~  
 «О внесении изменений в  
 постановление Правительства  
 Курганской области  
 от 26 августа 2014 года № 327»

«Таблица 2

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам			
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	209	209	260	260
2.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	70	70	70	70

».

Приложение 8 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «26» ноября 2020 года № 369  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327»

«Таблица 3

№ п /п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финанси- рования	Объем финансирования, тыс. рублей				
			Всего	в том числе:			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
<p>Задача: организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>Целевые индикаторы*: численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к 2023 году не менее 938 человек; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к 2023 году не менее 70 %</p>							
1.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	1007,1 49349,7	114,7 5622,4	249,2 12210,7	321,6 15758,3	321,6 15758,3
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласо-	215,9 10576,8	24,8 1214,5	37,5 1836,3	76,8 3763,0	76,8 3763,0

№ п /п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финанси- рования	Объем финансирования, тыс. рублей				
			Всего	в том числе:			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	ванию)					
	предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	158,7 7776,6	0,0 0,0	56,3 2759,2	51,2 2508,7	51,2 2508,7
	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	213,6 10467,4	29,4 1441,0	53,0 2596,6	65,6 3214,9	65,6 3214,9
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации	Областной бюджет, федеральный бюджет (по	418,9 20528,9	60,5 2966,9	102,4 5018,6	128,0 6271,7	128,0 6271,7

№ п /п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финанси- рования	Объем финансирования, тыс. рублей				
			Всего	в том числе:			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
	женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	согласо- ванию)					
		Всего: в том числе по источни- кам:	50356,8	5737,1	12459,9	16079,9	16079,9
		областной бюджет,	1007,1	114,7	249,2	321,6	321,6
		федераль- ный бюджет (по согласова- нию)	49349,7	5622,4	12210,7	15758,3	15758,3

\*Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела VIII Подпрограммы.».

Приложение 9 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «26» августа 2020 года № 369  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области  
от 26 августа 2014 года № 327»

«Приложение 6 к государственной  
программе Курганской области  
«Содействие занятости населения  
Курганской области»

**Подпрограмма  
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

**Раздел I. Паспорт подпрограммы  
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Наименование	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее – ГКУ ЦЗН)
Участники Подпрограммы	Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Курганской области, испытывающие потребность в квалифицированных работниках и заключившие соглашение об участии в Подпрограмме (далее - работодатели)
Цель	Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее - Перечень)
Задача	Содействие в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов
Целевые индикаторы	Численность работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в том числе по

	<p>годам:  2021 год - 28 человек;  2022 год - 11 человек;  2023 год - 4 человека;  доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в том числе по годам:  2021 год - 85 %;  2022 год - 85 %;  2023 год - 85 %</p>
<b>Срок реализации</b>	2021 - 2023 годы без выделения этапов
<b>Объемы бюджетных ассигнований</b>	<p>Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2021 - 2023 годы составляет 9675,0 тыс. рублей, в том числе:  средства областного бюджета - 96,75 тыс. рублей, в том числе по годам:  2021 год - 63,0 тыс. рублей;  2022 год - 24,75 тыс. рублей;  2023 год - 9,0 тыс. рублей;  средства федерального бюджета - 9578,25 тыс. рублей, в том числе по годам:  2021 год - 6237,0 тыс. рублей;  2022 год - 2450,25 тыс. рублей;  2023 год - 891,0 тыс. рублей.  Средства федерального бюджета являются прогнозными</p>
<b>Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых работникам</b>	<p>Прогнозный объем финансирования мер поддержки, предоставляемых работникам за счет собственных средств работодателей, на 2021 - 2023 годы составляет 625 тыс. рублей, в том числе по годам:  2021 год - 425 тыс. рублей;  2022 год - 125 тыс. рублей;  2023 год - 75 тыс. рублей</p>
<b>Ожидаемые результаты реализации</b>	<p>Развитие на региональном уровне институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда за счет привлечения дополнительных квалифицированных трудовых ресурсов в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 43 человек, в том числе по годам:  2021 год - 28 человек;  2022 год - 11 человек;  2023 год - 4 человека</p>

## **Раздел II. Характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы**

Курганская область занимает уникальное географическое и геополитическое положение в Евразии, расположена на юге Западно-Сибирской равнины, на стыке Урала и Сибири.

Входит в состав Уральского федерального округа, граничит на юге и юго-востоке с Республикой Казахстан, на востоке и северо-востоке – с Тюменской областью, на западе и юго-западе – с Челябинской областью, на севере и северо-западе – со Свердловской областью. Административный центр - город Курган.

Основу экономики Курганской области составляет промышленность и сельское хозяйство.

Ситуацию в промышленном производстве определяют в основном обрабатывающие производства. В их числе наиболее значимыми являются производства: готовых металлических изделий, машин и оборудования, автотранспортных средств, пищевых продуктов.

