



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 27 » апреля 2020 года № 163-а

г. Кострома

### О внесении изменений в отдельные постановления администрации Костромской области

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 04.09.2018 № 369-а, от 28.01.2019 № 26-а, от 16.09.2019 № 368-а), следующие изменения:

1) в размерах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 1 к Положению) профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников изложить в следующей редакции:

«

| ПКГ должностей педагогических работников<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития<br>Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н) |        |     |
|--|--------|-----|
| 1-й квалификационный уровень   | 9 780  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень   | 10 540 | 1,0 |

|                              |        |     |
|------------------------------|--------|-----|
| 3-й квалификационный уровень | 11 300 | 1,0 |
| 4-й квалификационный уровень | 11 340 | 1,0 |

»;

2) пункт 5 примечания к перечню выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 3 к Положению) изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

| Квалификационные категории        | Коэффициент квалификации |
|-----------------------------------|--------------------------|
| Первая квалификационная категория | 0,13                     |
| Высшая квалификационная категория | 0,27                     |

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам государственных образовательных организаций (за исключением работников государственной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»:

| Наличие звания, ученой степени  | Коэффициент |
|---|-------------|
| Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» | 0,06        |
| Ученая степень кандидата наук   | 0,06        |
| Ученая степень доктора наук   | 0,11        |

персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику государственной образовательной организации Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1 (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.»;

3) размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не входящим в профессиональные квалификационные группы, работников государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 7 к Положению) дополнить строками следующего содержания:

«

|   |       |     |
|---|-------|-----|
| Профессиональный стандарт «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н) |       |     |
| Ассистент по оказанию технической помощи  | 4 694 | 1,0 |

».

2. Внести в положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области) (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 апреля 2018 года № 163-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)» (в редакции постановления администрации Костромской области от 16.09.2019 № 369-а), следующие изменения:

1) в размерах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области) (приложение № 1 к Положению) профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников изложить в следующей редакции:

«

|  |
|--|
| ПКГ должностей педагогических работников<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)) |
|--|

|                              |        |     |
|------------------------------|--------|-----|
| 1-й квалификационный уровень | 9 780  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень | 10 540 | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень | 11 300 | 1,0 |
| 4-й квалификационный уровень | 11 340 | 1,0 |

»;

2) подпункт 4 примечания к перечню выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области) (приложение № 3 к Положению), изложить в следующей редакции:

«4) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается работникам Учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

| Квалификационные категории        | Коэффициент квалификации |
|-----------------------------------|--------------------------|
| Первая квалификационная категория | 0,13                     |
| Высшая квалификационная категория | 0,27                     |

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам государственных учреждений Костромской области за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»:

| Наличие звания, ученой степени  | Коэффициент |
|---|-------------|
| Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» | 0,06        |
| Ученая степень кандидата наук   | 0,06        |
| Ученая степень доктора наук   | 0,11        |

персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1 (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2020 года и подлежит официальному опубликованию.

п.п. Губернатор области

С. Ситников

