



**УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

22.12.2025

№ 16

г. Киров

**Об утверждении Административного регламента  
предоставления государственной услуги  
по проведению государственной экспертизы условий труда**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением Правительства Кировской области от 08.07.2022 № 350-П «Об утверждении Правил разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»:

1. Утвердить Административный регламент предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее – Административный регламент) согласно приложению.

2. Распоряжение управления государственной службы занятости населения Кировской области Кировской области от 09.11.2022 № 14 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда» признать утратившим силу.

3. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник управления  
государственной службы  
занятости населения  
Кировской области



О.Н. Рысева

Утвержден распоряжением  
управления государственной службы  
занятости населения Кировской области  
от 22.12.2025 № 16

## **АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

### **1. Общие положения.**

#### **1.1. Предмет регулирования Административного регламента.**

Предметом регулирования Административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее - Административный регламент) являются порядок, сроки и последовательность действий (административных процедур), осуществляемых управлением государственной службы занятости населения Кировской области (далее - управление) при предоставлении государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее - государственная услуга) в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников (далее – государственная услуга).

#### **1.2. Круг заявителей.**

1.2.1. Заявителями при предоставлении государственной услуги являются: работодатели, их объединения; работники (за исключением работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации, если проведение государственной экспертизы условий труда осуществляется в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда);

профессиональные союзы и их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы;

комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

организации, проводившие специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в отношении работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области.

1.2.2. Интересы лиц, указанных в пункте 1.2.1. настоящего Административного регламента, могут представлять лица, действующие

в интересах заявителя на основании доверенности, выдаваемой в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**1.3. Требование предоставления заявителю государственной услуги в соответствии с категориями (признаками) заявителей, сведения о которых размещаются в реестре услуг и в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».**

Государственная услуга предоставляется заявителю в соответствии с категориями (признаками) заявителей, сведения о которых размещаются в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» и в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Категории (признаки) заявителя, указанные в таблице № 2 приложения №1 к настоящему Административному регламенту, определяются в результате анкетирования, проводимого органом, предоставляющим услугу (далее – профилирование), осуществляемого в соответствии с настоящим Административным регламентом.

## **2. Стандарт предоставления государственной услуги.**

### **2.1. Наименование государственной услуги.**

Наименование государственной услуги: «Государственная экспертиза условий труда».

**2.2. Наименование исполнительного органа Кировской области, предоставляющего государственную услугу.**

Государственную услугу предоставляет управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление).

### **2.3. Результат предоставления государственной услуги.**

Результатом предоставления государственной услуги является:

2.3.1. заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда по типовой форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (далее - приказ № 765н);

2.3.2. заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по типовой форме согласно приложению № 10 к приказу № 765н;

2.3.3. заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников по типовой форме согласно

приложению № 11 к приказу № 765н;

2.3.4. отказ в проведении государственной экспертизы условий труда, уведомление по типовой форме согласно приложению № 6 к приказу № 765н.

2.3.5. формирование реестровой записи в качестве результата предоставления государственной услуги не предусмотрено.

2.3.6. результат предоставления государственной услуги может быть получен в непосредственно управлении на бумажном носителе, направлен почтовым отправлением с указанием отметки о вручении.

2.3.7. заявитель, подавший заявление в форме электронного документа с использованием государственной информационной системы «Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области» по адресу: [www.trudkirov.ru](http://www.trudkirov.ru) (далее - интерактивный портал службы занятости), получает результат предоставления государственной услуги в форме электронного документа.

#### **2.4. Срок предоставления государственной услуги.**

Срок предоставления государственной услуги не должен превышать 30 рабочих дней с момента регистрации в управлении заявления о проведении государственной экспертизы условий труда.

В случае необходимости получения дополнительных документов и материалов для проведения государственной экспертизы условий труда и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений или в случае невозможности проведения государственной экспертизы условий труда в течение 30 рабочих дней срок предоставления государственной услуги может быть продлен начальником управления (или лицом, его замещающим), но не более чем на 60 рабочих дней. Заявитель письменно информируется о причинах продления срока проведения государственной экспертизы условий труда.

В случае непредставления работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса, за исключением случаев, когда работодатель уведомил управление о невозможности предоставления запрашиваемой информации, сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель.

#### **2.5. Размер платы, взимаемой с заявителя при предоставлении государственной услуги, и способы ее взимания.**

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется на платной основе за счет средств заявителя на основании части 3 статьи 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке

условий труда».

Размер платы за предоставление государственной услуги по проведению экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда определяется в соответствии с распоряжением управления государственной службы занятости населения Кировской области от 21.09.2022 № 5 «Об установлении размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда».

Информация о способе получения сведений о реквизитах для перечисления государственной пошлины размещена на интерактивном портале службы занятости.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется бесплатно, за исключением проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, осуществляемых на платной основе за счет средств заявителя.

Стоимость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется управлением на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

**2.6. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявителем (представителем заявителя) запроса о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления государственной услуги в случае обращения заявителя непосредственно в орган, предоставляющий государственную услугу.**

2.6.1. При личном обращении получателя государственной услуги, впервые обратившегося в управление, государственная услуга предоставляется в порядке очереди. Время ожидания в очереди не должно превышать 15 минут.

2.6.2. При получении результата предоставления государственной услуги (в случае личного обращения в управление) максимальный срок составляет 50 минут.

**2.7. Срок регистрации запроса на предоставление государственной услуги.**

2.7.1. Регистрация заявления о предоставлении государственной услуги осуществляется в день его поступления в управление.

2.7.2. При направлении заявления и прилагаемых к нему документов

в управление посредством почтовой связи или в электронной форме, в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости, личное обращение получателя государственной услуги не требуется.

2.7.3. Заявление принимается и регистрируется в установленном порядке в день его поступления в приемную управления сотрудником, ответственным за делопроизводство.

**2.8. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, местам ожидания предоставления государственной услуги и приема получателей, размещению и оформлению визуальной, текстовой и мультимедийной информации о порядке предоставления государственной услуги.**

Требования, которым должны соответствовать помещения, в которых предоставляется государственная услуга, в том числе зал ожидания, места для заполнения запросов о предоставлении государственной услуги, информационные стенды с образцами их заполнения и перечнем документов и (или) информации, необходимых для предоставления государственной услуги, а также требования к обеспечению доступности для инвалидов указанных объектов в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов размещаются на интерактивном портале службы занятости.

### **2.9. Показатели доступности и качества государственной услуги.**

Перечень показателей качества и доступности государственной услуги, в том числе о доступности электронных форм документов, необходимых для предоставления государственной услуги, возможности подачи запроса на получение государственной услуги и документов в электронной форме, своевременности предоставления государственной услуги (отсутствии нарушений сроков предоставления государственной услуги), предоставлении государственной услуги в соответствии с вариантом предоставления государственной услуги, доступности инструментов совершения в электронном виде платежей, необходимых для получения государственной услуги, удобстве информирования заявителя о ходе предоставления государственной услуги, а также получения результата предоставления услуги размещается на интерактивном портале службы занятости.

#### **2.9.1. Показателями доступности государственной услуги являются:**

наличие транспортной доступности к местам предоставления государственной услуги;

наличие различных каналов получения информации о порядке получения государственной услуги и ходе ее предоставления;

обеспечение для заявителя возможности подать заявление о предоставлении государственной услуги в форме электронного документа, в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости.

#### **2.9.2. Показателями качества государственной являются:**

соблюдение срока предоставления государственной услуги;  
отсутствие поданных в установленном порядке или признанных обоснованными жалоб на решения или действия (бездействие) работников управления, предоставляющих государственную услугу.

2.9.3. Показатели доступности и качества государственной услуги определяются также количеством взаимодействий заявителя с должностными лицами управления при предоставлении государственной услуги. Взаимодействие заявителя с указанными лицами осуществляется два раза - при представлении заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги (в случае непосредственного обращения в управление), а также при получении результата предоставления государственной услуги.

2.9.4. Государственная услуга через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг не предоставляется.

## **2.10. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги.**

Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги приведен в приложении № 3 к настоящему Административному регламенту.

## **2.11. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги.**

Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

## **2.12. Исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги или отказа в предоставлении государственной услуги.**

Исчерпывающий перечень оснований для приостановления или отказа в предоставлении государственной услуги приведен в приложении № 4 к настоящему Административному регламенту.

## **2.13. Иные требования к предоставлению государственной услуги, в том числе учитывающие особенности предоставления государственных и муниципальных услуг в многофункциональных центрах и особенности предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.**

2.13.1. Услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

2.13.2. Заявление и иные документы, необходимые для предоставления государственной услуги, представляемые в форме электронных документов, могут быть поданы с использованием интерактивного портала службы занятости.

Прилагаемые к заявлению документы должны быть отсканированы и приложены к заявлению в электронном виде.

2.13.3. При направлении заявителем документов на предоставление государственной услуги в электронной форме используется простая электронная подпись или усиленная квалифицированная электронная подпись.

Заявление в форме электронного документа подписывается по выбору заявителя - физического лица:

простой электронной подписью заявителя (представителя заявителя);  
усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя (представителя заявителя).

Заявление от имени заявителя - юридического лица подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью:

лица, действующего от имени юридического лица без доверенности;  
представителя юридического лица, действующего на основании доверенности, выданной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.13.4. При предоставлении государственной услуги в электронной форме идентификация и аутентификация могут осуществляться посредством:

федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - единая система идентификации и аутентификации) или иных государственных информационных систем, если такие государственные информационные системы в установленном Правительством Российской Федерации порядке обеспечивают взаимодействие с единой системой идентификации и аутентификации, при условии совпадения сведений о физическом лице в указанных информационных системах;

единой системы идентификации и аутентификации и единой информационной системы персональных данных, обеспечивающей обработку, включая сбор и хранение, биометрических персональных данных, их проверку и передачу информации о степени их соответствия предоставленным биометрическим персональным данным физического лица.

2.13.5. К электронным образам документов, представленным через интерактивный портал службы занятости, предъявляются следующие требования:

допустимыми расширениями электронных образов документов являются файлы графических изображений (\*.jpg, \*.pdf, \*.tiff);

электронные образы документов должны быть доступны (понятны) для прочтения. Для документов, оригиналы которых изготовлены на бумажных носителях, разрешение изображения должно быть не ниже 150 dpi

(точек на дюйм) в масштабе 1:1;

электронные образы документов не должны содержать вирусов и вредоносных программ.

2.13.6. Результат предоставления государственной услуги не может быть предоставлен законному представителю в отношении несовершеннолетнего, если законный представитель не является заявителем.

**3. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме, особенности выполнения административных процедур (действий) в многофункциональных центрах, а также содержится описание административных процедур**

**3.1. Перечень осуществляемых при предоставлении государственной услуги административных процедур.**

3.1.1. Предоставление государственной услуги включает в себя следующие административные процедуры:

- профилирование заявителя;
- прием и регистрация заявления;
- рассмотрение заявления и представленных документов;
- проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;
- проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
- оформление и выдача результатов.

3.1.2. Перечень административных процедур (действий) при предоставлении государственной услуги в электронной форме:

- профилирование заявителя;
- получение информации о порядке и сроках предоставления услуги;
- запись на прием для подачи заявки о предоставлении услуги;
- формирование заявки на предоставление услуги;
- прием и регистрация документов;
- рассмотрение заявления и представленных документов;
- оформление и выдача результатов.

**3.2. Порядок осуществления административной процедуры «Профилирование заявителя».**

3.2.1. Категория (признак) заявителя определяется путем профилирования заявителя, в процессе которого устанавливается результат государственной услуги, за предоставлением которого он обратился. Идентификаторы категорий (признаков) заявителей приведены в приложения № 1 к настоящему

Административному регламенту.

3.2.2. Профилирование осуществляется через интерактивный портал службы занятости, либо в управлении.

### **3.3. Порядок осуществления административной процедуры «Прием и регистрация заявления и прилагаемых к нему документов».**

3.3.1. Основанием для начала административной процедуры (действия) является представление заявителем документов почтой, нарочным отправлением или лично в управление.

Прием заявлений и документов от заявителей в помещении управления осуществляется ежедневно в рабочее время. Время приема документов не может превышать 10 минут.

3.3.2. Специалист управления устанавливает личность заявителя путем предъявления заявителем документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации.

3.3.3. Специалист управления, ответственный за делопроизводство, осуществляет регистрацию заявления путем регистрации входящей корреспонденции в электронной системе документооборота, о чем делается отметка на заявлении с указанием входящего номера и даты поступления.

3.3.4. После регистрации специалист управления, ответственный за делопроизводство, передает заявление и документы начальнику управления или лицу, его замещающему, для визирования.