Продукция предприятий, выпускающих более 5 тысяч наименований различных видов изделий, известна далеко за пределами Курганской области. Это автобусы, военная техника, арматура и оборудование для добычи и переработки нефти, металлоконструкции для строительства заводских корпусов, железнодорожных и автомобильных мостов, машины для городского коммунального хозяйства, пожарные автомобили, насосы, высококачественные лекарственные средства.

Сельскохозяйственные угодья занимают 62,4 % общей площади земли. В аграрном секторе экономики области в производстве сельскохозяйственной продукции преобладает продукция растениеводства.

Валовой региональный продукт Курганской области в текущих ценах 2018 года сложился в сумме 213 млрд. рублей, на душу населения – 253,6 тыс. рублей.

Наибольший вклад в производство валового регионального продукта вносят обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт и связь.

Индекс промышленного производства в январе-июне 2020 года по сравнению с соответствующим периодом 2019 года составил 97,4 %. В июне 2020 года по отношению к предыдущему месяцу – 104,2 %, к июню 2019 года – 87 %.

В Курганской области создано три территории опережающего социально-экономического развития (далее – ТОСЭР).

Резиденты ТОСЭР «Варгаши», «Далматово», «Катайск» получают максимум преференций: налоговые льготы, низкие страховые взносы, возможность пользования займами некоммерческой организации «Фонд развития моногородов» и другие преимущества для развития бизнеса.

За 2019 год объем инвестиций в основной капитал составил 40,2 млрд. рублей, на 38,5 % выше уровня 2018 года в сопоставимых ценах.

В 2019 году инвестиции в основной капитал, направленные на развитие экономики и социальной сферы области (по полному кругу), составили 24320,5 млн. рублей, или 161,9 % к соответствующему периоду 2018 года.

Среднедушевой денежный доход в 2019 году сложился в объеме 21,3 тыс.

рублей, на 1 % выше предыдущего года.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в январе-мае 2020 года составила 31,5 тыс. рублей, и по сравнению с соответствующим периодом 2019 года возросла на 5,3 %. За май 2020 года начислено 33,6 тыс. рублей, что выше уровня апреля 2020 года на 4,7 % и уровня мая 2019 года на 1,8 %.

В регионе ведется активная экономическая политика, направленная на подъем уровня жизни населения и повышение конкурентоспособности экономики Курганской области за счет модернизации, инновационного развития, роста эффективности использования капитальных и интеллектуальных ресурсов, развития предпринимательской инициативы.

Оценка динамики основных показателей показывает, что в области, при определенных успехах в экономическом и социальном развитии, демографическая ситуация остается сложной.

Численность населения Курганской области на 1 января 2020 года составила 827,1 тыс. человек. За 2019 год в результате естественной и миграционной убыли численность населения области сократилась на 7,6 тыс. человек: 5,0 тыс. человек (66 %) за счет естественной убыли; 2,6 тыс. человек (34 %) за счет миграции.

За 2019 год число умерших в области превысило число родившихся в 1,7 раза.

Численность выбывших за пределы региона граждан сократилось по сравнению с 2018 годом на 3,7 тыс. человек (на 10,2 %), миграционная убыль населения по сравнению с предыдущим годом снизилась на 3880 человек, или на 59,8 %.

За последний год численность населения трудоспособного возраста уменьшилась с 435 тыс. человек в 2018 году до 424,1 тыс. человек в 2019 году.

Старение населения и миграционный отток граждан трудоспособного возраста привели к снижению численности рабочей силы за 2019 год на 19,5 тыс. человек, или на 5,1 %. Численность рабочей силы составила 365 тыс. человек, или около 44 % от общего населения области.

Численность занятого населения составила 336,7 тыс. человек, что на 20,7 тыс. человек меньше, чем в 2018 году.

По прогнозным оценкам, в 2020 - 2024 годах продолжится тенденция снижения численности трудоспособного населения и, как следствие, снижения численности занятых в экономике.

Общая численность безработных граждан уменьшилась на 2,2 тыс. человек и составила 28,4 тыс. человек. Соответственно уменьшился с 8,0 % в 2018 году до 7,8 % в 2019 году уровень общей безработицы.

По состоянию на 1 января 2020 года на учете в органах службы занятости населения зарегистрированы в качестве безработных 5,7 тыс. человек (на 0,2 тыс. человек меньше, чем на начало предыдущего года). Уровень регистрируемой безработицы составил 1,5 %. Вакантными оставались 6,3 тыс. рабочих мест. Коэффициент напряженности (количество безработных граждан на одну вакансию) составил 0,9 ед.

В 2020 году по причине введения ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и увеличения размера пособия по безработицы отмечается значительный рост уровня регистрируемой

безработицы. При этом показатели по общей безработице находятся на уровне аналогичного периода 2019 года и отмечается увеличение доли занятого в экономике области населения.

По данным федеральной службы государственной статистики в среднем за март - май 2020 года:

уровень занятости населения экономической деятельностью - 50,3 % от общей численности населения, что выше аналогичного периода 2019 года на 1,9 процентных пункта;

уровень безработицы (по методологии МОТ) - 8,1 % (2019 – 8,2 %).

