



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 сентября 2026 г. № 512
г. Кемерово

**О внесении изменения в постановление Правительства
Кемеровской области – Кузбасса от 02.11.2023 № 710
«Об утверждении Примерного положения об оплате
труда работников государственного казенного
учреждения «Безопасный Кузбасс»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Безопасный Кузбасс», утвержденное постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 02.11.2023 № 710 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Безопасный Кузбасс» (в редакции постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 24.01.2024 № 22, от 07.05.2024 № 243, от 03.03.2026 № 114), изменение, изложив подпункт 3.1.2.3 в следующей редакции:

«3.1.2.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может

компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по промышленности, транспорту и цифровизации) Старосвета Л.В.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов