



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» апреля 2019 г. № 242
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы»

В соответствии с Законом Кемеровской области от 14.12.2018 № 107-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» (в редакции законов Кемеровской области от 26.12.2018 № 124-ОЗ, от 26.03.2019 № 14-ОЗ) Коллегия Администрации Кемеровской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в государственную программу Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы, утвержденную постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 14.02.2014 № 62, от 10.09.2014 № 355, от 11.11.2014 № 457, от 29.12.2014 № 534, от 30.03.2015 № 78, от 20.04.2015 № 106, от 13.07.2015 № 217, от 30.09.2015 № 319, от 28.12.2015 № 446, от 25.03.2016 № 94, от 27.10.2016 № 425, от 28.12.2016 № 547, от 18.07.2017 № 378, от 02.10.2017 № 514, от 27.12.2017 № 666, от 24.10.2018 № 441, от 26.12.2018 № 620), изменения, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

Губернатор
Кемеровской области



С.Е. Цивилев

Приложение
к постановлению Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 16 апреля 2019 г. № 242

**Государственная программа Кемеровской области
«Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы**

**ПАСПОРТ
государственной программы Кемеровской области
«Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы**

| | |
|---|--|
| Наименование государственной программы | Государственная программа Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы (далее – Государственная программа) |
| Директор Государственной программы | Заместитель Губернатора Кемеровской области (по экономическому развитию) |
| Ответственный исполнитель (координатор) Государственной программы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| Исполнители Государственной программы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; Администрация Кемеровской области (департамент административных органов Администрации Кемеровской области, главное управление по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области); департамент промышленности Кемеровской области; комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области; департамент строительства Кемеровской области; департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области; департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области; департамент культуры и национальной политики Кемеровской области; департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области; |

| | |
|---|---|
| | <p>департамент образования и науки Кемеровской области; департамент охраны здоровья населения Кемеровской области; департамент социальной защиты населения Кемеровской области; органы исполнительной власти Кемеровской области, подведомственные учреждения которых участвуют в реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом»; органы исполнительной власти Кемеровской области и органы местного самоуправления, подведомственные учреждения которых являются участниками мероприятий подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области»; органы исполнительной власти Кемеровской области и органы местного самоуправления, подведомственные учреждения которых участвуют в реализации подпрограммы «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы»</p> |
| <p>Наименование подпрограмм Государственной программы</p> | <p>Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан на 2014-2021 годы; дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения на 2014-2015 годы; оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2015 годы; реализация мероприятий по охране труда на 2014-2021 годы; реализация государственной политики на 2014-2021 годы; дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, на 2015 год; дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, на 2016 год; сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения на 2018-2021 годы; реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста на 2019-2021 годы;</p> |

| | |
|----------------------------------|---|
| | организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы на 2019 год |
| Цели Государственной программы | <p>Реализация мер по содействию занятости, обеспечению защиты от безработицы;</p> <p>интеграция незанятых инвалидов в трудовую деятельность;</p> <p>предоставление государственных гарантий безработным гражданам;</p> <p>повышение уровня трудоустройства инвалидов;</p> <p>предупреждение роста регистрируемой безработицы среди инвалидов;</p> <p>обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;</p> <p>улучшение условий и охраны труда;</p> <p>предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Кемеровской области;</p> <p>обеспечение своевременного и качественного исполнения полномочий в сфере содействия занятости населения;</p> <p>предотвращение роста напряженности на рынке труда;</p> <p>содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;</p> <p>повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций</p> |
| Задачи Государственной программы | <p>Обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения;</p> <p>повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов;</p> <p>организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;</p> <p>оказание социальной поддержки гражданам, признанным в установленном порядке безработными;</p> <p>содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски;</p> <p>стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски;</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>организация процесса переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их трудоустройства, обустройства и адаптации на территории вселения;</p> <p>проведение специальной оценки условий труда;</p> <p>обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организаций;</p> <p>осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;</p> <p>информационное обеспечение, мониторинг состояния условий и охраны труда, пропаганда охраны труда;</p> <p>оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения;</p> <p>исполнение полномочий по организации временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения суда о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации;</p> <p>исполнение полномочий по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>исполнение полномочий органа государственной власти Кемеровской области по реализации государственной политики в области охраны труда и в области содействия занятости населения;</p> <p>поддержание уровня занятости граждан и сохранение уровня доходов граждан;</p> <p>повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста;</p> <p>повышение конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных организаций, приобретение ими опыта работы</p> |
| Срок реализации Государственной программы | 2014-2021 годы |

| | |
|---|---|
| <p>Объемы и источники финансирования Государственной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации</p> | <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы составляет 67 254 055,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 2 665 610,2 тыс. рублей; 2015 год – 9 978 450,6 тыс. рублей; 2016 год – 9 027 607,9 тыс. рублей; 2017 год – 8 823 076,8 тыс. рублей; 2018 год – 8 493 973,8 тыс. рублей; 2019 год – 9 448 590,8 тыс. рублей; 2020 год – 9 406 829,8 тыс. рублей; 2021 год – 9 409 915,7 тыс. рублей, из них:</p> <p>средства областного бюджета по годам: 2014 год – 580 120,3 тыс. рублей; 2015 год – 582 676,5 тыс. рублей; 2016 год – 572 028,1 тыс. рублей; 2017 год – 549 516,1 тыс. рублей; 2018 год – 606 487,1 тыс. рублей; 2019 год – 730 473,3 тыс. рублей; 2020 год – 633 773,3 тыс. рублей; 2021 год – 633 773,3 тыс. рублей;</p> <p>иные не запрещенные законодательством источники, в том числе:</p> <p>средства федерального бюджета по годам: 2014 год – 1 335 854,7 тыс. рублей; 2015 год – 1 874 197,0 тыс. рублей; 2016 год – 1 748 604,3 тыс. рублей; 2017 год – 1 543 732,2 тыс. рублей; 2018 год – 1 130 511,2 тыс. рублей; 2019 год – 2 011 142,0 тыс. рублей; 2020 год – 2 066 081,0 тыс. рублей; 2021 год – 2 069 166,9 тыс. рублей;</p> <p>средства местного бюджета по годам: 2014 год – 30 332,8 тыс. рублей; 2015 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2016 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2017 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2018 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2019 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2020 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2021 год – 28 850,0 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджетов государственных внебюджетных фондов по годам: 2014 год – 626 713,8 тыс. рублей; 2015 год – 614 601,6 тыс. рублей;</p> |
|---|---|

| | |
|---|--|
| | <p>2016 год – 600 000,0 тыс. рублей; 2017 год – 622 853,0 тыс. рублей; 2018 год – 650 000,0 тыс. рублей; 2019 год – 600 000,0 тыс. рублей; 2020 год – 600 000,0 тыс. рублей; 2021 год – 600 000,0 тыс. рублей;</p> <p>средства юридических и физических лиц по годам: 2014 год – 92 588,6 тыс. рублей; 2015 год – 6 878 125,5 тыс. рублей; 2016 год – 6 078 125,5 тыс. рублей; 2017 год – 6 078 125,5 тыс. рублей; 2018 год – 6 078 125,5 тыс. рублей; 2019 год – 6 078 125,5 тыс. рублей; 2020 год – 6 078 125,5 тыс. рублей; 2021 год – 6 078 125,5 тыс. рублей.</p> <p>Объемы ассигнований из федерального, областного и местных бюджетов подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей этих бюджетов на соответствующий финансовый год</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы</p> | <p>Предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы до 5,4 процента и 1,7 процента экономически активного населения в 2021 году соответственно;</p> <p>выполнение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан своевременно и в полном объеме;</p> <p>обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда</p> |

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Государственная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

Безработица как социальное явление ограничивает темпы социально-экономического развития Кемеровской области в целом и каждого муниципального образования в отдельности, снижает показатели качества жизни населения. Поэтому для предотвращения роста напряженности на рынке труда избрана такая стратегия действий службы занятости населения, которая максимально нацелена на решение проблем незанятого населения.

Период 2011-2013 годов характеризовался постепенным ростом уровня занятости населения. Если в 2011 году были заняты 61,1 процента жителей области в возрасте 15-72 лет, то спустя два года – 63,7 процента, что значительно выше показателя по Сибирскому федеральному округу – 62 процента, но по-прежнему ниже общероссийского уровня занятости – 64,8 процента. По данным обследования по проблемам занятости, регулярно проводимого территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области, с 2011 года численность занятых ежегодно увеличивалась опережающими темпами и в 2013 году достигла 1338,4 тыс. человек.

Рост масштабов занятости обусловил сокращение потребности на замещение вакантных мест. Объем банка вакансий, заявленных в службу занятости населения, стал меньше на 7 процентов. Работодатели Кемеровской области были готовы принять на работу 141,8 тыс. работников.

В 2013 году сократилось как число тех, кто въезжал на работу в Кемеровскую область (почти наполовину, до 2,2 тыс. человек), так и число жителей, выезжавших на работу в другие регионы (на 15 процентов, до 6,6 тыс. человек). В целом в Кемеровской области сохраняется динамика сокращения численности жителей в отличие от роста численности россиян, зафиксированного в 2013 году. Только за год население Кемеровской области уменьшилось на 8,4 тыс. человек, преимущественно за счет миграционного оттока (5,9 тыс. человек), а также ввиду естественной убыли населения (2,5 тыс. человек). Таким образом, в Кемеровской области в 2013 году стало меньше жителей и больше работников.

Закономерным следствием обозначенной динамики стало равномерное снижение уровня общей безработицы с 8,1 до 6 процентов экономически активного населения при нестабильности динамики аналогичных показателей в Сибирском федеральном округе (далее – СФО) и России. За трехлетний период уровень безработицы в Кемеровской области стал меньше на 2,1 пункта, тогда как в России – на 1 пункт, а в СФО показатель сократился лишь на 0,9 процентного пункта. В Кемеровской области

в 2013 году безработными были 85,3 тыс. человек – это минимум за историю статистических наблюдений в регионе с начала XXI века.

Рост занятости населения на фоне мер, укрепляющих экономику региона, способствовал сокращению численности граждан, обращающихся за содействием в органы службы занятости населения. В 2013 году состояли на учете в среднем 28 процентов безработных (по методологии Международной организации труда, далее – МОТ), тогда как два года назад – 30 процентов. Общее предложение свободной рабочей силы на регистрируемом рынке труда составило 118 тыс. человек, что почти наполовину меньше показателя двухлетней давности и на 20 процентов меньше по сравнению с 2011 годом.

Статус безработного имели (включая граждан, состоявших на учете на 01.01.2013) 80 тыс. человек. Каждому безработному обеспечивалась социальная поддержка на период активного поиска работы, предусмотренная законодательством Российской Федерации, для снижения социальной напряженности в обществе.

В 2013 году в среднем ежемесячно 23,4 тыс. человек получали пособие по безработице (в 2012 году – 25,5 тыс. человек). Из них в минимальном размере получили 36 процентов, в максимальном размере – 40 процентов. Минимальная величина пособия по безработице составляла 1105 рублей, максимальная – 6370 рублей (с учетом районного коэффициента). Данные размеры пособия по безработице являются неизменными с 2009 года.

В период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости в течение отчетного периода в среднем ежемесячно 1,1 тыс. человек получали стипендию (в 2012 году – 1,5 тыс. человек).

Тем не менее наиболее эффективным выходом из состояния безработицы остается трудоустройство или прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования по востребованной на рынке труда профессии с последующим трудоустройством. В течение 2013 года трудоустроено на постоянные рабочие места 27,5 тыс. граждан, на временную работу – 19,8 тыс. человек. Участниками общественных работ стали 5 тыс. граждан.

В то же время 2013 год в отличие от предыдущего характеризовался постепенным увеличением масштабов высвобождения работников, занятых преимущественно в сферах экономической деятельности, определяющих монопрофильность муниципальных образований в Кемеровской области. Так, если в 2012 году численность работников, запланированных работодателями к увольнению по сокращению штатов в связи оптимизацией производства или по причине ликвидации предприятий, сократилась за год почти на 1 тыс. человек (до 2 тыс. человек), то в 2013 году объемы высвобождения возросли более чем вдвое. Только в г.Прокопьевске уволено по обозначенным причинам более 4 тыс. работников.

В декабре 2013 года согласно установленному порядку работодатели проинформировали центры занятости населения (далее – ЦЗН) о

предстоящем высвобождении в ближайшие месяцы 5 тыс. работников. В дальнейшем, по предварительным прогнозам, могут вынужденно лишиться работы в различных отраслях экономики еще приблизительно столько же работников. Данный факт свидетельствует о большей вероятности развития сценария, согласно которому реализация комплекса мер по оказанию государственных услуг населению в 2014 году позволит сдержать уровень регистрируемой безработицы, не допустив значительного увеличения показателя по сравнению с 2013 годом. Аналогичным ростом будет характеризоваться и изменение уровня общей безработицы. В последующие годы масштабный выход на рынок труда свободной рабочей силы в результате оптимизации финансовых затрат и численности персонала на предприятиях обусловит более динамичный рост безработицы. К 2021 году ситуация стабилизируется, поскольку на смену ликвидированным малоэффективным рабочим местам будут вводиться новые модернизированные высокопроизводительные рабочие места.

Рынок труда настолько динамичен, что в периоды осложнения экономической ситуации реализация традиционных направлений деятельности службы занятости населения не способна полноценно сдержать рост социальной напряженности. Для выполнения этой цели возникает необходимость в разработке дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, реализация которых предусмотрена на условиях софинансирования из средств федерального и областного бюджетов. С 2009 года ежегодно изменяется перечень категорий граждан, которым оказывается содействие, поскольку привлеченные средства субсидии из федерального бюджета направляются в помощь тем, кто испытывает в данный период времени особые затруднения в поиске работы.

Безработица как социально-экономическое явление возникает по разным причинам, среди которых выделяется и низкое качество рабочих мест, которое приводит к высокой текучести и нехватке рабочей силы на работах, связанных с тяжелым физическим трудом, вредными и опасными условиями труда, а также к потере кадровых ресурсов в связи с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями. Кемеровская область является тем регионом, где основными видами промышленного производства являются добыча угля, металлургическое производство и химическая промышленность, относящиеся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств. Поэтому улучшение условий и охраны труда путем проведения специальной оценки условий труда, осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости необходимы для повышения конкурентоспособности рабочих мест. Действия в этом направлении, помимо сохранения здоровья граждан, будут способствовать также привлечению рабочей силы в Кемеровскую область из других регионов, поскольку в 2014-2021 годах ожидается сокращение численности экономически активного населения.

За 2012-2013 годы население Кемеровской области сократилось на 16,6 тыс. человек. Согласно прогнозным данным Кемеровостата в дальнейшем будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно 0,6-0,8 процента ежегодно).

На фоне сохраняющихся негативных естественных процессов движения населения для Кемеровской области возрастает значение миграции населения. На протяжении последних лет миграционные потоки (сумма прибывших и выбывших) имеют нестабильный характер. Внутренняя миграция населения является доминирующим компонентом в миграционных процессах региона, ее объем и направления оказывают заметное влияние на перераспределение численности населения. Передвижения внутри Кемеровской области, связанные со сменой места жительства, в общем миграционном обороте составляют 73 процента.

Одним из вариантов пополнения трудовых ресурсов Кемеровской области и улучшения демографической ситуации может стать привлечение соотечественников, проживающих за рубежом. При этом Кемеровская область способна предоставить переселенцам необходимые условия для адаптации на новом месте жительства. Законом Кемеровской области от 16.05.2006 № 58-ОЗ «О предоставлении долгосрочных целевых жилищных займов, социальных выплат на приобретение жилых помещений и развитии ипотечного жилищного кредитования» определены категории граждан, которым предоставляются долгосрочные целевые жилищные займы и социальные выплаты на приобретение жилых помещений из областного бюджета. Получить такой заем или социальную выплату соотечественники смогут после получения гражданства Российской Федерации наравне с другими гражданами. В 2014-2015 годах продолжится организация процесса переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их трудоустройства, обустройства и адаптации на территории вселения. Запланированные меры позволят оказать помощь 3625 участникам Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области.

Для ограничения воздействий на сферу занятости негативных факторов и в целях полноценной реализации стратегических планов социально-экономического развития Кемеровской области, исполнения указов Президента Российской Федерации необходимы скоординированные действия социальных партнеров: органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, организаций профессионального образования, работодателей, заинтересованных организаций – на основе единого документа – Государственной программы.

2. Описание целей и задач Государственной программы

Государственная программа должна обеспечить достижение следующих целей:

реализация мер по содействию занятости, обеспечению защиты от безработицы;

интеграция незанятых инвалидов в трудовую деятельность;

предоставление государственных гарантий безработным гражданам;

повышение уровня трудоустройства инвалидов;

предупреждение роста регистрируемой безработицы среди инвалидов;

обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

улучшение условий и охраны труда;

предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Кемеровской области;

обеспечение своевременного и качественного исполнения полномочий в сфере содействия занятости населения;

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций.

Достижение целей Государственной программы обеспечивается решением ряда задач:

обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов;

организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;

оказание социальной поддержки гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски;

стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски;

организация процесса переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их трудоустройства, обустройства и адаптации на территории вселения;

проведение специальной оценки условий труда;
обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организаций;

осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;

информационное обеспечение, мониторинг состояния условий и охраны труда, пропаганда охраны труда;

оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

исполнение полномочий по организации временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения суда о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации;

исполнение полномочий по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с действующим законодательством;

исполнение полномочий органа государственной власти Кемеровской области по реализации государственной политики в области охраны труда и в области содействия занятости населения;

поддержание уровня занятости граждан и сохранение уровня доходов граждан;

повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста;

повышение конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных организаций, приобретение ими опыта работы.

Достижению поставленных целей и задач способствуют основные механизмы и направления реализации Государственной программы, среди которых:

улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда;

взаимодействие заинтересованных государственных органов и организаций с органами службы занятости населения;

контроль за ходом реализации подпрограмм;

повышение информированности населения о возможности и условиях трудоустройства;

информационное обеспечение хода реализации Государственной программы;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы за счет совершенствования системы профессиональной подготовки и переподготовки;

открытие широкого доступа к возможностям обучения востребованным на рынке труда специальностям, ведению собственного дела;

содействие занятости особо нуждающихся в социальной защите и трудоустройстве;

регулирование миграционных потоков;

социальное партнерство на рынке труда.

3. Перечень подпрограмм Государственной программы с кратким описанием подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий Государственной программы

| № п/п | Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Краткое описание подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
|-------|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Цели: реализация мер по содействию занятости, обеспечению защиты от безработицы; предоставление государственных гарантий безработным гражданам | | | |
| 1 | Задачи: обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения; оказание социальной поддержки гражданам, признанным в установленном порядке безработными | | | |
| 1 | Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» на 2014-2021 годы | Реализация мероприятий подпрограммы направлена на обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг и государственных гарантий в сфере содействия занятости населения (приложение № 1 к Государственной программе) | | |
| 1.1 | Мероприятие «Активная политика занятости населения» | Активная политика занятости населения направлена на предоставление государственных услуг по содействию трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации и психологической поддержке граждан, обеспечение | Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год | Отношение численности безработных по методологии МОТ в возрасте 15-72 лет к численности экономически активного населения (занятых и безработных) соответствующего возраста, процентов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|--|
| | | <p>доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, в том числе за счет автоматизации предоставления государственных услуг и выполнения государственных функций в сфере занятости</p> | <p>Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p> | <p>Фактическое число проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест нарастающим итогом с начала года, единиц</p> |
| | | | <p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ЦЗН</p> | <p>Отношение фактической численности трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ЦЗН, процентов</p> |
| | | | <p>Численность граждан, получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию</p> | <p>Фактическая численность граждан, получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, тыс. человек</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|--|--|
| | | | Численность женщин, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | Фактическая численность женщин, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, нарастающим итогом с начала года, человек |
| 1.2 | Мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» | Социальная поддержка безработных граждан направлена на своевременное осуществление всех видов предусмотренных законодательством Российской Федерации социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | <p>Численность безработных граждан, которые получают пособие по безработице (в среднемесечном исчислении)</p> <p>Численность граждан, которые досрочно получают пенсию, оформленную по предложению ЦЗН (в среднемесечном исчислении)</p> | <p>Фактическая численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, в среднемесечном исчислении, тыс. человек</p> <p>Фактическая численность граждан, получающих пенсию, оформленную по предложению центров занятости населения досрочно, в среднемесечном исчислении, тыс. человек</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|--|---|--|
| | | | Численность граждан, которые получают стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (в среднемесечном исчислении) | Фактическая численность граждан, которые получают стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в среднемесечном исчислении, тыс. человек |
| 2 | Цель: повышение уровня трудоустройства инвалидов; предупреждение роста регистрируемой безработицы среди инвалидов | | | |
| 2 | Задачи: содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски | | | |
| 2 | Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения» на 2014-2015 годы | Реализация мероприятий направлена на стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски (приложение № 2 к Государственной программе) | | |
| 2.1 | Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» | Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, способствует увеличению занятости инвалидов и предусматривает возмещение | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места. Численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места | Фактическая численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, нарастающим итогом с начала года, человек. Фактическая численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|--|
| | | затрат работодателей на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных рабочих мест для инвалидов, создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, за счет средств субсидии федерального бюджета | | (оснащенные) рабочие места, нарастающим итогом с начала года, человек |
| 2.2 | Мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов» | Реализация мероприятия направлена на стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, способствует увеличению занятости инвалидов и предусматривает финансирование из средств областного бюджета расходов по возмещению затрат работодателей на | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, процентов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|--|---|---|
| | | <p>приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных рабочих мест для инвалидов и создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, а также авансирование затрат на оснащение рабочих мест и (или) софинансирование заработной платы инвалидов</p> | | |
| 3 | <p>Цель: обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом</p> | | | |
| 3 | <p>Задача: организация процесса переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их трудоустройства, обустройства и адаптации на территории вселения</p> | | | |
| 3 | <p>Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2014-2015 годы</p> | <p>Содействие добровольному переселению соотечественников направлено на развитие социально-экономической сферы и улучшение демографической ситуации в Кемеровской области (приложение № 3 к Государственной программе)</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|--|--|
| 3.1 | Мероприятие «Добровольное переселение соотечественников». | Организация информационной поддержки реализации подпрограммы, оказание содействия в приеме соотечественников, их жилищном обустройстве, социальной и культурной адаптации, предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам | Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области | Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области, нарастающим итогом с начала года, человек |
| 3.2 | Мероприятие «Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» | | Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, | Отношение фактической суммы израсходованных средств областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, к |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|---|
| | | | в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий | общему размеру расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, процентов |
| | | | Доля трудоустроенных в Кемеровской области участников Государственной программы переселения соотечественников в общем числе прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников | Отношение численности трудоустроенных в Кемеровской области участников Государственной программы переселения соотечественников к общему числу прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников, процентов |
| | | | Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию | Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, нарастающим итогом с начала года, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|---|
| | | | <p>Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в организации собственного дела</p> | <p>Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в организации собственного дела, нарастающим итогом с начала года, человек</p> |
| | | | <p>Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в нострификации дипломов медицинских работников</p> | <p>Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в нострификации дипломов медицинских работников, нарастающим итогом с начала года, человек</p> |
| | | | <p>Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в общем числе граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа</p> | <p>Отношение численности участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей к общему числу граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа, процентов</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|--|
| | | | Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших единовременное подъемное пособие на обустройство на новом месте жительства | Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших единовременное подъемное пособие на обустройство на новом месте жительства, нарастающим итогом с начала года, человек |
| | | | Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию затрат на аренду жилья | Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию затрат на аренду жилья, человек |
| 4 | Цели: улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Кемеровской области | | | |
| 4 | Задачи: проведение специальной оценки условий труда; обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организаций; осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников; информационное обеспечение, мониторинг состояния условий и охраны труда, пропаганда охраны труда | | | |
| 4 | Подпрограмма «Реализация мероприятий по охране труда» на 2014-2021 годы | Реализация подпрограммы направлена на повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда организаций, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда и, соответственно, повлиять на показатели уровня жизни населения Кемеровской области (приложение № 4) | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|--|
| 4 | Мероприятие «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости работников» | Реализация мероприятия подпрограммы ориентирована на содействие сохранению здоровья работников и обеспечение защиты трудовых прав граждан путем проведения специальной оценки условий труда, осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Средства направляются на оплату государственных закупок за предоставленные организациями услуги: по обучению охране труда руководителей и специалистов, проведению специальной оценки условий труда в государственных учреждениях; на оплату услуг организациям за разработку методических рекомендаций | <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, процентных пунктов</p> | <p>Ежегодно определяется Государственной инспекцией труда в Кемеровской области</p> <p>Ежегодно определяется Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации</p> <p>Ежегодно определяется органом статистики (Кемеровостатом)</p> <p>Ежегодно определяется органом статистики (Кемеровостатом)</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | по профилактике профессиональных заболеваний; оплату информационно-издательских услуг | Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней | Ежегодно определяется Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации |
| | | | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек | Ежегодно определяется департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области |
| | | | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек | Ежегодно определяется Управлением Роспотребнадзора по Кемеровской области |
| | | | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, процентных пунктов | Ежегодно определяется Управлением Роспотребнадзора по Кемеровской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | | Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих, процентных пунктов | Рассчитывается по данным ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кемеровской области» и органа статистики (Кемеровостата) на конец года, процентных пунктов |
| | | | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, мест* | Ежегодно определяется по данным мониторинга состояния условий и охраны труда в Кемеровской области (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504) |
| | | | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, мест | Ежегодно определяется Государственной инспекцией труда в Кемеровской области |
| | | | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов* | Ежегодно рассчитывается по данным мониторинга состояния условий и охраны труда в Кемеровской области (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504) |

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|---|
| | | | | как отношение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, процентов |
| | | | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, мест [*] | Ежегодно определяется по данным мониторинга состояния условий и охраны труда в Кемеровской области (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504) |
| | | | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, мест ^{**} | Ежегодно определяется Государственной инспекцией труда в Кемеровской области |

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

** Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|--|
| | | | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Кемеровской области, процентов | Ежегодно рассчитывается по данным мониторинга состояния условий и охраны труда в Кемеровской области (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504) как отношение численности работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда, к численности работников, занятых в экономике Кемеровской области, процентов |
| | | | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек | Ежегодно определяется Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации |
| | | | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек | Ежегодно определяется Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации |
| | | | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов | Ежегодно определяется Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--|--|--|
| | | | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов | Ежегодно определяется Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации |
| 5 | Цель: обеспечение своевременного и качественного исполнения полномочий в сфере содействия занятости населения | | | |
| 5 | Задачи: оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения; исполнение полномочий по организации временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения суда о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации; исполнение полномочий по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с действующим законодательством; исполнение полномочий органа государственной власти Кемеровской области по реализации государственной политики в области охраны труда и в области содействия занятости населения | | | |
| 5 | Подпрограмма «Реализация государственной политики» на 2014-2021 годы | Реализация мероприятий подпрограммы направлена на осуществление государственной политики в сфере содействия занятости населения на территории Кемеровской области (приложение № 5 к Государственной программе) | | |
| 5.1 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения» | Реализация мероприятия подпрограммы по обеспечению деятельности ЦЗН способствует осуществлению расходов по обеспечению полномочий ЦЗН для доступного и качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения | Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год, процентов | Отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения (занятых и безработных), процентов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|---|
| 5.2 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» | Реализация мероприятия подпрограммы по обеспечению деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» позволит обеспечить временное содержание на территории Кемеровской области иностранных граждан, подлежащих депортации либо административному выдворению за пределы Российской Федерации, до исполнения решения суда о депортации либо об административном выдворении за пределы Российской Федерации | Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, размещенных в центре (в среднемесечном исчислении), человек | Фактическая численность иностранных граждан и лиц без гражданства, размещенных в центре (в среднемесечном исчислении), человек |
| 5.3 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников» | Реализация мероприятия подпрограммы по обеспечению деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр содействия | Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и | Фактическая численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--|---|--|
| | | переселению соотечественников» позволит обеспечить благоприятные условия для реализации соотечественниками, проживающими за рубежом, права на добровольное переселение в Кемеровскую область в соответствии с действующим законодательством | размещенных в центре (в среднемесечном исчислении), человек | размещенных в центре (в среднемесечном исчислении), человек |
| 5.4 | Мероприятие «Обеспечение деятельности органов государственной власти» | Реализация мероприятия подпрограммы по обеспечению деятельности органов государственной власти позволит департаменту труда и занятости населения Кемеровской области: обеспечить государственные гарантии гражданам в сфере содействия занятости населения; координировать и контролировать деятельность ЦЗН по оказанию государственных услуг в | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | Отношение численности незанятого населения, состоящего на учете в службе занятости населения, к количеству вакансий, заявленных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения, человек на одну вакансию |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|--|
| | | <p>соответствии с законодательством о занятости населения;</p> <p>совершенствовать системы оплаты труда;</p> <p>развивать систему социального партнерства;</p> <p>способствовать улучшению демографической ситуации в Кемеровской области;</p> <p>способствовать улучшению условий и охраны труда;</p> <p>содействовать развитию трудовых ресурсов и кадрового потенциала</p> | | |
| 5.5 | <p>Мероприятие «Реализация мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы (реализация отдельных мероприятий государственных программ Кемеровской области)»</p> | <p>Реализация мероприятия подпрограммы направлена на формирование условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к приоритетным объектам и услугам в сфере занятости</p> | <p>Доля приоритетных объектов органов службы занятости, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения, в общем количестве объектов органов службы занятости Кемеровской области, процентов</p> | <p>Отношение количества приоритетных объектов органов службы занятости, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения, умноженного на 100 процентов, к общему количеству объектов органов службы занятости Кемеровской области, процентов</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|--|---|---|
| 6 | Цели: предотвращение роста напряженности на рынке труда | | | |
| 6 | Задачи: поддержание уровня занятости граждан и сохранение уровня доходов граждан | | | |
| 6 | Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2015 год | Реализация подпрограммы направлена на эффективное использование трудовых ресурсов в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры (приложение № 6 к Государственной программе) | | |
| 6 | Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области», в том числе | Мероприятие направлено на предоставление услуг гражданам из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, способствует увеличению занятости граждан, в том числе инвалидов и молодежи | | |
| 6.1 | Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу | Реализация мероприятия направлена на предоставление услуг по организации трудоустройства на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Средний | Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу, человек | Фактическая численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу, нарастающим итогом с начала года, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|---|---|
| | | <p>период занятости на временных работах составляет 5 месяцев. Размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина равен величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Кемеровской области в четвертом квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды</p> | | |
| 6.2 | <p>Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу</p> | <p>Реализация мероприятия направлена на предоставление услуг по организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Размер</p> | <p>Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, человек</p> | <p>Фактическая численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, нарастающим итогом с начала года, человек</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|---|---|---|---|
| | | <p>стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равен величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Кемеровской области в четвертом квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Средний период профессионального обучения составляет 3 месяца. Средний период стажировки составляет 1 месяц</p> | | |
| 6.3 | <p>Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов</p> | <p>Реализация мероприятия направлена на стимулирование занятости молодежи (граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты) при реализации социальных проектов</p> | <p>Численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов, человек</p> | <p>Фактическая численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов, нарастающим итогом с начала года, человек</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|--|---|---|
| 6.4 | Социальная занятость инвалидов | Реализация мероприятия направлена на организацию социальной занятости инвалидов, способствует увеличению занятости инвалидов и предусматривает возмещение затрат работодателей на заработную плату инвалидов. Средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов составляет 5 месяцев | Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости, человек | Фактическая численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости, нарастающим итогом с начала года, человек |
| 7 | Цели: предотвращение роста напряженности на рынке труда | | | |
| 7 | Задачи: поддержание уровня занятости граждан и сохранение уровня доходов граждан | | | |
| 7 | Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год | Реализация подпрограммы направлена на эффективное использование трудовых ресурсов в период неблагоприятного влияния внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры (приложение № 7 к Государственной программе) | | |
| 7.1 | Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, | Мероприятие направлено на предоставление поддержки организациям, значимым для экономики Кемеровской области, в целях создания и сохранения рабочих мест посредством стимулирования трудоустройства граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, работников, уволенных из иных организаций в связи с | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|---|--|--|---|
| | направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области», в том числе | ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, способствует увеличению занятости граждан, в том числе инвалидов и выпускников | | |
| 7.1.1 | Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан | Реализация мероприятия направлена на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан. Средняя стоимость профессионального обучения за один месяц – 30 тыс. рублей на одного человека. Размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равен | Численность участников мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» | Фактическая численность участников мероприятия, нарастающим итогом с начала года, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | <p>величине минимального размера оплаты труда, установленной в субъекте Российской Федерации на конец 2015 года. Расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, равны 10 тыс. рублей. Размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности равен 100 рублям в сутки. Расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности – не более 1100 рублей в сутки. Период профессионального обучения – не более 6 месяцев.</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | <p>Стоимость стажировки равна величине минимального размера оплаты труда, установленной в субъекте Российской Федерации на конец 2015 года, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Размер возмещения расходов на оплату труда наставников в месяц равен не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленной в субъекте Российской Федерации на конец 2015 года, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за одного стажера). Период стажировки – не более 3 месяцев</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|--|--|---|--|
| 7.1.2 | <p>Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан</p> | <p>Реализация мероприятия направлена на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан. Размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников равен величине минимального размера оплаты труда, установленной в субъекте Российской Федерации на конец 2015 года,</p> | <p>Численность участников мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»</p> | <p>Фактическая численность участников мероприятия, нарастающим итогом с начала года, человек</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|---|---|---|---|
| | | увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников, принятых на постоянную работу, – не более 6 месяцев. Период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников, принятых на временную работу, – не более 3 месяцев | | |
| 7.1.3 | Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) | Реализация мероприятия направлена на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по | Численность участников мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по | Фактическая численность участников мероприятия, нарастающим итогом с начала года, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|---|--|--|---|
| | | высвобождению работников). Период занятости на временных работах – не более 6 месяцев | высвобождению работников)» | |
| 7.1.4 | Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество | Реализация мероприятия направлена на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество. Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет средств федерального бюджета – в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида. Размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте | Численность участников мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» | Фактическая численность участников мероприятия, нарастающим итогом с начала года, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---|---|---|
| | | <p>равен величине минимального размера оплаты труда, установленной в субъекте Российской Федерации на конец 2015 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за средний период наставничества, равный 6 месяцам)</p> | | |
| 7.2 | <p>Мероприятие «Меры финансовой ответственности, предусмотренной условиями соглашений»</p> | <p>В соответствии с подпунктом 4.3.2 соглашения от 03.06.2016 № 10/2016(155) между Федеральной службой по труду и занятости и Коллегией Администрации Кемеровской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | <p>труда Кемеровской области, субъект обязуется обеспечивать исполнение требований Федеральной службы по труду и занятости по возврату средств в федеральный бюджет в соответствии с пунктом 16 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации». Объем средств, подлежащих возврату из бюджета субъекта Российской Федерации в</p> | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--|---|
| | | федеральный бюджет, рассчитывается в срок до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии | | |
| 8 | Цели: повышение занятости инвалидов путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность | | | |
| 8 | Задачи: повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов; организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста | | | |
| 8 | Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» на 2018-2021 годы | Реализация подпрограммы направлена на содействие в трудоустройстве после получения инвалидами образования по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, сохранение мотивации к трудовой деятельности инвалидов молодого возраста и включает в себя сопровождение выпускников инвалидов при их трудоустройстве, организацию (при необходимости) стажировки и наставничества (приложение № 8 к Государственной программе) | | |
| 8 | Мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Реализация мероприятия подпрограммы ориентирована на приобретение профессиональных навыков, опыта работы по полученной специальности, направлению подготовки инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования | Отношение фактической численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, к общей численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|--|
| | | <p>высшего образования под руководством наставников</p> | <p>Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки, повышения квалификации</p> | <p>программам среднего профессионального и высшего образования, процентов</p> <p>Отношение фактической численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки, повышения квалификации, к общей численности инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное обучение по программам переподготовки, повышения квалификации, процентов</p> |
| | | | <p>Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества</p> | <p>Фактическая численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества, человек</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|--|--|--|
| 9 | Цели: содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | | | |
| 9 | Задачи: повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста | | | |
| 9 | Подпрограмма «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы | Реализация подпрограммы направлена на оказание адресной поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения. Позволит повысить качество рабочей силы, конкурентоспособность на рынке труда граждан предпенсионного возраста, а также защитить их права и интересы, повысить благосостояние и социальное благополучие, создать условия для активного участия в жизни общества (приложение № 9 к Государственной программе) | | |
| 9 | Мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение» | | | |
| 9.1 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста | Реализация мероприятий подпрограммы направлена на создание условий, способствующих продолжению трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | Фактическая численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|--|
| | | | Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | Отношение численности занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода, к численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, процентов |
| | | | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | Отношение численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода, к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, процентов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|--|---|--|
| 10 | Цель: повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций | | | |
| 10 | Задачи: повышение конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных организаций, приобретение ими опыта работы | | | |
| 10 | Подпрограмма «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» на 2019 год | Реализация подпрограммы направлена на содействие в трудоустройстве выпускникам, испытывающим трудности в трудоустройстве, после завершения образования по образовательным программам профессионального и высшего образования, формирование мотивации к трудовой деятельности и развитие института наставничества (приложение № 10 к Государственной программе) | | |
| 10 | Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Реализация мероприятия подпрограммы ориентирована на оказание государственных услуг гражданам и работодателям, создание конкурентных преимуществ для молодых специалистов с применением опыта наставников | Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества | Фактическая численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества, нарастающим итогом с начала года, человек |

4. Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы

| № п/п | Наименование Государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | | | | | |
|-------|---|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | Государственная программа Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2021 годы | Всего | 2665610,2 | 9978450,6 | 9027607,9 | 8823076,8 | 8493973,8 | 9448590,8 | 9406829,8 | 9409915,7 | |
| | | областной бюджет | 580120,3 | 582676,5 | 572028,1 | 549516,1 | 606487,1 | 730473,3 | 633773,3 | 633773,3 | |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | | |
| | | федеральный бюджет | 1335854,7 | 1874197,0 | 1748604,3 | 1543732,2 | 1130511,2 | 2011142,0 | 2066081,0 | 2069166,9 | |
| | | местный бюджет | 30332,8 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | |
| | | средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | 626713,8 | 614601,6 | 600000,0 | 622853,0 | 650000,0 | 600000,0 | 600000,0 | 600000,0 | |
| | | средства юридических и физических лиц | 92588,6 | 6878125,5 | 6078125,5 | 6078125,5 | 6078125,5 | 6078125,5 | 6078125,5 | 6078125,5 | |
| 1 | Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных | Всего | 1596892,8 | 1877392,1 | 1868325,8 | 1800675,0 | 1380027,5 | 2206999,9 | 2247438,9 | 2250524,8 | |
| | | областной бюджет | 168358,5 | 163605,6 | 112783,1 | 149967,3 | 142540,8 | 158325,0 | 143825,0 | 143825,0 | |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | | |
| | | федеральный бюджет | 1305612,9 | 1606811,0 | 1648567,2 | 1543732,2 | 1130511,2 | 1941699,4 | 1996638,4 | 1999724,3 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|---|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | граждан» на 2014-2021 годы | местный бюджет средства юридических и физических лиц | 30332,8 92588,6 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 |
| 1.1 | Мероприятие «Активная политика занятости населения» | Всего | 291279,9 | 270581,1 | 219758,6 | 256942,8 | 249516,3 | 265300,5 | 250800,5 | 250800,5 |
| областной бюджет | | 168358,5 | 163605,6 | 112783,1 | 149967,3 | 142540,8 | 158325,0 | 143825,0 | 143825,0 | |
| иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | | | |
| | | местный бюджет средства юридических и физических лиц | 30332,8 92588,6 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 | 28850,0 78125,5 |
| 1.2 | Мероприятие «Социальные выплаты без- работным гражда- нам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Рос- сийской Федера- ции» | Всего | 1305612,9 | 1606811,0 | 1648567,2 | 1543732,2 | 1130511,2 | 1941699,4 | 1996638,4 | 1999724,3 |
| областной бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | | | |
| | | федеральный бюджет | 1305612,9 | 1606811,0 | 1648567,2 | 1543732,2 | 1130511,2 | 1941699,4 | 1996638,4 | 1999724,3 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|--|---------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2 | Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в области содействия заня- тости населения» на 2014-2015 годы | Всего | 32976,3 | 25610,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 8340,0 | 6969,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 24636,3 | 18640,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1 | Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» | Всего | 24636,3 | 18640,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 24636,3 | 18640,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2 | Мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов» | Всего | 8340,0 | 6969,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 8340,0 | | | | | | | |
| | | | | 6969,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | Подпрограмма «Оказание содействия доб- ровольному переселению в Кемеровскую область соотече- ственников, проживающих за | Всего | 19450,9 | 23680,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 329,2 | 1500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 5605,5 | 7578,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | средства бюджетов государственных вне- бюджетных фондов | 13516,2 | 14601,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|---|---------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | рубежом» на 2014-2015 годы | | | | | | | | | |
| 3.1 | Мероприятие «Добровольное переселение соотечествен- ников» | Всего | 13845,4 | 16101,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 329,2 | 1500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: средства бюджетов государственных вне- бюджетных фондов | 13516,2 | 14601,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2 | Мероприятие «Ре- ализация меро- приятий, преду- смотренных реги- ональной про- граммой переселе- ния, включенной в Государственную программу по оказанию содей- ствия доброволь- ному переселению в Российскую Фе- дерацию соотече- ственников, про- живающих за ру- бежом» | Всего | 5605,5 | 7578,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 5605,5 | 7578,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | Подпрограмма «Реализация государственной политики» на 2014-2021 годы | Всего | 399973,5 | 394511,0 | 416274,3 | 399025,2 | 459713,0 | 490412,4 | 477912,4 | 477912,4 |
| | | областной бюджет | 399973,5 | 394511,0 | 416274,3 | 399025,2 | 459713,0 | 490412,4 | 477912,4 | 477912,4 |
| 5.1 | Мероприятие «Обеспечение дея- тельности государ- ственных казенных учреждений центров занятости населения» | Всего | 305412,1 | 304159,4 | 323124,8 | 313990,0 | 363736,2 | 388176,2 | 375676,2 | 375676,2 |
| | | областной бюджет | 305412,1 | 304159,4 | 323124,8 | 313990,0 | 363736,2 | 388176,2 | 375676,2 | 375676,2 |
| 5.2 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания ино- странных граждан и лиц без гражданства» | Всего | 12389,8 | 12173,6 | 3266,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 12389,8 | 12173,6 | 3266,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|--|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 5.3 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учрежде- ния «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников» | Всего | 0,0 | 0,0 | 6900,3 | 9738,9 | 10435,0 | 10828,2 | 10828,2 | 10828,2 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 6900,3 | 9738,9 | 10435,0 | 10828,2 | 10828,2 | 10828,2 |
| 5.4 | Мероприятие «Обеспечение деятельности органов государственной власти» | Всего | 82171,6 | 78178,0 | 82532,7 | 75296,3 | 85541,8 | 91408,0 | 91408,0 | 91408,0 |
| | | областной бюджет | 82171,6 | 78178,0 | 82532,7 | 75296,3 | 85541,8 | 91408,0 | 91408,0 | 91408,0 |
| 5.5 | Мероприятие «Реализация мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы (реализация | Всего | 0,0 | 0,0 | 450,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|--|--|-----|----------|----------|-------|-----|-----|-----|-----|
| | напряженности на рынке труда Кемеровской области» | федеральный бюджет | 0,0 | 241167,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7 | Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год | Всего | 0,0 | 0,0 | 142910,1 | 225,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 42873,0 | 225,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | |
| | | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 100037,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.1 | Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на | Всего | 0,0 | 0,0 | 142910,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|--|-----|-----|----------|-------|--------|--------|--------|--------|
| | рынке труда Кемеровской области» | | | | | | | | | |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 42873,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 100037,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.2 | Мероприятие «Меры финансовой ответственности, предусмотренной условиями соглашений» | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 225,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 225,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8 | Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» на 2018-2021 годы | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4050,3 | 6198,0 | 8198,0 | 8198,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4050,3 | 6198,0 | 8198,0 | 8198,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|--|--|-----|-----|-----|-----|--------|---------|---------|---------|
| | Мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4050,3 | 6198,0 | 8198,0 | 8198,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4050,3 | 6198,0 | 8198,0 | 8198,0 |
| 9 | Подпрограмма «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 73097,5 | 73097,5 | 73097,5 |
| | | областной бюджет | | | | | | 3654,9 | 3654,9 | 3654,9 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 69442,6 | 69442,6 | 69442,6 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|---------|---------|---------|
| 9 | Мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение» | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 73097,5 | 73097,5 | 73097,5 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3654,9 | 3654,9 | 3654,9 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 69442,6 | 69442,6 | 69442,6 |
| 9.1 | «Организация профессиональ- ного обучения и дополнительного профессиональ- ного образования лиц предпенсионного возраста» | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 73097,5 | 73097,5 | 73097,5 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3654,9 | 3654,9 | 3654,9 |
| | | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 69442,6 | 69442,6 | 69442,6 |
| 10 | Подпрограмма «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобрете- ния ими опыта ра- боты» на 2019 год | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 71700,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 71700,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|--|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|
| | Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 71700,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 71700,0 | 0,0 | 0,0 |

Объемы ассигнований из федерального, областного и местных бюджетов подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей этих бюджетов на соответствующий финансовый год.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
|-----|---|--|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1.1 | Мероприятие «Активная политика занятости населения» | Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год | процентов экономически активного населения | 6,7 | 7,8 | 8,0 | 7,8 | 6,2 | 6,0 | 5,8 | 5,6 | |
| | | Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | единиц | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| | | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ЦЗН | процентов | 55 | 52 | 54 | 54 | 55 | 55 | 56 | 56 | 56 |
| | | Численность получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию | тыс. человек | 48,7 | 48,3 | 48,0 | 75,0 | 66,1 | 61,4 | 57,8 | 57,8 | 57,8 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|--|--|-----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | Численность женщин, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | человек | 169 | 195 | 390 | 390 | 390 | 390 | 390 | 390 |
| 1.2 | Мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» | Численность безработных граждан, которые получают пособие по безработице (в среднемесечном исчислении) | тыс. человек | 24,3 | 24,8 | 24,6 | 23,5 | 19,5 | 20,5 | 20,8 | 20,8 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|---|--|---------|------|------|---|---|---|----|----|----|
| | область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2014-2015 годы | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Мероприятие «Добровольное переселение соотечественников». | Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области | человек | 2050 | 1575 | - | - | - | - | - | - |
| 3.2 | Мероприятие «Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» | | | | | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|-----------|------|------|---|---|---|----|----|----|
| | | Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем объеме расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий | процентов | 93,3 | 95,3 | - | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|--|-----------|----|----|---|---|---|----|----|----|
| | | Доля трудоустроенных в Кемеровской области участников Государственной программы переселения соотечественников в общем числе прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников | процентов | 75 | 75 | - | - | - | - | - | - |
| | | Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию | человек | 10 | 10 | - | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|-----------|------|------|---|---|---|----|----|----|
| | | Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в организации собственного дела | человек | 5 | 10 | - | - | - | - | - | - |
| | | Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в нострификации дипломов медицинских работников | человек | 5 | 10 | - | - | - | - | - | - |
| | | Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в общем числе граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа | процентов | 13,5 | 15,0 | - | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|--------------------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|
| 4 | Мероприятие «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости работников» | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 90 | 88 | 50 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 |
| | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | 2280 | 2270 | 1800 | 1994 | 1984 | 1974 | 1964 | 1954 |
| | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | процентных пунктов | 3,0 | 2,9 | 2,7 | - | - | - | - | - |
| | | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве | процентных пунктов | 0,140 | 0,139 | 0,105 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|--|---------------------|------|------|-------|------|------|------|------|------|
| | | со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | | | | | | | | | |
| | | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дней | 83,0 | 82,9 | 92,2 | 87,2 | 92,0 | 91,8 | 91,8 | 91,8 |
| | | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек | 2160 | 2155 | 1500 | - | - | - | - | - |
| | | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих | процент-ных пунктов | 14,0 | 13,0 | 13,32 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|--------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| | | Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием | человек | - | - | - | 1086 | 1076 | 1066 | 1056 | 1046 |
| | | Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих | процентных пунктов | 4,9 | 4,87 | 1,09 | - | - | - | - | - |
| | | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда* | мест | 12000 | 55300 | 55330 | 76000 | 156800 | 158400 | 160000 | 160000 |
| | | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | процентов | 6,7 | 30,9 | 33,2 | 14,1 | 98,0 | 99,0 | 100,0 | 100,0 |

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда* | мест | 4800 | 22120 | 22120 | 30400 | 16000 | 1200 | 12000 | 12000 |
| | | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Кемеровской области | процентов | 1,2 | 5,6 | 5,78 | - | - | - | - | - |
| | | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | человек | 231400 | 231300 | 216700 | 274000 | 215000 | 214000 | 213000 | 210000 |
| | | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | процентов | 18,1 | 18,1 | 17,4 | 33,1 | 33,1 | 33,1 | 33,1 | 33,0 |

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|--|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 5 | Подпрограмма «Реализация государственной политики» на 2014-2021 годы | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения» | Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год | процентов экономически активного населения | 1,9 | 2,3 | 2,7 | 2,6 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | 1,7 |
| 5.2 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» | Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, размещенных в центре (в среднемесечном исчислении) | человек | 154 | 150 | - | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|--|---|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 5.3 | Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников» | Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и размещенных в центре (в среднеммесячном исчислении) | человек | - | - | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 5.4 | Мероприятие «Обеспечение деятельности органов государственной власти» | Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда в среднем за год | человек на одну вакансию | 1,0 | 2,0 | 2,7 | 2,5 | 0,9 | 0,9 | 0,8 | 0,8 |
| 5.5 | Мероприятие «Реализация мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы (реализация отдельных | Доля приоритетных объектов органов службы занятости, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения, в общем количестве объектов органов службы занятости Кемеровской области | процентов | - | - | 92 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|--|---|---------|---|------|---|---|---|----|----|----|
| 6.1 | Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу | Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу | человек | - | 4277 | - | - | - | - | - | - |
| 6.2 | Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу | Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку | человек | - | 2598 | - | - | - | - | - | - |
| 6.3 | Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов | Численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов | человек | - | 15 | - | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|---|--|---------|---|---|------|---|---|----|----|----|
| 7.1 | Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан | Численность участников мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» | человек | - | - | 1286 | - | - | - | - | - |
| 7.2 | Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на | Численность участников мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том | человек | - | - | 534 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|--|--|---------|---|---|-----|---|---|----|----|----|
| | импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан | числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» | | | | | | | | | |
| 7.3 | Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление | Численность участников мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения | человек | - | - | 537 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|--|-----------|---|---|---|---|----|----|----|----|
| | содействию занятости населения» на 2018-2021 годы | | | | | | | | | | |
| 8 | Мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки после получения образования по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования | процентов | - | - | - | - | 60 | 63 | 65 | 65 |
| | | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки, повышения квалификации | процентов | - | - | - | - | 43 | 44 | 45 | 45 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|--|--|---------|---|---|---|---|----|-----|-----|-----|
| | | Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с организацией наставничества | человек | - | - | - | - | 46 | 50 | 50 | 50 |
| 9 | Подпрограмма «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы | | | | | | | | | | |
| 9 | Мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение» | | | | | | | | | | |
| 9.1 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | человек | - | - | - | - | - | 930 | 930 | 930 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|--|-----------|---|---|---|---|---|----|----|----|
| | | Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | процентов | - | - | - | - | - | 85 | 85 | 85 |
| | | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | процентов | - | - | - | - | - | 85 | 85 | 85 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----|---|---|---------|---|---|---|---|---|------|----|----|
| 10 | Подпрограмма «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» на 2019 год | | | | | | | | | | |
| | Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества | человек | - | - | - | - | - | 1000 | - | - |

6. Методика оценки эффективности Государственной программы

Методика оценки эффективности Государственной программы учитывает достижение целей и решение задач Государственной программы, соотношение ожидаемых результатов с показателями, указанными в Государственной программе.

Оценка эффективности реализации Государственной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических годовых значений показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности (Кэф):

$$\text{Кэф} = \frac{(\Phi_1 / \Pi_1 + \Phi_2 / \Pi_2 + \dots + \Phi_n / \Pi_n)}{K_n}, \text{ где:}$$

K_n – количество целевых показателей (индикаторов) Государственной программы;

Φ – фактическое значение целевого показателя (индикатора) решения задач Государственной программы за отчетный год;

Π – планируемое значение достижения целевого показателя (индикатора) решения задач Государственной программы за отчетный год.

В случае когда уменьшение значения целевого показателя (индикатора) является положительной динамикой, показатели Φ и Π в формуле меняются местами (например, $\Pi_1 / \Phi_1 + \Pi_2 / \Phi_2 + \dots$).

По результатам определения коэффициента эффективности Государственной программе присваивается следующий уровень эффективности:

«эффективный» – при $\text{Кэф} \geq 0,75$;

«удовлетворительный» – при $0,50 \leq \text{Кэф} < 0,75$;

«неэффективный» – при $\text{Кэф} < 0,50$.

Приложение № 1
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма
«Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан» на 2014-2021 годы**

**ПАСПОРТ
подпрограммы
«Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан» на 2014-2021 годы**

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» на 2014-2021 годы (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН) |
| Цели Подпрограммы | Реализация мер по содействию занятости, обеспечению защиты от безработицы; предоставление государственных гарантий безработным гражданам |
| Задачи Подпрограммы | Обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения; оказание социальной поддержки гражданам, признанным в установленном порядке безработными |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 15 228 276,8 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 1 596 892,8 тыс. рублей; 2015 год – 1 877 392,1 тыс. рублей; 2016 год – 1 868 325,8 тыс. рублей; 2017 год – 1 800 675,0 тыс. рублей; 2018 год – 1 380 027,5 тыс. рублей; 2019 год – 2 206 999,9 тыс. рублей; 2020 год – 2 247 438,9 тыс. рублей; 2021 год – 2 250 524,8 тыс. рублей, из них: |

| | |
|---|--|
| | <p>средства областного бюджета по годам: 2014 год – 168 358,5 тыс. рублей; 2015 год – 163 605,6 тыс. рублей; 2016 год – 112 783,1 тыс. рублей; 2017 год – 149 967,3 тыс. рублей; 2018 год – 142 540,8 тыс. рублей; 2019 год – 158 325,0 тыс. рублей; 2020 год – 143 825,0 тыс. рублей; 2021 год – 143 825,0 тыс. рублей;</p> <p>иные не запрещенные законодательством источники: средства федерального бюджета по годам: 2014 год – 1 305 612,9 тыс. рублей; 2015 год – 1 606 811,0 тыс. рублей; 2016 год – 1 648 567,2 тыс. рублей; 2017 год – 1 543 732,2 тыс. рублей; 2018 год – 1 130 511,2 тыс. рублей; 2019 год – 1 941 699,4 тыс. рублей; 2020 год – 1 996 638,4 тыс. рублей; 2021 год – 1 999 724,3 тыс. рублей;</p> <p>средства местного бюджета по годам: 2014 год – 30 332,8 тыс. рублей; 2015 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2016 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2017 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2018 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2019 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2020 год – 28 850,0 тыс. рублей; 2021 год – 28 850,0 тыс. рублей;</p> <p>средства юридических и физических лиц по годам: 2014 год – 92 588,6 тыс. рублей; 2015 год – 78 125,5 тыс. рублей; 2016 год – 78 125,5 тыс. рублей; 2017 год – 78 125,5 тыс. рублей; 2018 год – 78 125,5 тыс. рублей; 2019 год – 78 125,5 тыс. рублей; 2020 год – 78 125,5 тыс. рублей; 2021 год – 78 125,5 тыс. рублей</p> |
| Срок и этапы реализации Подпрограммы | 2014-2021 годы |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | Оказать социальную поддержку гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в полном объеме; оказать содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников; |

| | |
|--|--|
| | <p>в период временной занятости предоставить гражданам возможность сохранить профессиональные навыки, приобрести опыт и стаж работы по специальности;</p> <p>оказать содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</p> <p>поддержать предпринимательскую активность безработных граждан;</p> <p>обучить граждан профессиям, востребованным на рынке труда, для повышения их конкурентоспособности;</p> <p>оказать гражданам профориентационные услуги, помогающие при профессиональном самоопределении, подборе варианта обучения, ориентации на самозанятость;</p> <p>возобновить трудовую деятельность после профессионального обучения или дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>предоставить услугу по психологической поддержке, направленную на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния</p> |
|--|--|

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Подпрограмма, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

Безработица как социальное явление ограничивает темпы социально-экономического развития Кемеровской области в целом и каждого муниципального образования в отдельности, снижает показатели качества жизни населения. Поэтому для предотвращения роста напряженности на рынке труда избрана такая стратегия действий службы занятости населения, которая максимально нацелена на решение проблем незанятого населения. Например, закономерным итогом такой стратегии стало снижение уровня регистрируемой безработицы в Кемеровской области с 3,8 процента, зафиксированного в 2009 году, до 1,7 процента численности экономически активного населения в 2013 году.

В 2013 году общее предложение свободной рабочей силы на регистрируемом рынке труда составило 115 тыс. человек, что почти наполовину меньше показателя трехлетней давности и на 3 процента меньше по сравнению с 2012 годом.

Статус безработного имели (включая граждан, состоявших на учете на 01.01.2013) 80 тыс. человек. Каждому безработному обеспечивалась социальная поддержка на период активного поиска работы, предусмотренная законодательством Российской Федерации, для снижения социальной напряженности в обществе.

В 2013 году в среднем ежемесячно 23,4 тыс. человек получали пособие по безработице (в 2012 году – 25,5 тыс. человек). Из них в минимальном размере получили 36 процентов, в максимальном размере – 40 процентов.

В 2013 году минимальная величина пособия по безработице составляла 1105 рублей, максимальная – 6370 рублей (с учетом районного коэффициента). Данные размеры пособия по безработице являются неизменными с 2009 года.

В период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости в течение отчетного периода в среднем ежемесячно 1,1 тыс. человек получали стипендию (в 2012 году – 1,5 тыс. человек).

В 2014-2021 годах продолжится деятельность, направленная на обеспечение своевременного и в полном объеме выполнения государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан, на развитие эффективной системы регулирования социальных выплат, ориентированной на стимулирование трудоустройства безработных граждан. При отсутствии возможности трудоустройства на подходящую вакансию безработных граждан предпенсионного возраста, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, безработному может быть предоставлена возможность выхода на пенсию досрочно по предложению органов службы занятости населения.

В 2013 году государственные услуги получили 194,3 тыс. граждан, в том числе:

государственные услуги по информированию получили 131,7 тыс. граждан;

проведено 652 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Тем не менее наиболее эффективным выходом из состояния безработицы остается трудоустройство или прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования по востребованной на рынке труда профессии с последующим трудоустройством. Востребованность государственной услуги по содействию в поиске работы способствовала активному формированию банка вакансий в органах службы занятости населения. Потребность в работниках на рынке труда Кемеровской области в летние месяцы 2012 года достигала 37 тыс. мест, это на четверть выше показателя начала года (29 тыс. мест).

Высокий спрос на работников в течение 2013 года способствовал трудоустройству на постоянные рабочие места 27,5 тыс. граждан. Получили содействие в организации собственного дела 460 безработных. Трудоустроено на временную работу 19,8 тыс. человек, из которых:

приняли участие в общественных работах 5 тыс. граждан;

организовано временное трудоустройство 1,1 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

на временные рабочие места трудоустроено 110 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников организаций начального и среднего профессионального образования;

временно трудоустроены 11,5 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Наряду с ними получили содействие в переезде 88 граждан, 12 безработных и членов их семей – в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости.

Среди граждан, занятых поиском нового места трудоустройства, все более востребована государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. С 2009 по 2013 год охват безработных граждан образовательными услугами увеличился с 5 до 8 процентов.

В 2013 году трудоустроено более 47 тыс. человек, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске работы. К профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию приступили 5,5 тыс. безработных граждан, предварительно получив консультацию по профессиональной ориентации. Всего воспользовались данными услугами при профессиональном самоопределении, подборе варианта обучения, ориентации на самозанятость 43,5 тыс. человек, состоявших на учете в центрах занятости населения.

Специалистам удалось организовать обучение профессиям, востребованным на рынке труда, или повысить квалификацию 143 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком

до достижения им возраста трех лет.

В годы реализации Подпрограммы во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» будет продолжена деятельность, направленная на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Сохранит свою актуальность организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, а также незанятых пенсионеров, которым назначена пенсия по старости, планирующих вернуться к трудовой деятельности.

Реализация обозначенных государственных услуг в 2014-2021 годах будет способствовать эффективному перераспределению свободных трудовых ресурсов в области, обеспечению доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, в том числе за счет автоматизации предоставления государственных услуг и выполнения государственных функций в сфере занятости.

2. Описание целей и задач Подпрограммы

Подпрограмма должна обеспечить достижение следующих целей:

реализация мер по содействию занятости, обеспечению защиты от безработицы;

предоставление государственных гарантий безработным гражданам.

Достижение целей Подпрограммы обеспечивается решением ряда задач:

обеспечение доступного, качественного предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

оказание социальной поддержки гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Для решения задач, поставленных в рамках достижения целей Подпрограммы, планируется осуществление следующих мероприятий Подпрограммы.

Реализация мероприятий по активной политике занятости населения направлена на предоставление государственных услуг по содействию трудоустройству населения, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации и психологической поддержке граждан.

Реализация мероприятий по социальным выплатам безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91

№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» направлена на своевременное осуществление всех видов предусмотренных законодательством Российской Федерации социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма «Активная поли- тика занятости населения и соци- альная поддержка безработных граждан» на 2014-2021 годы | Всего | 1596892,8 | 1877392,1 | 1868325,8 | 1800675,0 | 1380027,5 | 2206999,9 | 2247438,9 | 2250524,8 |
| | областной бюджет | 168358,5 | 163605,6 | 112783,1 | 149967,3 | 142540,8 | 158325,0 | 143825,0 | 143825,0 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | |
| | федеральный бюджет | 1305612,9 | 1606811,0 | 1648567,2 | 1543732,2 | 1130511,2 | 1941699,4 | 1996638,4 | 1999724,3 |
| местный бюджет | 30332,8 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 |
| средства юридических и физических лиц | 92588,6 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 |
| 1. Мероприятие «Активная политика занятости населения» | Всего | 291279,9 | 270581,1 | 219758,6 | 256942,8 | 249516,3 | 265300,5 | 250800,5 | 250800,5 |
| | областной бюджет | 168358,5 | 163605,6 | 112783,1 | 149967,3 | 142540,8 | 158325,0 | 143825,0 | 143825,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | |
| | местный бюджет | 30332,8 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 | 28850,0 |
| | средства юридических и физических лиц | 92588,6 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 | 78125,5 |
| 2. Мероприятие | Всего | 1305612,9 | 1606811,0 | 1648567,2 | 1543732,2 | 1130511,2 | 1941699,4 | 1996638,4 | 1999724,3 |
| «Социальные вы- | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| платы безработ- | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | |
| ным гражданам в | федеральный бюджет | 1305612,9 | 1606811,0 | 1648567,2 | 1543732,2 | 1130511,2 | 1941699,4 | 1996638,4 | 1999724,3 |
| соответствии с | | | | | | | | | |
| Законом Россий- | | | | | | | | | |
| ской Федерации от | | | | | | | | | |
| 19 апреля 1991 г. | | | | | | | | | |
| № 1032-1 «О за- | | | | | | | | | |
| нятости населе- | | | | | | | | | |
| ния в Российской | | | | | | | | | |
| Федерации» | | | | | | | | | |

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|--|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ЦЗН | процентов | 55 | 52 | 54 | 54 | 55 | 55 | 56 | 56 |
| | Численность получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию | тыс. человек | 48,7 | 48,3 | 48,0 | 75,0 | 66,1 | 61,4 | 57,8 | 57,8 |
| | Численность женщин, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | человек | 169 | 195 | 390 | 390 | 390 | 390 | 390 | 390 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|-----------------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|
| 2. Мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» | Численность безработных граждан, которые получают пособие по безработице (в среднемесечном исчислении) | тыс. человек | 24,3 | 24,8 | 24,6 | 23,5 | 19,5 | 20,5 | 20,8 | 20,8 |
| | Численность граждан, которые досрочно получают пенсию, оформленную по предложению ЦЗН (в среднемесечном исчислении) | тыс. человек | 1,1 | 0,8 | 0,6 | 0,8 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| | Численность граждан, которые получают стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (в среднемесечном исчислении) | тыс. человек | 1,554 | 1,145 | 1,110 | 1,0 | 1,0 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |

Приложение № 2
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

Подпрограмма
«Дополнительные мероприятия в области содействия занятости
населения» на 2014-2015 годы

ПАСПОРТ
подпрограммы
«Дополнительные мероприятия в области содействия занятости
населения» на 2014-2015 годы

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения» на 2014-2015 годы (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН); органы исполнительной власти, подведомственные учреждения которых участвуют в реализации Подпрограммы |
| Цели Подпрограммы | Повышение уровня трудоустройства инвалидов; предупреждение роста регистрируемой безработицы среди инвалидов |
| Задачи Подпрограммы | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 58 586,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 32 976,3 тыс. рублей; 2015 год – 25 610,1 тыс. рублей, из них: средства областного бюджета по годам: 2014 год – 8 340,0 тыс. рублей; 2015 год – 6 969,6 тыс. рублей, в том числе на выполнение условий соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области о предоставлении в 2015 году субсидии из федерального |

| | |
|---|--|
| | <p>бюджета бюджету Кемеровской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – соглашение) – 868,8 тыс. рублей;</p> <p>средства федерального бюджета по годам: 2014 год – 24 636,3 тыс. рублей; 2015 год – 18 640,5 тыс. рублей</p> |
| Срок и этапы реализации Подпрограммы | 2014-2015 годы |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | Ежегодно трудоустроить на оборудованные (оснащенные) рабочие места 258 инвалидов из числа безработных и ищущих работу граждан (0,6 процента от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в 2014 году и 0,7 процента в 2015 году), в том числе в 2014 году – 8 инвалидов, использующих кресла-коляски |

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Подпрограмма, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

В Кемеровской области проживает около 260 тыс. инвалидов, что составляет 9,4 процента населения. Из них 80 тыс. инвалидов в трудоспособном возрасте, работает каждый пятый.

Проблема трудоустройства инвалидов является одной из самых острых. Уровень трудоустройства инвалидов почти в два раза ниже, чем соответствующий показатель в среднем для всех категорий безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости.

Повышение занятости инвалидов является одной из основных задач. Для этого требуется создать условия для инвалида, способного и желающего работать, при которых он сможет найти достойное применение своим профессиональным навыкам и трудоустроиться на адаптированное к его специальным потребностям рабочее место.

Трудоустройство инвалидов осложнено не только причинами, зависящими от него самого. Многие работодатели отказываются от труда инвалидов. Причинами являются отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест на предприятиях, приспособленных для работы инвалида, а также отсутствие у работодателей стимулов для приема их на работу. Работодатели не видят в инвалидах полноправных сотрудников и считают трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья большой проблемой, требующей к тому же существенных дополнительных затрат.

Возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов способствует созданию новых рабочих мест для таких граждан и, как следствие, приведет к уменьшению доли незанятых инвалидов.

В 2010-2012 годах реализация мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов позволила создать 655 рабочих мест. Возмещены расходы работодателей на сумму более 47,8 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета – 28,4 млн. рублей, из областных средств – 19,4 млн. рублей.

В 2013 году запланированное создание еще 251 рабочего места успешно выполнено. В мероприятиях приняли участие 189 работодателей области, создано 252 рабочих места, в том числе 11 мест организовано на дому. Из общего числа трудоустроенных инвалидов большинство (61 процент) являлись инвалидами III группы, 37 процентов имели II группу, 2 процента – I группу.

Для поддержания стабильной ситуации на рынке труда Кемеровской области в дальнейшем необходимо продолжить реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов.

2. Описание целей и задач Подпрограммы

Подпрограмма должна обеспечить достижение следующих целей:
повышение уровня трудоустройства инвалидов;

предупреждение роста регистрируемой безработицы среди инвалидов.

Достижение целей Подпрограммы обеспечивается решением следующих задач: содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов, в том числе для инвалидов, использующих кресла-коляски.

3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Для решения задач, поставленных в рамках достижения целей Подпрограммы, планируется осуществление следующих мероприятий Подпрограммы.

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения направлена на стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, способствует увеличению занятости инвалидов и предусматривает возмещение затрат работодателей на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных рабочих мест для инвалидов, в том числе создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, за счет средств субсидии федерального бюджета.

Мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов направлено на стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, способствует увеличению занятости инвалидов и предусматривает софинансирование из средств областного бюджета расходов по возмещению затрат работодателей на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных рабочих мест для инвалидов, в том числе создание в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, а также авансирование затрат на оснащение рабочих мест и (или) софинансирование заработной платы инвалидов.

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | |
|--|--|--|----------|
| | | 2014 год | 2015 год |
| Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения» на 2014-2015 годы | Всего | 32976,3 | 25610,1 |
| | областной бюджет | 8340,0 | 6969,6 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: | | |
| | федеральный бюджет | 24636,3 | 18640,5 |
| 1. Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» | Всего | 24636,3 | 18640,5 |
| | областной бюджет | 0,0 | 0,0 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: | | |
| | федеральный бюджет | 24636,3 | 18640,5 |
| 2. Мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов» | Всего | 8340,0 | 6969,6 |
| | областной бюджет | 8340,0 | 6969,6 |
| | в том числе на выполнение условий соглашения | 0,0 | 868,8 |

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей
(индикаторов) Подпрограммы**

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измере- ния | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | |
|---|--|---------------------------|--|----------|
| | | | 2014 год | 2015 год |
| Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения» на 2014-2015 годы | | | | |
| 1. Мероприятие «Реализация до- полнительных меро- приятий в сфере за- нятости населения». | Численность инвали- дов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места | человек | 258 | 258 |
| | Численность инвали- дов, использующих кресла-коляски, тру- доустроенных на обо- рудованные (осна- щенные) рабочие места | человек | 8 | - |
| 2. Мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов» | Отношение числен- ности трудоустроенных инвалидов на оборудо- ванные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в тру- доспособном возрасте | процен- тов | 0,6 | 0,7 |

Приложение № 3
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в
Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом»
на 2014-2015 годы**

**Паспорт
подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в
Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом»
на 2014-2015 годы**

| | |
|---|--|
| Наименование подпрограммы | «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2014-2015 годы (далее – Подпрограмма) |
| Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством Российской Федерации | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.07.2013 № 1263-р, распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.08.2014 № 1528-р, распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 2340-р |
| Уполномоченный орган исполнительной власти Кемеровской области, ответственный за реализацию Подпрограммы (далее – уполномоченный орган) | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| Цели Подпрограммы | Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом; использование потенциала соотечественников в интересах социально-экономического развития Кемеровской области; создание источника пополнения трудовых ресурсов Кемеровской области; улучшение миграционной ситуации в Кемеровской области |

| | |
|--|---|
| Задачи Подпрограммы | Оказание содействия в приеме соотечественников, их жилищном обустройстве, социальной и культурной адаптации; создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Кемеровскую область на постоянное место жительства; формирование системы мониторинга хода переселения и обеспечение государственного и общественного контроля за процессом переселения, соблюдением прав соотечественников |
| Исполнители основных мероприятий Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; Администрация Кемеровской области (департамент административных органов Администрации Кемеровской области, главное управление по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области); департамент промышленности Кемеровской области; комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области; департамент строительства Кемеровской области; департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области; департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области; департамент культуры и национальной политики Кемеровской области; департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области; департамент образования и науки Кемеровской области; департамент охраны здоровья населения Кемеровской области |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | Общий срок реализации Подпрограммы – 2014-2015 годы без выделения этапов |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Всего на реализацию мероприятия «Добровольное переселение соотечественников» Подпрограммы в 2014-2015 годах потребуется 43130,9 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 19450,9 тыс. рублей; |

| | |
|--|---|
| | <p>2015 год – 23680,0 тыс. рублей, из них: на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам – 40649,3 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 18089,3 тыс. рублей; 2015 год – 22560,0 тыс. рублей; на информационную поддержку реализации Подпрограммы – 1508,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 778,0 тыс. рублей; 2015 год – 730,0 тыс. рублей; на оказание содействия в приеме соотечественников, их жилищном обустройстве, социальной и культурной адаптации – 973,6 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 583,6 тыс. рублей; 2015 год – 390,0 тыс. рублей</p> |
| <p>Основные показатели эффективности Подпрограммы</p> | <p>Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области; доля трудоустроенных в Кемеровской области участников Государственной программы переселения соотечественников в общем числе прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников; доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий; доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в общем числе граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p> | <p>Доведение числа участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области, до 3625 человек;</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>обеспечение доли расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий не менее 90 процентов;</p> <p>обеспечение уровня трудоустройства участников Государственной программы переселения соотечественников не менее 75 процентов от общего числа прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников;</p> <p>доведение доли участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа, до 15 процентов</p> |
|--|---|

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Согласно оценке Правительства Российской Федерации по итогам 2009 года Кемеровская область вошла в пятерку наиболее развивающихся регионов страны по темпам роста основных макроэкономических показателей, а в 2010 году – в десятку лучших регионов России по оценке показателей эффективности деятельности органов власти.

Сегодня Кемеровская область прочно входит в первую двадцатку лучших регионов России по объему производства: добывает 56,4 процента российского угля и 73,2 процента наиболее ценных коксующихся марок, тем самым закрывает все внутренние потребности российской экономики как в энергетическом, так и в коксующемся угле.

По итогам 2012 года, Кемеровская область давала России 100 процентов трамвайных рельсов, 56 процентов ферросилиция, 12 процентов стали и металлопроката.

Ближайшие годы пройдут в Кемеровской области под знаком дальнейшего интенсивного развития.

Главные цели предстоящего периода:

динамичный рост экономики, повышение конкурентоспособности кузбасской продукции;

дальнейшее развитие новых видов экономической деятельности;

введение инновационных производств и услуг;

повышение качества и доступности предоставляемых услуг.

На этой основе – повышение уровня и качества жизни жителей Кемеровской области.

Для достижения поставленных целей предстоит провести масштабную модернизацию и технологическое перевооружение предприятий Кемеровской области, повысить производительность труда, обеспечить внедрение энергоэффективных технологий.

Осуществлять поставленные цели предстоит жителям Кемеровской области. При этом одной из главных проблем является демографическая ситуация Кемеровской области, которая характеризуется депопуляцией – систематическим уменьшением абсолютной численности населения.

Основной причиной сокращения численности населения является его естественная убыль (разница между числом родившихся и умерших), хотя благодаря проводимой в Кемеровской области политике ситуация меняется в лучшую сторону. Естественная убыль в 2012 году (3,8 тыс. человек) сократилась в 2 раза по сравнению с предыдущим годом. По сравнению с 2011 годом число родившихся увеличилось на 2,6 тыс. человек (на 7,5 процента), число умерших уменьшилось на 1,2 тыс. человек (на 2,8 процента). Если до недавнего времени естественная убыль населения частично компенсировалась за счет миграционного прироста, то начиная с 2011 года в Кемеровской области впервые зарегистрирован миграционный отток населения – 2,8 тыс. человек. За 2012 год отрицательное сальдо миграции составило 4,6 тыс. человек.

По предварительной оценке, на 01.01.2013 численность постоянного населения Кемеровской области составила 2742,5 тыс. человек и уменьшилась за год на 8,3 тыс. человек (с 2008 года численность населения сократилась на 37,6 тыс. человек, или на 1,4 процента).

Наряду с абсолютным уменьшением численности населения, а следовательно, его трудового потенциала, сохраняется процесс старения общества. Отмечается постепенное снижение численности населения трудоспособного возраста, в ближайшей перспективе этот процесс будет нарастать. Одновременно растет число лиц, достигших пенсионного возраста, так как из рабочих возрастов начинают выходить поколения, родившиеся в 50-е и 60-е годы. Такое изменение возрастной структуры населения усиливает дефицит рабочей силы на рынке труда.

Анализ ситуации на рынке труда Кемеровской области показывает, что последствия финансового кризиса в Кемеровской области были выражены сильнее, чем в других регионах Российской Федерации.

Только в течение 2009 года численность экономически активного населения Кемеровской области уменьшилась по сравнению с 2008 годом на 1,4 процента, тогда как в целом по России – лишь на 0,1 процента. Данной динамике способствовал стремительный рост числа безработных, которые не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с определением МОТ классифицировались как безработные. В Кемеровской области прирост их численности составил 44 процента (до 142 тыс. человек), в России – треть.

В качестве антикризисных и посткризисных мер по регулированию сложившейся ситуации был выработан комплекс мероприятий, своевременная реализация которых при взаимодействии органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления, работодателей привела к стабилизации рынка труда в 2012 году. За 2012 год ситуация сложилась следующим образом.

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения на конец года, составила 25,8 тыс. человек (на 13 процентов меньше показателя годичной давности).

Уровень регистрируемой безработицы на конец года составил 1,6 процента к численности экономически активного населения (уменьшился на 0,2 процентного пункта к показателю на начало года).

При этом количество заявленных в службу занятости населения вакансий на 31.12.2012 составило 29,4 тысячи.

Среди должностей, заявленных к замещению, по-прежнему большинство специалистов сферы здравоохранения (врачи, акушерки, массажисты, медицинские сестры).

В структуре вакансий (по видам экономической деятельности) зафиксировано устойчивое преобладание заявок, поступавших от работодателей в сфере строительства (18 процентов потребности), обрабатывающих производств и в организациях оптовой и розничной торговли (по 14 процентов), осуществляющих операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (12 процентов),

здравоохранения и предоставления социальных услуг (8 процентов).

При содействии службы занятости населения нашли работу (доходное занятие) 49,7 тыс. человек, из них 66 процентов – безработные. Уровень трудоустройства граждан, ищущих работу, составил 41,9 процента, безработных граждан – 38,3 процента (год назад 42,6 процента и 42,2 процента соответственно).

Наряду с трудоустройством на постоянные рабочие места служба занятости населения принимает участие в организации временных рабочих мест. Временная занятость позволяет гражданам в условиях безработицы сохранить профессиональные навыки, приобрести опыт и стаж работы по специальности. На временные рабочие места трудоустроены 21,9 тыс. человек.

Среди безработных все более востребованной становится государственная услуга по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, так как получение конкурентоспособной на рынке труда профессии является наиболее результативным выходом из безработицы.

Реализация мер по профессиональной ориентации способствует эффективному перераспределению свободных трудовых ресурсов. Услуги по профессиональной ориентации предоставлены 39,7 тыс. граждан, состоявших на учете в службе занятости населения.

Несмотря на то, что ситуация на региональном рынке труда меняется в лучшую сторону, трудоустройству граждан препятствует несоответствие профессионально-квалификационного состава безработных и ищущих работу граждан спросу на рабочую силу. Спрос на работников отдельных профессий превышает предложение в несколько десятков раз.

В целях удовлетворения потребности работодателей в нужных работниках Кемеровская область вынуждена привлекать иностранных специалистов.

Так, в 2009 году по разрешениям Управления Федеральной миграционной службы по Кемеровской области трудовую деятельность в Кемеровской области осуществляли 17876 иностранных работников, в 2010 году – 11407, в 2011 году – 11401, в 2012 году – 12010.

Труд иностранных работников применяется в основном в строительстве (около 70 процентов). Наибольшее число иностранных работников прибывает из стран постсоветского пространства (2011 год – 69,6 процента). Численность иностранных граждан, труд которых использовался в экономике Кемеровской области, в среднем составляет 0,6 процента численности занятого в экономике населения.

Как видно из проведенного анализа, позитивно развивающаяся экономика Кемеровской области постоянно нуждается в работниках различной квалификации. Планируется, что в результате открытия новых современных предприятий и технического перевооружения действующих производств в Кемеровской области к 2025 году будет создано и модернизировано около 500 тыс. высокотехнологичных рабочих мест в различных сферах экономики.

Однако демографическая ситуация, характеризующаяся сокращением численности населения в области, а также ситуация, складывающаяся на региональном рынке труда, подтверждают заключение специалистов о том, что дефицит квалифицированных кадров в Кемеровской области будет наблюдаться, по крайней мере, еще в ближайшие несколько лет и работодатели по-прежнему будут испытывать трудности в поиске достойных кандидатов для замещения вакантных рабочих мест.

Одним из вариантов пополнения трудовых ресурсов Кемеровской области и улучшения демографической ситуации может стать привлечение соотечественников, проживающих за рубежом. При этом Кемеровская область способна предоставить переселенцам необходимые условия для адаптации на новом месте жительства.

Временное расселение соотечественников предполагается производить в гостиницы либо в съемное жилье при содействии агентств недвижимости.

Для постоянного жилищного обустройства соотечественников в зависимости от уровня их материального обеспечения предлагается наем жилья или приобретение в собственность.

Купить жилье или оформить ипотеку на приобретение жилья можно через кредитные организации или акционерное общество «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию Кемеровской области».

Согласно Закону Кемеровской области от 16.05.2006 № 58-ОЗ «О предоставлении долгосрочных целевых жилищных займов, социальных выплат на приобретение жилых помещений и развитии ипотечного жилищного кредитования» льготным категориям граждан предоставляются долгосрочные целевые займы или социальные выплаты на приобретение или строительство жилья из областного бюджета. Получить такой заем или социальные выплаты соотечественники смогут после получения гражданства Российской Федерации наравне с другими гражданами.

В последние годы в Кемеровской области идет активное жилищное строительство. За 5 лет (2008-2012 годы) построено более 5 миллионов квадратных метров жилья. Благодаря этому в новые дома переехало более 100 тыс. семей. Для нуждающихся выделено 10,6 тыс. льготных займов (в том числе суперльготных – сроком на 20 лет без первоначального взноса со ставкой 0 процентов) и социальных выплат. При этом 7 тыс. займов получили молодые семьи.

Кроме того, с 2009 года работники бюджетной сферы, молодые ученые, молодые семьи, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, имеют возможность снимать специальное жилье на суперльготных условиях, когда арендная плата в 5-7 раз ниже рыночной.

Те из переселенцев, кто желает построить свой дом, могут приобрести земельные участки для индивидуального жилищного строительства у частных лиц, организаций, на аукционах.

Начиная с 2002 года в Кемеровской области бесплатно предоставляются земельные участки для жилищного строительства 24 категориям льготников. В настоящее время комплексная малоэтажная

застройка ведется на 30 площадках области.

В Кемеровской области активно развиваются социальные сферы. В образовании реконструируются и строятся новые современные школы. Широкое развитие получило дистанционное образование, в том числе детей-инвалидов. В 2008-2012 годах значительно укреплена материально-техническая база образовательных организаций, более чем в 2 раза сокращена очередность в детские дошкольные учреждения, а в 17 муниципальных образованиях очередность ликвидирована полностью.

В сфере здравоохранения: в Кемеровской области реализуется Программа модернизации здравоохранения, в результате которой только в 2011-2012 годах проведен капитальный ремонт 41 медицинского учреждения. Всего же за 5 лет (2008-2012 годы) построено и отремонтировано 90 медицинских учреждений. За это время более 31 тыс. человек получили бесплатное дорогостоящее высокотехнологичное лечение по федеральным и областным программам.

В сфере социальной защиты населения, несмотря на сложности развития экономики в период с 2008 по 2012 год, социальная поддержка льготных категорий населения не только была сохранена в полном объеме, но и усилена.

В приложении № 5 к Подпрограмме дана оценка готовности Кемеровской области к приему соотечественников.

Более подробно Кемеровская область как территория вселения соотечественников описана в приложении № 6 к Подпрограмме.

Кемеровская область готова к приему соотечественников, хотя в процессе переселения в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников и их семей не исключается возникновение определенных рисков. Риски, которые могут возникнуть в процессе реализации Подпрограммы, и мероприятия по их управлению подробно описаны в разделе 5 «Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы».

Всего за время реализации Подпрограммы в Кемеровскую область планируется принять 3625 соотечественников (1480 участников Государственной программы переселения соотечественников и 2145 членов их семей), в том числе по годам:

2014 год – 2050 человек (850 участников Государственной программы переселения соотечественников и 1200 членов семей);

2015 год – 1575 человек (630 участников Государственной программы переселения соотечественников и 945 членов семей).

О возможности использования потенциала соотечественников, проживающих за рубежом, говорится и в предвыборной статье В.В.Путина в 2012 году. Поставлена задача обеспечения миграционного притока в Российскую Федерацию на уровне порядка 300 тыс. человек в год, в том числе за счет соотечественников, проживающих в ближнем и дальнем зарубежье, квалифицированных иностранных специалистов, перспективной молодежи.

Вместе с тем увеличение числа граждан России за счет иммиграции может угрожать социальной обстановке, однако воспитанные в традициях российской культуры, владеющие русским языком и не желающие терять связь с Россией соотечественники в наибольшей мере способны к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

В целях полноценной реализации стратегических планов социально-экономического развития Кемеровской области, улучшения демографической ситуации, пополнения трудовых ресурсов региона и создания условий для переселения соотечественников, желающих воссоединиться с исконной Родиной, необходимо скоординировать действия органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций на основе Подпрограммы.

2. Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Подпрограммы

Целями Подпрограммы являются:

обеспечение реализации Государственной программы переселения соотечественников;

использование потенциала соотечественников в интересах социально-экономического развития Кемеровской области;

создание источника пополнения трудовых ресурсов Кемеровской области;

улучшение миграционной ситуации в Кемеровской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

разработка механизмов организации процесса переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их обустройства и адаптации на территории вселения;

создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Кемеровскую область на постоянное место жительства;

формирование системы мониторинга хода переселения и обеспечение государственного и общественного контроля за процессом переселения, соблюдением прав соотечественников.

Для обеспечения возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач сформированы соответствующие показатели (индикаторы).

Информация о составе и значениях показателей (индикаторов) представлена в приложении № 1 к Подпрограмме.

Достижение показателей Подпрограммы позволит:

довести число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и

зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области, до 3625 человек;

обеспечить долю расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, оказанием помощи во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий не менее 90 процентов;

обеспечить уровень трудоустройства участников Государственной программы переселения соотечественников не менее 75 процентов от общего числа прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников;

довести долю участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа, до 15 процентов.

Ожидается, что реализация Подпрограммы окажет положительное влияние на развитие социально-экономической сферы Кемеровской области и будет способствовать улучшению демографической ситуации в регионе.

Общий срок реализации Подпрограммы – 2014-2015 годы без выделения этапов.

3. Основные мероприятия по реализации Подпрограммы

Система мероприятий Подпрограммы направлена на организацию процесса добровольного переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Перечень мероприятий приведен в приложении № 2 к Подпрограмме.

Механизм государственного регулирования Подпрограммы предполагает выполнение комплекса мероприятий, согласованных по времени, ресурсам и исполнителям, направленных на решение поставленных задач и достижение целей Подпрограммы.

С целью организации управления Подпрограммой, наблюдения за ходом ее реализации, а также обеспечения согласованности действий органов исполнительной власти Кемеровской области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области, организаций, общественных организаций по вопросам реализации Подпрограммы создается межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом. Положение о комиссии и ее состав утверждаются постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области.

Основными функциями межведомственной комиссии Кемеровской области по реализации Подпрограммы являются:

организация взаимодействия в пределах своей компетенции территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области, организаций и общественных организаций по вопросам Подпрограммы, принятие решений, необходимых для совершенствования этой деятельности;

рассмотрение проектов нормативных правовых актов, необходимых для реализации Подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций;

наблюдение за подготовкой и осуществлением исполнительными органами государственной власти Кемеровской области мероприятий по реализации Подпрограммы в Кемеровской области, анализ результатов этой деятельности и выработка соответствующих рекомендаций;

рассмотрение отчетов исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, ответственных по своим направлениям деятельности за реализацию Подпрограммы;

внесение предложений об уточнении подпрограммных мероприятий и корректировке показателей и индикаторов Подпрограммы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации и хода реализации Подпрограммы;

заслушивание на своих заседаниях представителей исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, участвующих в реализации Подпрограммы, а также органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области;

обобщение опыта работы по реализации Подпрограммы и утверждение рекомендаций для исполнительных органов государственной власти Кемеровской области по повышению эффективности этой работы;

участие в планировании распределения средств, выделяемых из областного бюджета на реализацию Подпрограммы.

Учитывая, что миграционные процессы будут оказывать влияние на общественно-политическую ситуацию в Кемеровской области, рекомендуется при органах местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области создать территориальные межведомственные комиссии по регулированию процесса переселения соотечественников из-за рубежа.

Текущее управление реализацией Подпрограммы осуществляет уполномоченный орган – департамент труда и занятости населения Кемеровской области.

Исполнение подпрограммных мероприятий осуществляется уполномоченным органом, органами исполнительной власти Кемеровской области во взаимодействии с Управлением Федеральной миграционной службы по Кемеровской области (по согласованию) и органами местного самоуправления Кемеровской области (по согласованию).

Ответственные исполнители подпрограммных мероприятий направляют уполномоченному органу информацию о ходе реализации Подпрограммы ежеквартально в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

1) координацию и взаимодействие:

исполнительных органов государственной власти Кемеровской области с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами;

участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, с исполнительными органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, работодателями, организациями образования, учреждениями здравоохранения, социального обеспечения и другими органами;

исполнительных органов государственной власти Кемеровской области с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, органами местного самоуправления по вопросу согласования кандидатур соотечественников в соответствии с критериями отбора;

2) подготовку проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы в пределах своих полномочий;

3) информационно - консультационное обслуживание:

разработка памятки переселенца;

подготовка информационных сообщений о Подпрограмме и ходе ее исполнения;

взаимодействие со средствами массовой информации;

проведение информационно-разъяснительной работы с соотечественниками, которых Кемеровская область намерена к себе пригласить, о механизме поддержки, выделении социальных льгот и материальной помощи;

проведение презентаций Подпрограммы за рубежом;

4) мониторинг реализации Подпрограммы:

анализ хода реализации Подпрограммы в муниципальных образованиях и выполнения Подпрограммы в целом по Кемеровской области;

оценка влияния реализации Подпрограммы на социально-экономическое положение Кемеровской области.

Представитель координатора Государственной программы переселения соотечественников – Управление Федеральной миграционной службы по Кемеровской области осуществляет функции (в пределах полномочий, определяемых действующим законодательством):

по координации деятельности органов исполнительной власти Кемеровской области, ответственных за реализацию Подпрограммы;

по поддержке и наполнению единого централизованного

информационного ресурса (банка данных), в котором отражается информация о каждом участнике Государственной программы переселения соотечественников и членах его семьи на каждой из стадий переселения, а также о выплаченных компенсациях;

по вынесению решения о выдаче, отказе в выдаче или аннулировании свидетельства участника Государственной программы переселения соотечественников;

по оформлению документов, удостоверяющих правовой статус участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи;

по выплате компенсаций и иных выплат за счет средств федерального бюджета, предусмотренных Государственной программой переселения соотечественников;

по учету соотечественников, углубленному разъяснению содержания и возможностей Государственной программы переселения соотечественников;

по подготовке соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, к регистрации в качестве участников Государственной программы переселения соотечественников, оформлению свидетельства участника Государственной программы переселения соотечественников;

по представлению уполномоченному органу информации о мониторинге реализации Подпрограммы.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа исполнительной власти и Управления Федеральной миграционной службы по Кемеровской области по вопросам реализации Подпрограммы регулируется действующим законодательством.

В целях учета мнения и рекомендаций общественности, обеспечения гласности и общественного контроля за ходом реализации Подпрограммы создается общественный консультативный совет, положение о котором и состав которого утверждаются постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области.

Задачи и полномочия общественного консультативного совета:

участие в выработке основных направлений миграционной политики в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

взаимодействие общественных организаций (объединений), граждан с органами исполнительной власти, ответственными за реализацию государственной миграционной политики в Кемеровской области;

защита законных прав и интересов соотечественников, прибывших на постоянное место жительства в Кемеровскую область;

информирование общественности через средства массовой информации о работе органов исполнительной власти по содействию добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, формирование толерантного отношения населения к участникам Государственной программы переселения соотечественников;

осуществление общественного контроля за реализацией Подпрограммы.

В приложении № 3 к Подпрограмме приведен перечень нормативных правовых актов Кемеровской области, принятие которых потребуется для реализации Подпрограммы.

4. Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы

Всего на реализацию Подпрограммы в 2014 – 2015 годах потребуется 43130,9 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 19450,9 тыс. рублей;

2015 год – 23680,0 тыс. рублей,

из них:

на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам – 40649,3 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 18089,3 тыс. рублей;

2015 год – 22560,0 тыс. рублей;

на информационную поддержку реализации Подпрограммы – 1508,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 778,0 тыс. рублей;

2015 год – 730,0 тыс. рублей;

на оказание содействия в приеме соотечественников, их жилищном обустройстве, социальной и культурной адаптации – 973,6 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 583,6 тыс. рублей;

2015 год – 390,0 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий Подпрограммы из областного бюджета осуществляется через уполномоченный орган – департамент труда и занятости населения Кемеровской области. Объем средств на реализацию мероприятий Подпрограммы подлежит ежегодному уточнению исходя из потребностей корректировки мероприятий Подпрограммы.

Расходы консолидированного бюджета Кемеровской области, связанные с приемом участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, производятся в рамках бюджетных обязательств, утвержденных сводной бюджетной росписью областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Средства на оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, среднего профессионального образования, услуг в детских дошкольных учреждениях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей предусматриваются в рамках действующего законодательства Российской Федерации и Кемеровской области.

Участники Государственной программы переселения соотечественников и члены их семей имеют возможность получать весь перечень социальных услуг, оказываемых жителям Кемеровской области, в рамках действующего законодательства.

Кроме того, участники Государственной программы переселения соотечественников и члены их семей имеют право на получение дополнительных гарантий в период до получения ими гражданства Российской Федерации, а именно:

получение услуг по профессиональному обучению (подготовке, переподготовке, повышению квалификации);

оказание информационной, юридической и финансовой поддержки при организации собственного дела;

содействие нострификации дипломов, аттестатов и других документов об образовании;

получение единовременного подъемного пособия на обустройство на новом месте жительства;

компенсация расходов по договору найма (аренды) жилого помещения.

Финансирование дополнительных гарантий осуществляется из средств областного бюджета, включая субсидии из федерального бюджета.

Размер дополнительных гарантий и порядок их предоставления утверждаются Коллегией Администрации Кемеровской области.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Подпрограммы приводятся в приложении № 4 к Подпрограмме.

5. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы

Эффективность реализации Подпрограммы оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) и исполнению мероприятий, предусмотренных Подпрограммой.

В целях оценки эффективности реализации Подпрограммы на территории Кемеровской области устанавливается система мониторинга, предусматривающая следующие основные мероприятия:

анализ хода реализации подпрограммных мероприятий;

выявление отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

определение эффективности и результативности реализации Подпрограммы в соответствии с индикаторами;

определение проблем, с которыми сталкиваются участники Государственной программы переселения соотечественников и ее исполнители;

оценка влияния реализации мероприятий на социально-экономическое положение Кемеровской области.

Сбор и обработка информации о ходе реализации подпрограммных мероприятий осуществляются уполномоченным органом по реализации

Подпрограммы на базе отчетов ответственных исполнителей подпрограммных мероприятий и государственных казенных учреждений центров занятости населения муниципальных образований (далее – ЦЗН).

Для оперативной диагностики общественных настроений в территориях вселения на основе социологических исследований проводится мониторинг информационной и общественной ситуации относительно реализации Подпрограммы.

Анализ хода реализации подпрограммных мероприятий проводится на основе сопоставления индикаторов Подпрограммы и фактически достигнутых результатов, а также оценки влияния результатов реализации Подпрограммы на уровень экономического и социального развития Кемеровской области.

Основные сведения о результатах реализации Подпрограммы, достижении показателей, об объеме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга Подпрограммы публикуются в областных и местных средствах массовой информации и размещаются в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

На основании результатов мониторинга реализации Подпрограммы уполномоченный орган в установленном порядке выносит на рассмотрение межведомственной комиссии Кемеровской области по реализации Подпрограммы информацию о ходе финансирования, выполнения и эффективности реализации подпрограммных мероприятий с предложениями о целесообразности дальнейшей реализации отдельных мероприятий либо об их корректировке.