Начальник управления или лицо, его замещающее, поручает начальнику отдела по регулированию трудовых отношений (далее - начальник отдела) организовать проведение государственной экспертизы условий труда.

Начальник отдела (далее - руководитель государственной экспертизы), получив визу на проведение экспертизы, назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) из специалистов отдела и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

3.3.5. Результатом административной процедуры является получение государственным экспертом (экспертной комиссией) письменной визы о проведении государственной экспертизы условий труда.

Государственный эксперт (экспертная комиссия):

обязан(а) обеспечить сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления государственной экспертизы условий труда, и конфиденциальность содержащихся в них сведений;

не вправе участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда, если это может повлечь конфликт интересов или создать угрозу его возникновения.

Государственная услуга по экстерриториальному принципу не предоставляется.

### **3.4. Описание последовательности осуществления административной процедуры «Рассмотрение заявления и иных документов, необходимых для предоставления государственной услуги».**

3.4.1. Основанием для начала рассмотрения заявления и представленных документов является получение государственным экспертом (экспертной комиссией) письменного поручения о проведении государственной экспертизы условий труда.

3.4.2. Рассмотрение принятых заявлений и документов в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и принятие решения о предоставлении государственной услуги или об отказе в предоставлении государственной услуги осуществляется государственным экспертом (экспертной комиссией) в течение 2 рабочих дней.

3.4.3. В течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления в управлении государственным экспертом (экспертной комиссией) рассматриваются представленные документы и материалы, определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы, их достаточности в соответствии с требованиями пункта 2.10. настоящего Административного регламента для проведения государственной экспертизы условий труда и вносится предложение руководителю государственной экспертизы о проведении или не проведении государственной экспертизы условий труда.

3.4.4. Управление информирует заявителя о не проведении государственной экспертизы условий труда в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в виде электронного документа.

3.4.5. Заявителю возвращаются документы и материалы, представленные на бумажном носителе в соответствии с подразделом 2.10. настоящего Административного регламента. В случаях взимания платы за проведение государственной экспертизы условий труда обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда.

3.4.6. В случае не проведения государственной экспертизы условий труда заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном подразделом 2.10. настоящего Административного регламента.

3.4.7. Результатом административной процедуры является принятие решения о предоставлении государственной услуги или об отказе в предоставлении государственной услуги.

3.4.8. Решение о предоставлении государственной услуги или об отказе в предоставлении государственной услуги фиксируется в журнале учета государственных экспертиз условий труда, который оформляется по типовой форме согласно приложению № 15 к приказу № 765н.

### **3.5. Описание последовательности действий «Проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда».**

3.5.1. Основанием для начала проведения административной процедуры экспертной оценки объекта государственной экспертизы является принятие решения о предоставлении государственной услуги.

3.5.2. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон «О специальной оценке условий труда») следующие обстоятельства:

3.5.2.1. Соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда, наличие и соответствие данных об идентификационном номере на титульном листе утвержденного до 1 января 2020 года отчета данным, указанным во ФГИС СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, данным о работодателе во ФГИС СОУТ (в отчетах, утвержденных до 1 января 2020 года, наличие и соответствие идентификационного номера на титульном листе отчета не проверяется, устанавливается соответствие остальных данных титульного листа отчета согласно положениям указанного подпункта).

3.5.2.2. В разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров);

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным в ФГИС СОУТ;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости

уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда у работодателя требованиям частей 1 – 4 статьи 9 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

#### 3.5.2.3. В разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным (при наличии таковых), а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность идентификации подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», а также их источников на исследуемом(ых) рабочем месте (рабочих местах), а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правомерность использования результатов производственного контроля условий труда в случае принятия работодателем такого решения, соответствие такого решения требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и правильность его оформления в материалах отчета.

#### 3.5.2.4. В протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, испытательной лаборатории (центре), использовавшихся средствах измерений сведениям, данным, указанным в разделе I отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также данным об аккредитации организации и, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ.

#### 3.5.2.5. В разделе III отчета:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанным в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или во внедренных работодателем профессиональных стандартах, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие указанных в строке 030 карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность предоставления работнику (работникам) указанных

в строке 040 Карты гарантий и компенсаций, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ.

3.5.2.6. Правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах), их соответствие данным строки 030 Карты, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ (при наличии).

3.5.2.7. Соответствие данных и правильность заполнения сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ.