По состоянию на 1 июля 2020 года официально признаны безработными 16,1 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы составляет 4,9 %. Работодателями заявлено 7,2 тыс. вакансий. Коэффициент напряженности - 2,5 единицы.

Несмотря на увеличение числа граждан, претендующих на вакансии, на рынке труда Курганской области сохраняется территориальный и профессиональный дисбаланс спроса и предложения.

Так, 64 % заявленных в 2020 году вакансий расположены в городах области, 44 % ищущих работу граждан проживает в сельской местности.

Наибольшее количество вакантных рабочих мест приходится на вакансии для квалифицированных специалистов (89,5 %), в том числе в металлообрабатывающем, машиностроительном производстве, строительстве (строители, механики, сварщики), здравоохранении (врачи и средний медицинский персонал), образовании (педагогические работники средней школы, дошкольного образования), водители и операторы подвижного оборудования.

Также достаточно высока потребность в неквалифицированных работниках (сбор мусора, грузчики, разнорабочие) – 11 %.

Наибольшая потребность в работниках заявлена организациями внебюджетной сферы, осуществляющих деятельность обрабатывающих производств и сельского хозяйства, строительства, транспортировки и хранения.

Подпрограмма является механизмом точечного привлечения квалифицированных кадров, большинство из которых востребованы в сфере производства и сельского хозяйства.

В связи с этим в Подпрограмме участвуют такие работодатели, как ПАО «Курганский машиностроительный завод», АО НПО «Курганприбор», АО «Кургансемена», АО «Курганские прицепы».

В строительном комплексе Курганской области занято около 5,9 тыс. человек.

В 2019 году объем выполненных работ составил 21 млрд. рублей, что на 32,8 % выше показателя 2018 года. Всего было построено и введено в действие 1709 зданий (в 2018 году - 1370 зданий).

В 2019 году в Курганской области были введены в действие следующие социально значимые объекты:

- детские сады в Петуховском (240 мест) и Шумихинском (80 мест) районах;
- помещения амбулаторно-поликлинической организации в г. Шадринске,
- трансформаторная подстанция в г. Кургане;
- котельные в Кетовском, Сафакулевском, Щучанском и Юргамышском районах;

- водопроводные сети в г. Шадринске.

В 2019 году организациями и населением введены в действие жилые дома общей площадью 236,6 тыс. кв. м, что на 1,4 % больше уровня 2018 года. Из общего объема ввода жилья построено индивидуальными застройщиками 73,8 %, или 1568 домов (1568 квартир) общей площадью 174,7 тыс. кв. м (114 % к уровню 2018 года).

В Курганской области по состоянию на конец 2019 года в среднем на одного жителя приходилось 26,1 кв. м жилья.

В 4 квартале 2019 года средняя стоимость приобретения жилья в регионе на первичном рынке составила 44716 рублей за квадратный метр, на вторичном рынке – 36005 рублей. Средняя стоимость аренды однокомнатной квартиры у частных лиц на конец 2019 года составила 8,0 тыс. рублей в месяц, двухкомнатной квартиры - 10,3 тыс. рублей.

Для граждан, переселяющихся в Курганскую область из других регионов Российской Федерации, предусмотрен ряд мер поддержки в жилищном обустройстве.

1. Право на первоочередное предоставление земельных участков в аренду без проведения торгов для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта.

Размер предоставляемого земельного участка от 0,04 га до 0,2 га.

Данный земельный участок можно получить в собственность бесплатно в следующих случаях:

- завершения строительства жилого дома в течение трех лет с момента заключения договора аренды земельного участка после государственной регистрации права собственности на жилой дом в установленном действующим законодательством порядке;

- рождения ребенка после предоставления земельного участка в аренду.

2. Право на получение субсидии на индивидуальное жилищное строительство, приобретение вновь введенных в эксплуатацию индивидуальных жилых домов имеют граждане, желающие переселиться в Курганскую область из других регионов Российской Федерации, возраст которых не превышает 60 лет, и при этом работающие по трудовому договору или осуществляющие индивидуальную предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования Курганской области, в которое гражданин изъявил желание переселиться на постоянное место жительства.

Размер субсидии не более 50 % стоимости строительства индивидуального жилого дома, приобретения вновь введенного в эксплуатацию индивидуального жилого дома, но при этом:

– не более 500 тыс. руб. при осуществлении строительства индивидуального жилого дома, приобретении вновь введенного в эксплуатацию индивидуального жилого дома, расположенного на территории любого сельского поселения Курганской области;

– не более 300 тыс. руб. при осуществлении строительства индивидуального жилого дома, приобретении вновь введенного в эксплуатацию индивидуального жилого дома, расположенного на территории любого городского поселения Курганской области.

3. Предоставление по льготной цене домокомплектов для дома (6х8 м) и бани (3х4 м).

С информацией о мерах поддержки, предоставляемых гражданам, переселяющимся на постоянное место жительства в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, можно ознакомиться на портале проекта «Курганская область зовет!» (<http://dom.kurganobl.ru>).

На конец 2019 года обеспеченность врачами в Курганской области составляла 29,3 человека на 10 тыс. населения.

Обеспеченность средними медицинскими работниками в Курганской области на конец 2019 года составила 113,5 человека на 10 тыс. населения (2018 год – 114,5 человека).

Население области обслуживают 45 больничных организаций всех форм собственности (на конец 2019 года). Лечебно-профилактическую помощь населению оказывают 118 амбулаторно-поликлинических организаций (в 2018 году – 109) и 646 фельдшерско-акушерских и фельдшерских пунктов (в 2018 году – 725).

В городе Кургане размещается всемирно известное медицинское учреждение – федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр травматологии и ортопедии имени академика Г.А. Илизарова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России). В 2018 году выросло число граждан из других субъектов Российской Федерации, получающих медпомощь в Курганской области (более 100 тыс. человек). Пациенты приезжают в основном за высокотехнологичной помощью, оказываемой в ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России.

В Курганской области работает 41 учреждение, осуществляющее деятельность в сфере физической культуры и спорта.

В среднем уровень обеспеченности населения региона спортивными сооружениями составляет 69,9 %, что выше показателя 2018 года – 67,7 % (в среднем по России данный показатель составляет 55,7 %). Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в возрасте от 3 до 79 лет, за год выросла на 6 % и составила 42,7 %.

На территории Курганской области действуют:

- 413 образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;
- 442 общеобразовательные организации и филиалы, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- 22 профессиональные образовательные организации и 11 их филиалов;
- 8 образовательных организаций высшего образования.

В настоящее время в области функционируют 111 государственных и муниципальных организаций дополнительного образования.

Меры социальной поддержки и социальное обслуживание населения осуществляют 11 управлений социальной защиты населения и 52 организации социального обслуживания Курганской области, в том числе:

- 13 организаций социального обслуживания Курганской области, осуществляющих стационарное социальное обслуживание;
- 24 комплексных центра социального обслуживания населения;
- 1 центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

- 1 центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий;
- 1 центр социальной помощи семье и детям;
- 2 социально-реабилитационных центра для несовершеннолетних;
- 1 социальный приют для детей и подростков;
- 3 реабилитационных центра для детей и подростков с ограниченными возможностями;
- 6 учреждений для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Транспортная система Курганской области представлена железнодорожным, автомобильным, воздушным и трубопроводным транспортом. В валовом региональном продукте доля транспортной отрасли составляет 10 %.

Железнодорожный транспорт Курганской области представлен Южно-Уральской железной дорогой – филиалом ОАО «РЖД». Протяженность железнодорожных путей составляет 809 км. Территорию области пересекает электрифицированная транссибирская железнодорожная магистраль. Город Курган является транспортным узлом, железные дороги расходятся по четырем направлениям: северо-западное, западное, южное, восточное.

Ведущее место в транспортной отрасли занимает автомобильный транспорт. Протяженность автодорожной сети области – 9,5 тыс. км. Организовано обслуживание пассажиров на 200 межмуниципальных маршрутах. Все районные центры связаны с г. Курганом регулярным автобусным сообщением.

Аэропорт г. Кургана осуществляет пассажирские и грузовые авиационные перевозки. В настоящее время выполняются авиарейсы в Москву, Сургут и Ханты-Мансийск.

Внутренняя миграция квалифицированных трудовых ресурсов является важным фактором снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Курганской области.

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы определены статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения Российской Федерации и Курганской области в части развития институтов рынка труда, роста занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения мобильности трудовых ресурсов, включая:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

разработку и реализацию комплекса мероприятий по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы

предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в Курганскую область; работодателям, привлекающим для трудоустройства квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации.

### **Раздел III. Цели, задачи и целевые индикаторы Подпрограммы**

Целью Подпрограммы является привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

Достижение поставленной цели планируется за счет выполнения задачи по содействию в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов.

В целях решения поставленной задачи планируется обеспечить:  
нормативное правовое и информационное сопровождение Подпрограммы;  
предоставление финансовой поддержки работодателю за счет средств федерального бюджета и бюджета Курганской области;  
закрепление на территории области трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации.

Целевыми индикаторами Подпрограммы являются:  
численность работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

Индикаторы определяются на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом выданных сертификатов на привлечение трудовых ресурсов, предоставленных работодателям в отчетном периоде.

Перечень целевых индикаторов с разбивкой по годам представлен в приложении к Подпрограмме.

### **Раздел IV. Общая характеристика работодателей, а также работ для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках Подпрограммы**

В Подпрограмму включены работодатели, ведущие экономическую деятельность на территории Курганской области и планирующие привлечь для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень:

Публичное акционерное общество «Курганский машиностроительный завод» (далее - ПАО «Курганский машиностроительный завод»);

Акционерное Общество «Научно-производственное объединение» «Курганприбор» (далее - АО НПО «Курганприбор»);

Акционерное общество «Кургансемена» (далее - АО «Кургансемена»);

Акционерное общество «Курганские прицепы» (далее - АО «Курганские прицепы»).

Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму, утверждаются Правительством Курганской области.

Основание для включения работодателей в Подпрограмму - заключение между Главным управлением, являющимся уполномоченным органом по вопросам реализации Подпрограммы, и вышеперечисленными работодателями соглашений об участии в Подпрограмме.

Сведения о потребности работодателей в трудовых ресурсах, включая профессионально - квалификационную структуру требуемых работников, условиях их труда, мерах поддержки представлена в таблице 1.

Таблица 1

1. ПАО «Курганский машиностроительный завод»	
Основной ОКВЭД	25.40 Производство оружия и боеприпасов
Основное направление деятельности организации	В рамках диверсификации производства и в соответствии с поручением Президента РФ об увеличении объемов выпуска гражданской продукции на предприятиях оборонно-промышленного комплекса к 2025 году до 30 %, а к 2030 – до 50 %, ОАО «Курганмашзавод» разработал и приступил к реализации Стратегии развития направления гражданской продукции
Перечень профессий, должностей, необходимых для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов	Инженер-электроник, инженер-технолог, инженер-конструктор, советник исполнительного директора по техническим вопросам, главный технолог, технический директор, начальник отдела конкурсных процедур, зам. главного врача по медицинской части, врач функциональной диагностики, врач-уролог, врач-кардиолог, врач-терапевт, врач-отоларинголог, врач-гинеколог, медсестра терапевтическая, фельдшер, фельдшер-лаборант, рентген-лаборант
Количество необходимых работников	35
Описание работ, для выполнения которых планируется привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации	Работы проводятся в рамках должностных инструкций
Оценка возможности организации профессионального обучения и дополнительного образования	Возможность профессионального развития (обучения, тренинги, семинары)

привлекаемых работников при содействии работодателя	
Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Все заявленные профессии находятся в дефиците, связано это с отсутствием в регионе профильных учебных заведений, а также высокой конкуренцией между промышленными предприятиями города Кургана
Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Меры поддержки рассматриваются в индивидуальном порядке и прописываются в трудовом договоре
Софинансирование работодателем мероприятий Подпрограммы	Нет
<b>2. АО НПО «Курганприбор»</b>	
Основной ОКВЭД	25.40 Производство оружия и боеприпасов
Основное направление деятельности организации	Производство
Перечень профессий, должностей, необходимых для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов	Заточник абразивными кругами сухим способом, ведущий инженер-технолог (инструментальное производство, термообработка, ковка металла)
Количество необходимых работников	2
Описание работ, для выполнения которых планируется привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации	Заточка и доводка на заточных станках различных типов сложного и экспериментального режущего инструмента по 1-8 квалитетам. Заточка и доводка инструмента из дорогостоящих высокотвердых сплавов. Наладка заточных станков с выполнением необходимых расчетов. Правила заточки и выверки сложного инструмента. Правила настройки и регулирования контрольно-измерительных инструментов. Протяжки шлицевые — заточка и доводка, фрезы пальцевые и фасонные со спиральным зубом. Разработка технологических процессов производства поковок, штамповок.

	Технологическое сопровождение поковок, получаемых по кооперации. Составление маршрутных карт изделий
Оценка возможности организации профессионального обучения и дополнительного образования привлекаемых работников при содействии работодателя	Возможно
Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие на рынке труда области работников заявленных специальностей
Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Частичная компенсация оплаты жилья
Софинансирование работодателем мероприятий Подпрограммы	150 тыс. рублей
<b>3. АО «Кургансемена»</b>	
Основной ОКВЭД	46.21 Торговля оптовая зерном, необработанным табаком, семенами и кормами для сельскохозяйственных животных
Основное направление деятельности организации	Растениеводство, переработка сельскохозяйственной продукции
Перечень профессий, должностей, необходимых для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов	Инженер-технолог (масложировое направление), агроном-семеновод, агроном
Количество необходимых работников	3
Описание работ, для выполнения которых планируется привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации	1. Технология производства растительного масла (подсолнечник, рапс, лен). 2. Технология производства семян зерновых культур в условиях промышленного семеноводства. 3. Выполнение всего комплекса агротехнических мероприятий, направленных на производство зерновых культур

Оценка возможности организации профессионального обучения и дополнительного образования привлекаемых работников при содействии работодателя	Возможна организация обучения работников за счет средств работодателя
Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	Отсутствие квалифицированных кадров по данным направлениям в Курганской области
Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Помощь в строительстве жилья (субсидии, займы, погашение части процентов по договорам ипотеки и т.д.)
Софинансирование работодателем мероприятий Подпрограммы	225 тыс. рублей
<b>4. АО «Курганские прицепы»</b>	
Основной ОКВЭД	29.20 Производство кузовов для автотранспортных средств, производство прицепов и полуприцепов
Основное направление деятельности организации	Производство прицепов к легковым автомобилям разной модификации и комплектующих к ним
Перечень профессий, должностей, необходимых для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов	Инженер-конструктор, электрик-диагност
Количество необходимых работников	3
Описание работ, для выполнения которых планируется привлечение граждан из других субъектов Российской Федерации	Конструирование транспортных средств (прицепов) и разработка технологической документации. Диагностика систем автомобиля. Определение и устранение неисправностей
Оценка возможности организации профессионального обучения и дополнительного образования привлекаемых работников при содействии работодателя	Возможность поддержки повышения квалификации и обучения за счет предприятия
Обоснование необходимости привлечения граждан для	Отсутствие данных специалистов в нашем регионе

трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	
Меры поддержки (включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации), которые готов предоставить работодатель	Компенсация при переезде. Предоставление жилья. Выплата надбавок к заработной плате. Компенсация за питание в столовой на территории предприятия
Софинансирование работодателем мероприятий Подпрограммы	250 тыс. рублей

Потребность работодателей в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, с разбивкой по годам реализации Подпрограммы представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование организации	Профессия (должность)	Количество работников, человек		
			2021 год	2022 год	2023 год
1.	ПАО «Курганский машиностроительный завод»	инженер-электроник	1	1	1
		инженер-технолог	2	2	1
		инженер-конструктор	2	2	1
		советник исполнительного директора по техническим вопросам	3	1	
		главный технолог	1		
		технический директор	1		
		начальник отдела конкурсных процедур	1		
		зам. главного врача по медицинской части	1		
		врач функциональной диагностики	1		
		врач-уролог	1		
		врач-кардиолог	1		
		врач-терапевт	1	1	
		врач-отоларинголог	1		
		врач-гинеколог	1		
медсестра	2				

№ п/п	Наименование организации	Профессия (должность)	Количество работников, человек		
			2021 год	2022 год	2023 год
		терапевтическая			
		фельдшер	1	1	
		фельдшер-лаборант	1	1	
		рентген-лаборант	1		
2.	АО НПО «Курганприбор»	Заточник абразивными кругами сухим способом	1		
		Ведущий инженер-технолог (инструментальное производство, термообработка, ковка металла)	1		
3.	АО «Кургансемена»	инженер-технолог (масложировое направление)	1		
		агроном-семеновод		1	
		агроном			1
4.	АО «Курганские прицепы»	инженер-конструктор	1	1	
		электрик-диагност	1		
Всего:			28	11	4

Работодатели - участники Подпрограммы осуществляют свою деятельность на территории административного центра Курганской области - города Кургана.

Город основан в 1679 году. Расположен на Западно-Сибирской равнине по берегам Тобола (преимущественно на левом (северном) берегу).

Население города - 312,4 тыс. человек (37 % от населения области). С пригородами (Кетово, Варгаши и другие населенные пункты) формируется городская агломерация с населением более 360 тыс. человек.

Численность постоянного населения города Кургана на 1 января 2020 года составила 312,4 тыс. человек, уменьшилась за 2019 год на 1,5 тыс. человек (естественная убыль населения - 1,2 тыс. человек; миграционная убыль населения - 1,7 тыс. человек).

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работающего в организациях (без субъектов малого предпринимательства) за 2019 год составила 36449,1 рубля (107,4 % к 2018 году), что в 3,5 раза превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, рассчитываемого по Курганской области (за 4 квартал 2019 года - 10466 рублей). Среднесписочная численность работающих в организациях города Курган (без субъектов малого предпринимательства) в 2019 году составила 91468 человек

(99,8 % к 2018 году).

На 1 января 2020 года численность официально зарегистрированных безработных граждан составила 1516 человек, что на 363 гражданина, или 23,9 %, меньше к 1 января 2019 года. Организациями города было заявлено о наличии 2805 вакансий, нагрузка на 100 заявленных вакансий составила 54 человека.

Курган - один из важнейших экономических, научных и культурных центров Уральского федерального округа, крупный транспортный узел. Промышленный центр (среднее машиностроение, химическая, легкая и пищевая промышленность, военно-промышленный комплекс). Город известен в стране благодаря ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России. Также в Кургане производятся автобусы КАВЗ, боевые машины пехоты БМП-3 и Курганец-25, а также медикаменты, нефтегазовое оборудование и трубопроводная арматура.

Через город проходит автомобильная дорога федерального значения М51 «Иртыш», связывающая между собой города Челябинск, Омск и Новосибирск. Автомобильная дорога Р327 связывает Курган с Костанаем, а автомобильная дорога Р354 - с Екатеринбург. Имеется развитое пригородное и междугороднее автобусное сообщение. Через город проходит Транссибирская железнодорожная магистраль, связывающая между собой города Москву, Челябинск, Омск, Новосибирск, Красноярск и Владивосток.

Пассажирские воздушные перевозки из Кургана осуществляются через аэропорт Курган, расположенный на восточной окраине города. Кроме того, в 27 километрах от города находится спортивный аэродром Логовушка.

