



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 марта 2026 г. № 165  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии  
Администрации Кемеровской области от 25.04.2011  
№ 186 «О введении новой системы оплаты труда  
работников государственных казенных учреждений  
Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных  
Министерству труда и занятости населения Кузбасса»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2011 № 186 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.10.2012 № 423, от 21.12.2012 № 576, от 06.05.2016 № 172, от 13.06.2017 № 278, от 28.12.2017 № 681, от 06.04.2018 № 134, от 18.01.2019 № 24, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 27.02.2020 № 89, от 18.05.2021 № 240, от 30.08.2021 № 521, от 13.01.2022 № 11, от 08.07.2022 № 453, от 31.01.2023 № 54, от 08.09.2023 № 584, от 26.12.2023 № 866, от 12.04.2024 № 188) следующие изменения:

1.1. В заголовке, преамбуле, пунктах 1, 2 слова «, подведомственных Министерству труда и занятости населения» заменить словами «в сфере занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты».

1.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.».

1.3. Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса,

утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.

Первый заместитель Губернатора  
Кемеровской области – Кузбасса –  
председатель Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса  
от 27 марта 2026 г. № 165

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственных**  
**казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса**  
**в сфере занятости населения, подведомственных**  
**Министерству труда и социальной защиты Кузбасса**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса в сфере занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кузбасса (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса в сфере занятости населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кузбасса (далее соответственно – работники, учреждения, Минтруд Кузбасса):

государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса» (далее – Кадровый центр Кузбасса);

государственного казенного учреждения «Центр бюджетного учета и сопровождения хозяйственной деятельности» (далее – Центр бюджетного учета).

1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса»;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником учреждения.

## 2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = \underbrace{(Op)}_{\sqrt{\quad}} + (Op) \times (K2) + (Op) \times (K3) + KB + CB, \text{ где:}$$

оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$\underbrace{\quad}_{\sqrt{\quad}}$   
повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$\underbrace{\quad}_{\sqrt{\quad}}$   
тарифная часть ЗП

при этом  $O_p = O \times K_1$ ;

ЗП – заработная плата работника учреждения, руб.;

O – минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

$O_p$  – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

$K_1$  – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

$K_2$  – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли);

$K_3$  – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB – компенсационные выплаты работнику учреждения, руб.;

CB – стимулирующие выплаты работнику учреждения, руб.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения ( $O_p$ ) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности ( $K_1$ ) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для их применения:

кандидатам наук, а также лицам, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 0,1;

докторам наук – 0,2.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей руководителей, специалистов устанавливаются по соответствующим ПКГ согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.7. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли) образует новый оклад (должностной оклад),

ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.8. Положениями об оплате труда работников учреждений может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника учреждения или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами и на основании предложений заместителя руководителя, координирующего деятельность соответствующего структурного подразделения учреждения, в котором занят работник.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на указанный коэффициент.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.9. В случае изменения группы по оплате труда руководителей изменяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, у которых оклад (должностной оклад), ставка заработной платы зависит от группы по оплате труда руководителей. Показатели для отнесения руководителей к группам по оплате труда приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

### 3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с их выполнением;

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждений и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Согласно постановлению Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника учреждения, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### 4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работниками учреждений определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.4. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

4.5. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителей учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников учреждений, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждений.

4.8. Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы и выплат за качество выполняемых работ работникам территориальных центров занятости населения и размерах указанных выплат принимаются директором Кадрового центра Кузбасса на основании мотивированного представления руководителя соответствующего территориального центра занятости населения.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы и выплат за качество выполняемых работ директорам территориальных центров занятости населения и размерах указанных выплат принимаются директором Кадрового центра Кузбасса.

4.9. Выплата за непрерывной стаж работы, выслугу лет устанавливается для руководителей учреждений и должностей, приведенных

в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению, дифференцировано в зависимости от общего стажа работы в учреждении в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и выше	30

4.10. Стаж работы, дающий право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, определяется комиссиями по установлению трудового стажа, созданными в учреждениях. Составы комиссий утверждаются руководителями учреждений.

4.11. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, является трудовая книжка.

4.12. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, для руководителей и должностей, указанных в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению, включаются:

общий стаж работы в органах по труду и занятости, в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, в партийных органах всех уровней (до 31.12.91);

время военной службы (в том числе срочной, по мобилизации, по контракту), службы в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, налоговой полиции, таможенных органах;

периоды государственной службы в органах судебной системы;

периоды работы в Управлении Пенсионного фонда Российской Федерации, Социального фонда России, органах социальной защиты населения, налоговых органах.

