



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 6 » ноября 2020 г. № 656
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление
Коллегии Администрации Кемеровской области
от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем
оплаты труда работников государственных
учреждений Кемеровской области»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.04.2013 № 156, от 16.10.2014 № 422, от 26.12.2016 № 531) следующие изменения:

1.1. Заголовок, пункты 1, 4, 5, 9 после слов «Кемеровской области» дополнить словом «– Кузбасса».

1.2. Преамбулу после слов «в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «– Кузбасса».

1.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области – Кузбасса и бюджетах территориальных государственных внебюджетных фондов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых государственными учреждениями государственных услуг.».

1.4. Пункты 7, 8, 10 исключить.

1.5. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области – Кузбасса руководствоваться

положениями настоящего постановления при регулировании вопросов оплаты труда работников муниципальных учреждений.».

1.6. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.».

1.7. В Положении об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденном постановлением:

1.7.1. Заголовок, пункт 1, абзац второй пункта 2, пункт 29 после слов «Кемеровская область» в соответствующем падеже дополнить словом «– Кузбасс» в соответствующем падеже.

1.7.2. Подпункт 6 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«6) примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, утверждаемых высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса (далее – примерные положения об оплате труда работников);».

1.7.3. Дополнить пунктами 3-1 – 3-3 следующего содержания:

«3-1. Исполнительные органы государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющие функции и полномочия учредителей учреждений, в примерных положениях об оплате труда работников предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, указанных исполнительных органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса.

Положение настоящего пункта применяется в отношении учреждений:

1) осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Кемеровской области – Кузбасса, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на исполнительные органы государственной власти Кемеровской области – Кузбасса;

2) обеспечивающих деятельность исполнительных органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса (административно-хозяйственное, транспортное, информационно-техническое, кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность, обеспечивающих деятельность мировых судей).

3-2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области –

Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса на установленную численность государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса до руководителя учреждения, указанного в пункте 3-1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 3-1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области – Кузбасса или Правительства Кемеровской области – Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3-3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 3-1 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.»

1.7.4. Пункт 5 после слов «об оплате труда работников» дополнить словами «и пунктами 3-1 – 3-3 настоящего Положения.»

1.7.5. В пункте 8 слова «Коллегией Администрации Кемеровской области» заменить словами «высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса».

1.7.6. Пункт 10 исключить.

1.7.7. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

1.7.8. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и в соответствии с пунктами 3-1 – 3-3 настоящего Положения в пределах фонда оплаты труда.»

1.7.9. Абзац второй пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»

1.7.10. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются исполнительными органами государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющими функции и полномочия учредителей учреждений.»

1.7.11. В пункте 28:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«28. Исполнительные органы государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющие функции и полномочия учредителей учреждений, вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденными ими положениями.»;

абзац второй после слов «Кемеровской области» дополнить словом «– Кузбасса».

1.7.12. Абзац первый пункта 39 изложить в следующей редакции:

«39. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на

календарный год в порядке, установленном исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

1.8. В Методических рекомендациях по разработке исполнительными органами государственной власти Кемеровской области условий оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, применяемых в примерных положениях об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденных постановлением:

1.8.1. Заголовок, пункты 1, 5, 7 после слов «Кемеровской области» дополнить словом «– Кузбасса».

1.8.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».

1.8.3. В пункте 11 слова «Коллегией Администрации Кемеровской области» заменить словами «высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса».

1.8.4. В пункте 21:

в абзаце первом слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда на рабочих местах»;

в абзаце втором слова «аттестации рабочее место признано безопасным» заменить словами «специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми».

2. Исполнительным органам государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области – Кузбасса руководствоваться положениями настоящего постановления при регулировании вопросов уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

И.о. Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин