



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2025 г. № 646
г. Кемерово

**О предоставлении единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической культуры и
спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса
с числом жителей до 50 тысяч человек**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющихся приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661, Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство физической культуры и спорта Кузбасса уполномоченным исполнительным органом Кемеровской области – Кузбасса на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек, и на предоставление таких выплат.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам образования, науки и молодежной политики) Пятовского А.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.11.2025.

Первый заместитель
председателя Правительства
Кемеровской области – Кузбасса –
министр финансов Кузбасса



И.Ю. Малахов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 31 октября 2025 г. № 646

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической культуры и
спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса
с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с физкультурно-спортивной организацией либо организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в том числе являющейся структурным и (или) обособленным подразделением, функции и полномочия учредителя которой осуществляет Министерство физической культуры и спорта Кузбасса или орган местного самоуправления (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники сферы физической культуры и спорта, организация сферы физической культуры и спорта, Министерство, ОМСУ).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 (далее соответственно – Правила, субсидия), в целях поддержки работников сферы физической культуры и спорта в Кемеровской области – Кузбассе.

1.3. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

программа «Земский тренер» – мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Кемеровской области – Кузбасса, и заключивший трудовой договор с организацией сферы физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее – трудовой договор), а также заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику по форме, утвержденной Министерством (далее – договор);

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 миллиона рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Кемеровской области – Кузбасса.

1.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством из областного бюджета, в том числе за счет средств федерального бюджета, до которого в соответствии с законом Кемеровской области – Кузбасса об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на цели, установленные в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 миллиона рублей работнику сферы физической культуры и спорта, выполняющему трудовую функцию на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, а также заключившему с Министерством и организацией сферы физической культуры и спорта договор, и соответствующему условиям, указанным в пункте 2.10 настоящего Порядка.

1.6. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее – перечень) утверждается распоряжением Правительством Кемеровской области – Кузбасса ежегодно на основании программного реестра должностей, утверждаемого Министерством спорта

Российской Федерации, с учетом годовой формы федерального статистического наблюдения № 5-ФК (сводная) «Сведения по подготовке спортивного резерва» и заявок, представленных руководителями организаций сферы физической культуры и спорта в Министерство:

на 2025–2026 годы – до 1 ноября 2025 г.;

на 2027 год и последующие периоды – до 15 марта года, предшествующего году проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат.

В перечень включаются только вакансии в физкультурно-спортивной организации либо организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в том числе являющейся структурным и (или) обособленным подразделением Министерства или ОМСУ.

Министерство размещает актуальный перечень в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства www.minsport-kuzbass.ru (далее – сайт Министерства) не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

Вакантные должности, включаемые в перечень, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Кемеровской области – Кузбасса в Министерство спорта Российской Федерации о предоставлении субсидии.

2. Порядок проведения отбора претендентов

2.1. В целях проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат (далее соответственно – отбор, претендент) Министерство не позднее чем за 3 рабочих дня до начала приема (подачи) заявок на участие в отборе размещает на сайте Министерства объявление о начале приема заявок на участие в отборе (далее соответственно – заявка, объявление).

Предельное количество победителей отбора определяется Министерством исходя из объема средств, предусмотренных для реализации программы «Земский тренер».

2.2. Объявление должно содержать следующую информацию:

дату начала и окончания приема заявок;

наименование, место нахождения, почтовый адрес Министерства;

условия, которым должны соответствовать претенденты, и требования к перечню документов, представляемых претендентами для участия в отборе;

предельное количество победителей отбора.

2.3. Претендент в срок, указанный в объявлении, представляет для участия в отборе в Министерство заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов (далее – документы):

копии документа, удостоверяющего личность претендента;

копий документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

копии документа, подтверждающего уровень квалификации;

копий трудовой книжки претендента и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии), оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копии страхового номера индивидуального лицевого счета или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета государственного пенсионного страхования; (СНИЛС);

копии документа, подтверждающего изменение фамилии, имени, отчества (при наличии);

копии свидетельства о заключении брака (при наличии);

копий свидетельств о рождении детей (при наличии);

копий документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии);

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

согласия претендента на обработку персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

согласия о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.4. К заявке претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

2.5. Документы, указанные в абзацах втором – одиннадцатом пункта 2.3 и пункте 2.4 настоящего Порядка, представляются с предъявлением оригинала или заверенные в установленном порядке с нарочным или почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения.

2.6. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах.

2.7. Претендент может подать не более 3 заявок.

В случае одновременной подачи более 1 заявки претендентом указывается приоритетность вакантной должности.

2.8. Документы регистрируются Министерством в день их поступления в Министерство с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе.

2.9. Рассмотрение и оценка документов осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – комиссия), образованной Министерством, в течение 30 рабочих дней со дня регистрации документов, но не позднее 30 июня года, в котором проводится отбор, в 2025 году – не позднее 19 декабря.

2.10. Претендент на дату подачи заявки должен соответствовать следующим условиям:

наличие среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

наличие согласия о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек;

отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336, статьи 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации;

отсутствие ограничений, предусмотренных частью второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

стаж работы по заявленной вакантной должности не менее 3 лет за последние 10 лет, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2.11 настоящего Порядка;

не являться иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

2.11. На единовременную компенсационную выплату может претендовать работник сферы физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу в организацию сферы физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек).

2.12. Основаниями для отказа претенденту в допуске к отбору являются:

несоблюдение условий, указанных в пунктах 2.10, 2.11 настоящего Порядка;

непредставление и (или) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка;

представление документов, имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению;

место планируемого переезда претендента, указанное в заявке на участие в отборе, соответствует населенному пункту Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек, в котором претендент проживает (работает) на день представления документов на участие в отборе, за исключением случая, указанного в пункте 2.11 настоящего Порядка;

представление претендентом недостоверной информации;

поступление документов на отбор позже даты окончания приема (подачи) заявок, указанной в объявлении;

представление претендентом заявки на участие в отборе в организацию, из которой он был уволен менее 3 лет назад.

2.13. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня регистрации документов рассматривает полноту и достоверность содержащихся в документах сведений, осуществляет проверку претендента на соответствие условиям, указанным в пунктах 2.10, 2.11 настоящего Порядка, и принимает решение в форме протокола о допуске претендента к отбору или об отказе в допуске претендента к отбору.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения о допуске претендента к отбору или об отказе в допуске претендента к отбору направляет претендентам соответствующее уведомление (в случае отказа в допуске претендента к отбору с указанием причин отказа) посредством почтового отправления или на адрес электронной почты, указанный претендентом в заявке, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

2.14. Комиссия в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения о допуске претендентов к отбору проводит оценку документов в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

2.15. Итоговый балл претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

2.16. По результатам оценки в соответствии с итоговым баллом комиссией формируется список победителей отбора по рейтингу (далее соответственно – список, получатели единовременной компенсационной выплаты), который утверждается решением комиссии.

2.17. В случае наличия 2 и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень, комиссия включает в список претендента, набравшего наибольшее количество баллов на соответствующую вакантную должность. При равном количестве баллов победителем признается претендент, чьи документы зарегистрированы ранее по дате и времени.

2.18. При получении претендентом наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в список претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки претендент включается в список при условии допуска его к участию в отборе.

2.19. Решение комиссии о включении в список победителей отбора оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем комиссии и членами комиссии.

2.20. Министерство проводит дополнительный отбор в случае, если получателями единовременной компенсационной выплаты, включенными в список, не заключены трудовые договоры с организациями сферы физической культуры и спорта.

2.21. Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Министерства на основании протокола заседания комиссии в срок до 15 августа года, в котором проводится отбор, в 2025 году – до 23 декабря.

2.22. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа, указанного в пункте 2.21 настоящего Порядка, размещает его на сайте Министерства и уведомляет получателей единовременной компенсационной выплаты о принятом решении посредством почтового отправления, или электронной связи, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

3. Состав комиссии и порядок ее деятельности

3.1. Состав комиссии формируется из представителей Министерства, а также по согласованию из представителей региональных спортивных федераций по видам спорта и общественного совета Министерства и утверждается приказом Министерства.

Передача полномочий члена комиссии другому лицу не допускается.

Участие в работе комиссии осуществляется на общественных началах.

3.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Кемеровской области – Кузбасса и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области – Кузбасса, а также настоящим Порядком.

3.3. Комиссия осуществляет следующие функции:

рассмотрение и оценка представленных претендентами документов;

формирование списка победителей отбора.

3.4. В комиссию входят председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии.

Председателем комиссии по должности является заместитель министра физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса – начальник управления физической культуры и массового спорта или лицо, временно исполняющее его обязанности.

3.5. Основной формой работы комиссии является заседание.

3.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов комиссии.

3.7. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

3.8. Решения комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания комиссии, подписанный всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании, направляется в Министерство не позднее 1 рабочего дня, следующего за датой проведения заседания.

3.9. Председатель комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;

определяет дату и время проведения заседания комиссии и утверждает повестку очередного заседания комиссии;

подписывает протокол заседания комиссии.

3.10. Секретарь комиссии:

формирует повестку заседания комиссии;

обеспечивает участие членов комиссии в заседании;

ведет протокол заседания комиссии.

3.11. Обеспечение деятельности комиссии осуществляет Министерство.

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

4.1. Получатель единовременной компенсационной выплаты в срок не позднее 1 сентября года, в котором проводился отбор, в 2025 году – не позднее 26 декабря заключает трудовой договор с организацией сферы физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, указанной им в заявке, на условиях полного рабочего дня.

4.2. В случае если получатель единовременной компенсационной выплаты не заключил трудовой договор в срок, установленный в пункте 4.1 настоящего Порядка, он считается уклонившимся от заключения трудового договора и исключается из списка.

В случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, трудовой договор заключается со следующим по рейтингу победителем отбора не позднее 2 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в пункте 4.1 настоящего Порядка, для заключения трудового договора.

4.3. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.4. Организация сферы физической культуры и спорта в течение 2 календарных дней со дня начала получателем единовременной компенсационной выплаты трудовой деятельности в указанной организации направляет в Министерство уведомление о начале трудовой деятельности и проект договора, подписанный получателем единовременной компенсационной выплаты и директором указанной организации, заверенный печатью (при наличии), с приложением копии трудового договора.

4.5. Договор заключается между Министерством, организацией сферы физической культуры и спорта, с которой получателем единовременной компенсационной выплаты заключен трудовой договор, и получателем единовременной компенсационной выплаты в 3 экземплярах в течение

5 календарных дней со дня регистрации Министерством документов, указанных в пункте 4.4 настоящего Порядка.

4.6. Один экземпляр подписанного договора направляется Министерством в течение 5 рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства получателя единовременной компенсационной выплаты, указанному им в договоре, или вручается под пописью, один экземпляр – в адрес организации сферы физической культуры и спорта, один экземпляр хранится в Министерстве.

4.7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет получателя единовременной компенсационной выплаты, открытый в кредитной организации и указанный в договоре, осуществляется Министерством в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора.

4.8. В случаях, предусмотренных абзацами третьим – пятым пункта 4.3 настоящего Порядка, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату работником сферы физической культуры и спорта в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

4.9. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в пункте 4.8 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в областной бюджет, в судебном порядке.

Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Кемеровской
области – Кузбасса с числом
жителей до 50 тысяч человек

В Министерство физической
культуры и спорта Кузбасса
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

зарегистрированный(ая) по адресу:

Контактные данные:

телефон: _____;

электронная почта: _____

_____ (при наличии)

Заявка
на участие в отборе на право
получения единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
Кемеровской области – Кузбасса с числом
жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента полностью)

_____,
паспорт: серия: _____, номер _____, выданный _____

_____ (кем, когда выдан)

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек.

Наименование вакантной должности: _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки.

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек: _____

С Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса (далее – Порядок), ознакомлен(а) и согласен(на).

В случае успешного прохождения отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные пунктом 4.3 Порядка.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.
5. _____.

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

« ____ » _____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Кемеровской
области – Кузбасса с числом
жителей до 50 тысяч человек

Согласие о готовности переезда и трудоустройства
в населенные пункты Кемеровской области – Кузбасса
с числом жителей до 50 тысяч человек

Я,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью)
зарегистрированный(ая) по адресу: _____

(адрес регистрации по месту жительства)
паспорт: серия: _____, номер _____, выданный _____

(кем, когда выдан)

_____,
(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)
являясь победителем по итогам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей до 50 тысяч человек (программа «Земский тренер»), даю согласие на переезд в

(наименование населенного пункта)
с целью заключения трудового договора и устройства на работу по должности

(указать нужное)
В _____
(наименование организации сферы физической культуры и спорта)

« ____ » _____ Г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Порядку предоставления
единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Кемеровской
области – Кузбасса с числом
жителей до 50 тысяч человек

Критерии отбора на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
Кемеровской области – Кузбасса с числом жителей
до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы, присваиваемые по критерию
1	2	3	4
1	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах	Наличие высшего профессионального образования уровня специалитета либо магистратуры	5
		Наличие высшего профессионального образования уровня бакалавриата	4
		Наличие среднего профессионального образования	3
2	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	да	2
		нет	0

1	2	3	4
3	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности	за последние 3 года	3
		более чем за последние 3 года	1
4	Окончание обучения в текущем году (год проведения отбора) в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	да	4
		нет	0
5	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности	высшая	5
		первая	3
6	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	да	2
		нет	0
7	Общий стаж в сфере физической культуры и спорта	свыше 15 лет	3
		от 10 до 15 лет	2
		от 5 до 10 лет	1
8	Общий стаж работы по вакантной должности	свыше 10 лет	5
		от 5 до 10 лет	4
		от 3 до 5 лет	3
9	Наличие непрерывного стажа работы в одной организации, осуществляющей деятельность в сфере физической культуры и спорта	свыше 5 лет	3
		от 3 до 5 лет	2
		менее 3 лет	1

1	2	3	4
10	Наличие государственных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	5
		нет	0
11	Наличие наградных документов (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающих участие в общественной деятельности организации	Количество наградных документов свыше 10 штук	3
		Количество наградных документов от 5 до 10 штук	2
		Количество наградных документов от 3 до 5 штук	1
12	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится организация, предлагающая вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации	да	3
13	Замещение вакансии требует переезда в пределах населенных пунктов (до 50 тыс. жителей) Кемеровской области – Кузбасса	да	минус 2