4.13. Для должностей общепрофессиональных профессий рабочих, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению:

отнесенных к ПКГ первого уровня – выплата устанавливается за продолжительность непрерывной работы в учреждении;

отнесенных к ПКГ второго уровня – выплата устанавливается за продолжительность непрерывной работы в учреждении или по специальности.

4.14. Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет исчисляется исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы без учета надбавок и доплат, установленных настоящим Положением.

4.15. Назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения или лица, им уполномоченного, по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

4.16. Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится при изменении стажа непрерывной работы со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

4.17. Ответственность за своевременный пересмотр работникам учреждений размера выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет возлагается на специалистов, ответственных за ведение кадровой работы в учреждениях.

4.18. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- единовременные премии.

4.19. Премирование руководителей учреждений, включая директоров территориальных центров занятости, по итогам работы за квартал, год осуществляется по итогам оценки деятельности учреждений, проводимой Минтрудом Кузбасса, с учетом доведенных на текущий год показателей результативности.

Премирование работников Кадрового центра Кузбасса по итогам работы за квартал, год осуществляется на основании оценки исполнения целевых показателей деятельности в сфере содействия занятости населения Кемеровской области – Кузбасса, утвержденных приказом Минтруда Кузбасса на соответствующий год.

4.20. Единовременное премирование работников учреждений может осуществляться:

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- в связи с государственными праздниками (Международным женским днем, Днем защитника Отечества и т.д.);
- в связи с празднованием Дня основания службы занятости, Дня социального работника;

при присвоении почетных званий и награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, государственными наградами Кемеровской области – Кузбасса, наградами Минтруда Кузбасса, иными наградами;

к юбилейным датам (лицам, достигшим 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения), в связи с выходом на пенсию, к профессиональным праздникам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.21. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам учреждений по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждений за оперативность и качественный результат труда.

4.22. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждений могут устанавливаться иные единовременные выплаты:

материальная помощь в случаях смерти близких родственников, медицинской операции, длительной болезни, кражи имущества, потери имущества в результате пожара и других непредвиденных случаях;

иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.23. Решение о выплатах, предусмотренных в пунктах 4.20–4.22 настоящего Положения, и их размерах принимается руководителями учреждений.

В локальных нормативных актах учреждений может быть предусмотрена выплата 1 раз в год материальной помощи работникам учреждений в размере до двух должностных окладов в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на фонд оплаты труда.

4.24. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

4.25. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителям учреждений принимается Минтрудом Кузбасса на основании письменных заявлений руководителей учреждений.

4.26. Водителям автомобилей может устанавливаться выплата стимулирующего характера за профессиональное мастерство в следующих размерах при соблюдении следующих условий:

25 процентов должностной ставки заработной платы – наличие водительского удостоверения на управление транспортными средствами категорий В, С, Д и стаж работы водителем более 5 лет;

15 процентов должностной ставки заработной платы – наличие водительского удостоверения на управление транспортными средствами категорий В, С, Д и стаж работы водителем менее 5 лет;

10 процентов должностной ставки заработной платы – наличие водительского удостоверения на управление транспортными средствами категорий В, С и стаж работы водителем менее 5 лет.

## 5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителей учреждений устанавливается Минтрудом Кузбасса в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.2. Минтруд Кузбасса устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5.3. К должностному окладу руководителей учреждений Минтрудом Кузбасса может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливают руководители учреждений персонально в отношении конкретного работника учреждения.

5.6. Условия и размер стимулирующих выплат руководителям учреждений с учетом оценки деятельности учреждений утверждаются приказом Минтруда Кузбасса.

## 6. Заключительные положения

6.1. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений в пределах выделенных средств на оплату труда и включают в себя все должности руководителей, специалистов и профессии рабочих учреждений.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год в порядке, установленном Минтрудом Кузбасса.

6.3. Фонды оплаты труда работников учреждений формируются исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждений, предусмотренных законом Кемеровской области – Кузбасса об областном бюджете.

6.4. На стимулирующие выплаты работникам учреждений направляются средства субвенции, предоставляемой из федерального бюджета бюджету Кемеровской области – Кузбасса на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению

социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – субвенция).

Объем средств субвенции, направленных на стимулирующие выплаты работникам учреждений, по итогам года не должен превышать 1,5 процента от объема израсходованной субвенции (с учетом изменения объема средств субвенции в текущем году).

6.5. Положение является основой для разработки руководителями учреждений соответствующих положений об оплате труда работников учреждений.