3.5.2.8. Соответствие данных и правильность заполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) и рекомендациям по подбору работников данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, что учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

При сравнительном анализе материалов отчета с аналогичными данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 3.5.2 настоящего Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда. При использовании результатов производственного контроля условий труда в протоколах испытаний (измерений) допустимо несовпадение сведений об организации, проводившей исследования (испытания) и измерения, с соответствующими данными разделов отчета и ФГИС СОУТ.

3.5.3. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, а также, при необходимости уточнения информации, соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- сокращенной продолжительности рабочей недели;
- ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- оплаты труда в повышенном размере;
- иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 3.5.3. настоящего Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о правильности предоставления работнику (работникам) гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.5.4. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение, при необходимости уточнения информации, с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;

- техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

- состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

установленные режимы труда и отдыха работника (работников); соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах; дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника, указанные в заявлении.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 3.5.4. настоящего Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

3.5.5. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещение документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

3.5.6. При установлении факта отсутствия необходимых документов для проведения государственной экспертизы условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе запросить необходимые документы в соответствии с пунктом 2.10. Административного регламента.

3.5.7. В случае непредставления документов, невозможности их представления с указанием причин и (или) несоответствия представленных документов государственный эксперт (экспертная комиссия) составляет письменный отказ в предоставлении государственной услуги в соответствии с пунктом 2.12. настоящего Административного регламента.

3.5.8. Результатом административной процедуры является определение соответствия или несоответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

### **3.6. Описание последовательности действий «Проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)».**

3.6.1. Основанием для начала административной процедуры является решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, принятое руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии).

3.6.2. В случае если в заявлении указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников), могут проводиться дополнительные исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

3.6.3. Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии), оформляется по типовой форме согласно приложению № 13 к приказу № 765н и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя или работодателя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

3.6.4. В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководитель государственной экспертизы в течение трех рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя, а также работодателя (в случае если заявитель не является работодателем), на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о принятии такого решения посредством направления письма-уведомления по типовой форме согласно

приложению № 14 к приказу № 765н заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий - в случае направления заявления в виде электронного документа.

3.6.5. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя или работодателя заявитель обязан в течение десяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 3.6.4. подраздела 3.6. настоящего Административного регламента, представить в управление документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководителем государственной экспертизы принимается решение о невозможности проведения государственной экспертизы условий труда, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда. Копия экспертного заключения направляется в адрес государственной инспекции труда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась государственная экспертиза условий труда, в целях оценки фактических условий труда работников для принятия решения о проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

3.6.6. Результатом административной процедуры является получение от привлекаемых аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) заверенных протоколов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

3.6.7. Срок представления в управление аккредитованными в установленном порядке испытательными лабораториями, привлеченными к участию в предоставлении государственной услуги, протоколов исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах устанавливается на договорных условиях с учетом обеспечения срока предоставления государственной услуги, определяемого в соответствии с подразделом 2.4. настоящего Административного регламента.

**3.7. Описание последовательности действий «Оформление и выдача результатов государственной экспертизы условий труда».**

3.7.1. По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется заключение государственной экспертизы условий труда в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Административного регламента, в котором указываются:

наименование органа государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества (при наличии) государственного эксперта (членов экспертной комиссии), проводившего (проводивших) государственную экспертизу условий труда;

основание для проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации заявления в управлении;

данные о заявителе - полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;

период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием дат начала и окончания ее проведения;

цель проведения государственной экспертизы условий труда;

наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда;

сведения о рабочих местах, в отношении условий труда которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого(ых) на данном рабочем месте);

перечень документов, представленных в составе оснований для проведения государственной экспертизы условий труда и (или) полученных в соответствии с подразделом 2.10. настоящего Административного регламента.

3.7.2. В заключении государственной экспертизы условий труда, составленном по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей(их) специальную оценку условий труда, включающие:

полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, номер и дата выдачи аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация);

фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер сертификата эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дату его выдачи.

3.7.3. В зависимости от объекта государственной экспертизы условий

труда в заключении государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

об обоснованности предоставления (не предоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.7.4. Выводы, содержащиеся в заключении государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

3.7.5. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда или полученных по запросу в соответствии с пунктом 2.10. Административного регламента, в экспертном заключении приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

3.7.6. Заключение государственной экспертизы условий труда составляется в 2 экземплярах, подписывается государственным экспертом (экспертной комиссией), руководителем государственной экспертизы и утверждается начальником управления или лицом, его замещающим. Допускается оформление заключения государственной экспертизы условий труда в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

3.7.7. Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в заключении государственной экспертизы условий труда, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к заключению государственной экспертизы условий труда.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством руководителя государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в заключение государственной экспертизы условий труда.

Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается руководителем государственной экспертизы.

3.7.8. Не позднее 3 рабочих дней с момента утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения выдается на руки заявителю (его полномочному представителю), или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении,

или может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Второй экземпляр заключения государственной экспертизы условий труда остается в делопроизводстве отдела и подлежит хранению в течение 5 лет, если другой срок хранения не установлен законодательством Российской Федерации.

3.7.9. Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если организация, проводившая специальную оценку условий труда, не является заявителем либо государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества специальной оценки условий труда).

3.7.10. Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия. В случае не учета работодателем и (или) организацией, проводившей у этого работодателя специальную оценку условий труда, результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда заявитель вправе обратиться в государственную инспекцию труда с заявлением с приложением копии не исполненного заключения государственной экспертизы условий труда.

3.7.11. Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы условий труда направляются управлением в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

3.7.12. Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, а также результаты ее проведения хранятся в управлении в течение срока, установленного приказом Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 года № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организации, с указанием сроков их хранения».

3.7.13. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель вправе получить в управлении его дубликат при условии подачи заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда по типовой форме согласно приложению № 16 к приказу № 765н.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее десяти рабочих дней с даты получения управлением письменного обращения о его выдаче выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется почтовым отправлением с уведомлением

о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным или может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, (направление) заявителю (его полномочному представителю) заключения государственной экспертизы условий труда.

3.7.14. Срок выполнения действий, предусмотренных настоящей административной процедурой, составляет не более трех рабочих дней.

### **3.8. Порядок осуществления административных процедур (действий) в электронной форме.**

Описание административных процедур (действий) в электронной форме представлено в пунктах 3.2 - 3.6 настоящего Административного регламента.

### **4. Способы информирования заявителя об изменении статуса рассмотрения запроса о предоставлении государственной услуги.**

Информация о ходе предоставления государственной услуги предоставляется по телефону или при личном посещении управления в любое время с момента приема документов. Для получения сведений о ходе предоставления государственной услуги заявителем указываются (называются) дата и регистрационный номер описи документов, принятых от заявителя. Заявителю предоставляются сведения о том, на каком этапе предоставления государственной услуги (в процессе выполнения какой административной процедуры) находится представленный им пакет документов.

Заявитель, подавший заявку в форме электронного документа с использованием интерактивного портала службы занятости, информируется о ходе предоставления государственной услуги через раздел «Личный кабинет».

При личном обращении и обращении заявителя по телефону для справок ответственный специалист обязан в открытой и доступной форме предоставить исчерпывающие сведения о предоставлении государственной услуги. При невозможности ответить на поставленные вопросы самостоятельно специалист, к которому обратился заявитель, переадресует заявителя к другому должностному лицу, компетентному в предоставлении данной информации.

Письменное обращение, поступившее в управление, рассматривается в течение тридцати дней со дня регистрации письменного обращения. Ответ на обращение направляется в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в обращении, поступившем в управление в форме электронного документа, и в письменной форме по почтовому адресу, указанному в обращении, поступившем в управление в письменной форме.

---

Приложение № 2  
к Административному регламенту

**Идентификаторы категорий (признаков) заявителей**

№ п/п	Категория (признак) заявителя	Значение признака заявителя
<b>1. Результат предоставления государственной услуги – заключение государственной экспертизы условий труда</b>		
1.1	Категория заявителя	Заявителем на предоставление государственной услуги является работник; работодатель(представитель работодателя); профессиональные союзы и их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы; комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве; организации, проводившие специальную оценку условий труда, осуществляющие свою деятельность на территории Кировской области
1.2	Лицо, обратившееся за получением государственной услуги	- физическое лицо; - юридическое лицо; - индивидуальный предприниматель; - лицо, действующее в интересах заявителя на основании доверенности
<b>2. Результат предоставления государственной услуги – отказ в проведении государственной экспертизы условий труда</b>		
2.1	Категория заявителя	Заявителем на предоставление государственной услуги является работник; работодатель (представитель работодателя); профессиональные союзы и их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы; комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве; организации, проводившие специальную оценку условий труда, осуществляющие свою деятельность на территории Кировской области

