



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КУЗБАССА**

П Р И К А З

от **29.07.2025** № **201**

**Об утверждении Порядка проведения служебной
проверки в отношении государственного гражданского
служащего Кемеровской области – Кузбасса,
замещающего должность государственной гражданской
службы Кемеровской области – Кузбасса в
Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса**

В целях реализации пункта 14 части 1 статьи 14, пункта 17 части 1 статьи 44, статей 58, 59 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 19.05.2025 № 87-пг «Об утверждении порядка поведения служебной проверки в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Администрации правительства Кузбасса, а также должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса категории «руководители» высшей группы должностей в иных исполнительных органах Кемеровской области – Кузбасса п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения служебной проверки в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса.

2. Признать утратившими силу приказы:

Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 28.03.2024 № 43 «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса»;

Министерства социальной защиты населения Кузбасса от 21.11.2022 № 225 «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве социальной защиты населения Кузбасса».

3. Государственному казенному учреждению «Центр социальных выплат и информатизации Министерства труда и социальной защиты Кузбасса» обеспечить размещение настоящего приказа в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса» и на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кузбасса.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Н.С. Чайка

Утвержден
приказом Министерства труда и
социальной защиты Кузбасса
от 29.07.2025 г. № 201

Порядок
проведения служебной проверки в отношении государственного
гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса,
замещающего должность государственной гражданской службы
Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве труда и
социальной защиты Кузбасса

1. Служебная проверка в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса, за исключением должностей государственной гражданской службы Кемеровской области Кузбасса категории «руководители» высшей группы должностей (далее – служебная проверка), проводится в соответствии с требованиями статьи 59 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Порядок проведения служебной проверки в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса, за исключением должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса категории «руководители» высшей группы должностей (далее – гражданский служащий, Министерство), определяет процедуру организации работы по проведению служебной проверки в отношении гражданского служащего.

3. Служебная проверка проводится по решению министра труда и социальной защиты Кузбасса (далее – министр) или по письменному заявлению гражданского служащего.

4. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;
вина гражданского служащего;

причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;

характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;

обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

5. Основанием для проведения служебной проверки в отношении

гражданского служащего являются:

5.1. Служебная записка на имя министра о совершении дисциплинарного проступка гражданским служащим (далее – служебная записка). При наличии документов об обстоятельствах совершения дисциплинарного проступка их копии прикладываются к служебной записке.

5.2. Информация о неисполнении или ненадлежащем исполнении возложенных на гражданского служащего должностных обязанностей (далее – информация).

5.3. Письменное заявление гражданского служащего (далее – письменное заявление).

6. Решение о проведении служебной проверки принимается не позднее семи рабочих дней со дня, следующего за днем получения служебной записки, информации или письменного заявления.

7. Решение о проведении служебной проверки оформляется приказом о проведении служебной проверки по резолюции министра на служебной записке, информации или письменном заявлении либо по письменному поручению министра.

8. Приказ о проведении служебной проверки должен содержать:
основание проведения служебной проверки;

фамилию, имя и отчество, должность гражданского служащего, в отношении которого назначается служебная проверка;

состав комиссии по проведению служебной проверки (далее – комиссия);

требование к гражданскому служащему, в отношении которого проводится служебная проверка, о представлении письменного объяснения по факту совершения дисциплинарного проступка (в случае, если гражданским служащим письменное объяснение ранее не представлено);

срок проведения служебной проверки.

9. Служебная проверка должна быть завершена в срок, не превышающий шестидесяти календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок служебной проверки может быть продлен до девяноста календарных дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

10. Члены комиссии и гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, должны быть письменно ознакомлены с приказом о продлении срока проведения служебной проверки в течение трех рабочих дней со дня его издания.

11. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы. Временное отстранение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы производится министром.

12. Министр контролирует своевременность и правильность проведения служебной проверки.

13. Для непосредственного проведения служебной проверки создается комиссия, персональный состав которой утверждается приказом о проведении

служебной проверки.

14. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители отдела государственной службы и кадровой работы (далее – отдел кадров), экспертно-правового отдела, выборного профсоюзного органа Министерства.

К проведению служебной проверки могут привлекаться гражданские служащие других структурных подразделений Министерства, а также эксперты и специалисты.

Общее количество членов комиссии не может быть менее пяти человек. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от установленной численности комиссии.

15. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к министру, назначившему служебную проверку, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении этой проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

16. Председатель комиссии организует работу комиссии и несет ответственность за полное, объективное и всестороннее изучение в ходе служебной проверки обстоятельств, послуживших основанием для ее назначения, соблюдение сроков проведения служебной проверки.

