



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 5 » июня 2020 г. № 330
г. Кемерово

**Об увеличении окладов (должностных окладов)
и внесении изменений в постановление
Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2014 № 34
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Кемеровской области
«Агентство по привлечению и защите инвестиций»**

В соответствии с постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.12.2019 № 715 «Об увеличении фондов оплаты труда некоторых категорий работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Увеличить с 01.01.2020 на 3,8 процента оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения «Агентство по привлечению и защите инвестиций Кузбасса».

2. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2014 № 34 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Агентство по привлечению и защите инвестиций» (в редакции постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.06.2017 № 310, постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 18.09.2019 № 530) следующие изменения:

2.1. В заголовке, пункте 1 слова «государственного казенного учреждения Кемеровской области «Агентство по привлечению и защите инвестиций» заменить словами «государственного казенного учреждения «Агентство по привлечению и защите инвестиций Кузбасса».

2.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.».

2.3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Агентство по привлечению и защите инвестиций» (далее – Примерное положение), утвержденном постановлением:

2.3.1. В заголовке, пунктах 1.1, 1.2 слова «государственного казенного учреждения Кемеровской области «Агентство по привлечению и защите инвестиций» заменить словами «государственного казенного учреждения «Агентство по привлечению и защите инвестиций Кузбасса».

2.3.2. Пункт 1.4 после слов «Кемеровской области» дополнить словом «– Кузбассе».

2.3.3. В подпункте 3.2.3:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Основным критерием для установления выплаты за качество выполняемых работ является успешное, добросовестное и ответственное исполнение работником своих должностных обязанностей.»;

абзацы четвертый, пятый исключить.

2.3.4. Подпункт 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда. Размер премий, выплачиваемых работникам учреждения по итогам работы, не может превышать 7 (семи) должностных окладов в год.

Критериями для премирования и определения размеров премии за определенный период (квартал, полугодие, год) являются:

добросовестное исполнение работниками своих обязанностей в соответствующем периоде;

личный вклад в обеспечение рабочего процесса и решение поставленных перед учреждением задач;

отсутствие дисциплинарных взысканий.».

2.3.5. Подпункт 3.2.5.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.5.1. Единовременные поощрения выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда не более одного раза в год. Размер единовременного поощрения не может превышать размер 1 (одного) должностного оклада.

В качестве единовременного поощрения работникам учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Для выплаты единовременной премии необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Работникам учреждения по основному месту работы предусмотрены единовременные поощрения в виде премий:

к юбилейным датам (лицам, достигшим 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста);

в связи с выходом на пенсию;

к профессиональным праздникам.».

2.3.6. Приложение к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

5. Действие пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Губернатор
Кемеровской области – Кузбасса



С.Е. Цивилев

Приложение
к постановлению Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 5 июня 2020 г. № 330

«Приложение
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения
«Агентство по привлечению и
защите инвестиций Кузбасса»

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов) общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
4 квалификационный уровень		2600		
1	Ведущий специалист		5,284	13 739
2	Ведущий бухгалтер		5,284	13 739
3	Ведущий юрисконсульт		5,284	13 739
4	Ведущий специалист по связям с общественностью		5,284	13 739
5 квалификационный уровень		2600		
5	Главный специалист		5,451	14 172