



## КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ – КУЗБАСС

### ЗАКОН

#### **О внесении изменений в Закон Кемеровской области «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

Принят Законодательным Собранием  
Кемеровской области – Кузбасса  
16 февраля 2022 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2015, 21 мая) следующие изменения:

1) слова «органы исполнительной власти Кемеровской области» в соответствующем падеже заменить словами «органы исполнительной власти Кемеровской области – Кузбасса» в соответствующем падеже;

2) слова «Губернатор Кемеровской области» в соответствующем падеже заменить словами «Губернатор Кемеровской области – Кузбасса» в соответствующем падеже;

3) в статье 1 слова «образований Кемеровской области» заменить словами «образований в Кемеровской области – Кузбассе»;

4) в пункте 5 статьи 3 слова «двадцати рабочих» заменить словом «тридцати»;

5) в статье 4:

пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если в отношении подведомственной организации в текущем году проведена или запланирована проверка в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, плановая проверка контрольным органом подлежит исключению из плана проверок на текущий год.»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Плановая проверка осуществляется при условии, что ежегодным планом проведения проверок не предусмотрено проведение в отношении подведомственной организации плановой проверки в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права.»;

б) в статье 5:

в пункте 1:

подпункт 1 после слов «в подведомственных организациях» дополнить словами «, о групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) поступление требования прокурора о проведении внеплановой проверки подведомственной организации, вынесенного в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;»;

дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) поручение Губернатора Кемеровской области – Кузбасса или первого заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса – председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса.»;

в пункте 2:

во втором предложении слово «сообщения» заменить словом «решения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае проведения внеплановой проверки, основанием для проведения которой является обращение гражданина (граждан), распоряжение (приказ) о проведении проверки не издается. Срок проведения такой проверки составляет тридцать дней после регистрации в контрольном органе обращения гражданина (граждан) с возможностью продления срока проверки на тридцать дней. Внеплановая проверка завершается утверждением в течение указанного срока руководителем контрольного органа акта проверки.»;

7) в статье 9:

подпункт 3 пункта 1 после слова «проверки» дополнить словами «(при наличии)»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В случае несогласия с фактами и выводами, изложенными в акте проверки, руководитель подведомственной организации вправе в течение пяти рабочих дней со дня получения акта проверки представить в письменном виде в контрольный орган возражения (замечания, пояснения) (далее – возражения) в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений. При этом к возражениям могут быть приложены документы, подтверждающие обоснованность таких возражений, или их заверенные копии. Руководитель контрольного органа в течение пяти рабочих дней со дня получения возражений по акту проверки организует их рассмотрение.

О времени и месте рассмотрения возражений подведомственная организация извещается любым доступным способом, подтверждающим получение извещения, не позднее чем за три рабочих дня до дня их рассмотрения. Рассмотрение возражений осуществляется руководителем

контрольного органа. К участию в рассмотрении возражений по решению руководителя контрольного органа привлекаются иные должностные лица контрольного органа, за исключением лиц, участвующих в проверке.

В случае неявки руководителя подведомственной организации на рассмотрение возражений руководителем контрольного органа принимается решение об отложении рассмотрения возражений на срок, не превышающий десяти рабочих дней, если присутствие руководителя подведомственной организации признано обязательным, либо рассмотрение возражений осуществляется в отсутствие указанного лица, если его присутствие не признано обязательным.

При повторной неявке руководителя подведомственной организации, надлежаще извещенного о времени и месте рассмотрения возражений, рассмотрение возражений осуществляется в его отсутствие.

В случае, если по результатам рассмотрения возражений контрольным органом доводы подведомственной организации будут признаны обоснованными, в течение пяти рабочих дней со дня рассмотрения возражений подготавливается письменное заключение. Один экземпляр заключения приобщается к экземпляру акта проверки, хранящемуся в контрольном органе, второй экземпляр направляется подведомственной организации любым доступным способом, подтверждающим получение документа, не позднее рабочего дня, следующего за днем подготовки заключения.

В случае признания возражений необоснованными письменное уведомление контрольного органа о принятии соответствующего решения (с указанием доводов, причин, оснований) в течение пяти рабочих дней со дня рассмотрения возражений направляется подведомственной организации любым доступным способом, подтверждающим получение уведомления.

В случае невозможности урегулирования разногласий между контрольным органом и подведомственной организацией, обусловленных различным толкованием отдельных положений трудового законодательства, связанным с результатами проведенной проверки, руководитель контрольного органа вправе направить мотивированное обращение в орган, уполномоченный на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

8) пункт 5 статьи 10 изложить в следующей редакции:

«5. Руководитель подведомственной организации, ее уполномоченный представитель вправе обжаловать действия (бездействие) должностных лиц контрольного органа при проведении проверки руководителю контрольного органа и (или) в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

9) в статье 12:

в пункте 2 слова «департамент труда и занятости населения Кемеровской области» заменить словами «Министерство труда и занятости

населения Кузбасса»;

в пункте 3 слова «Департамент труда и занятости населения Кемеровской области» заменить словами «Министерство труда и занятости населения Кузбасса»;

в пункте 4 слова «Департамент труда и занятости населения Кемеровской области» заменить словами «Министерство труда и занятости населения Кузбасса»;

10) дополнить статьей 13 следующего содержания:

**«Статья 13. Ответственность контрольного органа, его должностных лиц при проведении проверки**

1. Контрольный орган, его должностные лица в случае ненадлежащего исполнения соответственно функций, служебных обязанностей, совершения противоправных действий (бездействия) при проведении проверки несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Контрольный орган осуществляет контроль за исполнением его должностными лицами служебных обязанностей при проведении проверки, ведет учет случаев ненадлежащего исполнения должностными лицами служебных обязанностей, проводит соответствующие служебные расследования и принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации меры в отношении виновных должностных лиц.

3. О мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации и настоящего Закона должностных лиц, в течение десяти дней со дня принятия таких мер контрольный орган обязан сообщить в письменной форме подведомственной организации, права и (или) законные интересы которой нарушены.».

## **Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу, в день, следующий за днем его официального опубликования.

Губернатор  
Кемеровской области – Кузбасса



С.Е. Цивилев

г. Кемерово

28 февраля 2022 года  
№ 20-03