17. Секретарь комиссии:

в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем принятия решения о проведении служебной проверки, знакомит гражданского служащего с решением министра о проведении в отношении него служебной проверки. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, другие случаи отсутствия его на службе по уважительным причинам;

приобщает письменные объяснения гражданского служащего по факту совершения дисциплинарного проступка, в отношении которого проводится служебная проверка, к материалам служебной проверки. В случае непредставления гражданским служащим, в отношении которого проводится служебная проверка, письменного объяснения составляет акт и приобщает его к материалам служебной проверки;

готовит проект письменного заключения по результатам служебной проверки;

в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем проведения итогового заседания комиссии, знакомит гражданского служащего с письменным заключением по результатам служебной проверки и материалами служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, другие случаи его отсутствия по уважительным причинам. В случае отказа гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, от ознакомления с письменным заключением составляет акт и

приобщает его к материалам служебной проверки;

в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем проведения итогового заседания комиссии, направляет письменное заключение министру для принятия соответствующего решения;

выполняет иные организационно-технические функции в пределах своей компетенции.

18. В ходе проведения служебной проверки комиссия вправе:

предлагать гражданским служащим и иным лицам, которым могут быть известны какие-либо сведения об обстоятельствах, подлежащих установлению в ходе служебной проверки, давать письменные объяснения на имя председателя комиссии;

знакомиться в установленном порядке с документами, имеющими отношение к служебной проверке, приобщать их или их копии в случае необходимости к материалам служебной проверки;

направлять в установленном порядке в государственные органы, организации запросы о предоставлении необходимых для работы комиссии документов, приобщать полученные документы к материалам служебной проверки;

получать консультации у специалистов по вопросам, требующим научных, технических или иных специальных знаний;

посещать место совершения дисциплинарного проступка в случае необходимости.

19. При проведении служебной проверки комиссия обязана:

осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства;

соблюдать права и свободы гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, и иных лиц, привлекаемых к служебной проверке;

в случае обнаружения признаков преступления, административного правонарушения немедленно сообщать об этом министру, назначившему служебную проверку, для принятия решения о направлении материалов в правоохранительные органы;

обеспечивать сохранность и конфиденциальность материалов служебной проверки, не разглашать сведения о ее результатах.

20. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право:

давать устные или письменные объяснения, представлять заявления, ходатайства и иные документы;

обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, министру, назначившему служебную проверку;

ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом

тайну.

21. Во время проведения служебной проверки заседания комиссии проводятся по решению председателя комиссии по мере необходимости. Количество заседаний комиссии в период проведения служебной проверки не ограничено.

По завершении служебной проверки, но не позднее даты ее окончания, проводится итоговое заседание комиссии, на котором рассматривается подготовленное секретарем комиссии письменное заключение.

22. В письменном заключении по результатам служебной проверки указываются:

факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки;

предложение о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или о неприменении к нему дисциплинарного взыскания.

23. Письменное заключение по результатам служебной проверки подписывается руководителем отдела кадров Министерства, членами комиссии. Если член комиссии не согласен с выводами или содержанием заключения, он вправе приобщить к заключению особое мнение.

24. Материалы служебной проверки формируются в дело, которое хранится в отделе кадров.

25. Копия приказа о проведении служебной проверки, а также письменное заключение по результатам служебной проверки приобщаются к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка.

26. Учет служебных проверок и дисциплинарных взысканий ведется отделом кадров в журнале учета служебных проверок в отношении государственного гражданского служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса, согласно приложению к настоящему Порядку (далее – журнал).

27. Листы журнала прошиваются, нумеруются, Запись о количестве листов заверяется подписью руководителя отдела кадров и заверяется гербовой печатью.

Приложение
к Порядку проведения служебной
проверки в отношении
государственного гражданского
служащего Кемеровской
области – Кузбасса, замещающего
должность государственной
гражданской службы Кемеровской
области – Кузбасса в
Министерстве труда и социальной
защиты Кузбасса

Журнал учета
служебных проверок в отношении государственного гражданского
служащего Кемеровской области – Кузбасса, замещающего должность
государственной гражданской службы Кемеровской
области – Кузбасса в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса

N п/п	Ф.И.О. гражданс кого служащег о	Структурн ое подраздел ение, должность гражданск ого служащег о	Реквизиты приказа о проведени и служебной проверки	Дата окончания служебной проверки/д ата подписания заключения	Краткое содержа ние о дисципли нарном проступ ке	Реквизиты приказа о применен ии взыскания , применен ное взыскание	Примечан ие, информац ия о снятии дисциплин арного взыскания
1							
2							
...							