Подпрограмма считается эффективной при достижении плановых значений всех индикаторов, предусмотренных Подпрограммой.

При реализации мероприятий Подпрограммы могут возникнуть определенные риски, а именно:

отказ работодателя от найма соотечественника после его приезда;

жилищная необустроенность;

отсутствие возможности заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством, ведением личного подсобного хозяйства, а также заниматься иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью;

несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям вакантного рабочего места;

попадание соотечественников в категорию безработных;

предоставление переселенцам условий и социальных гарантий, превышающих по уровню те, что имеют граждане Российской Федерации;

проблемы с адаптацией соотечественников на территории вселения;

обособление соотечественников, создание замкнутых этносоциальных групп;

рост межнациональной напряженности.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

согласование приглашения на переселение с будущими работодателями (возможно заключение предварительного соглашения с работодателем либо другой вид гарантии предоставления переселенцу рабочего места), за исключением лиц, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью;

организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

сравнительный анализ обеспеченности граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории вселения, и соотечественников аналогичными услугами и социальными гарантиями;

организация разъяснительной работы о задачах Подпрограммы в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики Кемеровской области, о категориях переселенцев, которых Кемеровская область намерена к себе пригласить, о территории их расселения, механизме поддержки, выделении материальной помощи;

формирование и реализация мер по решению проблемы трудоустройства и жилищного обустройства переселенцев;

реализация программ профессионального переобучения переселенцев с целью их трудоустройства;

информирование потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников о ситуации на рынке труда, о территориях предполагаемого строительства новых производственных объектов;

вовлечение соотечественников в действующие программы Кемеровской области, направленные на развитие инвестиционной и предпринимательской деятельности, сельскохозяйственной деятельности и агропромышленного производства, личного подсобного хозяйства;

мониторинг этнического состава населения на территориях вселения.

Управление указанными рисками планируется осуществлять в рамках деятельности межведомственной комиссии Кемеровской области, а также общественного консультативного совета.

Риски реализации мероприятий Подпрограммы минимальны благодаря тому, что реализация указанных мероприятий напрямую связана с достижением показателей.

Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляют Губернатор Кемеровской области, а также межведомственная комиссия Кемеровской области и координатор – Управление Федеральной миграционной службы по Кемеровской области.

Приложение № 1
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Кемеровскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» на 2014-2015 годы

**Показатели (индикаторы) реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2014-2015 годы**

| Цели, задачи реализации Подпрограммы и показатели | Единица измерения | Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет), год | | | Плановый период (плановый показатель), год | | Целевое значение |
|--|-------------------|---|------|------|---|--|------------------|
| | | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 (год начала реализации Подпрограммы) | 2015 (год окончания реализации Подпрограммы) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Цель 1: обеспечение реализации Государственной программы переселения соотечественников | | | | | | | |
| Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и зарегистрированных в Управлении Федеральной миграционной службы по Кемеровской области | человек | 238 | 546 | 700 | 2050 | 1575 | 3625 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|-----------|----|------|------|------|------|------|
| Задача 1: разработка механизмов организации процесса переселения в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их обустройства и адаптации на территории вселения | | | | | | | |
| Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий | процентов | - | 95,2 | 90,6 | 93,3 | 95,3 | 95,3 |
| Цель 2: использование потенциала соотечественников в интересах социально-экономического развития Кемеровской области | | | | | | | |
| Доля трудоустроенных в Кемеровской области участников Государственной программы переселения соотечественников в общем числе прибывших в Кемеровскую область участников Государственной программы переселения соотечественников | процентов | 75 | 82 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| Задача 2.1: предоставление услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию соотечественников | | | | | | | |
| Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию | человек | - | - | - | 10 | 10 | 20 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---------|-----|------|------|------|------|------|
| Задача 2.2: оказание информационной, юридической и финансовой поддержки при организации соотечественниками собственного дела | | | | | | | |
| Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в организации собственного дела | человек | - | - | - | 5 | 5 | 10 |
| Задача 2.3: содействие нострификации дипломов соотечественников - медицинских работников | | | | | | | |
| Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших содействие в нострификации дипломов медицинских работников | человек | - | - | - | 5 | 5 | 10 |
| Цель 3: улучшение миграционной ситуации в Кемеровской области | | | | | | | |
| Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей в общем числе граждан, прибывших в Кемеровскую область из-за рубежа | процент | 3,9 | 12,2 | 12,5 | 13,5 | 15,0 | 15,0 |
| Задача 3: повышение привлекательности Кемеровской области среди соотечественников, проживающих за рубежом | | | | | | | |
| Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших единовременное подъемное пособие на обустройство на новом месте жительства | человек | - | 287 | 700 | 1230 | 1575 | 2805 |
| Число участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию затрат на аренду жилья | человек | - | 4 | 280 | 600 | 630 | 1230 |

Приложение № 2
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Кемеровскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» на 2014-2015 годы

**Перечень мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2014-2015 годы**

| № | Наименование мероприятий Подпрограммы | Ответственный исполнитель | Срок (годы) | | Ожидаемый непосредственный результат | Риск неисполнения |
|-----|---|--|----------------------|-------------------------|--|--|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Формирование нормативной правовой и организационно-управленческой базы реализации Подпрограммы | | | | | |
| 1.1 | Организация работы по сбору, анализу информации в сфере отношений с соотечественниками, проживающими за рубежом | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области (далее – ДТЗН), УФМС России по Кемеровской области (по согласованию) | 2014 | 2015 | Систематизация нормативных правовых актов для успешной реализации Подпрограммы | Недостижение максимальной эффективности Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|--|--|
| 1.2 | Участие в анализе действующих нормативных правовых актов Кемеровской области и внесении изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства в части отношений с соотечественниками | ДТЗН, исполнительные органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию), УФМС России по Кемеровской области (по согласованию) | 2014 | 2015 | Приведение в соответствие с федеральным законодательством областных и муниципальных нормативных правовых актов | Недостижение максимальной эффективности Подпрограммы |
| 1.3 | Участие в подготовке предложений по разработке и разработка правовых актов (по мере необходимости) Кемеровской области, органов местного самоуправления, обеспечивающих реализацию мероприятий Подпрограммы | ДТЗН, исполнительные органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию), УФМС России по Кемеровской области (по согласованию) | 2014 | 2015 | Принятие нормативных и правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы | Недостижение максимальной эффективности Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|---|--|
| 2 | Определение прогнозируемой потребности в трудовых ресурсах | | | | | |
| 2.1 | Организация и ведение мониторинга текущей потребности организаций Кемеровской области в рабочей силе, в том числе с предоставлением жилья, для ее восполнения за счет соотечественников | ДТЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели (по согласованию) | 2014 | 2015 | Определение потребности организаций в рабочей силе, в том числе с предоставлением жилья | Трудности с трудоустройством соотечественников |
| 2.2 | Корректировка и поддержание актуального состояния банка вакансий для трудоустройства соотечественников | ДТЗН, работодатели (по согласованию) | 2014 | 2015 | Создание актуального банка вакансий для соотечественников | Трудности с трудоустройством соотечественников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|--|------|------|---|---|
| 3 | Информационная поддержка реализации Подпрограммы | | | | | |
| 3.1 | Информационное сопровождение реализации Подпрограммы с использованием средств массовой информации | ДТЗН, главное управление по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Проведение ежегодно в среднем 2 информационных программ на радио, участие не менее чем в 2 информационных телепередачах | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |
| 3.2 | Сопровождение АИС «Соотечественники», а также страницы на официальном сайте Кемеровской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», ориентированных на соотечественников, проживающих за рубежом | ДТЗН, главное управление по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию) | 2014 | 2015 | Оценка обеспеченности трудовыми ресурсами территории вселения, выявление возможности трудоустройства, получения социальной поддержки и жилищного обустройства | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|---|---|
| 3.3 | Формирование толерантного отношения жителей Кемеровской области к соотечественникам | Главное управление по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области, ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Проведение круглых столов, пресс-конференций, передач на радио, телевидении с участием соотечественников | Недовольство местного населения приемом соотечественников |
| 3.4 | Подготовка и распространение информационных материалов о возможностях и условиях переезда соотечественников на территорию Кемеровской области | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Подготовка буклетов, памяток, других информационных материалов для участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|--|---|
| 3.5 | Организация презентаций Подпрограммы с целью информирования соотечественников, в том числе за рубежом, о ее возможностях | ДТЗН | 2014 | 2015 | Организация презентаций Подпрограммы, в том числе ежегодно в среднем не менее 2 раз за рубежом | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |
| 3.6 | Обеспечение взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами ФМС России за рубежом в части информирования о целях, задачах и содержании Подпрограммы, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Кемеровской области, предоставления социальных гарантий, банка данных о соотечественниках, желающих переехать в Кемеровскую область | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию) | 2014 | 2015 | Переезд в Кемеровскую область из-за рубежа ежегодно в среднем 1110 соотечественников | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|---|------|------|---|---|
| 3.7 | Предоставление соотечественникам информационных, консультационных, в том числе юридических, и других услуг | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию) | 2014 | 2015 | Информированность соотечественников о своих правах и обязанностях, мерах поддержки и т.д. | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |
| 3.8 | Организация горячей линии для соотечественников | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Расширение доступности информации о Подпрограмме для соотечественников | Неинформированность соотечественников о возможностях Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|---------------------------------|---|
| 4 | Оказание содействия в приеме соотечественников, их жилищном обустройстве, социальной и культурной адаптации | | | | | |
| 4.1 | Организация приема соотечественников, подбор вариантов коммерческого найма жилых помещений посредством привлечения к сотрудничеству агентств недвижимости, в том числе с целью временного размещения соотечественников на срок не менее 6 месяцев | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Временное жилищное обеспечение | Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников |
| 4.2 | Вовлечение соотечественников в действующие жилищные программы по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; | Департамент строительства Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Постоянное жилищное обеспечение | Необеспеченность соотечественников жильем |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|--|--|
| | <p>предоставление жилых помещений по договорам коммерческого найма на льготных условиях в рамках мероприятия «Создание жилищного фонда коммерческого использования» подпрограммы «Доступное и комфортное жилье населению Кемеровской области» государственной программы Кемеровской области «Жилищная и социальная инфраструктура Кузбасса»</p> | | | | | |
| 4.3 | <p>Содействие в приобретении (получении) соотечественниками земельных участков в соответствии с действующим законодательством</p> | <p>Комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области, департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p> | 2014 | 2015 | <p>Постоянное жилищное обеспечение</p> | <p>Необеспеченность соотечественников жильем</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|--|--|
| 4.4 | Информационное сопровождение процесса приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования, средств заинтересованных сторон, собственных средств соотечественников | Акционерное общество «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию Кемеровской области» (по согласованию), кредитные организации (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Информирование соотечественников о вариантах жилищного обеспечения | Необеспеченность соотечественников жильем |
| 4.5 | Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе обеспечение доступа к библиотекам, учреждениям культурно-досугового типа, спортивным сооружениям | Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Социальная и культурная адаптация и интеграция соотечественников | Трудности с адаптацией соотечественников на новом месте жительства |
| 4.6 | Организация взаимодействия соотечественников с общественными организациями Кемеровской области | Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Обеспечение толерантного отношения жителей Кемеровской области к прибывшим соотечественникам | Недовольство местных жителей приемом соотечественников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|--|------|------|---|---|
| 4.7 | Ознакомление соотечественников с особенностями истории, культуры и национальными традициями народов, проживающих на территории вселения | Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Социальная и культурная адаптация и интеграция соотечественников | Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства |
| 4.8 | Организация информирования о порядке предоставления полисов обязательного и добровольного медицинского страхования в рамках действующего законодательства | Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Предоставление страховых медицинских полисов соотечественникам | Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства |
| 4.9 | Оказание медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации | Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Получение соотечественниками медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий | Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------|--|---|------|------|--|---|
| 4.10 | Оказание содействия соотечественникам в получении образовательных услуг в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования | Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Получение соотечественниками услуг организаций профессионального и дополнительного образования | Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства |
| 5 | Содействие в трудоустройстве и занятости соотечественников | | 2014 | 2015 | | |
| 5.1 | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) и трудоустройства | ДТЗН | 2014 | 2015 | Профессиональная ориентация переселенцев в целях выбора сферы деятельности (профессии) и трудоустройства | Проблемы с трудоустройством соотечественников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|---|------|------|--|---|
| 5.2 | Содействие в поиске подходящей работы и трудоустройстве участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей | ДТЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели (по согласованию) | 2014 | 2015 | Трудоустройство участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей | Проблемы с трудоустройством соотечественников |
| 5.3 | Привлечение соотечественников к участию в оплачиваемых общественных и временных работах, ярмарках вакансий и учебных мест | ДТЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели (по согласованию) | 2014 | 2015 | Участие соотечественников в оплачиваемых общественных работах | Проблемы с трудоустройством соотечественников |
| 5.4 | Информирование о положении на рынке труда в Кемеровской области в соответствии с законодательством Российской Федерации | ДТЗН | 2014 | 2015 | Информирование соотечественников о ситуации на рынке труда | Проблемы с трудоустройством соотечественников |
| 5.5 | Оказание содействия в трудоустройстве соотечественников из числа студентов и выпускников учебных заведений | ДТЗН, департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Трудоустройство соотечественников из числа студентов и выпускников учебных заведений | Проблемы с трудоустройством соотечественников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|---|------|------|--|---|
| 5.6 | Создание условий для занятия предпринимательской деятельностью, в том числе для соотечественников, в рамках действующих программ развития предпринимательской деятельности | Департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области, ДТЗН, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Организация соотечественниками собственного дела | Проблемы с трудоустройством соотечественников |
| 6 | Обеспечение безопасности соотечественников на новом месте проживания и охрана общественного порядка | | | | | |
| 6.1 | Проведение индивидуально-профилактических мероприятий, обеспечивающих соблюдение правопорядка и законности в местах проживания соотечественников и на маршрутах передвижения | Департамент административных органов Администрации Кемеровской области, Главное управление МВД России по Кемеровской области (по согласованию), Кузбасское линейное управление МВД России (по согласованию), УФМС России по Кемеровской области (по согласованию) | 2014 | 2015 | Соблюдение правопорядка и законности в местах проживания соотечественников и на маршрутах передвижения | Возникновение конфликтов между соотечественниками и местными жителями |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|---|------|------|---|---|
| 6.2 | Содействие прибывшим соотечественникам в обеспечении личной и имущественной безопасности в местах проживания и перемещения по территории Кемеровской области | Департамент административных органов Администрации Кемеровской области, Главное управление МВД России по Кемеровской области (по согласованию), Кузбасское линейное управление МВД России (по согласованию), УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Обеспечение личной и имущественной безопасности в местах проживания и перемещения по территории Кемеровской области | Возникновение конфликтов между соотечественниками и местными жителями |
| 7 | Создание системы мониторинга и контроля реализации Подпрограммы | | 2014 | 2015 | | |
| 7.1 | Подготовка методических, информационно-аналитических материалов о содействии добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом, с целью управления реализацией Подпрограммы | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Контроль за реализацией Подпрограммы | Неэффективность реализации Подпрограммы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|--|------|------|---|--|
| 7.2 | Оценка эффективности и итогов реализации Подпрограммы на территории Кемеровской области | ДТЗН, УФМС России по Кемеровской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Оценка эффективности и итогов реализации Подпрограммы на территории Кемеровской области | Неэффективность реализации Подпрограммы |
| 8 | Предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам в рамках реализации Подпрограммы | | 2014 | 2015 | | |
| 8.1 | Содействие нострификации дипломов, аттестатов и других документов об образовании соотечественников и частичная компенсация понесенных расходов | Департамент образования и науки Кемеровской области, ДТЗН | 2014 | 2015 | Ежегодно в среднем 10 соотечественников получают содействие в нострификации дипломов | Проблемы с трудоустройством соотечественников |
| 8.2 | Предоставление единовременного подъемного пособия на обустройство на новом месте жительства соотечественникам | ДТЗН | 2014 | 2015 | Получение соотечественниками единовременного подъемного пособия | Проблемы с обустройством на новом месте жительства |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|--|------|------|--|---|
| 8.3 | Компенсация расходов по договору найма (аренды) жилого помещения соотечественникам | ДТЗН, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Получение участниками Государственной программы переселения соотечественников компенсации за аренду жилья в первые 6 месяцев пребывания на территории вселения | Проблемы с жилищным обустройством соотечественников |
| 8.4 | Оказание информационной, юридической и финансовой поддержки при организации соотечественниками собственного дела | ДТЗН, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 | 2015 | Содействие в организации самозанятости получают ежегодно в среднем 10 соотечественников | Проблемы с трудоустройством соотечественников |
| 8.5 | Предоставление услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию соотечественников | ДТЗН | 2014 | 2015 | Ежегодно в среднем 3 процента участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей получают услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию до получения гражданства Российской Федерации | Проблемы с трудоустройством соотечественников |

Приложение № 3
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Кемеровскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» на 2014-2015 годы

**Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» на 2014 – 2015 годы**

| № п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Исполнители | Ожидаемые сроки принятия |
|----------|---|--|-------------|--------------------------------|
| 1 | Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области | О создании межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом | ДТЗН | I квартал 2014 г. |
| 2 | Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области | О создании общественного консультативного совета по оказанию содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом | ДТЗН | I квартал 2014 г. |
| 3 | Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области | О предоставлении дополнительных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Кемеровскую область | ДТЗН | I квартал 2014 г. |

Приложение № 4
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Кемеровскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» на 2014-2015 годы

**Объемы финансовых ресурсов на реализацию мероприятий
подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом»
на 2014-2015 годы**

| Наименование мероприятий Подпрограммы | Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы | | |
|---|--|---------|---------|
| | всего, в том числе | 2014 | 2015 |
| Подпрограмма | 43130,9 | 19450,9 | 23680,0 |
| Добровольное переселение соотечественников, в том числе | | | |
| 1. Информационная поддержка реализации Подпрограммы | 1508,0 | 778,0 | 730,0 |
| 2. Оказание содействия в приеме соотечественников, их жилищном обустройстве, социальной и культурной адаптации | 973,6 | 583,6 | 390,0 |
| 3. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам в рамках реализации Подпрограммы | 40649,3 | 18089,3 | 22560,0 |

Приложение № 5
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Кемеровскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» на 2014-2015 годы

Оценка готовности Кемеровской области к приему соотечественников

| № | Наименование показателя | Год | Единица измерения | Значение показателя на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период) |
|---|--|----------------------|-------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Общая численность населения на 1 января текущего года | 2011 2012 2013 | тыс. человек | 2761,3 2750,8 2742,5 |
| 2 | Естественный(ая) прирост (убыль) населения | 2010 2011 2012 | тыс. человек | -8,1 -7,6 -3,8 |
| 3 | Миграционный(ая) прирост (убыль) населения | 2010 2011 2012 | тыс. человек | 0,5 -2,8 -4,6 |
| 4 | Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения на 1 января текущего года | 2010 2011 2012 | процентов | 62,4 61,0 60,1 |
| 5 | Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения на 1 января текущего года | 2010 2011 2012 | процентов | 73,3 77,1 78,7 |
| 6 | Общая численность безработных (по методологии МОТ) | 2010 2011 2012 | тыс. человек | 125,9 113,9 98,9 |
| 7 | Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) | 2010 2011 2012 | тыс. человек | 8,9 8,1 7,1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|----------------------|-----------------|----------------------------|
| 8 | Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных | 2010 2011 2012 | тыс. человек | 37,6 29,6 25,8 |
| 9 | Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения | 2010 2011 2012 | процентов | 2,7 2,1 1,8 |
| 10 | Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию (напряженность на рынке труда) на конец года | 2010 2011 2012 | тыс. человек | 1,7 0,9 1,0 |
| 11 | Численность привлеченных иностранных работников | 2010 2011 2012 | тыс. человек | 11407 11401 13419 |
| 12 | Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения (в месяц) | 2010 2011 2012 | рублей | 4648 5263 5448 |
| 13 | Жилищный фонд в среднем на 1 жителя (на конец года) | 2010 2011 2012 | кв. метров | 22 22,4 22,7 |
| 14 | Количество постоянного жилья для приема переселенцев | 2010 2011 2012 | кв. метров | н/д |
| 15 | Количество временного жилья для приема переселенцев (количество мест в коллективных средствах размещения) | 2010 2011 2012 | кв. метров | 16493 20702 17000 |
| 16 | Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1000 детей дошкольного возраста | 2010 2011 2012 | мест | 505 650 630 |
| 17 | Областной бюджет, доходы, всего | 2010 2011 2012 | млн. рублей | 113379 128336 120926 |
| 18 | Областной бюджет, расходы, всего | 2010 2011 2012 | млн. рублей | 117172 131550 131051 |

Приложение № 6
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Кемеровскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» на 2014-2015 годы

Описание Кемеровской области

В современных границах Кемеровская область была образована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26.01.43 «Об образовании Кемеровской области в составе РСФСР».

Регион расположен на юге Западной Сибири в 3482 километрах от г.Москвы и занимает территорию общей площадью 95700 квадратных километров, что составляет 4 процента территории Западной Сибири и 0,56 процента территории Российской Федерации. Протяженность Кемеровской области с севера на юг почти 500 километров, с запада на восток – 300 километров.

Административные границы Кемеровской области сухопутные. На севере она граничит с Томской областью, на востоке с Красноярским краем и Республикой Хакасия. На юге границы с Республикой Алтай и Алтайским краем проходят по главным хребтам Горной Шории и Салаирского кряжа, на западе - границы с Новосибирской областью по равнинной местности.

Численность постоянного населения на 01.01.2013 – 2742,5 тыс. человек. Областной центр – г.Кемерово. Наиболее крупные города – Новокузнецк, Кемерово, в них проживает свыше 500 тыс. человек, в г.Прокопьевске – свыше 200 тыс. человек.

Кемеровская область является крупнейшим производственным комплексом страны со всеми присущими этому преимуществами и недостатками, обладает уникальными запасами разнообразных минеральных ресурсов, которые способны обеспечить сырьем промышленность на многие годы. На территории Кемеровской области имеются месторождения золота, серебра, вольфрама, ртути, молибдена, кобальта, никеля. В настоящее время в области открыто более 90 месторождений и 20 рудопроявлений различных металлов.

Главным достоянием региона является Кузнецкий каменноугольный бассейн. Общие геологические запасы угля Кузнецкого бассейна, по последним данным, до глубины 1800 метров оцениваются в 733,4 млрд. тонн. Наиболее ценными углями являются коксующиеся – основной вид топлива для выплавки чугуна. На долю Кемеровской области приходится 73 процента запасов этих углей в Российской Федерации. В 13 трлн. куб. метров оцениваются ресурсы газа метана.

Кемеровская область имеет прямое железнодорожное сообщение со всеми регионами Российской Федерации. На севере области проходит

Транссибирская железнодорожная магистраль, на юге – Южносибирская. Протяженность железнодорожных путей общего пользования – более 1500 километров. При этом Кемеровская область почти равноудалена от западных и восточных границ Российской Федерации.

Кемеровская область имеет развитую сеть автомобильных дорог общего пользования протяженностью около 6000 километров. Ежегодно сеть автомобильных дорог увеличивается в среднем на 30 километров. В Кемеровской области два международных аэропорта. По уровню развития инфотелекоммуникаций Кемеровская область входит в первую тридцатку субъектов Российской Федерации. Быстрыми темпами продолжает развиваться мобильная и спутниковая связь, информационно – телекоммуникационная сеть «Интернет».

В последние годы сохраняется устойчивая тенденция роста объемов строительных работ, которые за 2012 год составили 114 млрд. рублей, что на 1,1 процента больше уровня 2011 года.

Приоритетным направлением строительной деятельности остается жилищное строительство. За 2012 год введено 1086 тыс. кв. метров жилья – 100,3 процента к уровню прошлого года. Населением за счет собственных и заемных средств построены 6,7 тыс. жилых домов общей площадью 616,2 тыс. квадратных метров, что на 23,7 процента больше уровня 2011 года. Доля построенного населением жилья в общем вводе по Кемеровской области составила 56,7 процента (в 2011 году – 46 процентов).

Средняя фактическая стоимость строительства 1 квадратного метра общей площади жилого дома квартирного типа составила 30072 рубля (в 2011 году - 30183 рубля).

Для временного расселения участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей имеется возможность использования гостиниц и найма жилья через агентства недвижимости. Для постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей предлагается рассмотреть и принять участие в зависимости от уровня материальной обеспеченности в следующих направлениях жилищного обеспечения – предоставление жилья на условиях найма или покупка жилья. Купить или оформить ипотеку на приобретение жилья можно через кредитные организации или АО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию Кемеровской области».

Согласно Закону Кемеровской области от 16.05.2006 № 58-ОЗ «О предоставлении долгосрочных целевых жилищных займов, социальных выплат на приобретение жилых помещений и развитии ипотечного жилищного кредитования» льготным категориям граждан предоставляются долгосрочные целевые займы или социальные выплаты на приобретение или строительство жилья из областного бюджета.

Начиная с 2014 года участники Государственной программы и члены их семей могут претендовать на бесплатное получение земельного участка

для жилищного строительства, а также на предоставление им жилых помещений по договорам коммерческого найма на льготных условиях в рамках мероприятия «Создание жилищного фонда коммерческого использования» подпрограммы «Доступное и комфортное жилье населению Кемеровской области» государственной программы Кемеровской области «Жилищная и социальная инфраструктура Кузбасса».

В случае признания федеральным законодательством права на получение социальных выплат (субсидий) на приобретение (строительство) жилых помещений за участниками Государственной программы и членами их семей указанные граждане могут быть включены в списки лиц, имеющих право на приобретение жилья экономического класса в рамках программы «Жилье для российской семьи» в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.08.2014 № 334 «О некоторых мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 05.05.2014 № 404 «О некоторых вопросах реализации программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства осуществляется путем выбора одного из предложенных направлений: приобретение в собственность у частного лица или организации; приобретение права аренды или собственности на земельный участок на аукционах на основании заявления гражданина, заинтересованного в предоставлении земельного участка.

Ситуация на рынке труда достаточно стабильна. Статистика последних трех лет показывает, что население избирает государственную службу занятости населения в качестве посредника для содействия в трудоустройстве.

Востребованность государственных услуг по содействию в трудоустройстве способствовала активному формированию банка вакансий службы занятости населения, численность которого в 2012 году составляла 152,4 тыс. мест.

Наряду с трудоустройством на постоянные рабочие места служба занятости населения принимает участие в организации временных рабочих мест, оказывает государственные услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, профессиональной ориентации, переобучению, а также оказывает содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства.

На рынке труда Кемеровской области востребованы квалифицированные рабочие кадры. Наиболее востребованы специалисты в сфере продаж, рабочий персонал и профильные технические специалисты. По оценке специалистов, в ближайшие годы эти позиции будут высоко востребованы работодателями. Участники Государственной программы

переселения соотечественников и члены их семей могут обратиться в ЦЗН по месту жительства за получением государственных услуг.

Рост качества жизни, укрепление здоровья, увеличение продолжительности жизни людей – это главная цель, стоящая перед системой здравоохранения.

В Кемеровской области создана и успешно функционирует в ряде учреждений здравоохранения технология записи на прием к врачу через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», ведутся электронные карты пациента.

В здравоохранении Кемеровской области вдвое снижена платность первичной медицинской помощи. В г. Кемерово открыта первая социальная больница, где лечение малоимущих категорий населения проводится бесплатно. В 2010 году открыт областной клинический перинатальный центр. Действуют 15 центров здоровья: 11 для взрослого населения и 4 для детей.

Медицинскими учреждениями оказываются медицинские услуги участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей платно и бесплатно при предъявлении полиса обязательного медицинского страхования или добровольного медицинского страхования.

В случае необходимости оказания экстренной и неотложной медицинской помощи участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей, которые не имеют правового статуса на территории Российской Федерации (отсутствует разрешение на временное проживание, вид на жительство в Российской Федерации), помощь оказывается бесплатно. В стационарных медицинских учреждениях обеспечение медицинской помощью вышеуказанной категории граждан первые 3 дня для купирования неотложных состояний осуществляется бесплатно.

Выдача участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей полиса обязательного медицинского страхования осуществляется страховыми медицинскими организациями по месту проживания.

Кемеровская область является крупным образовательным центром, на ее территории работают 12 высших учебных заведений, в которых обучается около 80 тыс. студентов. Кроме того, осуществляют свою деятельность 68 средних профессиональных учебных заведений, в которых обучаются 43 тыс. учащихся.

Участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей наравне с гражданами Российской Федерации предоставляются гарантированные образовательные услуги: организация курсов повышения квалификации, подготовки, переподготовки в государственных образовательных организациях среднего профессионального образования Кемеровской области.

Законодательством Кемеровской области предусмотрена поддержка одаренных детей. Отличники учебы два раза в год получают премию, а призеры и победители областной олимпиады школьников получают в течение года ежемесячную стипендию.

В соответствии с Законом Кемеровской области от 26.12.2009 № 136-ОЗ «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей» отдельным категориям детей предоставляются льготы при организации отдыха. Для детей из малообеспеченных и многодетных семей созданы и осуществляют образовательную деятельность губернаторские государственные образовательные организации.

Участники Государственной программы переселения соотечественников и члены их семей наравне с гражданами Российской Федерации имеют право на получение услуг дошкольного (при наличии мест) и общего образования. Департамент образования и науки Кемеровской области предоставляет соотечественникам информацию об учебных заведениях профессионального образования для поступления, возобновления или продолжения обучения.

Созданная в Кемеровской области система социальной защиты населения – одна из самых действенных в России. Введены собственные, областные меры социальной поддержки ветеранов, молодежи, малообеспеченных семей. Для людей, проработавших в особо трудных и опасных условиях, учреждено новое дополнительное звание «Ветеран труда», получатели которого пользуются различными льготами. Отдельным категориям граждан выплачивается пенсия Кемеровской области.

Прибывшим участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные федеральным и областным законодательством. При необходимости участники Государственной программы переселения соотечественников и члены их семей могут получать психологическую поддержку на базе областных организаций – центров социальной реабилитации, доверия.

Кроме того, в области введены в эксплуатацию и продолжают свою деятельность: общеобразовательные школы, в которых обучаются около 270 тыс. детей; детские сады, в которых насчитывается более 100 тыс. мест; свыше 1,5 тыс. учреждений здравоохранения и амбулаторно-поликлинических учреждений, рассчитанных более чем на 125 тыс. посещений в смену; 105 детских лагерей и санаториев; около 90 учреждений социального обслуживания населения.

В сфере транспорта и связи в Кемеровской области проводится работа, направленная на удовлетворение спроса населения на социальные перевозки, повышение надежности и безопасности транспорта, улучшение качества и культуры обслуживания населения, обеспечение более широкого охвата отдаленных и труднодоступных населенных пунктов региональным телерадиовещанием, централизованным оповещением об авариях и

инфокоммуникационными услугами. Гражданам легкодоступны услуги почтовой, телефонной связи и услуги информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Жителям области и прибывшим участникам Государственной программы переселения соотечественников и членам их семей важна квалифицированная подача информации о политике, культуре, общественной жизни, Подпрограмме и т.д., предоставляемая средствами массовой информации Кемеровской области, в том числе ГТРК «Кузбасс», областной газетой «Кузбасс», телеканалом «СТС-Кузбасс», информационно-телекоммуникационной сетью «Интернет», газетами областного и местного значения, развлекательным телевидением и радио.

На территории Кемеровской области действуют общественные объединения мигрантов и религиозные организации.

В рамках комплексной программы профилактики правонарушений в Кемеровской области, а также аналогичных программ проводятся организационные мероприятия по обеспечению правопорядка, личной и имущественной безопасности в местах проживания и на маршрутах передвижения граждан.

В Кемеровской области осуществляется эффективная поддержка малого бизнеса – это предоставление микрозаймов до 1 млн. рублей под 10 процентов годовых, предоставление поручительств по банковским кредитам при недостаточности залогового обеспечения (до 70 процентов от необходимого залога), субсидирование различных видов затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, информационная, консультационная поддержка предприятий малого и среднего бизнеса на областном и муниципальном уровнях.

Участники Государственной программы переселения соотечественников и члены их семей на общих основаниях с гражданами Российской Федерации могут принять участие в программах развития предпринимательства в Кемеровской области.

Культурная жизнь насыщена. Организовываются и проводятся всевозможные фестивали, концерты и другие культурные акции. В состав сети учреждений культуры входят более 700 общедоступных библиотек, более 700 клубов, около 200 киноустановок и кинотеатров, учреждения музейного типа, парки культуры и отдыха, театры, Государственная областная филармония имени Б.Т.Штоколова, Губернаторский культурный центр «Юные дарования Кузбасса» и другие учреждения.

Особое внимание обращено на поддержку талантливых детей. По распоряжению Коллегии Администрации Кемеровской области талантливые дети получают ежемесячную стипендию. Стипендия назначается за выдающиеся творческие успехи лауреатам международных, всероссийских, межрегиональных, открытых и областных конкурсов и фестивалей.

Одна из достопримечательностей Кемеровской области – созданный в 1988 году музей-заповедник «Томская писаница» – большой современный комплекс, который состоит из отдельных экспозиций, раскрывающих загадки истории и природы. В 1995 году музей-заповедник был внесен в Президентский список «Особо ценные объекты культурного наследия Российской Федерации». Ведется работа по включению Томской писаницы в список всемирного наследия ЮНЕСКО. В г.Новокузнецке открыт историко-архитектурный музей «Кузнецкая крепость». С 2010 года действует музей-заповедник «Мариинск исторический», а в п. Усть-Кабырза Таштагольского района в 2011 году открыт музейный комплекс «Трехречье».

По состоянию на 31.12.2012 в Кемеровской области действует 7665 объектов физической культуры и спорта, в их числе: 29 стадионов с трибунами на 1500 мест и более; 4292 плоскостных спортивных сооружения; 1051 спортивный зал и 120 плавательных бассейнов.

В последние годы в Кемеровской области большое внимание уделяется развитию массового спорта. В целях создания условий для занятий физической культурой и спортом, подготовки высококвалифицированных спортсменов в областном центре были построены такие спортивные объекты как СК «Арена», ГЦС «Кузбасс», клуб дзюдо Кузбасса, крытый ледовый дворец МСАУ г. Кемерово «Стадион «Химик», в г. Новокузнецке открыт современный городской теннисный центр.

Кроме того, в Таштагольском районе на горе Туманной строится губернский центр сноуборда и горных лыж. Строительство центра позволит обеспечить круглогодичную подготовку наиболее перспективных спортсменов-сноубордистов и горнолыжников к участию в крупнейших международных соревнованиях.

Спортсмены Кемеровской области достигают ярких побед во всероссийских и международных соревнованиях. Для подготовки спортсменов, членов сборных команд Кемеровской области и Российской Федерации работают 2 областные школы высшего спортивного мастерства – центры спортивной подготовки, 2 училища олимпийского резерва, 11 государственных образовательных организаций дополнительного образования детей – специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва. В городах и районах действуют 87 детско-юношеских спортивных школ, 14 специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва.

Туризм сегодня – это одна из приоритетных отраслей экономики Кемеровской области. На сегодняшний день в регионе создана мощная туристская инфраструктура, способная принимать сотни тысяч туристов.

Богатейший природный комплекс Кемеровской области позволяет

развивать многие виды туризма: горнолыжный, лыжный, водный, пешеходный, спелео-, горный, конный, снегоходный, историко-культурный и экологический.

Ежегодно на территории Кемеровской области отдыхают сотни тысяч человек, и поток туристов постоянно увеличивается.

Кемеровская область – это не только удивительная природа и памятники старины. Здесь созданы все условия для полноценного отдыха: комфортабельные гостиницы и мини-отели, горнолыжные трассы, современные буксировочные подъемники, кафе и рестораны, развлекательные комплексы.

В Кемеровской области активно идет формирование рекреационных комплексов, наибольшее развитие туризма осуществляется на территории Таштагольского, Промышленновского и Тисульского районов, активно идет развитие историко-культурного туризма на территории Мариинского и Яшкинского районов.

Большой популярностью в зимний период времени пользуются горнолыжные комплексы «Шерегеш» (Таштагольский район), «Танай» (Промышленновский район), «Горная Саланга» (Тисульский район). Это крупнейшие инвестиционные проекты, которые реализуются в области и уже сегодня способны принимать сотни тысяч туристов.

В настоящее время Кемеровская область входит в число наиболее динамично развивающихся регионов Российской Федерации.

**Регламент
приема на территории Кемеровской области участников
Государственной программы по оказанию содействия добровольному
переселению в Российскую Федерацию соотечественников,
проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного
размещения, предоставления правового статуса и обустройства на
территории Кемеровской области**

Настоящий регламент устанавливает механизм взаимодействия органов исполнительной власти Кемеровской области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления при реализации Подпрограммы по обустройству соотечественников на территории муниципальных образований Кемеровской области (далее – территории вселения).

Координация работы с соотечественниками в территориях вселения осуществляется администрациями муниципальных образований (далее – администрации территорий вселения) через созданные территориальные межведомственные комиссии (по согласованию).

Порядок информирования о последовательности действий соотечественников при въезде на территорию Кемеровской области

Департамент труда и занятости населения Кемеровской области (далее – уполномоченный орган) осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, об органах исполнительной власти, ответственных за реализацию Подпрограммы, о последовательности действий участника Государственной программы переселения соотечественников при переезде в Кемеровскую область и во взаимодействии с Управлением Федеральной миграционной службы по Кемеровской области через уполномоченные органы за рубежом информирует соотечественников.

Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов (телефонов – автоинформаторов), адресах электронной почты органов исполнительной власти Кемеровской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается в памятке переселенца, на официальном сайте департамента труда и занятости населения Кемеровской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.ufz-kemerovo.ru), на интернет-портале АИС «Соотечественники» (www.aiss.gov.ru).

Согласование кандидатуры соотечественника

Уполномоченный орган после получения из Управления Федеральной миграционной службы по Кемеровской области (по защищенным каналам) информации о соотечественнике организует согласование кандидатуры с администрацией территории вселения, при необходимости кандидатура соотечественника согласовывается с другими заинтересованными органами.

Администрация территории вселения:

совместно с ЦЗН территории вселения и работодателем (по согласованию) осуществляет анализ соответствия квалификационных требований к рабочему месту и уровня квалификации соотечественника;

определяет возможность соотечественников заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством, вести личное подсобное хозяйство;

определяет возможность жилищного размещения соотечественника в соответствии с планируемым вариантом временного размещения, выбранным соотечественником;

выносит для согласования на рассмотрение территориальной межведомственной комиссии кандидатуру соотечественника;

направляет в адрес уполномоченного органа не позднее 5 рабочих дней со дня получения информации о соотечественнике решение территориальной межведомственной комиссии о готовности территории вселения принять соотечественника, гарантийное письмо (копия) работодателя о возможности трудоустройства с указанием конкретной вакансии, срока ее бронирования за потенциальным участником Государственной программы переселения соотечественников, размера заработной платы и варианта возможного жилищного обустройства (по согласованию), предложения о возможных вариантах трудоустройства трудоспособных членов семьи соотечественника;

направляет мотивированный отказ принять соотечественника в случае несогласования его кандидатуры.

Уполномоченный орган с учетом мнения администрации территории вселения готовит решение в отношении соотечественника и направляет его в Управление Федеральной миграционной службы по Кемеровской области.

В целях минимизации возможных рисков при реализации Подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в Подпрограмме:

наличие документально подтвержденной трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности у потенциальных участников Государственной программы переселения соотечественников, за исключением переселившихся из юго-восточных областей Украины в связи с неблагоприятной политической обстановкой, сложившейся на территории страны, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Кемеровской области;

соответствие соотечественников трудоспособного возраста, достигших 18 лет, обладающих дееспособностью и желающих переселиться на постоянное место жительства в Кемеровскую область, требованиям Подпрограммы.

При согласовании кандидатур соотечественников учитываются:

профессиональные навыки/квалификация и востребованность на рынке труда соотечественников;

заинтересованность работодателя (гарантийное письмо) в приеме соотечественников, достигших пенсионного возраста, обладающих востребованными специальностями или высокими профессиональными навыками;

наличие свободных мест в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих в территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

При недостаточности предоставляемого на территории вселения служебного и (или) муниципального жилья предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.

**Порядок встречи, размещения, регистрации, оформления
правового статуса и предоставления государственных услуг
участникам Государственной программы переселения
соотечественников и членам их семей**

Уполномоченный орган, получив информацию о сроках выезда и ожидаемого прибытия участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи, информирует администрацию территории вселения об их прибытии посредством телефонной, электронной связи.

Прибытие участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Государственной программы переселения соотечественников обращается в ЦЗН территории вселения.

Контактная информация уполномоченного органа и ЦЗН Кемеровской области

| Наименование | Контакты |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Департамент труда и занятости населения Кемеровской области | пр. Ленина, д. 141г, г. Кемерово, 650060, тел., факс (3842) 53-98-33, тел. 35-40-64, 35-65-28 E-mail: kanc@ufz-kemerovo.ru http://www.ufz-kemerovo.ru |
| Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Анжеро-Судженска | ул. Ленина, д. 17, г. Анжеро-Судженск, 652470, тел., факс (8-384-53) 6-18-69, 6-21-69 E-mail: anjer@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «Кинотеатр «Радуга» автобусом № 10, 102; маршрутным такси № 10, 22. Режим работы: ежедневно с 8-00 до 17-00, кроме субботы и воскресенья, обеденный перерыв с 12-00 до 13-00 |

| 1 | 2 |
|--|---|
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Белово</p> | <p>ул. Советская, д. 17, г. Белово, 652600, тел., факс (8-384-52) 2-06-12, 2-82-27 E-mail: belovo@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «Рубин» автобусом № 1, 4, 26, 108; маршрутным такси № 1, 4, 26, 108. Режим работы: понедельник, среда, пятница: с 8-00 до 17-00; вторник: с 8-00 до 20-00; четверг: с 8-00 до 19.00, суббота и воскресенье – выходной, обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Березовского</p> | <p>пр. Ленина, д. 39а, г. Березовский, 652425, тел., факс (8-384-45) 3-63-70, 3-05-75 E-mail: berez @ufz-kemerovo.ru От автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: ежедневно с 8-00 до 17-00, кроме субботы и воскресенья, обеденный перерыв: с 12-30 до 13-18</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Гурьевска</p> | <p>ул. Ленина, д. 61, пом. 3, г. Гурьевск, 652780, тел., факс (8-384-63) 5-71-58, 5-71-67 E-mail: gurevsk@ufz-kemerovo.ru Проезд от автовокзала до остановки «Поликлиника» автобусом № 1, 2, 3, 105, 108, 109, 113-116. Режим работы: понедельник-четверг с 8-00 до 17-00, пятница с 8-00 до 16-00, суббота и воскресенье - выходной, обеденный перерыв с 12-00 до 12-48</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Кемерово</p> | <p>пр. Ленина, д. 109в, г. Кемерово, 650056, тел. факс (8-3842) 54-68-94, 54-84-79 E-mail: kemer@ufz-kemerovo.ru http://www.kemozn.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «Пятая поликлиника» автобусом № 17, 19, 81, 104; троллейбусом № 3, 11; маршрутным такси № 6, 22, 81. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-30 до 17-30; пятница: с 8-00 до 15-00, суббота и воскресенье – выходной, обеденный перерыв: с 12-30 до 13-30</p> |

| 1 | 2 |
|--|--|
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Киселевска</p> | <p>ул. Промышленная, д. 6, г. Киселевск, 652700, факс (8-384-64) 2-16-78, 2-16-71 E-mail: kiselev@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Стадион» автобусом № 115; маршрутным такси № 51, 53, 24, 25. Проезд от автовокзала до остановки «Стадион» автобусом № 2, 9, 17, 104; маршрутным такси № 52, 57. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; пятница: с 8-00 до 16-00; суббота и воскресенье – выходной, обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Ленинска-Кузнецкого</p> | <p>пр. Текстильщиков, д. 12, г. Ленинск-Кузнецкий, 652523, тел., факс (8-384-56) 3-31-67, 3-64-05 E-mail: lkuzn@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «1-й Микрорайон» автобусом № 2, 15, 10, 20; троллейбусом № 1, 3; до остановки «Центр занятости» автобусом № 11, 12. ул. Пушкина, д. 14, г. Ленинск-Кузнецкий, 652515, тел. (8-384-56) 3-31-67 (отдел содействия занятости сельского населения). От железнодорожного вокзала и автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-четверг с 08-00 до 17-00; пятница с 08-00 до 16-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв с 12-00 до 12-48</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Мариинска</p> | <p>ул. Чердынцева, д. 22, г. Мариинск, 652150, тел., факс (8-384-43) 5-22-73, 5-32-31 E-mail: mariin@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «Поликлиника» автобусом № 13, 23, 102, 106; маршрутным такси № 5, 13, 16, 23. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; пятница: с 8-00 до 16-00, суббота и воскресенье – выходной, обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |

| 1 | 2 |
|---|---|
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Междуреченска</p> | <p>ул. Чехова, д. 2, г. Междуреченск, 652870, тел., факс (8-384-75) 6-29-77, 4-58-11 E-mail: mrech@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «Гостиница «Югус» автобусом № 1. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; пятница: с 8-00 до 16-00; суббота и воскресенье – выходной, обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Мыски</p> | <p>ул. Советская, д. 40, г. Мыски, 652840, тел., факс (8-384-74) 2-25-90, 2-31-89 E-mail: myski@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Библиотека» автобусом № 1; от автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00; пятница: с 8-00 до 16-00; без обеденного перерыва, суббота и воскресенье – выходной</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Новокузнецка</p> | <p>ул. Спартака, д. 7, г. Новокузнецк, 654007, тел., факс (8-3843) 39-32-64, 39-32-00 E-mail: sz@nvkz.net, nkuzn@ufz-kemerovo.ru http://www.czn-nk.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «1-я горбольница» автобусом № 21, 71; троллейбусом № 1, 6; маршрутным такси № 35, 35а, 70, 88, 94, 5, 23. Режим работы: понедельник, среда, пятница: с 8-30 до 17-30; вторник: с 8-30 до 20-00, четверг: с 8-00 до 19-00, суббота и воскресенье – выходной, обеденный перерыв: с 12-00 до 12-45</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Осинники</p> | <p>ул. 50 лет Рудника, д. 2, г. Осинники, 652800, тел., факс (8-384-71) 4-31-88, 4-75-06 E-mail: osin@ufz-kemerovo.ru Проезд железнодорожным транспортом до остановочной платформы «405-й км»; автомобильным транспортом до остановки «Автостанция», далее пешком до ГКУ ЦЗН. Режим работы: ежедневно с 8-00 до 17-00, кроме субботы и воскресенья, обеденный перерыв с 12-00 до 13-00</p> |

| 1 | 2 |
|--|--|
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Прокопьевска</p> | <p>ул. Ноградская, д. 15а, г. Прокопьевск, 653004, тел., факс (8-384-6) 66-73-58, 62-56-39 E-mail: prokop@ufz-kemerovo.ru http://www.czn-prk.net Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «СКК «Снежинка» автобусом № 50, 59. Режим работы: понедельник, среда: с 8-30 до 17-30; вторник: с 8-30 до 20-00, четверг: с 8-30 до 19-00, пятница: с 8-30 до 17-00, суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-30 до 13-18</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Тайги</p> | <p>ул. Кирова, д. 31, г. Тайга, 652401, тел., факс (8-384-48) 2-18-99, 2-18-98 E-mail: tayga@ufz-kemerovo.ru От железнодорожного вокзала и автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-00 до 17-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Таштагола</p> | <p>ул. Ноградская, д. 3, г. Таштагол, 652992, тел., факс (8-384-73) 3-04-47, 3-28-50 E-mail: tash@ufz-kemerovo.ru http://www.sz-tashtagol.ru Проезд от центрального железнодорожного вокзала до остановки ул. Пospelова автобусом № 6, 7, маршрутным такси; от автовокзала до остановки ул.Пospelова автобусом № 6, 101, 106, маршрутным такси. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; пятница: с 8-00 до 16-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-30 до 13-30</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Топки</p> | <p>ул. Топкинская, д. 23, г. Топки, 652300, тел., факс (8-384-54) 2-31-72, 2-27-85 E-mail: topki@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «Профилакторий «Кристалл» автобусом № 2 и маршрутным такси № 10. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; пятница: с 8-00 до 16-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |

| 1 | 2 |
|---|--|
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Юрги</p> | <p>ул. Павлова, д. 1, г. Юрга, 652050, факс (8-384-51) 6-26-65, 6-44-50 E-mail: urg@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала до остановки «Школа № 10» автобусом № 6, 36; от автовокзала до остановки «Сбербанк» автобусом № 6. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-00 до 17-00; пятница: с 8-00 до 16-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-30 до 13-30</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Ижморского района</p> | <p>ул. Ленинская, д. 86а, пгт Ижморский, 652120, тел., факс (8-384-59) 2-22-09, 2-21-67 E-mail: ijmork@ufz-kemerovo.ru От железнодорожного вокзала и автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-30 до 17-30; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 13-00 до 14-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Крапивинского района</p> | <p>ул. 60 лет Октября, д. 1, пгт Крапивинский, 652440, тел., факс (8-384-46) 22-4-06, 22-0-55 E-mail: krapiv@ufz-kemerovo.ru От автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-четверг: с 8-30 до 17-30; пятница: с 8-00 до 16-30; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-30 до 13-18</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Промышленновского района</p> | <p>ул. Н.Островского, д. 68, пгт Промышленная, 652380, тел., факс (8-384-42) 7-25-03, 7-42-04 E-mail: prom@ufz-kemerovo.ru От железнодорожного вокзала и автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-00 до 17-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Тисульского района</p> | <p>ул. Фрунзе, д. 3, пгт Тисуль, 652210, тел., факс (8-384-47) 2-10-48, 2-18-06 E-mail: tisul@ufz-kemerovo.ru От автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-00 до 17-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |

| 1 | 2 |
|--|---|
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Тяжинского района</p> | <p>ул. Столярная, д. 33, пгт Тяжинский, 652240, тел., факс (8-384-49) 28-1-84, 28-7-08 E-mail: tiajin@ufz-kemerovo.ru От железнодорожного вокзала и автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-30 до 17-30; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 13-00 до 14-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Чебулинского района</p> | <p>ул. Советская, д. 62, пгт Верх-Чебула, 652270, тел., факс (8-384-44) 6-11-31, 6-10-83 E-mail: cheb@ufz-kemerovo.ru От автовокзала до ГКУ ЦЗН пешком. Режим работы: понедельник-четверг: с 9-00 до 17-00; пятница: с 9-00 до 15-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 13-00 до 14-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Яшкинского района</p> | <p>ул. Гагарина, д. 38, пгт Яшкино, 652010, тел., факс (8-384-55) 2-62-30, 5-29-46 E-mail: yashk@ufz-kemerovo.ru Проезд от автовокзала до остановки «Торговый центр «Гранд» автобусом № 1. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-00 до 17-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |
| <p>Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Яйского района</p> | <p>ул. Осоавиахимовская, д. 4, пгт Яя, 652100, тел., факс (8-384-41) 2-70-77, 2-19-07 E-mail: yaaya@ufz-kemerovo.ru Проезд от железнодорожного вокзала и автовокзала до остановки «ЦЗН» автобусом № 3. Режим работы: понедельник-пятница: с 8-00 до 17-00; суббота и воскресенье – выходной; обеденный перерыв: с 12-00 до 13-00</p> |

ЦЗН территории вселения:
организует встречу участника Государственной программы
переселения соотечественников и членов его семьи (при необходимости);
в течение 1 дня посредством телефонной, электронной связи
информирует администрацию территории вселения о прибытии участника
Государственной программы переселения соотечественников;

информирует участника Государственной программы переселения соотечественников о правах и обязанностях, в том числе о необходимости в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» встать на миграционный учет в течение 7 рабочих дней со дня прибытия в Российскую Федерацию;

выдает памятку переселенца, содержащую информацию об ответственных лицах, о работе общественного консультативного органа, об оперативных службах и иную полезную информацию;

предоставляет участнику Государственной программы переселения соотечественников информационные, консультационные, в том числе юридические, и другие услуги;

направляет участника Государственной программы переселения соотечественников в администрацию территории вселения;

организует встречу участника Государственной программы переселения соотечественников с работодателем, планирующим его трудоустройство (подбор рабочего места на выбранной территории вселения может осуществляться участником Государственной программы переселения соотечественников самостоятельно);

предоставляет государственные услуги в сфере занятости населения в соответствии с действующим законодательством;

организует работу по предоставлению дополнительных гарантий, предусмотренных Подпрограммой;

отслеживает ход обустройства участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи.

Администрация территории вселения:

оказывает содействие в подборе вариантов коммерческого найма жилых помещений посредством привлечения к сотрудничеству агентств недвижимости, граждан, организаций с целью регистрации и размещения участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи (участник Государственной программы переселения соотечественников вопросы жилищного обустройства может решать самостоятельно);

направляет участника Государственной программы переселения соотечественников после решения вопроса о возможном месте регистрации и жилищном обустройстве в территориальное структурное подразделение Управления Федеральной миграционной службы по Кемеровской области для постановки на миграционный учет и оформления правового статуса;

оказывает содействие в своевременном и качественном предоставлении услуг участнику Государственной программы переселения соотечественников и членам его семьи учреждениями здравоохранения, образования, социальной защиты населения в рамках действующего законодательства;

оказывает содействие участнику Государственной программы переселения соотечественников в участии в действующих жилищных программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья в рамках действующего законодательства;

оказывает содействие участнику Государственной программы переселения соотечественников в приобретении (получении) земельных участков в рамках действующего законодательства.

Управление Федеральной миграционной службы по Кемеровской области в соответствии с действующим законодательством осуществляет функции по регистрации участника Государственной программы переселения соотечественников, оформлению разрешения на временное проживание, предоставлению гражданства Российской Федерации, предоставлению компенсаций и иных выплат за счет средств федерального бюджета.

Приложение № 4
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма «Реализация мероприятий по охране труда»
на 2014-2021 годы**

**ПАСПОРТ
подпрограммы «Реализация мероприятий по охране труда»
на 2014-2021 годы**

| | |
|---|---|
| Наименование подпрограммы | «Реализация мероприятий по охране труда» на 2014-2021 годы (далее – Подпрограмма) |
| Утверждающий нормативный правовой акт | Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области |
| Исполнитель Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| Участники Подпрограммы | Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области; департамент образования и науки Кемеровской области; департамент культуры и национальной политики Кемеровской области; департамент социальной защиты населения Кемеровской области; департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области; Государственное учреждение – Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Управление Роспотребнадзора по Кемеровской области (по согласованию); малое инновационное предприятие ООО «Научно-технический центр в области охраны труда и промышленной безопасности» (по согласованию); работодатели (по согласованию) |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы | Отсутствуют |

| | |
|---|---|
| Цели Подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Кемеровской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Задачи Подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда. 5. Совершенствование нормативной правовой базы Кемеровской области в области охраны труда. 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. 1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих. 1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих. 1.5. Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. |

| | |
|--|--|
| | <p>1.6. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>1.7. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих.</p> <p>1.8. Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих.</p> <p>1.9. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.*</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.*</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>2.4. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Кемеровской области.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p> |
| Сроки реализации Подпрограммы | 2014-2021 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы | <p>Общий объем бюджетных ассигнований - 7 644,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета 7 644,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 3 119,1 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 3 397,2 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 97,7 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 298,0 тыс. рублей;</p> |

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

| | |
|---|---|
| | <p>2018 год – 183,0 тыс. рублей; 2019 год – 183,0 тыс. рублей; 2020 год – 183,0 тыс. рублей; 2021 год – 183,0 тыс. рублей</p> |
| <p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p> | <p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников – 47 686 050,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств: Фонда социального страхования Российской Федерации – 4 886 050,6 тыс. рублей; работодателей – 42 800 000,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: 2014 год – 613 197,6 тыс. рублей; 2015 год – 7 400 000,0 тыс. рублей; 2016 год – 6 600 000,0 тыс. рублей; 2017 год – 6 622 853,0 тыс. рублей; 2018 год – 6 650 000,0 тыс. рублей; 2019 год – 6 600 000,0 тыс. рублей; 2020 год – 6 600 000,0 тыс. рублей; 2021 год – 6 600 000,0 тыс. рублей</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы</p> | <p>За весь срок реализации Подпрограммы планируется: провести специальную оценку условий труда на 6233 рабочих местах; обучить по охране труда 2000 работников государственных учреждений; провести научные исследования по проблемам формирования профессиональной патологии и разработать методические рекомендации по профилактике профессиональной патологии и после сменной реабилитации работников; способствовать: снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижению смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин; обеспечению благоприятных условий труда работников; улучшению демографической ситуации</p> |

1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Кемеровская область – один из крупнейших индустриальных регионов России. В силу сырьевой направленности экономики в Кемеровской области основными видами промышленного производства являются добыча угля, металлургическое производство и химическая промышленность. Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

В результате принимаемых мер в Кемеровской области за 10 лет удалось достичь существенного, почти в 2,5 раза, снижения уровня травматизма на производстве, обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Кемеровской области имеют преимущественно положительную динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Кемеровской области)

| Территория | Годы | | | | | | | |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 120 | 200 | 107 | 92 | 94 | 74 | 50 | 34 |

человек

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2016 годах (по данным Кузбасского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

| Территория | Годы | | | | | | | |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 2506 | 2887 | 2334 | 2265 | 2286 | 1872 | 1805 | 1746 |

человек

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Кузбасского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

| Территория | Годы | | | | | | | |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 88,2 | 82,3 | 94,2 | 84,6 | 83,2 | 89,8 | 92,2 | 86,0 |

дней

Таблица 4

Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2009-2016 годах (по данным управления Роспотребнадзора в Кемеровской области)

| Территория | Годы | | | | | | | |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 1376 | 1358 | 1183 | 1028 | 1227 | 1095 | 1053 | 1025 |

человек

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, производственный травматизм остается высоким. В Кемеровской области ежегодно более 2,5 тыс. человек получают производственные травмы и профессиональные заболевания. Уровень производственного травматизма в Кемеровской области превышает среднероссийский более чем в 2 раза, а уровень профессиональной заболеваемости более чем в 8 раз.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в Кемеровской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ (58,8 процента).

К другим причинам относятся: нарушение правил дорожного движения (8 процентов), неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (5,2 процента), нарушение технологического процесса (4,4 процента), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (4,4 процента), неприменение средств индивидуальной защиты (3,6 процента), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (2 процента), нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств

(1,2 процента), эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (1,2 процента) и др.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на законодательное требование (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации) о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, эта процедура работодателями проводится недостаточно активно и не проведена даже на всех рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таблица 5

Количество рабочих мест,
на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям
труда/специальная оценка условий труда
(по данным Государственной инспекции труда в Кемеровской области)

| Территория | рабочих мест | | | | | | |
|---------------------|--------------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| | Годы | | | | | | |
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 10566 | 16717 | 24273 | 30045 | 7490 | 77199 | 74857 |

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест
по условиям труда, в общем количестве рабочих мест
(по данным Государственной инспекции труда в Кемеровской области)

| Территория | процентов | | | | | | |
|---------------------|-----------|------|------|------|------|------|------|
| | Годы | | | | | | |
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 0,77 | 1,2 | 1,74 | 2,16 | 1,3 | 13,4 | 13,9 |

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7-9), позволяет сделать вывод о наметившейся тенденции снижения численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, при этом наблюдается рост отношения к общей численности работников, и в 2016 году каждый 3-й работник работал во вредных условиях труда.

Таблица 7

Общая численность работников организаций
(по данным Кузбасского регионального отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации)

человек

| Территория | Годы | | | | | |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 1 107 279 | 1 066 286 | 1 019 752 | 957 511 | 903 585 | 825 874 |

Таблица 8

Численность работников,
занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
(по данным Кузбасского регионального отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации)

человек

| Территория | Годы | | | | | |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 227 988 | 249 699 | 263 490 | 287 024 | 277 310 | 273 871 |

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
труда, от общей численности работников организаций
(по данным Кузбасского регионального отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации)

процентов

| Территория | Годы | | | | | |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Кемеровская область | 20,6 | 23,4 | 25,8 | 30,0 | 30,7 | 33,1 |

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 6 790,5 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 4 051,2 млн. рублей (экспертная оценка).

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением

и инструктированием работников по охране труда (32,3 процента). Также выявлены нарушения по вопросам:

расследования несчастных случаев на производстве – 23,9 процента;
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты – 10,7 процента;

аттестации рабочих мест по условиям труда – 8,2 процента;
проведения медицинских осмотров – 6,7 процента;
санитарно-бытового обслуживания работников – 1,7 процента;
целевого использования средств на мероприятия по охране труда – 0,9 процента;

обеспечения работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами – 0,8 процента.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Кемеровской области приняты:

Закон Кемеровской области от 04.07.2002 № 50-ОЗ «Об охране труда»;

Закон Кемеровской области от 17.01.2006 № 7-ОЗ «О мерах по выявлению на территории угледобывающих и горнорудных предприятий лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения»;

Закон Кемеровской области от 30.05.2007 № 61-ОЗ «Об усилении ответственности за нарушение условий безопасности и охраны труда в организациях угольной промышленности»;

распоряжение Губернатора Кемеровской области от 01.12.2006 № 149-рг «О межведомственной комиссии по охране труда в Кемеровской области»;

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2012 № 157 «Об утверждении Порядка участия представителей органов исполнительной власти Кемеровской области в расследовании несчастных случаев на производстве»;

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2014 № 127 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504 «Об утверждении Положения о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кемеровской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза

занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере.

За счет прогнозируемого снижения доли занятых в организациях по добыче полезных ископаемых, возможно, продолжится тенденция снижения уровня производственного травматизма и численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

При этом в связи со старением трудовых ресурсов и активным использованием кадрового потенциала работающих лиц старше трудоспособного возраста возможно увеличение количества работников с установленным диагнозом профессионального заболевания и, как следствие, повышение уровня профессиональной заболеваемости работников.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы на уровне субъекта Российской Федерации с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2021 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Кемеровской области.

В соответствии с указанной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года определены приоритетные задачи по сокращению уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, информирования работников о соответствующих рисках, создания системы выявления, оценки и контроля таких рисков, а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда.

Распоряжением Губернатора Кемеровской области от 19.07.2010 № 113-рг утвержден план мероприятий по реализации в Кемеровской области в 2011-2015 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, одним из мероприятий

которого предусмотрена разработка региональной программы улучшения условий и охраны труда.

2.1. Цель и задачи Подпрограммы

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Кемеровской области.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.

1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.

1.5. Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

1.6. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

1.7. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих.

1.8. Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих.

1.9. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Для целей подпунктов 2.1, 2.2, 2.3 настоящего подраздела под количеством рабочих мест понимаются рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

2.4. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Кемеровской области.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках Подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях Кемеровской области так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

2.2. Ожидаемые результаты от реализации Подпрограммы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации Подпрограммы ожидается:

проведение в государственных учреждениях специальной оценки условий труда на 6 233 рабочих местах;

обучение по охране труда 2000 работников государственных учреждений;

проведение научных исследований по проблемам формирования профессиональной патологии и разработка методических рекомендаций по профилактике профессиональной патологии и после сменной реабилитации работников;

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечение благоприятных условий труда работников;

улучшение демографической ситуации.

Достижение цели и решение задач Подпрограммы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы*

| Целевые индикаторы (показатели) | Годы | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Уровень производственного травматизма | | | | | | | | |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек | 90 | 88 | 50 | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой | 2 280 | 2 270 | 1 800 | 1 994 | 1 984 | 1 974 | 1 964 | 1 954 |

* Данные индикаторы могут корректироваться в зависимости от социально-экономической ситуации и в соответствии с изменениями федерального или областного законодательства.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|
| трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек | | | | | | | | |
| 1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, процентных пунктов | 3,0 | 2,9 | 2,7 | - | - | - | - | - |
| 1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, процентных пунктов | 0,140 | 0,139 | 0,105 | - | - | - | - | - |
| 1.5. Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней | 83,0 | 82,9 | 92,2 | 92,1 | 92,0 | 91,8 | 91,8 | 91,8 |
| 1.6. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек | 2 160 | 2 155 | 1 500 | - | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 1.7. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, процентных пунктов | 14,0 | 13,0 | 13,32 | - | - | - | - | - |
| 1.8. Численность первоначально вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих, процентных пунктов | 4,9 | 4,87 | 1,09 | - | - | - | - | - |
| 1.9 Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек | | | | 1 086 | 1 076 | 1 066 | 1 056 | 1 046 |
| 2. Динамика оценки труда | | | | | | | | |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*, мест | 12000 | 55300 | 55330 | 76000 | 156800 | 158400 | 160000 | 160000 |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов | 6,7 | 30,9 | 33,2 | 14,1 | 98,0 | 99,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены | 4800 | 22120 | 22120 | 30400 | 16000 | 1200 | 12000 | 12000 |

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| условия труда, по результатам специальной оценки условий труда*, мест | | | | | | | | |
| 2.4. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Кемеровской области, процентов | 1,2 | 5,6 | 5,78 | - | - | - | - | - |
| 3. Условия труда | | | | | | | | |
| 3.1. Общая численность работников*, человек, из них | 1277366 | 1275417 | 1242298 | 826000 | 825000 | 825000 | 825000 | 825000 |
| 3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек | 231400 | 231300 | 216000 | 274000 | 215000 | 214000 | 213000 | 210000 |
| 3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов | 18,1 | 18,1 | 17,4 | 33,1 | 33,1 | 33,1 | 33,1 | 33,0 |

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации департаментом труда и занятости населения Кемеровской области, Государственной инспекцией труда в Кемеровской области и Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

* Справочный показатель, указывается для анализа.

2.3. Перечень мероприятий, осуществляемых в рамках Подпрограммы, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям по улучшению условий и охраны труда:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Подпрограммы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 1 к Подпрограмме.

Срок реализации мероприятий Подпрограммы – 2014-2021 годы.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является департамент труда и занятости населения Кемеровской области.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий (государственные учреждения) обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств.

Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию Подпрограммы установлен Положением о порядке финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2014 № 127.

3. Обоснование объемов финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Кемеровской области в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Кемеровской области о бюджете Кемеровской области на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации, работодателей).

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Подпрограммы составляет 7 644,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации 7 644,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 3 119,1 тыс. рублей;
2015 год – 3 397,2 тыс. рублей;
2016 год – 97,7 тыс. рублей;
2017 год – 298,0 тыс. рублей;
2018 год – 183,0 тыс. рублей;
2019 год – 183,0 тыс. рублей;
2020 год – 183,0 тыс. рублей;
2021 год – 183,0 тыс. рублей.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Подпрограммы составляет 47 686 050,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

Фонда социального страхования Российской Федерации – 4 886 050,6 тыс. рублей;

работодателей – 36 800 000,0 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2014 год – 613 197,6 тыс. рублей;
2015 год – 7 400 000,0 тыс. рублей;
2016 год – 6 600 000,0 тыс. рублей;
2017 год – 6 622 853,0 тыс. рублей;
2018 год – 6 650 000,0 тыс. рублей;
2019 год – 6 600 000,0 тыс. рублей;
2020 год – 6 600 000,0 тыс. рублей;
2021 год – 6 600 000,0 тыс. рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий по охране труда» на 2014-2021 годы | Всего | 616316,7 | 7403397,2 | 6600097,7 | 6623151,0 | 6650183,0 | 6600183,0 | 6600183,0 | 6600183,0 |
| | областной бюджет | 3119,1 | 3397,2 | 97,7 | 298,0 | 183,0 | 183,0 | 183,0 | 183,0 |
| | иные не запре- щенные зако- нодательством источники: средства бюд- жетов государ- ственных вне- бюджетных фондов | 613197,6 | 600000,0 | 600000,0 | 622853,0 | 650000,0 | 600000,0 | 600000,0 | 600000,0 |
| | средства юридических и физических лиц | 0,0 | 6800000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 |
| Мероприятие «Улучшение усло- вий и охраны труда, профилак- тика профессио- нальной заболева- емости работни- ков» | Всего | 616316,7 | 7403397,2 | 6600097,7 | 6623151,0 | 6650183,0 | 6600183,0 | 6600183,0 | 6600183,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|---|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | областной бюджет | 3119,1 | 3397,2 | 97,7 | 298,0 | 183,0 | 183,0 | 183,0 | 183,0 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | |
| | средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | 613197,6 | 600000,0 | 600000,0 | 622853,0 | 650000,0 | 600000,0 | 600000,0 | 600000,0 |
| | средства юридических и физических лиц | 0,0 | 6800000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 |
| 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Кемеровской области | Всего | 1448,1 | 1397,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | областной бюджет | 1448,1 | 1397,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|---|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | Всего | 613346,6 | 7400420,0 | 6600000,0 | 6623151,0 | 6650000,0 | 6600000,0 | 6600000,0 | 6600000,0 |
| | областной бюджет | 149,0 | 420,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: | | | | | | | | |
| | средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | 613197,6 | 600000,0 | 600000,0 | 622853,0 | 650000,0 | 600000,0 | 600000,0 | 600000,0 |
| | средства юридических лиц | 0,0 | 6800000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 | 6000000,0 |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | Всего | 1504,0 | 1030,0 | 0,0 | 298,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |
| | областной бюджет | 1504,0 | 1030,0 | 0,0 | 298,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|------------------|------|-------|------|-----|-------|-------|-------|-------|
| 4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда | Всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Всего | 18,0 | 550,0 | 97,7 | 0,0 | 183,0 | 158,0 | 183,0 | 183,0 |
| | областной бюджет | 18,0 | 550,0 | 97,7 | 0,0 | 183,0 | 158,0 | 183,0 | 183,0 |

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками

При реализации Подпрограммы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий по проведению специальной оценки условий труда и обучения по охране труда по причине недостатка финансовых средств в областном бюджете и у работодателей в связи с кризисными явлениями в мировой и российской экономиках, а также введенных санкций в отношении Российской Федерации;

недостижение ожидаемых результатов по снижению производственного травматизма по причине аварий и техногенных катастроф на угольных предприятиях.

Для снижения возможных рисков реализации Подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации Подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно по форме согласно приложению № 2 к Подпрограмме.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель Подпрограммы ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|--|--|----------------|------------------|--------|--------|---|-------|----|----|----|----|--------|
| | социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н | | | | | | | | | | | | |
| 2.13 | Содействие организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов | ДТЗН | 2015-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Организация и осуществление обучения по охране труда работников государственных учреждений, в том числе повышение квалификации государственных экспертов | ДТЗН, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, | 2014-2021 годы | Областной бюджет | 1504,0 | 1000,0 | 0 | 298,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2802,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----|---|------|----------------|------------------|---|------|---|---|----|------|----|----|------|
| 3.4 | Организация совещаний, конференций, семинаров по вопросам обучения охране труда | ДТЗН | 2015-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 |
| 3.5 | Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда, и размещение информации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» | ДТЗН | 2015-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.6 | Повышение квалификации специалистов в области охраны труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области, в том числе повышение квалификации государственных экспертов | ДТЗН | 2018 год | Областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25,0 | 0 | 0 | 25,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--|---|----------------|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| 4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Разработка проектов законов и иных нормативных правовых актов Кемеровской области в области охраны труда | ДТЗН | 2014-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.2 | Разработка корпоративных программ (стандартов), локальных нормативных актов, регламентов обеспечения работников средствами индивидуальной защиты | Малое инновационное предприятие ООО «Научно-технический центр в области охраны труда и промышленной безопасности» (по согласованию) | 2015-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.3 | Разработка и актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях, в том числе для организаций малого бизнеса | ДТЗН | 2014-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----|--|------|----------------|------------------|---|-------|------|---|----|------|-----|------|-------|
| 5.4 | Информирование работников по вопросам охраны труда посредством обеспечения функционирования интернет-сайта департамента | ДТЗН | 2015-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.5 | Разработка программного обеспечения для создания единого центра управления и контроля за процессами охраны труда в организации | ДТЗН | 2015-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 400,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 400,0 |
| 5.6 | Обеспечение деятельности межотраслевого совета руководителей служб охраны труда | ДТЗН | 2015-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.7 | Организация и проведение конференций, совещаний, круглых столов, выставок по вопросам улучшения условий и | ДТЗН | 2015-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 30,0 | 97,7 | 0 | 0 | 45,0 | 70, | 70,0 | 312,7 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------|---|------|----------------|------------------|---|------|---|---|-------|------|------|------|-------|
| | охраны труда в Кемеровской области | | | | | | | | | | | | |
| 5.8 | Организация и проведение конкурсов на лучшего специалиста по охране труда | ДТЗН | 2015-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 13,0 | 13,0 | 13,0 | 89,0 |
| 5.9 | Организация и проведение конкурсов детских рисунков с целью пропаганды охраны труда | ДТЗН | 2015-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 20,0 | 0 | 0 | 0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 50,0 |
| 5.10 | Организация и проведение региональных этапов конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» | ДТЗН | 2015-2021 годы | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.12 | Приобретение и обновление базы данных информационной справочной системы по охране труда | ДТЗН | 2018-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 183,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 453,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-------|--|------|----------------|------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 5.13 | Создание и сопровождение интернет-ресурса для размещения заключений государственной экспертизы условий труда, выданных департаментом труда и занятости населения Кемеровской области | ДТЗН | 2018-2021 годы | Областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ИТОГО | | | | | 616316,7 | 7403397,2 | 6600097,7 | 6623151,0 | 6650183,0 | 6600183,0 | 6600183,0 | 6600183,0 | 47693694,6 |

Приложение № 2
к подпрограмме «Реализация
мероприятий по охране труда»
на 2014-2021 годы

**Оценка хода реализации подпрограммы «Реализация мероприятий по охране труда»
в Кемеровской области в 20__ году**

по целевым показателям

| Целевые показатели | 20__ год | | |
|--|----------|------|---|
| | План | Факт | Достижение запланированного показателя* |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Уровень производственного травматизма | | | |
| 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек | | | |
| 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек | | | |
| 1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, процентных пунктов | | | |
| 1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, процентных пунктов | | | |
| 1.5. Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней | | | |

* + показатель достигнут; – показатель не достигнут.

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 1.6. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек | | | |
| 1.7. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих, процентных пунктов | | | |
| 1.8. Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих, процентных пунктов | | | |
| 1.9. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек | | | |
| 2. Динамика оценки условий труда | | | |
| 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, мест | | | |
| 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов | | | |
| 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда, мест | | | |
| 2.4. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Кемеровской области, процентов | | | |
| 3. Условия труда | | | |
| 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек | | | |
| 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов | | | |
| Общая оценка хода реализации по целевым показателям*, процентов | | | |

* Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Методика оценки уровня реализации Подпрограммы

Оценка уровня реализации Подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Подпрограммы, значения индикаторов. Результативность Подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планиваемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения (за исключением индикаторов, базовое значение которых достигло предельных величин).

Оценка уровня реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{mek}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100 \%, \quad (1)$$

где:

E_i – уровень достижения целевого индикатора Подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора;

X_i^{mek} – текущее значение i -го индикатора;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы Подпрограммы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9);

количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{10});

доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (X_{11}).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель Подпрограммы ниже базового, уровень его достижения принимается равным 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов, значение E_i принимается равным 0.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значение) значение E_i также принимается равным 0.

В случае если расчет дает значения E_i , превышающие 200 процентов, E_i принимают равным 200 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2),$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы;

N – количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Подпрограммы $E=80$ процентов и более эффективность реализации Подпрограммы признается высокой, при значении E от 79 до 50 процентов – средней, при значениях E меньше 50 процентов – низкой.

Методика расчета экономической эффективности мероприятий Подпрограммы

Экономический эффект (выгода B , в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рублей, и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

$$B = \Delta Y + \Delta L, \text{ рублей}$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\sum \mathcal{E}_\Pi$ и косвенной $\sum \mathcal{E}_\kappa$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

$$\Delta Y = \sum \mathcal{E}_\Pi + \sum \mathcal{E}_\kappa, \text{ рублей}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum \mathcal{E}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_\Pi = V_{\text{вн}}^{\text{б}} \times (N_{\text{вн}}^{\text{б}} - N_{\text{вн}}^{\text{о}}) / N_{\text{вн}}^{\text{б}} + B_e^{\text{б}} \times (N_e^{\text{б}} - N_e^{\text{о}}) / N_e^{\text{б}} + B_M^{\text{б}} \times (N_M^{\text{б}} - N_M^{\text{о}}) / N_M^{\text{б}}, \text{ рублей,}$$

где:

$V_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{вн}}^{\text{о}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$B_e^{\text{б}}$ – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, рублей;

$N_e^{\text{о}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, рублей;

$N_e^{\text{б}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, рублей;

$B_M^{\text{б}}$ – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

$N_M^{\text{о}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек;

$N_M^{\text{б}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек.

Косвенная экономия (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление

компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывается следующим образом:

$$\sum \varepsilon_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m + 6000 + \Delta \text{ДДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right), \text{ рублей,}$$

где:

ВРП – валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, человек;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

Δ ЧПС_м – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ДДО – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

Δ ЧЛК_{срд} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Расчет сокращения расходов Δ Л на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta \text{Л} = \text{Л}^{\circ} - \text{Л}^{\circ} / k,$$

где:

Л° , Л° – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы $k=1+k_{\text{инф}}^{\circ}/100$;

$k_{\text{инф}}^{\circ}$ – коэффициент инфляции за отчетный год, процентов.

Приложение № 5
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма «Реализация государственной политики»
на 2014-2021 годы**

**ПАСПОРТ
подпрограммы «Реализация государственной политики»
на 2014-2021 годы**

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | «Реализация государственной политики» на 2014-2021 годы (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области; государственное казенное учреждение Кемеровской области «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства»; государственное казенное учреждение Кемеровской области «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников» |
| Цель Подпрограммы | Обеспечение своевременного и качественного исполнения полномочий в сфере содействия занятости населения |
| Задачи Подпрограммы | Оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения; исполнение полномочий по организации временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения суда о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации; исполнение полномочий по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с действующим законодательством; исполнение полномочий органа государственной власти Кемеровской области по реализации государственной политики в области охраны труда и в области содействия занятости населения |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 3 515 734,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 399 973,5 тыс. рублей; |

| | |
|---|---|
| | <p>2015 год – 394 511,0 тыс. рублей; 2016 год – 416 274,3 тыс. рублей; 2017 год – 399 025,2 тыс. рублей; 2018 год – 459 713,0 тыс. рублей; 2019 год – 490 412,4 тыс. рублей; 2020 год – 477 912,4 тыс. рублей; 2021 год – 477 912,4 тыс. рублей, из них: средства областного бюджета по годам: 2014 год – 399 973,5 тыс. рублей; 2015 год – 394 511,0 тыс. рублей; 2016 год – 416 274,3 тыс. рублей; 2017 год – 399 025,2 тыс. рублей; 2018 год – 459 713,0 тыс. рублей; 2019 год – 490 412,4 тыс. рублей; 2020 год – 477 912,4 тыс. рублей; 2021 год – 477 912,4 тыс. рублей</p> |
| Срок реализации Подпрограммы | 2014-2021 годы |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | <p>Реализация государственной политики в области труда и занятости населения, в том числе предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы до 1,7 процента экономически активного населения в 2021 году;</p> <p>осуществление мер по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения;</p> <p>осуществление мер по обеспечению временного содержания на территории Кемеровской области иностранных граждан, подлежащих депортации либо административному выдворению за пределы Российской Федерации, до исполнения решения суда о депортации либо об административном выдворении за пределы Российской Федерации;</p> <p>осуществление мер по обеспечению государственных гарантий гражданам в сфере содействия занятости населения</p> |

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Подпрограмма, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

Государственную политику в области содействия занятости населения на территории Кемеровской области реализует департамент труда и занятости населения Кемеровской области (далее – департамент), который включен в Государственную службу занятости населения и входит в систему исполнительных органов государственной власти Кемеровской области в качестве исполнительного органа государственной власти Кемеровской области отраслевой компетенции.

Департамент осуществляет переданные Российской Федерацией полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости), полномочия органа государственной власти Кемеровской области в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1-1 Закона о занятости, полномочия органа исполнительной власти Кемеровской области в области охраны труда, полномочия органа государственной власти Кемеровской области по организации временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения суда о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации.

Департамент осуществляет свою деятельность непосредственно и через государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – ЦЗН) Кемеровской области и государственное казенное учреждение Кемеровской области «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления. Департамент также организует и координирует взаимодействие муниципальных образований, объединений работодателей, профсоюзов и других общественных организаций в сфере охраны труда.

В целях полномасштабного оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения департамент:

доводит до ЦЗН контрольные показатели по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения и распределяет финансовые ресурсы в объемах, необходимых для их выполнения;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий Подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий Подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

представляет отчеты о ходе финансирования и выполнения

мероприятий Подпрограммы;

освещает в средствах массовой информации итоги деятельности службы занятости населения по выполнению мероприятий Программы, проблемы, возникающие на рынке труда области.

В Кемеровской области действует 25 ЦЗН, из которых 7 городских, 8 районных (сельских), 10 городских с обслуживанием сельского района.

| № п/п | Государственное казенное учреждение | Адрес |
|-------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Центр занятости населения города Анжеро-Судженска | г. Анжеро-Судженск, ул. Ленина, д. 17 |
| 2 | Центр занятости населения города Березовского | г. Березовский, пр. Ленина, д. 39а |
| 3 | Центр занятости населения города Белово | г. Белово, ул. Советская, д. 17 |
| 4 | Центр занятости населения города Гурьевска | г. Гурьевск, ул. Ленина, д. 61, пом. 3 |
| 5 | Центр занятости населения города Кемерово | г. Кемерово, пр. Ленина, д. 109в |
| 6 | Центр занятости населения города Киселевска | г. Киселевск, ул. Промышленная, д. 6 |
| 7 | Центр занятости населения города Ленинска-Кузнецкого | г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Текстильщиков, д. 12 |
| 8 | Центр занятости населения города Мариинска | г. Мариинск, ул. Чердынцева, д. 22 |
| 9 | Центр занятости населения города Междуреченска | г. Междуреченск, ул. Чехова, д. 2 |
| 10 | Центр занятости населения города Мыски | г. Мыски, ул. Советская, д. 40 |
| 11 | Центр занятости населения города Новокузнецка | г. Новокузнецк, ул. Спартака, д. 7 |
| 12 | Центр занятости населения города Осинники | г. Осинники, ул. 50 лет Рудника, д. 2 |
| 13 | Центр занятости населения города Прокопьевска | г. Прокопьевск, ул. Ноградская, д. 15а |
| 14 | Центр занятости населения города Тайги | г. Тайга, пр. Кирова, д. 31 |
| 15 | Центр занятости населения города Таштагола | г. Таштагол, ул. Ноградская, д. 3 |
| 16 | Центр занятости населения города Топки | г. Топки, ул. Топкинская, д. 23 |
| 17 | Центр занятости населения города Юрги | г. Юрга, ул. Павлова, д. 1 |

| 1 | 2 | 3 |
|----|--|---|
| 18 | Центр занятости населения Ижморского района | пгт Ижморский, ул. Ленинская, д. 86а |
| 19 | Центр занятости населения Крапивинского района | пгт Крапивинский, ул. 60 лет Октября, д. 1 |
| 20 | Центр занятости населения Промышленновского района | пгт Промышленная, ул. Н. Островского, д. 68 |
| 21 | Центр занятости населения Тисульского района | пгт Тисуль, ул. Фрунзе, д. 3 |
| 22 | Центр занятости населения Тяжинского района | пгт Тяжинский, ул. Столярная, д. 33 |
| 23 | Центр занятости населения Чебулинского района | пгт Верх-Чебула, ул. Советская, д. 62 |
| 24 | Центр занятости населения Яшкинского района | пгт Яшкино, ул. Гагарина, д. 38 |
| 25 | Центр занятости населения Яйского района | пгт Яя, ул. Осоавиахимовская, д. 4 |

Оказание государственных услуг по содействию занятости населения осуществляется всеми учреждениями службы занятости Кемеровской области в соответствии с положениями, нормативами и процедурами, установленными административными регламентами по предоставлению государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Так, в 2013 году в целом государственные услуги оказаны 194,3 тыс. граждан.

В течение 2013 года департаментом рассмотрено 119 запросов (в 1,3 раза больше, чем в 2012 году), поступивших из УФМС России по Кемеровской области, о выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников из стран с визовым режимом въезда. Предполагаемая численность иностранных работников, указанная в запросах, составила 2287 человек (рост в 1,6 раза).

В рамках утвержденной квоты департаментом подготовлено 117 заключений о целесообразности привлечения 2272 иностранных работников, что составляет 99,3 процента от заявленной потребности.

В информационных залах всех учреждений службы занятости обеспечено подключение терминалов к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для обеспечения доступа получателей услуг к официальному сайту департамента, portalу «Работа в России» и другим аналогичным информационным ресурсам.

В целях создания комфортных условий для получателей государственных услуг оборудованы пандусами 23 ЦЗН, местами парковки автотранспорта – 17 ЦЗН, выделено 538 мест ожидания, 216 мест хранения верхней одежды, 41 место общего пользования, 216 помещений оснащены указателями и табличками, в 2 ЦЗН внедрена электронная система управления очередью, внедрено 24 системы автоинформирования, 30 систем звукового и электронного информирования, размещено 95 указателей

наружной рекламы о местах нахождения ЦЗН, проведен капитальный ремонт зданий ЦЗН гг.Новокузнецка, Прокопьевска, Юрги, график (режим) работы соблюдается во всех ЦЗН.

В целях повышения эффективности деятельности органов службы занятости как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание стимулов для обращения в органы службы занятости как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан для поиска подходящей работы.

Таким образом, доступность, качество, обеспечение комфортных условий для получателей государственных услуг отражают уровень выполнения стандартов предоставления государственных услуг, являющихся составной частью административных регламентов предоставления государственных услуг, утверждаемых нормативными правовыми актами.

Согласно Закону Кемеровской области от 05.05.2012 № 30-ОЗ «О порядке создания специальных учреждений для содержания по решению суда иностранных граждан, подлежащих депортации либо административному выдворению за пределы Российской Федерации» и распоряжению Коллегии Администрации Кемеровской области от 17.07.2012 № 608-р «О создании государственного казенного учреждения Кемеровской области «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» в Кемеровской области проводится работа по созданию государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» (далее – центр).

Для размещения центра подобрано подходящее помещение в г.Кемерово. Центр прошел процедуру регистрации согласно действующему законодательству, утверждены устав и штатное расписание центра, открыт лицевой счет в Управлении Федерального казначейства по Кемеровской области, разработана проектно-сметная документация на проведение капитального ремонта. Со второго квартала 2014 года, после проведения капитального ремонта помещения учреждение выполняет функции в полном объеме.

Для достижения поставленной цели центр осуществляет основные виды деятельности:

обеспечение режима содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации;

осуществление круглосуточного приема, учета и размещения лиц, подлежащих административному выдворению либо депортации за пределы Российской Федерации;

организация питания и бытового обслуживания депортируемых и подлежащих административному выдворению лиц, оказание необходимой медицинской помощи;

оказание содействия в исполнении решения суда о депортации либо административном выдворении за пределы Российской Федерации;

обеспечение соблюдения размещенными в учреждении лицами правил

внутреннего распорядка;

создание необходимых условий для обеспечения прав и законных интересов размещенных в учреждении лиц;

осуществление взаимодействия с лечебными учреждениями государственной и муниципальной системы здравоохранения Кемеровской области в случаях необходимости помещения на стационарное лечение лиц, содержащихся в учреждении.

В связи с передачей вышеуказанных полномочий на федеральный уровень и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», распоряжения Правительства Российской Федерации от 24.11.2015 № 2382-р и постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.12.2015 № 434 «Об утверждении Государственной программы Кемеровской области «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016-2020 годы» (далее - Программа) 14.03.2016 зарегистрировано государственное казенное учреждение Кемеровской области «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников».

Основной целью создания казенного учреждения является обеспечение благоприятных условий для реализации соотечественниками права на добровольное переселение в Кемеровскую область в рамках реализации Программы.

Предметом деятельности казенного учреждения является оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с действующим законодательством.

Для достижения поставленной цели казенное учреждение осуществляет основные виды деятельности:

оказание содействия в приеме соотечественников, проживающих за рубежом, их временном жилищном обустройстве, социальной, культурной адаптации и включению в трудовые и социальные связи;

предоставление комплекса услуг по первичному размещению и временному проживанию соотечественников, прибывших в Кемеровскую область, в том числе: предоставление на договорной основе и согласно утвержденным нормам оснащенного всем необходимым для проживания жилого помещения; временной регистрации по месту пребывания;

осуществление взаимодействия с государственными, муниципальными и иными организациями и учреждениями (миграционной службой, службой занятости и др.) по решению вопросов оказания содействия добровольному переселению соотечественников и членов их семей, размещенных в учреждении;

проведение информационно-разъяснительной работы с соотечественниками, которых Кемеровская область намерена к себе пригласить, о механизме поддержки, выделении социальных льгот и материальной помощи;

подготовка информационных материалов о реализации мероприятий Программы;

ведение учета прибывших соотечественников и членов их семей;

обобщение и представление в департамент информации о трудоустройстве соотечественников и членов их семей, представляемой центрами занятости населения;

информирование соотечественников о последовательности действий после прибытия на территорию вселения;

участие в подготовке информационно-аналитических материалов.

2. Описание цели и задач Подпрограммы

Подпрограмма должна обеспечить достижение следующей цели – обеспечение своевременного и качественного исполнения полномочий в сфере содействия занятости населения.

Достижение цели Подпрограммы обеспечивается решением ряда задач:

оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

исполнение полномочий по организации временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства до исполнения решения суда о депортации или административном выдворении за пределы Российской Федерации;

исполнение полномочий по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с действующим законодательством;

исполнение полномочий органа государственной власти Кемеровской области по реализации государственной политики в области охраны труда и в области содействия занятости населения.

3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Для решения задач, поставленных в рамках достижения цели Подпрограммы, планируется осуществление следующих мероприятий Подпрограммы:

обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения;

обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства»;

обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников»;

обеспечение деятельности органов государственной власти;

реализация мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы (реализация отдельных мероприятий государственных программ Кемеровской области).

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | | | | |
|---|----------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма «Реализация государственной политики» на 2014-2021 годы | Всего | 399973,5 | 394511,0 | 416274,3 | 399025,2 | 459713,0 | 490412,4 | 477912,4 | 477912,4 |
| | областной бюджет | 399973,5 | 394511,0 | 416274,3 | 399025,2 | 459713,0 | 490412,4 | 477912,4 | 477912,4 |
| 1. Мероприятие «Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения» | Всего | 305412,1 | 304159,4 | 323124,8 | 313990,0 | 363736,2 | 388176,2 | 375676,2 | 375676,2 |
| | областной бюджет | 305412,1 | 304159,4 | 323124,8 | 313990,0 | 363736,2 | 388176,2 | 375676,2 | 375676,2 |
| 2. Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» | Всего | 12389,8 | 12173,6 | 3266,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | областной бюджет | 12389,8 | 12173,6 | 3266,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 3. Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников» | Всего | 0,0 | 0,0 | 6900,3 | 9738,9 | 10435,0 | 10828,2 | 10828,2 | 10828,2 |
| | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 6900,3 | 9738,9 | 10435,0 | 10828,2 | 10828,2 | 10828,2 |
| 4. Мероприятие «Обеспечение деятельности органов государственной власти» | Всего | 82171,6 | 78178,0 | 82532,7 | 75296,3 | 85541,8 | 91408,0 | 91408,0 | 91408,0 |
| | областной бюджет | 82171,6 | 78178,0 | 82532,7 | 75296,3 | 85541,8 | 91408,0 | 91408,0 | 91408,0 |
| 5. Мероприятие «Реализация мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы (реализация отдельных мероприятий государственных программ Кемеровской области)» | Всего | 0,0 | 0,0 | 450,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 450,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | | | | | | |
|---|---|--|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Подпрограмма «Реализация государственной политики» на 2014-2021 годы | | | | | | | | | | |
| 1. Мероприятие «Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения» | Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год | процентов экономически активного населения | 1,9 | 2,3 | 2,7 | 2,6 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | 1,7 |
| 2. Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного учреждения «Кемеровский центр для содержания иностранных граждан и лиц без гражданства» | Численность иностранных граждан и лиц без гражданства, размещенных в центре (в среднемесечном исчислении) | человек | 154 | 150 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Мероприятие «Обеспечение деятельности государственного казенного | Численность участников Государственной программы переселения | человек | 0 | 0 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|--------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| учреждения «Кемеровский центр содействия переселению соотечественников» | соотечественников и членов их семей, прибывших в Кемеровскую область и размещенных в центре (в среднемесечном исчислении) | | | | | | | | | |
| 4. Мероприятие «Обес- печение деятельности органов государственной власти» | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | человек на одну вакансию | 1,0 | 2,0 | 2,7 | 2,5 | 2,3 | 2,3 | 2,1 | 2,1 |
| 5. Мероприятие «Реализация мероприятий государ- ственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы (реализация отдельных мероприятий государственных про- грамм Кемеровской области)» | Доля приоритетных объектов органов службы занятости, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения, в общем количестве объектов органов службы занятости Кемеровской области | процентов | 0 | 0 | 92 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 6
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год**

**ПАСПОРТ
подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год**

| | |
|----------------------------|--|
| Наименование подпрограммы | «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2015 год (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН) |
| Соисполнители Подпрограммы | Органы исполнительной власти Кемеровской области и органы местного самоуправления, подведомственные учреждения которых являются участниками мероприятий подпрограммы |
| Участники Подпрограммы | Организации всех форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Кемеровской области |
| Цели Подпрограммы | Предотвращение роста напряженности на рынке труда; перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности; повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе выпускников профессиональных образовательных учреждений, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения; повышение уровня занятости молодежи в возрасте 22-30 лет |

| | |
|--|--|
| <p>Задачи Подпрограммы</p> | <p>Поддержание уровня занятости граждан и сохранение уровня доходов граждан за счет: временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов; организации социальной занятости инвалидов; замещения иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения</p> |
| <p>Целевые индикаторы и показатели результативности Подпрограммы</p> | <p>Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу, – 4 277 человек; численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 2 598 человек; численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов, – 15 человек; численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости, – 150 человек</p> |
| <p>Этапы и сроки реализации Подпрограммы</p> | <p>2015 год без деления на этапы</p> |
| <p>Объемы и источники финансирования Подпрограммы</p> | <p>Объем бюджетных ассигнований составляет 253 860,2 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета: 2015 год – 12 693,1 тыс. рублей; иные не запрещенные законодательством источники, в том числе средства федерального бюджета: 2015 год – 241 167,1 тыс. рублей</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы</p> | <p>Уровень общей безработицы – 7,8 процента; уровень регистрируемой безработицы – 2,3 процента; уровень занятости населения – 61 процент к численности населения в возрасте 15-72 лет;</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит 90 процентов;</p> <p>доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит 90 процентов;</p> <p>доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Подпрограммы составит 30 процентов</p> |
|--|---|

1. Обоснование необходимости разработки Подпрограммы

Кузбасс – один из наиболее развитых промышленных регионов, традиционно известный как крупнейший угольно-металлургический комплекс России.

За 2014 год в области было добыто 208 млн. тонн угля, что на 4,4 млн. тонн больше, чем в 2013 году. Экспортируется 57 процентов добываемого угля.

В 2014 году цены на энергетический уголь были в 2 раза ниже уровня 2011 года, а на коксующиеся – в 2,5 раза. Цены продолжают падать.

Неоднозначное влияние на кузбасские угледобывающие предприятия оказывает также девальвация рубля. С одной стороны, при высоком курсе доллара валютная выручка в рублях растет. С другой стороны, ее размер нивелируется ростом железнодорожных тарифов, уже сегодня транспортная составляющая в себестоимости продукции занимает от 30 до 50 процентов (за последние 6 лет железнодорожные тарифы выросли на 70 процентов).

Кроме того, ранее полученные угледобывающими предприятиями валютные кредиты на приобретение импортного оборудования для модернизации производства ведут к тому, что предприятия вынуждены перекредитовываться, но уже по более высоким процентным ставкам, что негативно сказывается на их финансовых показателях.

В целом по области убытки предприятий выросли в 2 раза по сравнению с прошлым годом.