2.2	Лицо, обратившееся за получением государственной услуги	- физическое лицо; - юридическое лицо; - индивидуальный предприниматель; - лицо, действующее в интересах заявителя на основании доверенности
-----	---	---

---

Приложение № 3  
к Административному регламенту

**Исчерпывающий перечень документов, необходимых для  
предоставления государственной услуги**

1.1. Для проведения государственной экспертизы условий труда заявитель направляет в управление заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее - заявление) по типовой форме согласно приложению № 11 к приказу № 765н.

1.2. В случае, если заявителем является работник, к заявлению прилагается согласие на обработку персональных данных по типовой форме согласно приложению № 2 к приказу № 765н.

1.3. Если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации, сертификаты экспертов.

1.4. В случае, если заявителем является работодатель, к заявлению дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов:

а) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (далее - отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, управление самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 1 к приказу Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации 29.10.2021 № 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" (далее - приказ № 775н);

предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (при наличии);

б) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, управление самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 1 к приказу № 775н;

документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

в) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, управление самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также

с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 1 к приказу № 775н;

документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии);

нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояния инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах.

Документы, указанные в настоящем пункте, могут быть поданы иными не являющимися работодателями заявителями при наличии у них этих документов. Отсутствие указанных документов или их неполный комплект при подаче заявления не являющимися работодателями заявителями не может являться основанием для не проведения государственной экспертизы условий труда.

Если документы, указанные в настоящем пункте, не могут быть представлены работодателем, в заявлении отражается информация о причинах их непредставления.

1.5. В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

1.6. Заявление заполняется получателем государственной услуги:

гражданином лично или его представителем при наличии подписи гражданина или уполномоченного им лица;

руководителем организации (учреждения) или уполномоченным им лицом на официальном бланке с его подписью.

Заявление заполняется получателем государственной услуги разборчиво от руки либо с использованием технических средств в машинописном виде. При заполнении заявления не допускается использование сокращения слов. На

заявлении ставится личная подпись получателя государственной услуги и дата его обращения.

1.7. Управление вправе запросить необходимые для предоставления государственной услуги документы и материалы у работодателя в отношении условий труда, на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда, по типовой форме согласно приложению № 4 к приказу № 765н.

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса управления направляет запрашиваемые документы и материалы либо письменно уведомляет управление о невозможности их предоставления с указанием причин.

1.8. Заявление может быть представлено в управление почтой, электронной почтой в форме электронного документа, подписанного электронной подписью заявителя, нарочным отправлением или лично в управление или в многофункциональный центр в соответствии с заключенным соглашением о взаимодействии. При наличии технической возможности документы могут быть представлены с использованием федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)" и (или) информационного портала службы занятости.

1.9. В случае направления заявления в виде электронного документа оно должно быть подписано простой электронной подписью в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 25.06.2012 № 634 "О видах электронной подписи, использование которых допускается при обращении за получением государственных и муниципальных услуг".

---

Приложение № 4  
к Административному регламенту

**Исчерпывающий перечень оснований для приостановления  
предоставления государственной услуги или отказа в предоставлении  
государственной услуги**

1.1. Основанием для приостановления предоставления государственной услуги является непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса, за исключением случаев, когда работодатель уведомил управление о невозможности предоставления запрашиваемой информации, сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель.

1.2. Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги являются:

отсутствие в заявлении сведений, предусмотренных подпунктами "а" - "е" пункта 11 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом № 775н;

непредставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, комплекта документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных пунктом 2.5.4 настоящего Административного регламента, в том числе по результатам направления управлением дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя;

непредставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, предусмотренных пунктом 2.5.3 настоящего Административного регламента, копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений;

отсутствие (непредставление) отчета и отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ (для отчетов, утвержденных после 1 января 2016 года). В этом случае управление вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер;

указание в заявлении цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей пункту 1.1 настоящего Административного регламента, а также при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 1.2 настоящего Административного регламента;

отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности;

местонахождение рабочих мест за пределами Кировской области.

1.3 После устранения оснований для отказа в предоставлении государственной услуги заявитель вправе повторно обратиться в управление для получения государственной услуги в порядке, установленном Административным регламентом.

---