Потребительский рынок товаров и услуг представлен следующими показателями: индекс потребительских цен в мае 2020 года к июню 2019 года составил 104,2 % (в 1 полугодии 2020 года к 1 полугодию 2019 года — 97,4 %); оборот розничной торговли организаций за январь-июнь 2020 года (без субъектов малого предпринимательства) - 55864,8 млн. рублей (94,1 % к 2019 году); оборот оптовой торговли организаций за январь-июнь 2020 года (без субъектов малого предпринимательства) - 43244,2 млн. рублей (98,8 % к 2019 году); оборот общественного питания организаций за январь-июнь 2020 года (без субъектов малого предпринимательства) - 1254,2 млн. рублей (63,0 % к 2019 году); объем платных услуг, оказанных населению организациями, за январь-июнь 2020 года (без субъектов малого предпринимательства) - 14005,5 млн. рублей (83,5 % к 2019 году).

Строительство. Ввод в действие жилых домов в 2019 году составил 114,4 тыс. кв. м, в том числе индивидуального жилья 58,6 тыс. кв.м. В январе - апреле 2020 года объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», в процентном соотношении к соответствующему периоду предыдущего года составил 133,5 %. Ввод в эксплуатацию жилых домов в январе-июне 2020 года составил 40 тыс. кв. м (63,7 % к уровню аналогичного периода 2019 года).

В Кургане действуют 47 общеобразовательных школ (из них 6 гимназий и 1 лицей); 2 вечерние школы; 20 образовательных организаций дополнительного образования; 8 учреждений для детей-сирот и с недостатками в развитии (школы-интернаты V и VIII видов, детский дом); 71 дошкольное образовательное учреждение. Кроме того, в городе действует ряд негосударственных образовательных учреждений, 11 учреждений среднего профессионального

образования (Курганский базовый медицинский колледж, Курганский государственный колледж, Курганский областной колледж культуры, Курганский педагогический колледж, Курганский технологический колледж имени Н.Я. Анфиногенова, Курганское училище олимпийского резерва, Курганский промышленный техникум, Курганский областной музыкальный колледж имени Д.Д. Шостаковича).

Высшее образование предоставляют 4 высших учебных заведения.

Академическую науку представляют 3 организации: Курганский филиал Института экономики Уральского отделения Российской академии наук, Институт машиноведения Уральского отделения Российской академии наук (отдел механики транспортных машин), Курганский научно-исследовательский институт сельского хозяйства - филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Уральский федеральный аграрный научно-исследовательский центр Уральского отделения Российской академии наук».

Функционируют организации отраслевой науки, в том числе ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России, государственное казенное учреждение «Клинико-диагностический центр гастроэнтерологии», проектно-конструкторские и проектно-изыскательские организации, осуществляющие внедренческую деятельность по широкому спектру направлений образования. Крупнейшей из них является ФГБУ «НМИЦ ТО имени академика Г.А. Илизарова» Минздрава России. В центре разработан и внедрен в практику ортопедии и травматологии метод чрескостного остеосинтеза по Илизарову, который представляет собой целую систему оперативных и бескровных методик лечения переломов конечностей любой локализации, устранения укорочений и деформаций конечностей, замещения костных дефектов без трансплантации, лечения ложных суставов, патологии крупных суставов, кисти и стопы. Метод используется в ангиологии, вертебрологии, онкологии и других областях медицины. Применяется во всех регионах России, странах СНГ и в 88 странах мира.

Работают 14 больниц, 5 поликлиник, 1 отделение скорой медицинской помощи.

В городе располагаются 127 объектов культурного наследия (памятники истории и культуры), в том числе 4 объекта культурного наследия федерального значения, 5 музеев, 24 библиотеки.

Курган - один из ведущих спортивных центров на Урале. Всего в городе расположено 4 стадиона с трибунами, 5 плавательных бассейна, 16 лыжных баз, 2 дворца с искусственным льдом, 1 ипподром, 7 спортивных школ и 284 плоскостных сооружения.

## **Раздел V. Сроки реализации Подпрограммы**

Срок реализации Подпрограммы - 2021 - 2023 годы. Этапы реализации не выделяются.

## **Раздел VI. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы**

Финансирование мероприятий Подпрограммы в 2021 - 2023 годах планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 96,75 тыс.

рублей, а также средств, предусмотренных в виде субсидий, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов, в сумме 9578,25 тыс. рублей.

Расходование средств федерального бюджета осуществляется Главным управлением как главным распорядителем средств областного бюджета и ГКУ ЦЗН как получателями средств областного бюджета в установленном для исполнения областного бюджета порядке на основании сводной бюджетной росписи областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Основанием получения средств федерального бюджета является соглашение о предоставлении средств федерального бюджета, заключаемое между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Курганской области в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Средства федерального бюджета носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Прогнозный объем финансирования мер поддержки, предоставляемых работникам за счет собственных средств работодателей, на 2021 - 2023 годы составляет 625 тыс. рублей.

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	в том числе:		
				2021 год	2022 год	2023 год
<p>Задача: содействие в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов.</p> <p>Целевые индикаторы*: численность работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, к 2023 году не менее 43 человек; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, к 2023 году не менее 85 %</p>						
1.	Оказание финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации для	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласо-	96,75 9578,25	63,0 6237,0	24,75 2450,25	9,0 891,0

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	в том числе:		
				2021 год	2022 год	2023 год
	трудоустройства в Курганской области	ванию)				
		Всего:	9675,0	6300,0	2475,0	900,0
		в том числе по источникам:				
		областной бюджет,	96,75	63,0	24,75	9,0
		федеральный бюджет (по согласованию)	9578,25	6237,0	2450,25	891,0

\*Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в приложении к Подпрограмме.

## Раздел VII. Перечень мероприятий Подпрограммы

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: содействие в привлечении квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов				
1.	Определение потребности работодателей в привлечении работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, для трудоустройства в Курганской области	2021 - 2023 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию)	Привлечение дополнительных квалифицированных трудовых ресурсов в Курганскую область из других субъектов Российской Федерации, не
2.	Информирование работодателей и граждан,	2021 - 2023	Главное управление,	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
	проживающих в других субъектах Российской Федерации, о Подпрограмме	годы	ГКУ ЦЗН	включенных в Перечень, в количестве 43 человек, в том числе по годам: 2021 год - 28 человек; 2022 год - 11 человек; 2023 год - 4 человека
3.	Реализация межведомственного взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	2021 - 2023 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
4.	Оказание финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Курганской области	2021 - 2023 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
5.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан, привлеченных из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Курганской области	2021 - 2023 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

### Раздел VIII. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы оценивается по степени достижения цели и решения задач в соответствии с установленными плановыми значениями целевого индикатора и показателей результатов. Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется по итогам исполнения ее мероприятий ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным годом, и в целом после завершения реализации Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы по основным мероприятиям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$E_n = T_{fn} / T_{pn} \times 100$ , где:

$E_n$  – эффективность хода реализации основного мероприятия Подпрограммы (процентов), характеризуемого  $n$ -м целевым показателем (индикатором);

$T_{fn}$  – фактическое значение  $n$ -го целевого показателя (индикатора), характеризующего реализацию Подпрограммы;

Трп – плановое значение n-го целевого показателя (индикатора);

n – номер целевого показателя (индикатора) Подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$E = (E1+E2+...+En)/N$ , где:

E – эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

N – количество целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении плановых значений всех целевых индикаторов, предусмотренных Подпрограммой.

Порядки реализации мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации Подпрограммы, утверждаются постановлением Правительства Курганской области.

В ходе реализации Подпрограммы будут учтены возможные риски и основные меры по их управлению (таблица 5).

Таблица 5

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1.	Нарушение работодателем условий соглашения или расторжение трудового договора с работником	Возмещение работодателем средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника; совершенствование технологий отбора и согласования с работодателями кандидатов на трудоустройство из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень; оказание содействия в поиске подходящей работы гражданам, прибывшим из других регионов Российской Федерации
2.	Жилищная и социальная необустроенность граждан, привлеченных для работы из других субъектов Российской Федерации	Заблаговременная проработка вариантов жилищного обустройства работодателем, который привлекает трудовые ресурсы; оказание мер поддержки по жилищному и социальному обустройству граждан, прибывших из других регионов Российской Федерации, в рамках законодательства Курганской области

## Раздел IX. Управление реализацией Подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Уполномоченным органом, ответственным за реализацию мероприятий Подпрограммы, является Главное управление (далее - уполномоченный орган).

Разработка и утверждение форм документов, необходимых для реализации Подпрограммы, осуществляется уполномоченным органом.

Работодателю, заключившему соглашение об участии в Подпрограмме, предоставляется сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Курганскую область (далее - Сертификат).

Сертификат удостоверяет право работодателя на получение финансовой поддержки в форме субсидии при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Общее количество работников по Сертификату не должно превышать установленного соглашением об участии в Подпрограмме.

Сертификат предоставляется работодателю уполномоченным органом в соответствии с порядком и формой, утвержденной приказом Минтруда России от 17 апреля 2019 года № 261н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

Уполномоченный орган осуществляет:

разработку плана реализации Подпрограммы на очередной финансовый год и двухлетний плановый период;

подготовку информации и отчетов о выполнении Подпрограммы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Курганской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей эффективности и результативности Подпрограммы;

совершенствование механизма реализации Подпрограммы;

контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Подпрограммы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий Подпрограммы.

При необходимости уполномоченный орган вправе вносить в Подпрограмму изменения в части, касающейся перечня работодателей и (или) перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечение работников, и перераспределения между работодателями средств, предусмотренных на предоставление финансовой поддержки, а также проводить внеочередной отбор работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму, рассматривать вопросы об исключении работодателей из Подпрограммы.

**Целевые индикаторы  
подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Оценка эффективности реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам		
			2021 год	2022 год	2023 год
1.	Численность работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее - Перечень)	человек	28	11	4
2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень	%	85	85	85

».