Непростая ситуация складывается и в металлургии, цены на сталь снизились на 20 процентов, железную руду – на 46 процентов в сравнении с 2011 годом.

Индекс промышленного производства в 2014 году в целом составил 102,9 процента, но в обрабатывающих производствах уже меньше показателей годичной давности – 99,2 процента, в том числе в металлургии и

химии – по 97,7 процента, машиностроении – 75,9 процента.

Специфика региона характеризуется монозависимостью экономики. На территории области находится 24 монотерритории, вошедшие в перечень моногородов из 319 муниципальных образований Российской Федерации. В Кузбассе жителями монотерриторий являются более двух третей населения. Уровень монопрофильности данных территорий составляет от 60 до 90 процентов. В большинстве из них основным видом деятельности является угледобыча.

К наиболее проблемным монотерриториям - «красная зона» - относятся 8 моногородов области (Анжеро-Судженск, Гурьевск, Прокопьевск, Калтан, Киселевск, Юрга, Салаир, Таштагол) с наиболее сложным социально-экономическим положением. В большинстве других монотерриторий (12 из 24) имеются риски ухудшения социально-экономического положения.

Смягчить неблагоприятное воздействие кризисных явлений и стимулировать дальнейшее развитие экономики и социальной сферы позволит реализация мероприятий разработанного и утвержденного распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2015 № 73-р плана по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016-2017 годы. Указанным планом предусмотрены меры по:

активизации экономического роста, в частности, путем развития производств в рамках плана содействия импортозамещению в Кемеровской области на среднесрочную перспективу, утвержденного распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.01.2015 № 37-р;

поддержке отраслей экономики, таких как сельское хозяйство, жилищное строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, промышленность, топливно-энергетический комплекс и транспорт.

В области организована системная работа по модернизации экономики моногородов: Советом народных депутатов Кемеровской области принят Закон Кемеровской области от 23.07.2013 № 88-ОЗ «О моногородах», разработаны комплексные инвестиционные планы модернизации всех монопрофильных муниципальных образований области, подпрограмма «Модернизация экономики моногородов» государственной программы Кемеровской области «Экономическое развитие и инновационная экономика Кузбасса» (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.09.2013 № 376), законодательно закреплены максимально возможные меры поддержки.

Кузбасс стал одним из первых регионов России, с которым Внешэкономбанк заключил соглашение о сотрудничестве между Коллегией Администрации Кемеровской области и государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» от 16.11.2012 вместе с планом совместных мероприятий Группы Внешэкономбанка и Коллегии Администрации Кемеровской области по комплексному развитию территории Кемеровской области на период 2012-2015 годов.

Все это позволяет получить максимальный положительный эффект от вложения средств в модернизацию моногородов. Так, в 2010 году из средств федерального бюджета было получено 3,2 млрд. рублей для ухода от монопрофильности трех кузбасских городов (Ленинска-Кузнецкого, Прокопьевска, Таштагола). В итоге на каждый рубль господдержки привлечено 11 рублей частных инвестиций. В указанных городах за 2010-2013 годы создано более 16 тыс. новых рабочих мест. В среднем уровень безработицы уменьшился в два раза, уровень монопрофильности снизился с 73,5 процента (в 2010 году) до 62,3 процента (в 2013 году).

Подписаны соглашения с Фондом поддержки моногородов о поддержке еще двух моногородов – Юрги и Анжеро-Судженска.

Четыре кузбасских предприятия (ОАО «ХК «СДС-Уголь», ООО «Юргинский машиностроительный завод», ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ОАО «Кузбассэнерго») и крупные промышленные холдинги, чьи организации работают в Кемеровской области, – ОАО «Алтайвагонзавод», ООО «ЕвразХолдинг», ОАО «Мечел», ООО «УК «Промышленно-металлургический холдинг», ОАО «Холдинговая компания «Сибирский цемент», ОАО «СУЭК», ОАО «УГМК-Холдинг» – вошли в перечень системообразующих организаций, утвержденный решением Правительства Российской Федерации.

В целях взаимодействия органов государственной власти, общественных организаций, предприятий области для оперативного реагирования на изменение социально-экономической ситуации и принятия мер в Администрации Кемеровской области под руководством Губернатора Кемеровской области работает штаб по финансовому мониторингу и выработке мер по поддержке отраслей экономики Кемеровской области, а также межведомственная рабочая группа по вопросам социально-экономического развития и занятости населения Кемеровской области.

Продолжается реализация трехстороннего соглашения между Коллегией Администрации Кемеровской области, Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и работодателями на 2013-2015 годы.

Для снижения напряженности на рынке труда и обеспечения приоритетного права кузбассовцев на трудоустройство предусмотрена реализация мероприятий плана по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения.

Однако данные меры не могут рассматриваться как прямая поддержка рынка труда. Поэтому дополнительные точечные мероприятия по поддержке занятости людей, находящихся под риском увольнения, молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, инвалидов позволят получить мультипликативный эффект развития экономики.

Многолетняя практика, сложившаяся в Кемеровской области, подтверждает необходимость применения комплексных методов регулирования рынка труда, разработки дополнительных программ и мероприятий, позволяющих решать возникающие проблемы в сфере

занятости оперативно, оказывая адресную поддержку всем категориям граждан, в том числе находящимся под угрозой увольнения.

2. Описание текущего состояния рынка труда Кемеровской области

Проблемы в экономике отражаются на рынке труда. За 2014 год в результате оптимизации персонала, производственных и финансовых затрат или в связи с ликвидацией предприятий было высвобождено 21,1 тыс. человек, это почти на 1 тыс. больше, чем в 2009 году.

Наибольшее высвобождение работников проведено на угледобывающих предприятиях (29,7 процента от общего числа высвобожденных), в обрабатывающих производствах (16,1 процента) и на предприятиях транспорта и связи (10,1 процента). Большинство работников выбыло с ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК» (г. Новокузнецк) – 1465 человек, ООО «Шахта «Колмогоровская-2» (Беловский район) – 694 человека, ООО «Шахта «Абашевская» (г. Новокузнецк) – 1026 человек, ОАО «ШУ «Анжерское» (г. Анжеро-Судженск) – 472 человека, филиала «Шахта «Кушеяковская» ОУК «Южкузбассуголь» (г. Новокузнецк) – 424 человека. Также уволены работники ОАО «АКБ «Новокузнецкий муниципальный банк» (г. Новокузнецк) – 556 человек, ОАО «Спиртовой комбинат» (г. Мариинск) – 218 человек, ОАО «Машиностроительный завод им. Черных» (г. Киселевск) – 196 человек и другие.

Результатом высвобождения работников стало значительное по масштабам уменьшение численности занятых в экономике, происходящее на фоне динамичного сокращения численности населения Кемеровской области в трудоспособном возрасте. За последнее десятилетие численность населения области, в том числе экономически активного населения, уменьшилась на 5 процентов. За тот же период численность занятых в экономике сократилась на 1,5 процента.

Динамика сокращения численности населения в 2009-2014 годы
(по состоянию на начало периода)

| | процентов к предыдущему периоду | | | | | |
|---|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| Численность постоянного населения | 99,9 | 100,0 | 97,9 | 99,6 | 99,7 | 99,7 |
| Численность населения в трудоспособном возрасте | 99,3 | 98,7 | 95,7 | 98,2 | 98,0 | 98,0 |

В 2014 году численность работающих в организациях (включая малые предприятия) составила 902,4 тыс. человек, что на 31,3 тыс. человек (на 3,3 процента) меньше, чем в 2013 году. При этом в структуре занятых продолжается постепенное перераспределение работников.

Структура численности работающих в организациях Кемеровской области
(в среднем за год)

| Виды экономической деятельности | 2009 год, человек | Про- центов к итогу | 2014 год, человек | Про- центов к итогу |
|--|----------------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|
| Всего | 931787 | 100,0 | 902367 | 100,0 |
| в том числе по видам деятельности | | | | |
| сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 17995 | 1,9 | 14489 | 1,6 |
| рыболовство, рыбоводство | 44 | 0,0 | 85 | 0,0 |
| добыча полезных ископаемых | 112753 | 12,1 | 104177 | 11,5 |
| обрабатывающие производства | 123910 | 13,3 | 116081 | 12,7 |
| в том числе | | | | |
| производство кокса, нефтепродуктов | 5209 | 0,6 | 4258 | 0,5 |
| химическое производство | 10536 | 1,1 | 9883 | 1,1 |
| металлургическое производство и производство готовых металлических изделий | 35907 | 3,9 | 37716 | 4,1 |
| производство машин и оборудования | 20306 | 2,2 | 15984 | 1,8 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 52146 | 5,6 | 51464 | 5,9 |
| строительство | 50886 | 5,5 | 42384 | 4,4 |
| оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 85806 | 9,2 | 98075 | 11,0 |
| гостиницы и рестораны | 12596 | 1,4 | 14380 | 1,5 |
| транспорт и связь | 86504 | 9,3 | 81330 | 9,1 |
| финансовая деятельность | 13688 | 1,5 | 14827 | 1,6 |
| операции с недвижимым имуществом и предоставление услуг | 70581 | 7,6 | 87303 | 9,4 |
| государственное управление, обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 69255 | 7,4 | 59579 | 6,8 |
| образование | 101001 | 10,8 | 95109 | 10,7 |
| здравоохранение и предоставление социальных услуг | 97541 | 10,5 | 90332 | 10,2 |
| предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 37081 | 4,0 | 32752 | 3,6 |

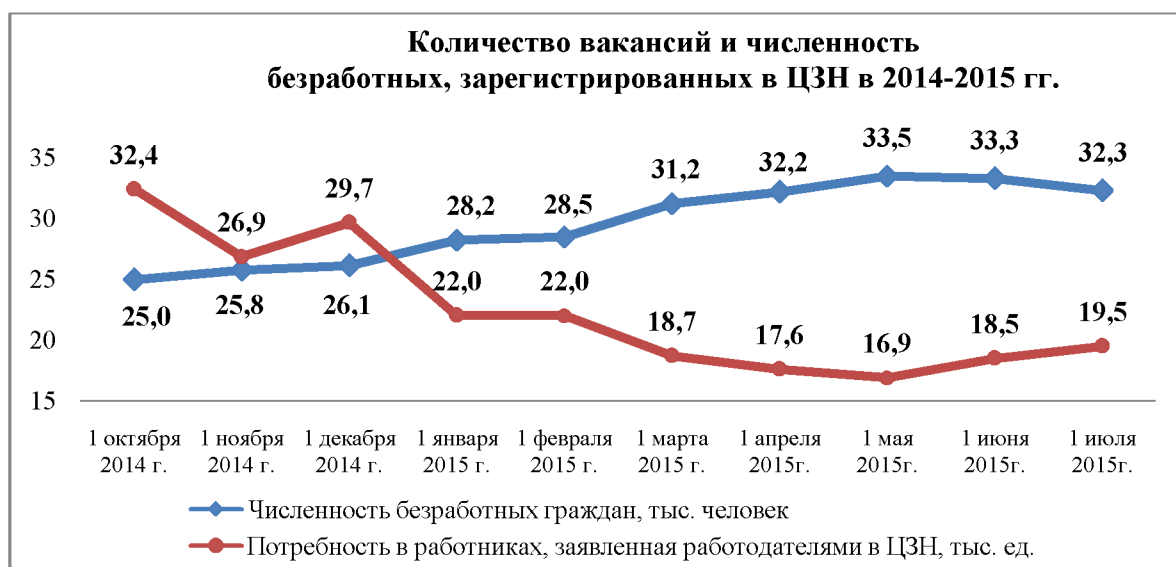
Только за последние шесть лет (2009-2014 годы) отток работников, занятых на сельхозпредприятиях, в промышленности, строительстве, на предприятиях транспорта и связи, в организациях по производству и распределению электроэнергии, предоставлению прочих коммунальных услуг, достиг 38,6 тыс. человек. Наряду с этим уменьшилось число

работников в здравоохранении, образовании и государственном управлении на 22,8 тыс. человек. При этом занятых в экономике стало меньше лишь на 29,4 тыс. человек, поскольку состоялся прирост на 31,9 тыс. человек численности работников, занятых в оптовой и розничной торговле, ремонтом транспортных средств и предметов личного пользования, финансовой деятельностью, гостиничным и ресторанным делом, операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг. Их удельный вес в структуре занятых в экономике области увеличился с 19,5 до 23,5 процента.

Уровень безработицы в 2014 году (по методологии МОТ) составил 6,2 процента экономически активного населения, что на 0,2 процентного пункта больше, чем годом ранее. При этом численность безработных стала больше на 3 тыс. человек и достигла 88 тыс. человек.

В 2014 году средняя численность безработных, состоявших на учете в центрах занятости населения, составляла 26,5 тыс. человек в месяц. Это на 1,2 тыс. больше, чем в 2013 году. За год уровень регистрируемой безработицы увеличился на 0,2 пункта и составил 2 процента экономически активного населения. Данная динамика сохранилась и в 2015 году, к 1 июля уровень увеличился до 2,3 процента.

Всего за 2014 год работодатели подали информацию в ЦЗН о наличии 108,8 тыс. вакансий, что на 3,6 тыс. мест меньше, чем годом ранее. В банке вакансий каждый месяц 2014 года значилось в среднем почти 30 тыс. мест. В зависимости от сезона их количество варьировалось, но ежемесячно было почти на 3 тыс. меньше, чем годом ранее. В результате динамичного заполнения вакантных мест их количество к концу 2014 года сократилось до 22 тыс., что на 14 процентов меньше, чем годом ранее (15,1 тыс. вакантных мест, 69 процентов от общего числа находились в гг. Кемерово и Новокузнецке).



В 2015 году ежемесячное сокращение количества вакансий продолжалось. Ближе к лету спрос на работников стал постепенно

увеличиваться в связи с началом работ сезонного характера.

На конец декабря 2014 года состояли на учете в службе занятости населения 31,4 тыс. граждан, ищущих работу, из них 28,2 тыс. безработных. В среднем напряженность на рынке труда области составляла 1,4 человека на вакансию, а без учета вакансий и претендентов двух крупнейших городов области (Кемерово и Новокузнецк) – 3,4 человека на вакансию. В половине муниципальных образований Кемеровской области на каждую вакансию претендовало больше 4 человек, что почти в 3 раза выше, чем в среднем по области.

В 2015 году напряженность на рынке труда сохраняется. На 1 июля численность претендентов в 1,9 раза превышает количество вакансий, тогда как годом ранее, наоборот, спрос на работников превышал предложение.

3. Реализация мер по трудоустройству выпускников, имеющих ограничения по состоянию здоровья

Для обеспечения доступности профессионального образования и максимального содействия трудоустройству инвалидов в Кемеровской области действует комплекс мер, утвержденный распоряжением Губернатора Кемеровской области от 26.11.2012 № 108-рг (в редакции распоряжения Губернатора Кемеровской области от 25.07.2014 № 52-рг).

Инвалиды, не имеющие профессии (специальности), с целью выявления их склонностей, способностей и освоения первичных трудовых операций направляются службой занятости населения на отделение выбора профессии в ФГОУСПО «Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж–интернат». За 2014 год 42 инвалида прошли «профессиональные пробы». Более 80 процентов из них приняли решение продолжить обучение в данном учебном заведении по дневной форме обучения.

На базе ГОУ «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» проведен круглый стол по вопросам перспективы развития системы профориентации обучающихся в образовательных организациях Кемеровской области, где были обсуждены вопросы актуальных проблем организации и проведения профориентационной работы с обучающимися образовательных организаций разного типа, особенностей реализации профориентации обучающихся разных категорий (дети-сироты, лица с ограниченными возможностями здоровья и др.). В обсуждении вопросов круглого стола принимали участие представители 12 муниципалитетов Кемеровской области.

Проведен областной конкурс методических разработок профориентационного содержания «ПРОФориентир-2014», целью которого являлось развитие системы профессиональной ориентации в образовательных организациях общего, специального (коррекционного), дополнительного, профессионального образования, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В данном мероприятии

участвовал 281 человек из 23 муниципалитетов Кемеровской области и Республики Татарстан (педагогические работники общеобразовательных школ, учреждений дошкольного образования, детских домов-интернатов, профессиональных образовательных учреждений и специалисты учреждений дополнительного образования). Всего на конкурс поступило 177 работ.

Процесс обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья регламентируется соответствующими программами профессиональной подготовки.

Подготовку детей с ограниченными возможностями здоровья VIII вида (нарушение интеллекта) ведут 12 профессиональных образовательных организаций по следующим образовательным программам: «Плотник», «Штукатур», «Маляр строительный», «Слесарь-ремонтник», «Столяр строительный», «Каменщик», «Цветовод», «Швея», «Монтажник санитарно-технических систем и оборудования». В 2014/2015 учебном году принято на обучение 372 человека.

После завершения обучения выпускники получают свидетельство установленного образца о прохождении профессиональной подготовки и присвоенной квалификации.

Кроме того, осуществляется обучение детей-инвалидов с ограниченными возможностями здоровья I и II вида (нарушение слуха). Такие группы созданы в Прокопьевском промышленно-экономическом техникуме и Прокопьевском электромашиностроительном техникуме. Обучение осуществляется по профессиям «Закройщик», «Станочник (металлообработка)» при обязательном сопровождении сурдопереводчика.

Для социальной адаптации детей в данных образовательных учреждениях созданы кабинеты психолого-педагогической коррекционной работы.

После окончания обучения выпускникам выдается диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании.

В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования обучается около 600 человек, относящихся к категории инвалидов.

В 2014/2015 учебном году выпуск составит 112 человек, относящихся к категории инвалидов. Ожидается трудоустройство на рабочие места 108 человек (96 процентов).

Все учебные заведения по вопросам трудоустройства осуществляют непрерывное взаимодействие с местными органами власти, центрами занятости населения, общественными организациями и объединениями, социальными партнерами-работодателями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда. Особое внимание уделяется категории детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам (предоставление рабочего места на момент выпуска, обязательное сопровождение при первичном трудоустройстве или поступлении в образовательное учреждение СПО, ВПО; мониторинг закрепления на рабочем месте).

4. Прогноз развития рынка труда Кемеровской области

В 2015 году продолжает увеличиваться дисбаланс между спросом и предложением свободной рабочей силы в результате сохраняющихся тенденций. Так, если в июле прошлого года в областном банке было 35 тыс. вакансий, а безработных 26,5 тыс. человек, то год спустя в службе занятости состоит на учете 32,3 тыс. безработных, а вакансий 19,5 тыс. единиц. Таким образом, число безработных превышает количество вакансий в 1,7 раза, а еще в начале года – в 1,3 раза. Только за полгода количество вакансий сократилось на 2,5 тыс. единиц, а численность безработных при этом возросла на 4,1 тыс. человек.

По состоянию на 01.07.2015 под риском увольнения находятся 7 753 человека. Это в 1,6 раза меньше, чем годом ранее, но и вакансий в центрах занятости заявлено почти вдвое меньше, чем на аналогичную дату 2014 года.

В 2015 году запланированы к увольнению до октября 11 867 работников из 832 организаций области. Уже высвобождены 7 287 человек, среди них 319 работников ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК» и более 1,3 тыс. работников угольных предприятий: ОАО «Распадская» (г.Междуреченск), ООО «Шахта «Зиминка» и ООО «Шахта «Зенковская» (г.Прокопьевск), ООО «Шахта «Колмогоровская-2», ЗАО «Разрез «Инской» (Беловский район), ООО «Шахта «Чертинская-Южная» (г.Белово), ООО «Ровер» (Кемеровский район).

По прогнозным оценкам, 2015 год будет характеризоваться интенсивным движением рабочей силы между предприятиями различных видов экономической деятельности. В течение года может быть сокращено более 21 тыс. рабочих мест, в том числе около 4 тыс. – на предприятиях угледобывающей отрасли Кузбасса.

Уровень общей безработицы, который в период прошлого кризиса едва не удвоился (с 7,3 процента в июне 2008 г. до 11,3 процента в феврале 2009 г.), в 2015 году может вырасти не из-за сокращения занятого населения в трудоспособном возрасте, а в основном в связи с ограниченными возможностями трудоустройства имеющихся безработных.

Развитие ситуации на рынке труда Кемеровской области в 2015 году возможно по одному из двух сценариев.

Первый (пессимистический) сценарий развития предполагает, что результатом совместных усилий, предпринятых органами исполнительной власти Кемеровской области, местного самоуправления, работодателями, по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на рынке труда станет:

сдерживание роста уровня регистрируемой безработицы в среднем за год выше 3,1 процента экономически активного населения;

уровень занятости населения не более 60 процентов.

При этом рынок труда сохранит и упрочит свои негативные характеристики.

Второй (оптимистический) сценарий развития предполагает, что при поддержке федерального уровня в решении региональных проблем на рынке труда значения основных показателей в сфере занятости составят:

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год не превысит 2,3 процента экономически активного населения;

уровень занятости населения – не ниже 61 процента экономически активного населения.

Мероприятия, предусмотренные в целях сдерживания роста напряженности на рынке труда Кемеровской области в 2015 году, позволят не допустить превышения уровня общей безработицы 7,8 процента экономически активного населения.

5. Мероприятия Подпрограммы

5.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками Подпрограммы.

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития, либо в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение.

Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, будет способствовать жизнеобеспечению населенных пунктов, где расположены организации (выполнение работ по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья; противопожарные работы; подготовка к отопительному периоду; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; перевод информации на цифровые носители и т.д.).

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

В рамках направления к участию во временных работах предполагается привлечь 4 277 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2015 год составит 89 613,348 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, – 81 685,936 тыс. рублей, средства областного бюджета – 7 927,412 тыс. рублей.

5.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций и трудоустроенные на предприятия, являющиеся участниками Подпрограммы.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка будут осуществляться в организациях, испытывающих временные трудности, а также в организациях, имеющих перспективы экономического развития, т.е. реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и (или) программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала.

Реализация данного мероприятия позволит работникам избежать потери работы путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

В целом по Кемеровской области намечено охватить опережающим обучением 2 598 работников, находящихся под риском увольнения.

Средняя продолжительность обучения будет зависеть от требований работодателя и составит в среднем 3 месяца.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2015 год составит 155 377,832 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, – 154 981,164 тыс. рублей, средства областного бюджета – 396,668 тыс. рублей.

5.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

В Кемеровской области проживает 407,4 тыс. молодых людей в возрасте 20-29 лет (около 15 процентов от общей численности населения).

В 2014 году в службу занятости обратилось 25,7 тыс. молодых людей данного возраста, трудоустроено 12,8 тыс. человек.

В структуре безработных доля молодежи составляет 10 процентов (от числа признанных безработными граждан).

В современных экономических условиях вопросы открытия собственного бизнеса, самозанятости приобретают особую актуальность.

Ежегодно молодыми кузбассовцами реализуются более 40 новых проектов экономической и социальной направленности. Наиболее значимые

и результативные проекты отмечаются специальной премией Губернатора Кемеровской области (в 2014 году отмечены 18 проектов).

Мероприятие позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан.

Поддержка будет осуществляться путем предоставления грантов в размере не более 300 тыс. рублей.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, в том числе из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

В рамках направления предполагается поддержать 15 проектов молодых предпринимателей, деятельность которых направлена на оказание помощи:

лицам предпенсионного и пожилого возраста в обучении компьютерной грамотности;

лицам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, посредством организации бригад для ремонта жилых помещений ветеранов Великой Отечественной войны;

родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, при организации частных детских садов и другие.

Отбор проектов будет осуществляться областной межведомственной комиссией по ходатайству администраций муниципальных образований.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятия Подпрограммы, на 2015 год составит 4 500,0 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

5.4. Социальная занятость инвалидов

Мероприятие будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью.

В Кемеровской области проживает 260 тыс. инвалидов, что составляет 9,4 процента населения. Из них, по данным Пенсионного фонда, 36,8 тыс. инвалидов в трудоспособном возрасте, работает каждый третий (35,8 процента).

Проблема трудоустройства инвалидов является одной из самых острых. Уровень трудоустройства инвалидов почти в два раза ниже, чем соответствующий показатель в среднем для всех категорий безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости.

Одной из мер поддержки содействия занятости инвалидов является квотирование рабочих мест.

В соответствии с Законом Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест» работодателям, численность работников которых более 100 человек, устанавливается квота в

размере 4 процентов к среднесписочной численности, работодателям, численность работников которых не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, – 3 процента к среднесписочной численности.

Под действие закона о квотировании рабочих мест попадает более 2,9 тыс. организаций. Установленная квота по трудоустройству инвалидов для организаций составила 9,4 тыс. единиц. Работает в счет установленной квоты 7,5 тыс. человек. Выполнение квоты – 79 процентов.

Эффективной мерой решения проблемы занятости инвалидов является создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. С 2010 по 2014 год создано 1169 рабочих мест, на которые трудоустроено 1178 инвалидов.

За период с 2010 по 2014 год ликвидировано 316 рабочих мест (27 процентов от общего числа оборудованных (оснащенных) рабочих мест).

Основные причины ликвидации рабочих мест:

ликвидация организации или прекращение деятельности индивидуального предпринимателя;

финансовые трудности предприятий, уменьшение объемов работ, нехватка средств на аренду помещений и их содержание, выплату заработной платы работникам, увеличение страховых взносов.

В условиях финансово-экономического кризиса предприятия сокращают свои издержки. Учитывая, что для инвалидов предусмотрены дополнительные гарантии (сокращенный рабочий день, увеличенная продолжительность отпуска и т.д.), они в первую очередь подвержены угрозе увольнения. В условиях недостатка рабочих мест и высокой конкуренции им намного сложнее трудоустроиться.

Реализация мероприятий по социальной занятости инвалидов предполагает сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды, трудоустройство инвалидов на имеющиеся вакантные места, а также на создаваемые рабочие места.

Мероприятиями предусмотрено финансирование расходов на выплату заработной платы инвалидам. В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве.

Мероприятиями предполагается охватить 150 инвалидов. Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2015 год составит 4 369,020 тыс. рублей из средств областного бюджета.

6. Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы

Целевыми индикаторами (показателями) Подпрограммы являются:

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу, – 4 277 человек;

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 2 598 человек;

численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов, – 15 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости, – 150 человек.

7. Финансовое обеспечение Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2015 год | Всего | 253 860,200 |
| | областной бюджет | 12 693,100 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 241 167,100 |
| Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области», в том числе | | |
| 1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу | Всего | 89 613,348 |
| | областной бюджет | 7 927,412 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 81 685,936 |
| 2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу | Всего | 155 377,832 |
| | областной бюджет | 396,668 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 154 981,164 |
| 3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов | Всего | 4 500,0 |
| | областной бюджет | |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 4 500,0 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----------------------------------|--|-----------|
| 4. Социальная занятость инвалидов | Всего | 4 369,020 |
| | областной бюджет | 4 369,020 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 0 |

8. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Уровень регистрируемой безработицы – 2,3 процента.

Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) – 7,8 процента.

Уровень занятости населения – 61 процент к численности населения в возрасте 15-72 лет.

Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит 90 процентов.

Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит 90 процентов.

Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Подпрограммы составит 30 процентов.

Поддержание уровня занятости граждан.

Перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Повышение уровня трудоустройства инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения.

Повышение уровня занятости молодежи в возрасте 22-30 лет.

9. Риски реализации Подпрограммы

При реализации Подпрограммы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовое высвобождение работников и, как следствие, увеличение числа безработных граждан.

Влияние указанных рисков предполагается минимизировать путем постоянного мониторинга ситуации по ходу реализации Подпрограммы при необходимости с последующей разработкой предложений по ее корректировке.

10. Механизм реализации мероприятий Подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Реализация мероприятий Подпрограммы будет осуществляться в соответствии с порядками, утверждаемыми Коллегией Администрации Кемеровской области, на основании договоров, заключенных между участниками Подпрограммы.

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется департаментом труда и занятости населения Кемеровской области, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование бюджетных средств, выделяемых на ее выполнение, несет департамент труда и занятости населения Кемеровской области.

Департамент труда и занятости населения Кемеровской области в установленные сроки подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

директору Государственной программы – заместителю Губернатора Кемеровской области (по экономике и региональному развитию) Д.В. Исламову.

Приложение № 1
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

| № п/п | Наименование организаций, где будут организованы временные работы | Виды работ | Численность участников, человек | Ожидаемый результат |
|---|---|---|---------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Кемеровская область | | | 4 277 | |
| Холдинговая компания «Сибирский деловой союз» (ХК «СДС»), в том числе | | | 4 277 | |
| 1 | ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» | На вспомогательных участках на ремонтных работах | 150 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 2 | ООО «ОФ «Прокопьевскуголь» | На вспомогательных участках на ремонтных работах | 84 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 3 | ООО «Электропром» | На участках основного производства на ремонтных работах, на монтаже и отладке нового оборудования | 270 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 4 | ООО «Сибэнергоуголь» | На основном производстве на подготовительных работах | 77 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 5 | ООО «Шахтоуправление «Майское» | На вспомогательных участках | 100 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|------|--|
| 6 | КООАО «Азот» | Проведение вспомогательных работ, участие в работе ремонтных бригад | 2230 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 7 | Кузбасская вагоно-строительная компания – филиал ОАО «Алтайвагон» | В цехах основного производства, на работах по монтажу нового оборудования | 370 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 8 | ОАО «Черниговец» | Подсобные работы, связанные с переносом автодороги | 586 | Обеспечение непрерывного производственного процесса, сохранение кадрового потенциала и уровня доходов работников |
| 9 | Филиал ОАО «Черниговец» – шахта «Южная» | Вспомогательные работы для ускорения процесса модернизации | 55 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 10 | ООО «Разрез «Киселевский» | На подготовительных работах по вводу в эксплуатацию нового участка | 205 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |
| 11 | ЗАО «Салек» (разрез «Восточный») | На участках основного производства | 150 | Сохранение рабочих мест, уровня доходов работников |

Приложение № 2
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

| № п/п | Муниципальное образование, наименование предприятия | Численность участников, человек | Профессия (специальность, образовательная программа) опережающего профессионального обучения, стажировки * | Трудоустройство после обучения | |
|---|---|---------------------------------|---|-------------------------------------|---------------------------------|
| | | | | наименование организации | численность работников, человек |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Кемеровская область | | 2598 | | | 2598 |
| Холдинговая компания «Сибирский деловой союз» (ХК «СДС»), в том числе | | | | | |
| 1 | ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» | 120 | Слесарь аварийно-восстановительных работ, машинист бульдозера (в том числе занятый на тушении и разборке горящих терриконов и породных отвалов), машинист экскаватора (гидравлического), приемосдатчик груза и багажа, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, водитель погрузчика (занятый погрузкой горной массы), машинист дорожно-транспортных машин (занятый на разрезах, | ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» | 120 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--------------------------------|-----|---|--------------------------------|-----|
| | | | на усреднительных угольных складах), машинист насосных установок, стропальщик, водитель автомобиля (в том числе: занятый на посыпке технологических автодорог; занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе) | | |
| 2 | ООО «Электропром» | 100 | Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем, водитель электро- и автотележки, слесарь механосборочных работ, обмотчик, стропальщик (с правом управления краном) | ООО «Электропром» | 100 |
| 3 | ООО «Сибэнергоуголь» | 125 | Машинист насосных установок, электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, машинист железнодорожного крана, водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе, водитель транспортных средств, осуществляющих перевозку опасных грузов, машинист дорожно-транспортных машин, водитель автомобиля (автогидроподъемник), оператор пульта управления (железнодорожный), машинист дробильно-сортировочного комплекса | ООО «Сибэнергоуголь» | 125 |
| 4 | ООО «Шахтоуправление «Майское» | 145 | Машинист экскаватора, водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе, слесарь по ремонту автомобилей, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, тракторист, машинист бульдозера, машинист компрессорных установок | ООО «Шахтоуправление «Майское» | 145 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|-----|--|--|-----|
| 5 | КОАО «Азот» | 240 | Электрогазосварщик, лифтер, водитель электропогрузчика, стропальщик | КОАО «Азот» | 240 |
| 6 | Кузбасская вагоностроительная компания – филиал ОАО «Алтайвагон» | 300 | Газорезчик, слесарь по ремонту кранового оборудования, дефектоскопист, токарь, машинист крана (крановщик), машинист компрессорных установок, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, слесарь КИПиА по обслуживанию газового оборудования, электрогазосварщик, стропальщик, сверловщик | Кузбасская вагоностроительная компания – филиал ОАО «Алтайвагон» | 300 |
| 7 | ОАО «Черниговец» | 335 | Аппаратчик углеобогащения, машинист бульдозера, водитель погрузчика, машинист железнодорожных строительных машин, машинист крана (крановщик) - оператор (машинист крана-манипулятора), машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза, машиниста тягового агрегата, машинист установок обогащения и брикетирования, оператор пульта управления, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, машинист компрессорных установок, водитель автомобиля (топливозаправщик), водитель транспортных средств, осуществляющих перевозку опасных грузов, электросварщик ручной сварки | ОАО «Черниговец» | 335 |
| 8 | Филиал ОАО «Черниговец» шахта «Южная» | 128 | Горномонтажник подземный, машинист горных выемочных машин, электросварщик ручной сварки, стропальщик, слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования | Филиал ОАО «Черниговец» шахта «Южная» | 128 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|----------------------------------|-----|--|----------------------------------|-----|
| 9 | ООО «Разрез «Киселевский» | 200 | Машинист дробильно-погрузочного агрегата, горнорабочий, водитель автомобиля, машинист бульдозера, машинист экскаватора (гидравлического), тракторист (виброкаток), машинист крана (автомобильного), водитель автомобиля (топливозаправщик), слесарь по ремонту автомобилей, водитель погрузчика, аппаратчик химводоочистки, лаборант химического анализа, машинист дорожно-транспортных машин, машинист насосных установок | ООО «Разрез «Киселевский» | 200 |
| 10 | ЗАО «Салек» (разрез «Восточный») | 140 | Машинист экскаватора, водитель автомобиля, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе; стропальщик, машинист крана, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, машинист дробильно-погрузочного агрегата, машинист дорожно-транспортных машин | ЗАО «Салек» (разрез «Восточный») | 140 |
| 11 | ООО «ОФ «Прокопьевскуголь» | 200 | Бункеровщик, машинист сушильной установки, аппаратчик углеобогащения, машинист конвейера, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, весовщик, оператор пульта управления, занятый в производстве угольного концентрата, машинист установок обогащения и брикетирования, стропальщик, пробоотборщик, машинист насосных установок, занятый на перекачке шлама, пульпы, промышленного продукта и реагентов, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования | ООО «ОФ «Прокопьевскуголь» | 200 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|-----------------------------------|-----|---|-----------------------------------|-----|
| 12 | ООО «Шахта Листвяжная» | 125 | Аппаратчик углеобогащения, горнорабочий очистного забоя, проходчик подземный, машинист горных выемочных машин, электрослесарь подземный, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, водитель автомобиля, машинист насосных установок, машинист установок обогащения, оператор пульта управления, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, приемосдатчик груза и багажа | ООО «Шахта Листвяжная» | 125 |
| 13 | ООО «Барзасский карьер» | 26 | Машинист сортировки, оператор пульта управления, стропальщик | ООО «Барзасский карьер» | 26 |
| 14 | ООО «Азот-Черниговец» | 25 | Электрогазосварщик | ООО «Азот-Черниговец» | 25 |
| 15 | ООО «КемДСК» | 72 | Машинист (оператор) крана мостового с радиоуправлением, стропальщик | ООО «КемДСК» | 72 |
| 16 | ООО СК «КемДСК» | 55 | Бетонщик, плотник, электрогазосварщик, стропальщик | ООО СК «КемДСК» | 55 |
| 17 | ООО «Мазуровский кирпичный завод» | 55 | Электрогазосварщик, транспортировщик, слесарь-ремонтник, плотник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, газорезчик, фрезеровщик, слесарь по КИПиА | ООО «Мазуровский кирпичный завод» | 55 |
| 18 | ООО «Сибирская Водочная Компания» | 15 | Стропальщик | ООО «Сибирская Водочная Компания» | 15 |
| 19 | ОАО «Ваганово» | 20 | Водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик | ОАО «Ваганово» | 20 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|-------------------|-----|---|-------------------|-----|
| 20 | ООО «Чебулинское» | 172 | Кузнец на молотах и прессах, токарь, слесарь-электрик, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (кочегар) котельной, приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья, оператор по искусственному осеменению животных, слесарь-сборщик двигателей и агрегатов, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, водитель автомобиля | ООО «Чебулинское» | 172 |

* Перечень получаемых профессий может быть изменен в зависимости от потребности организаций, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение.

