



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 15 » апреля 2021 г. № 195  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии  
Администрации Кемеровской области от 12.07.2006  
№ 135 «О порядке выплаты надбавки за сложность,  
напряженность и специальный режим работы,  
надбавки за выслугу лет, премий работникам в  
органах государственной власти Кемеровской области,  
не являющимся государственными гражданскими  
служащими»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.07.2006 № 135 «О порядке выплаты надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премий работникам в органах государственной власти Кемеровской области, не являющимся государственными гражданскими служащими» следующие изменения:

1.1. Заголовок, пункт 1, преамбулу после слов «власти Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Правительства Кузбасса Шадрин А.Л.».

1.3. В Положении о порядке выплаты надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премий работникам в органах государственной власти Кемеровской области, не являющимся государственными гражданскими служащими, утвержденном постановлением:

1.3.1. Заголовок, пункты 1.1, 1.3, 2.3, 2.6, 3.1, 3.3, 3.4 после слов «Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.3.2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Кемеровской области от 28.04.2006 № 57-ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти Кемеровской области – Кузбасса» (далее – Закон Кемеровской области № 57-ОЗ) в целях определения порядка начисления и выплат надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы, надбавки за выслугу лет, премий работникам в органах государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, не являющимся государственными гражданскими служащими (далее – работники).».

1.3.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Максимальный размер надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы не может превышать 50 процентов должностного оклада работника, а конкретный ее размер устанавливается соответствующим приказом.».

1.3.4. Пункт 1.5 исключить.

1.3.5. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу производится работникам, должности которых отнесены согласно приложению 3 к Закону Кемеровской области № 57-ОЗ к первой категории должностей.».

1.3.6. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.».

1.3.7. Пункт 2.5 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«стаж государственной службы иных видов.».

1.3.8. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании распорядительного документа руководителя государственного органа Кемеровской области – Кузбасса или лица, им уполномоченного, на основании протокола заседания комиссии по установлению трудового стажа, созданной в органе государственной власти Кемеровской области – Кузбасса.».

1.3.9. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Премирование работников осуществляется по результатам работы за месяц (далее – ежемесячная премия) и производится в размере не ниже 25 процентов должностного оклада, установленного на день выплаты (максимальный размер премии не ограничивается).

Также премирование может производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов Кемеровской области – Кузбасса (далее – премия по результатам выполнения разовых и иных поручений).

Максимальный размер премии по результатам выполнения разовых и иных поручений ограничивается средней заработной платой работника, исчисленной за предшествующие 12 календарных месяцев работы.

Выплата премий, установленных настоящим пунктом, производится в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований.»

1.3.10. Пункты 3.6 и 3.7 исключить.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Правительства Кузбасса Шадрина А.Л.

Первый заместитель председателя  
Правительства Кемеровской области –  
Кузбасса – министр финансов Кузбасса



И.Ю. Малахов