6.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее постановление или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа Кемеровской области – Кузбасса.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
казенных учреждений Кемеровской  
области – Кузбасса в сфере занятости  
населения, подведомственных  
Министерству труда и социальной  
защиты Кузбасса

Рекомендуемые размеры окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы  
должностей руководителей, специалистов  
государственных казенных учреждений Кемеровской  
области – Кузбасса  
в сфере занятости населения, подведомственных  
Министерству труда и социальной защиты Кузбасса

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		5099		
	Администратор		1,25612	6405
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
Первый квалификационный уровень		5758		
1	Инспектор центра занятости населения		1,15404	6645
2	Инженер-электроник (электроник)		1,15404	6645

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень		6381		
1	Инспектор центра занятости населения II категории		1,14229	7289
2	Инженер-электроник (электроник) II категории		1,14229	7289
3	Психолог II категории		1,14229	7289
4	Инспектор II категории		1,14229	7289
Третий квалификационный уровень		6547		
1	Инспектор центра занятости населения I категории		1,22101	7994
2	Инженер-электроник (электроник) I категории		1,22101	7994
3	Психолог I категории		1,22101	7994
4	Инспектор I категории		1,22101	7994
5	Старший инспектор центра занятости населения		1,34015	8774
6	Старший инженер-электроник (электроник)		1,34015	8774
7	Старший психолог		1,34015	8774
8	Старший инспектор		1,34015	8774
Четвертый квалификационный уровень		6915		
1	Ведущий инспектор центра занятости населения III категории		1,39146	9622
2	Ведущий психолог III категории		1,39146	9622
3	Ведущий профконсультант III категории		1,39146	9622
4	Ведущий инженер-электроник (электроник) III категории		1,39146	9622
5	Ведущий инспектор III категории		1,39146	9622

1	2	3	4	5
6	Ведущий инспектор центра занятости населения II категории		1,50354	10397
7	Ведущий инженер-программист (программист) II категории		1,50354	10397
8	Ведущий инспектор II категории		1,50354	10397
9	Ведущий инженер-электроник (электроник) II категории		1,50354	10397
10	Ведущий инспектор центра занятости населения I категории		1,62516	11238
11	Ведущий инженер-программист (программист) I категории		1,62516	11238
12	Ведущий инженер-электроник (электроник) I категории		1,62516	11238
Пятый квалификационный уровень		7173		
1	Заместитель начальника отдела – при отнесении к III группе по оплате труда руководителей		1,68339	12075
2	Заместитель начальника отдела – при отнесении к I и II группе по оплате труда		1,81625	13028
3	Заместитель главного бухгалтера – при отнесении к I и II группе по оплате труда руководителей		1,81625	13028
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
Первый квалификационный уровень		7523		
1	Начальник отдела – при отнесении к III группе по оплате труда руководителей		1,73162	13027
2	Начальник отдела – при отнесении к I и II группе по оплате труда руководителей		1,85856	13982

1	2	3	4	5
3	Руководитель сектора – при отнесении к I группе по оплате труда руководителя		1,85856	13982
4	Руководитель контакт-центра – при отнесении к I группе по оплате труда руководителя		1,85856	13982
Второй квалификационный уровень		10137		
	Главный инженер		1,96152	19884
Третий квалификационный уровень		12052		
1	Директор Территориального центра занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса», отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		2,04389	24633
2	Директор Территориального центра занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса», отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		2,20096	26526
3	Директор Территориального центра занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса», отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		2,35844	28424

1	2	3	4	5
4	Директор государственного казенного учреждения «Центр бюджетного учета и сопровождения хозяйственной деятельности»		2,35844	28424
5	Директор государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса»		2,52655	30450

Приложение № 2  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственных казенных  
учреждений Кемеровской  
области – Кузбасса  
в сфере занятости населения,  
подведомственных Министерству  
труда и социальной защиты  
Кузбасса

Рекомендуемые размеры окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы  
общеотраслевых профессий рабочих государственных  
казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса  
в сфере занятости населения, подведомственных  
Министерству труда и социальной защиты Кузбасса

№ п/п	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		4500		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,08422	4879

1	2	3	4	5
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,13888	5125
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,19355	5371
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		5186		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,08137	5608
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,12842	5852
Второй квалификационный уровень		6095		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,00000	6095

Приложение № 3  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
государственных казенных  
учреждений Кемеровской  
области – Кузбасса в сфере  
занятости населения,  
подведомственных Министерству  
труда и социальной защиты  
Кузбасса

Показатели  
для отнесения руководителей территориальных центров  
занятости населения государственного казенного учреждения  
«Кадровый центр Кузбасса»  
к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Численность населения на обслуживаемых территориях муниципальных образований
I группа	Свыше 50 тыс. чел.
II группа	От 10 тыс. чел. до 50 тыс. чел.
III группа	До 10 тыс. чел.