



**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.05.2026

№ 14

г. Киров

О внесении изменений в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 06.03.2024 № 3 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления труда и занятости Кировской области и урегулированию конфликта интересов»

Внести в распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области от 06.03.2024 № 3 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления труда и занятости Кировской области и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1. Внести изменение в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления труда и занятости Кировской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), утвержденный вышеуказанным распоряжением:

1.1. Включить в состав комиссии Юрлову Светлану Васильевну, заместителя начальника управления труда и занятости Кировской области.

1.2. Исключить из состава комиссии Копылову Е.Н.

2. Внести в прилагаемое Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления труда и занятости Кировской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденное вышеуказанным

распоряжением, следующее изменение:

Абзац второй подпункта 14.2 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«письменное обращение гражданина, замещавшего в управлении должность государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы управления труда и занятости Кировской области, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный нормативным правовым актом управления, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник управления
труда и занятости
Кировской области



О.Н. Рысева