



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2026

№ 142-П

г. Киров

**О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах»**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2025 № 120-П «О предоставлении субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах» следующие изменения:

- 1.1. В заголовке к тексту слова «, в 2025 – 2027 годах» исключить.
- 1.2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий», с постановлением Правительства Кировской области от 20.03.2026 № 98-П «Об установлении дополнительных мер государственной поддержки» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:».

1.3. В пункте 1 слова «в 2025 – 2027 годах» исключить.

1.4. В заголовке прилагаемого Порядка предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, в 2025 – 2027 годах слова «, в 2025 – 2027 годах» исключить.

1.5. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-

промышленного комплекса, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

1.6. В пунктах 2 и 3 слова «в 2025 – 2027 годах» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Кировской области М.А. Сандалов



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 10.04.2026 № 142-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса**

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1. Пункты 1.1 – 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее – Порядок), устанавливает порядок проведения отбора для предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями

оборонно-промышленного комплекса (далее – отбор), цель, условия и порядок предоставления субсидии работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Кировской области, в случае профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее – субсидия), а также требования к отчетности, требования к осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.

1.2. Субсидия предоставляется в рамках реализации регионального проекта «Образование для рынка труда в Кировской области», входящего в состав государственной программы Кировской области «Кадры», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 26.06.2025 № 331-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Кадры».

1.3. Предоставление субсидии осуществляется управлением труда и занятости Кировской области (далее – управление)».

1.2. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Информация о субсидии размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения до управления бюджетных ассигнований на предоставление субсидий».

2. В разделе 2 «Порядок проведения отбора работодателей»:

2.1. В пункте 2.5:

2.1.1. Абзац десятый изложить в следующей редакции:

«порядок отзыва работодателями – участниками отбора заявок, порядок их возврата, определяющий в том числе основания для возврата заявок, порядок внесения изменений в заявки, порядок возврата их на доработку».

2.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Объявление об отмене проведения отбора, содержащее информацию о причинах отмены отбора, формируется управлением в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы «Электронный бюджет», подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью начальника управления труда и занятости Кировской области (далее – начальник управления) либо лица, его замещающего, и размещается на едином портале не позднее чем за один рабочий день до дня окончания срока приема заявок. Работодатели – участники отбора, подавшие заявки, информируются об отмене проведения отбора в срок не позднее одного рабочего дня со дня формирования объявления об отмене проведения отбора путем формирования уведомления в системе «Электронный бюджет».

Отбор считается отмененным со дня размещения объявления об отмене проведения отбора на едином портале.

Отбор может быть отменен только в случае возникновения обстоятельств непреодолимой силы в соответствии с пунктом 3 статьи 401 Гражданского кодекса Российской Федерации».

2.2. Пункты 2.6 и 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работодатели – участники отбора должны соответствовать:

2.6.1. По состоянию на первое число месяца подачи заявки следующим требованиям:

работодатели – участники отбора не являются иностранными юридическими лицами, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в

Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатели – участники отбора не находятся в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности и терроризму;

работодатели – участники отбора не находятся в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава Организации Объединенных Наций, Советом Безопасности Организации Объединенных Наций или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

работодатели – участники отбора не получают средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций, а также ищущих работу граждан;

работодатели – участники отбора не являются иностранными агентами в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

у работодателей – участников отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатели – участники отбора – юридические лица не находятся в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателям других юридических лиц), ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, их деятельность не

приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатели – участники отбора – индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей;

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителях, членах коллегиального исполнительного органа, лицах, исполняющих функции единоличного исполнительного органа, или главных бухгалтеров (при наличии) работодателей – участников отбора, являющихся юридическими лицами, либо работодателях – участниках отбора, являющихся индивидуальными предпринимателями;

у работодателей – участников отбора на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

размер среднемесячной заработной платы работников работодателей – участников отбора составляет не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.6.2. По состоянию на первое число месяца подачи заявки следующим критериям:

работодатели – участники отбора включены в перечень отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов (далее – перечень организаций оборонно-промышленного комплекса), утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»;

работодатели – участники отбора имеют потребность в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (далее – обучение) работников организаций, а также ищущих работу граждан в текущем финансовом году.

2.7. Проверка работодателей – участников отбора на соответствие требованиям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка, осуществляется автоматически в системе «Электронный бюджет» по данным государственных информационных систем, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия (при наличии технической возможности автоматической проверки), в течение двух рабочих дней с даты подачи заявки.

Подтверждение соответствия работодателей – участников отбора требованиям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка, в случае отсутствия технической возможности осуществления автоматической проверки в системе «Электронный бюджет» производится путем проставления в электронном виде работодателями – участниками отбора отметок о соответствии указанным требованиям посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы «Электронный бюджет» при подаче заявки».

2.3. В пункте 2.8 слова «в подпунктах 2.6.1 и 2.6.2 настоящего Порядка» заменить словами «в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка».

2.4. В пункте 2.9 слова «в подпункте 2.6.3 настоящего Порядка» заменить словами «в подпункте 2.6.2 настоящего Порядка».

2.5. Пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Заявка может быть отозвана работодателями – участниками отбора не позднее чем за один день до дня окончания приема заявок.

В заявку могут быть внесены изменения:

не позднее дня окончания срока приема заявок, указанного в объявлении, путем формирования работодателями – участниками отбора в электронной форме заявки посредством заполнения соответствующих

экранных форм веб-интерфейса системы «Электронный бюджет» и представления в систему «Электронный бюджет» электронных копий документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования);

на этапе рассмотрения управлением заявки путем ее возврата на доработку с учетом положений пункта 2.16 настоящего Порядка, не позднее дня окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

2.6. В пункте 2.16:

2.6.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«осуществляются автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание усиленной квалифицированной подписью начальника управления либо лица, его замещающего, в системе «Электронный бюджет» не позднее первого рабочего дня, следующего за днем вскрытия заявок, а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее первого рабочего дня, следующего за днем его подписания».

2.6.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Внесение изменений в объявление осуществляется не позднее наступления даты окончания приема заявок работодателей – участников отбора, указанной в объявлении, с соблюдением следующих условий:

срок подачи работодателями – участниками отбора заявок должен быть продлен таким образом, чтобы со дня, следующего за днем внесения таких изменений, до даты окончания приема заявок указанный срок составлял не менее трех календарных дней;

при внесении изменений в объявление изменение способа отбора не допускается;

в случае внесения изменений в объявление после наступления даты начала приема заявок в объявление включается положение, предусматривающее право работодателей – участников отбора внести изменения в заявки;

работодатели – участники отбора, подавшие заявки, уведомляются о внесении изменений в объявление не позднее дня, следующего за днем внесения изменений в объявление, с использованием системы «Электронный бюджет».

2.7. Абзацы второй и третий пункта 2.18 изложить в следующей редакции:

«несоответствие работодателей – участников отбора требованиям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Порядка;

несоответствие работодателей – участников отбора критериям, указанным в подпункте 2.6.2 настоящего Порядка;».

2.8. Пункт 2.22 изложить в следующей редакции:

«2.22. Внесение изменений в протокол подведения итогов отбора осуществляется не позднее 10 календарных дней со дня подписания первой версии протокола подведения итогов отбора путем формирования новой версии указанного протокола с указанием причин внесения изменений».

2.9. Дополнить пунктом 2.23 следующего содержания:

«2.23. Решение об определении работодателей – победителей отбора оформляется приказом управления».

3. В разделе 3 «Условия и порядок предоставления субсидии»:

3.1. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.12. Для перечисления средств субсидии работодатели в течение шестидесяти календарных дней после завершения обучения обучающимся (или последним обучающимся) по договору (за исключением случаев, когда обучение организуется в образовательных подразделениях работодателей), смете (иному документу) (в случае, когда обучение организуется в образовательных подразделениях работодателей), но не позднее 5 декабря текущего финансового года представляют в управление:».

3.2. В пункте 3.17 слово «расчетные» исключить.

3.3. Абзац второй пункта 3.22 изложить в следующей редакции:

«Типом результата предоставления субсидии является проведение образовательных мероприятий».

4. В разделе 5 «Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»:

4.1. В пункте 5.2 слова «возврат субсидии» заменить словами «возврат средств субсидии».

4.2. В пункте 5.4:

4.2.1. В абзаце втором слова «о возврате субсидии» заменить словами «о возврате средств субсидии».

4.2.2. В абзаце пятом слова «о возврате субсидии» заменить словами «о возврате средств субсидии».

---