Приложение № 3
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
социальных проектов в рамках реализации мероприятия
«Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»

| № п/п | Направления социальных проектов | Количество проектов, единиц | Количество рабочих мест, созданных в рамках мероприятия, единиц |
|----------|--|-----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Оказание социально-бытовых услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста (парикмахерские и юридические услуги, услуги по ремонту одежды и обуви, услуги фотоателье, курьерская доставка продуктов питания, лекарств, оказание ремонтных и клининговых услуг и др.) | 3 | 5 |
| 2 | Оказание услуг по сопровождению инвалидов в период поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте | 1 | 3 |
| 3 | Предоставление туристических и экскурсионных услуг для инвалидов, лиц пенсионного возраста | 2 | 2 |
| 4 | Организация группы дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми | 2 | 4 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|----|----|
| 5 | Предоставление социально-медицинских услуг (консультирование по медицинским вопросам, организация санитарно-просветительских мероприятий и лечебно-трудовой деятельности и т.п.) | 2 | 2 |
| 6 | Организация досуга (проведение занятий в кружках, секциях, студиях, обеспечение культурно-просветительской деятельности, обучение навыкам компьютерной грамотности и др.) | 2 | 4 |
| 7 | Другие направления социальных услуг | 3 | 6 |
| | Итого | 15 | 26 |

Приложение № 4
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
реализации мероприятия «Социальная занятость инвалидов»**

| № п/п | Организации- участники | Направления социальной занятости | Численность участников, человек |
|----------|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Организации, создающие рабочие места для инвалидов | Оказание социальных услуг детям-инвалидам, инвалидам, лицам пенсионного возраста; | 150 |
| 2 | Организации, имеющие специально оборудованные рабочие места | оказание услуг по сопровождению инвалидов в период поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте; организация досуга, оздоровительных мероприятий; | |
| 3 | Организации, где инвалиды находятся под риском увольнения | предоставление социально-психологических, социально-педагогических, социально-медицинских услуг; формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи; участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий; перевод информации на цифровые носители; деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи; другие виды трудовой деятельности | |

Приложение № 5
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2015 год

**План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых
в целях осуществления трудовой деятельности, российскими
гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском
увольнения, на 2015 год**

| № п/п | Наименование мероприятий | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|----------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Согласование потребности работодателей Кемеровской области в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности | В течение года не позднее: 1 сентября, 1 ноября, 15 декабря | Межведомственная комиссия Кемеровской области по соблюдению законодательства Российской Федерации в сфере миграции; департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 2 | Мониторинг рынка труда в части привлечения иностранной рабочей силы с целью определения организаций, в которых целесообразно замещение иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 3 | Подготовка предложений о приостановлении на определенный период выдачи патентов на право осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности по отдельным видам экономической деятельности на территории Кемеровской области | По мере необходимости | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|----------------------|---|
| 4 | Проведение семинаров по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы и замещения ее посредством подбора работников из числа российских граждан, в том числе находящихся под риском увольнения | Один раз в полугодие | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 5 | Проведение разъяснительной работы с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу, о необходимости сокращения ее численности путем замещения российскими гражданами, обеспечения равных благоприятных условий и оплаты труда иностранным и российским гражданам | Ежеквартально | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; департамент строительства Кемеровской области; департамент транспорта и связи Кемеровской области; департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области; департамент охраны здоровья населения Кемеровской области; департамент лесного комплекса Кемеровской области; департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области; департамент жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кемеровской области; департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области; |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|-----------|--|
| | | | иные исполнительные органы государственной власти Кемеровской области отраслевой компетенции |
| 6 | Организация информирования граждан о перечне профессий (специальностей), по которым организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование учреждениями службы занятости | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 7 | Организация подбора специалистов из числа граждан, состоящих на регистрационном учете в качестве безработных, работников, находящихся под риском увольнения, и незанятого населения в соответствии с предъявляемыми квалификационными требованиями на заявленные работодателями вакансии | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 8 | Использование межтерриториального банка вакансий для подбора российских граждан, в том числе находящихся под риском увольнения, по заявкам работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 9 | По предложению работодателей и при их участии организация и проведение ярмарок вакансий | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|----------------|--|
| 10 | Представление в департамент образования и науки Кемеровской области информации о наиболее востребованных профессиях (специальностях) на рынке труда Кемеровской области | Первый квартал | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 11 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по профессиям (специальностям), по которым привлекаются иностранные работники | Постоянно | Департамент образования и науки Кемеровской области; департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 12 | Направление незанятых и безработных граждан, имеющих необходимую квалификацию и уровень профессиональной подготовки, для замещения иностранных работников при подготовке заключений о привлечении и об использовании иностранных работников | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 13 | Осуществление мониторинга результатов работы по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |

Приложение № 7
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2016 год**

**ПАСПОРТ
подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2016 год**

| | |
|----------------------------|--|
| Наименование подпрограммы | «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН) |
| Соисполнители Подпрограммы | Органы исполнительной власти Кемеровской области и органы местного самоуправления, подведомственные учреждения которых являются участниками мероприятий подпрограммы |
| Участники Подпрограммы | Организации всех форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Кемеровской области |
| Цели Подпрограммы | Предотвращение роста напряженности на рынке труда; сохранение уровня доходов граждан, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); повышение уровня трудоустройства инвалидов; повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников |

| | |
|--|--|
| <p>Задачи Подпрограммы</p> | <p>Поддержание уровня занятости граждан и сохранение уровня доходов граждан за счет: опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан; обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения; возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p> |
| <p>Целевые индикаторы и показатели результативности Подпрограммы</p> | <p>Целевыми индикаторами (показателями) Подпрограммы являются показатели численности участников мероприятий: опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 1286 человек; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 534 человека; обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка</p> |

| | |
|--|---|
| | работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – 537 человек; возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, – 19 человек |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | 2016 год без деления на этапы |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований составляет 143 135,7 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета: 2016 год – 42 873,0 тыс. рублей, 2017 год – 225,6 тыс. рублей; иные не запрещенные законодательством источники, в том числе средства федерального бюджета: 2016 год – 100 037,1 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | Численность работников, находящихся под риском увольнения – 6500 человек; уровень регистрируемой безработицы не превысит 2,7 процента экономически активного населения (в среднем за год); коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – не выше 2,7 человек на 1 вакансию (в среднем за год) |

1. Обоснование необходимости разработки Подпрограммы

Кузбасс – один из наиболее развитых промышленных регионов, традиционно известный как крупнейший угольно-металлургический комплекс России.

В 2015 году за счет развития действующих предприятий угольной отрасли и открытия трех новых современных предприятий по переработке угля угольщики региона достигли рекордной добычи угля для Кузнецкого угольного бассейна - 215,8 млн. тонн. Это рекорд с начала угледобычи в Кузбассе. Увеличение добычи к 2014 году составило 4,9 млн. тонн.

В результате работы, проведенной Администрацией Кемеровской области совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, железнодорожный тариф на транспортировку энергетических углей на экспорт снижен до 11 процентов.

Однако спрос на уголь катастрофически сокращается. В связи с этим развивается переработка угля, создание продукта с высокой добавленной

стоимостью. Долю обогащенного угля, цена которого в 2-3 раза выше рядового, удалось довести с 40 процентов в 2000 году до 74 процентов в 2015 году – это 156 млн. тонн.

Следующий шаг – развитие углехимии. Подписано соглашение между Коллегией Администрации Кемеровской области и Фондом развития промышленности, которое позволяет организовать взаимодействие сторон по внедрению региональных научно-технических разработок, увеличение объема финансирования промышленных предприятий области, поддержку экспорта высокотехнологичной продукции, а также развивать технологии импортозамещения в рамках комплексного экономического развития Кемеровской области.

Индекс промышленного производства в 2015 году в целом по добыче полезных ископаемых, как и по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых, составил 103,1 процента (по информации Кемеровостата). При этом показатель производства в обрабатывающих производствах уже меньше показателей годичной давности – 98 процентов, в том числе в металлургии – 95,4 процента, химии – 95 процентов, текстильном и швейном производстве – 81,4 процента, производстве транспортных средств и оборудования – 44,6 процента (таблица 1).

Таблица 1

Индексы промышленного производства
(по основным видам экономической деятельности)

| Вид экономической деятельности | 2015 год в процентах к 2014 году |
|---|----------------------------------|
| 1 | 2 |
| Добыча полезных ископаемых | 103,1 |
| в том числе по видам | |
| добыча топливно-энергетических полезных ископаемых | 103,1 |
| добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических | 104,1 |
| Обрабатывающие производства | 98,0 |
| в том числе по видам | |
| производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака | 101,4 |
| текстильное и швейное производство | 81,4 |
| производство кожи, изделий из кожи и производство обуви | 80,6 |
| обработка древесины и производство изделий из дерева | 93,2 |
| целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность | 95,1 |
| производство кокса, нефтепродуктов | 104,2 |
| химическое производство | 95,0 |
| производство резиновых и пластмассовых изделий | 96,9 |

| 1 | 2 |
|--|-------|
| производство прочих неметаллических минеральных продуктов | 91,5 |
| металлургическое производство и производство готовых металлических изделий | 95,4 |
| производство машин и оборудования | 121,1 |
| производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования | 96,9 |
| производство транспортных средств и оборудования | 44,6 |
| прочие производства | 69,3 |

Специфика региона характеризуется монозависимостью экономики. На территории области находится 24 монотерритории, вошедшие в перечень моногородов из 319 муниципальных образований Российской Федерации. В Кузбассе жителями монотерриторий являются более двух третей населения. Уровень монопрофильности данных территорий составляет от 60 до 90 процентов. В большинстве из них основным видом деятельности является угледобыча.

К наиболее проблемным монотерриториям - «красная зона» - относятся 8 моногородов области (Анжеро-Судженск, Гурьевск, Прокопьевск, Калтан, Киселевск, Юрга, Салаир, Таштагол) с наиболее сложным социально-экономическим положением. В большинстве других монотерриторий (12 из 24) имеются риски ухудшения социально-экономического положения (распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.11.2015 № 2388-р).

Смягчить неблагоприятное воздействие кризисных явлений в 2015 году и стимулировать дальнейшее развитие экономики и социальной сферы позволила реализация мероприятий разработанного и утвержденного распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2015 № 73-р плана по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016-2017 годы.

Реализация мероприятий указанного плана направлена на:

активизацию экономического роста, в частности, путем развития импортозамещения и повышения конкурентоспособности товаров кузбасских производителей в 2014-2017 годах (распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.10.2014 № 656-р);

поддержку отраслей экономики, таких как сельское хозяйство, жилищное строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, промышленность, топливно-энергетический комплекс и транспорт.

Только в сфере малого и среднего бизнеса (по состоянию на 01.01.2016) на территории Кемеровской области создано:

229 производственных предприятий, выпускающих импортозамещающую продукцию;

450 новых рабочих мест на производственных предприятиях

(7 процентов от общего количества созданных новых рабочих мест на территории Кемеровской области в сфере малого и среднего бизнеса).

В области организована системная работа по модернизации экономики моногородов: Советом народных депутатов Кемеровской области принят Закон Кемеровской области от 23.07.2013 № 88-ОЗ «О моногородах», разработаны комплексные инвестиционные планы модернизации всех монопрофильных муниципальных образований области, подпрограмма «Модернизация экономики моногородов» государственной программы Кемеровской области «Экономическое развитие и инновационная экономика Кузбасса» (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.09.2013 № 376), законодательно закреплены максимально возможные меры поддержки.

Кузбасс стал одним из первых регионов России, с которым Внешэкономбанк заключил соглашение о сотрудничестве между Коллегией Администрации Кемеровской области и государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» от 16.11.2012. Результат трехлетнего сотрудничества (2013-2015гг.) Коллегии Администрации Кемеровской области и Группы Внешэкономбанка по основным направлениям плана совместных мероприятий и достигнутого социально-экономического эффекта от деятельности Группы Внешэкономбанка на территории Кемеровской области оценен положительно. Коллегия Администрации Кемеровской области выразила заинтересованность продолжить совместную работу с Группой Внешэкономбанка по актуальным направлениям в 2016 году и далее. О данном предложении заместителя Губернатора Кемеровской области по экономике и региональному развитию Д.В. Исламова доложили представители рабочей группы Председателю Внешэкономбанка С.Н. Горькову в начале марта 2016 года.

Заключены генеральные соглашения о сотрудничестве по развитию моногородов Анжеро-Судженска и Юрги между некоммерческой организацией «Фонд развития моногородов» и Коллегией Администрации Кемеровской области. Средства предусмотрены для софинансирования строительства инфраструктуры для реализации инвестиционных проектов и создания рабочих мест в г.Юрге. Также 23.10.2015 подписаны соответствующие генеральные соглашения о сотрудничестве, направленные на развитие моногородов Таштагола, Киселевска, Калтана.

В федеральный перечень системообразующих предприятий включены следующие компании и предприятия, работающие в Кемеровской области: ООО «Евраз Холдинг», ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ОАО «Мечел», ОАО «ХК СДС-Уголь», ООО «Юргинский машзавод», ОАО «УГМК-Холдинг», ОАО «Кузбассэнерго». В перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и

торговли, включены ОАО «КОРМЗ» и ООО «Топкинский цемент».

В целях взаимодействия органов государственной власти, общественных организаций, предприятий области для оперативного реагирования на изменение социально-экономической ситуации и принятия мер в Администрации Кемеровской области под руководством Губернатора Кемеровской области работает штаб по финансовому мониторингу и выработке мер по поддержке отраслей экономики Кемеровской области, а также межведомственная рабочая группа по вопросам социально-экономического развития и занятости населения Кемеровской области.

Для создания необходимых условий для экономического развития области и обеспечения социальных гарантий работников 25.01.2016 Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегия Администрации Кемеровской области и работодатели Кемеровской области подписали Кузбасское региональное соглашение на 2016-2018 годы.

Однако данные меры не могут рассматриваться как прямая поддержка рынка труда. Поэтому дополнительные точечные мероприятия по поддержке занятости людей, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан позволят получить мультипликативный эффект развития экономики.

Многолетняя практика, сложившаяся в Кемеровской области, подтверждает необходимость применения комплексных методов регулирования рынка труда, разработки дополнительных программ и мероприятий, позволяющих решать возникающие проблемы в сфере занятости оперативно, оказывая адресную поддержку всем категориям граждан, в том числе находящимся под угрозой увольнения.

2. Описание текущего состояния рынка труда Кемеровской области

Состояние экономики региона и страны в целом обусловило характер изменений ситуации на рынке труда. За два предыдущих года в результате оптимизации персонала, производственных и финансовых затрат или в связи с ликвидацией предприятий высвобождено 35,4 тыс. работников, что на 11 процентов больше, чем в кризисные 2009-2010 годы.

В 2015 году высвобождено 14,3 тыс. человек, в числе которых:

2008 человек – работники угольных предприятий, в том числе: ОАО «Распадская» (г.Междуреченск), ООО «Шахта Зиминка» (г.Прокопьевск), ОАО «Белон» (ООО «Шахта Чертинская-Южная»), ОАО Шахтоуправление «Анжерское», ООО «Шахта «Колмогоровская-2», ЗАО «Разрез Инской» (Беловский район), ООО «Ровер» Кемеровский район) и др.;

950 человек – ОАО «Новокузнецкий вагоностроительный завод» (г.Новокузнецк);

449 человек – ООО «Мундыбашская обогатительная фабрика» (Таштагольский район);

433 человека – ОАО «Евраз ЗСМК» (г.Новокузнецк).

Наибольшее высвобождение работников проведено в угледобывающих организациях и на предприятиях транспорта и связи (по 13 процентов от общего числа высвобожденных), в машиностроении и сфере государственного управления (по 10 процентов).

Результатом высвобождения работников стало значительное по масштабам уменьшение численности занятых в экономике. В 2015 году численность работающих в организациях (включая малые предприятия) составила 865,5 тыс. человек, что на 34,9 тыс. человек (на 4 процента) меньше, чем в 2014 году. Например, работников в организациях по производству транспортных средств и оборудования стало меньше на 19 процентов (таблица 2).

Таблица 2

Среднегодовая численность работников организаций по видам экономической деятельности

| Вид экономической деятельности | 2015 год | 2015 год в процентах к 2014 году |
|---|----------|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Всего | 865,5 | 96 |
| в том числе | | |
| сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 14,2 | 99,4 |
| добыча полезных ископаемых | 97,8 | 94,2 |
| в том числе | | |
| добыча топливно-энергетических полезных ископаемых | 90,1 | 94,4 |
| обрабатывающие производства | 109,2 | 94,7 |
| в том числе | | |
| производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака | 16,6 | 93,1 |
| текстильное и швейное производство | 3,1 | 95,8 |
| производство кожи, изделий из кожи и производство обуви | 0,2 | 142,1 |
| обработка древесины и производство изделий из дерева | 1,5 | 101,5 |
| целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность | 2,2 | 94,4 |
| производство кокса, нефтепродуктов | 4,0 | 95,8 |

| 1 | 2 | 3 |
|--|------|-------|
| химическое производство | 9,7 | 98,9 |
| производство резиновых и пластмассовых изделий | 1,6 | 90,4 |
| производство прочих неметаллических минеральных продуктов | 6,5 | 97,7 |
| металлургическое производство и производство готовых металлических изделий | 35,1 | 93,7 |
| производство машин и оборудования | 15,4 | 95,2 |
| производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования | 4,3 | 92,1 |
| производство транспортных средств и оборудования | 3,3 | 80,9 |
| прочие производства | 3,0 | 97,1 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 49,8 | 96,6 |
| строительство | 41,4 | 93,5 |
| оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 90,4 | 92,8 |
| гостиницы и рестораны | 13,7 | 93,6 |
| транспорт и связь | 79,4 | 97,5 |
| финансовая деятельность | 13,9 | 94,6 |
| операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 83,3 | 97 |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 60,3 | 100,8 |
| образование | 91,6 | 96,3 |
| здравоохранение и предоставление социальных услуг | 88,5 | 97,8 |
| предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 31,9 | 97,1 |

Всего, по данным обследования населения по проблемам занятости в 2015 году, было занято 1270,7 тыс. человек. Уровень занятости снизился за год на 1,8 процентного пункта и составил 61,9 процента, а уровень безработицы (по методологии МОТ) увеличился менее динамично – на 1,5 процентного пункта (до 7,7 процента экономически активного населения). При этом уровень регистрируемой безработицы увеличился лишь на 0,6 пункта и составил в конце года 2,6 процента экономически активного населения. Сдерживанию большего роста регистрируемой безработицы на рынке труда способствовала реализация в ноябре-декабре 2015 года дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Участниками мероприятий стали почти 7 тыс. работников 45 организаций Кемеровской области.

Незначительное уменьшение численности официально зарегистрированных безработных в начале 2016 года сменилось в последующем на противоположную динамику. Уже к марту уровень безработицы увеличился до 2,8 процента. В целом по области на учете состояло 38 тыс. безработных, что на 5 процентов больше, чем в начале года.

Ситуация усугубляется увеличением дисбаланса между предложением и спросом на рынке труда. В 2015 году работодатели подали информацию в ЦЗН о наличии 85,7 тыс. вакансий, что на 21 процент меньше, чем годом ранее. В банке вакансий каждый месяц 2015 года значилось в среднем менее 18 тыс. мест. В зависимости от сезона их количество варьировалось, но ежемесячно было почти наполовину меньше показателя предыдущего года. В результате динамичного заполнения вакантных мест их количество к концу 2015 года в целом по области сократилось до 16,2 тыс., что на четверть меньше, чем годом ранее (22 тыс. вакантных мест). При этом в крупнейших городах области Кемерово и Новокузнецке количество вакансий сократилось на 49 и 27 процентов соответственно.

В 2016 году дефицит вакансий стал еще острее. В начале марта работодателями области заявлено лишь 14,9 тыс. мест. При этом существенно изменилась структура вакансий, заявленных в службу занятости. Доля вакансий в строительстве сократилась почти вдвое (с 29,6 до 14,8 процента в общем количестве заявленных рабочих мест), в обрабатывающих производствах – с 15,6 до 13 процентов.



В 2015 году напряженность на рынке труда области в среднем составляла 2,4 человека на вакансию, а без учета вакансий и претендентов двух крупнейших городов области (Кемерово и Новокузнецк) – 3,7 человека на вакансию. В половине муниципальных образований Кемеровской области на каждую вакансию претендовало больше 5 человек, что в 2 раза выше, чем в среднем по области.

В 2016 году напряженность на рынке труда увеличивается. В начале марта показатель достиг 2,8 человека на одну вакансию.

3. Прогноз развития рынка труда Кемеровской области

Сформировавшийся дисбаланс между спросом и предложением свободной рабочей силы сохранится, поскольку за три месяца текущего года количество вакансий сократилось на 0,8 тыс. единиц, а численность безработных при этом возросла на 1,8 тыс. человек, то есть более чем вдвое.

Высвобождение работников, несмотря на незначительное уменьшение его масштабов, по-прежнему актуально. С начала 2016 года уже выбыло по этой причине 2,7 тыс. человек, и еще 2,8 тыс. работников запланировано к увольнению до июля, в том числе 650 работников ООО «Шахтоуправление Карагайлинское» (г.Киселевск), 161 работник ООО «Акваркет» (г.Кемерово), 148 работников ООО «Продлюкс» (г.Кемерово), 85 работников ОАО «Мариинскавтодор» (г.Мариинск).

В режиме неполной занятости находятся 4 тыс. работников. В их числе 1 тыс. – в состоянии простоя: 600 работников ОАО «Кемеровский механический завод», 222 работника – ОАО «Гурьевский металлургический завод», а также 186 работников ОАО «Кемеровоспецстрой», на котором в то же время 283 работника заняты неполную рабочую неделю.

По прогнозным оценкам, в течение года может быть сокращено более 12 тыс. рабочих мест. Уровень общей безработицы, который в период прошлого кризиса едва не удвоился (с 7,3 процента в июне 2008 года до 11,3 процента в феврале 2009 года), в 2015 году увеличился лишь на четверть, но в 2016 году может вырасти не по причине высвобождения работающих, а в основном в связи с ограниченными возможностями трудоустройства имеющихся безработных.

Развитие ситуации на рынке труда Кемеровской области в 2016 году возможно по одному из двух сценариев.

Первый (пессимистический) сценарий развития предполагает, что результатом совместных усилий, предпринятых органами исполнительной власти Кемеровской области, местного самоуправления, работодателями, по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на рынке труда станет сдерживание роста:

уровня регистрируемой безработицы не выше 3,4 процента экономически активного населения (в среднем за год);

коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда не выше 3,8 человека на 1 вакансию (в среднем за год).

При этом рынок труда сохранит и упрочит свои негативные характеристики.

Второй (оптимистический) сценарий развития предполагает, что при поддержке федерального уровня в решении региональных проблем на рынке труда значения основных показателей в сфере занятости составят:

уровень регистрируемой безработицы не превысит 2,7 процента экономически активного населения (в среднем за год);

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – не выше 2,7 человека на 1 вакансию (в среднем за год).

Мероприятия, предусмотренные в целях сдерживания роста напряженности на рынке труда Кемеровской области в 2016 году, позволят не допустить превышения уровня общей безработицы 8 процентов экономически активного населения.

4. Мероприятия Подпрограммы

4.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также принятые на постоянную работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработные граждане.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка будут осуществляться в организациях, испытывающих временные трудности, а также в организациях, имеющих программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала). Реализация данного мероприятия позволит работникам избежать потери работы путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

В целом по Кемеровской области намечено охватить опережающим обучением 1286 работников, находящихся под риском увольнения, или принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников. Средняя продолжительность обучения будет зависеть от требований работодателя, максимальная продолжительность – 6 месяцев.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2016 год составит 82 291,3 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, – 63 117,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 19 173,8 тыс. рублей.

4.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан

Участниками данного мероприятия станут организации, реализующие программы, направленные на импортозамещение, внедрение инноваций и развитие персонала (далее программы развития). Кадровое обеспечение программ развития должно осуществляться в том числе за счет заключения в текущем году трудовых договоров с гражданами, уволенными из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, выпускниками профессиональных образовательных организаций и безработными гражданами, состоящими на регистрационном учете в учреждениях службы занятости населения Кемеровской области.

В рамках направления предполагается оказать поддержку 11 организациям в реализации программ развития посредством привлечения в 2016 году 356 работников на постоянную работу и 178 работников на временную работу.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2016 год составит 41 346,9 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, – 23 810,3 тыс. рублей, средства областного бюджета – 17 536,6 тыс. рублей.

4.3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению).

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития.

Реализация данного мероприятия позволит сохранить рабочие места, предотвратить массовые увольнения работников, выполнить ремонтные, архивные, подготовительные и другие работы, а также поддержать доходы

работников, оказавшихся под риском увольнения, и впоследствии по мере увеличения объемов производства вернуться к выполнению своих основных функциональных обязанностей.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Мероприятием предусматривается возмещение за счет бюджетных средств затрат работодателя на оплату труда граждан, трудоустроенных на временную работу. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут возмещаться исходя из установленного в Кемеровской области минимального размера оплаты труда в четвертом квартале 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

В рамках направления к участию во временных работах предполагается привлечь 537 работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Продолжительность временных работ не будет превышать 6 месяцев.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2016 год составит 17 921,3 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, – 12 544,8 тыс. рублей, средства областного бюджета – 5 376,5 тыс. рублей.

4.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

Проблемы в экономике региона могут оказать негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями. В условиях финансово-экономического кризиса предприятия сокращают свои издержки. Учитывая, что для инвалидов предусмотрены дополнительные гарантии (сокращенный рабочий день, увеличенная продолжительность отпуска и т.д.), они в первую очередь подвержены угрозе увольнения. В условиях недостатка рабочих мест и высокой конкуренции им намного сложнее трудоустроиться.

В Кемеровской области проживает 242 тыс. инвалидов, 74,3 тыс. из них – в трудоспособном возрасте. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации, работает 15,2 тыс. инвалидов, то есть каждый пятый.

В целях мониторинга потребности инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве и в открытии собственного дела ежегодно проводится их выборочный опрос. По результатам мониторинга отмечается увеличение потребности в трудоустройстве незанятых инвалидов трудоспособного возраста с 67,7 процента до 72 процентов, хотят открыть собственное дело 3,9 процента.

Проблема трудоустройства инвалидов является одной из самых острых. Уровень трудоустройства инвалидов почти в два раза ниже, чем соответствующий показатель в среднем для всех категорий граждан, обращающихся в органы службы занятости. Инвалиды испытывают большие трудности в поиске работы по сравнению с другими категориями граждан, так как доля инвалидов, не работающих более 3 лет, составляет 30,1 процента.

Трудоустройство инвалидов осложнено в связи с необходимостью обеспечения работодателями доступности рабочего места с учетом имеющихся у инвалида стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности. Выделение стоянок для автотранспорта инвалидов, установка пандусов, поручней и раздвижных дверей, доступных входных групп и санитарных узлов – дополнительные затраты для работодателей, что является сдерживающим фактором при принятии решения о трудоустройстве инвалида.

В целях формирования безбарьерной среды, обеспечения возможности для инвалидов вести независимый образ жизни, в соответствии с положениями Конвенции о правах инвалидов утвержден план мероприятий Кемеровской области по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг («дорожная карта») на 2016-2020 годы (распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 27.10.2015 № 585-р).

По прогнозу, в 2016 году за содействием в трудоустройстве обратится около 6 тыс. граждан, относящихся к категории инвалидов (в 2015 году – 5,9 тыс. человек). В условиях высокой конкуренции им будет сложнее трудоустроиться.

Реализация мероприятий предусматривает стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов путем возмещения им затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет средств федерального бюджета – до 100,0 тыс. рублей на одного инвалида в среднем. Оплата средств на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте равна величине минимального размера оплаты труда, установленной в Кемеровской области на одного работника в четвертом квартале 2015 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Период возмещения не будет превышать 6 месяцев.

Общий объем средств, необходимых для реализации мероприятий Подпрограммы, на 2016 год составит 1 350,6 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, – 564,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 786,1 тыс. рублей.

5. Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы

Целевыми индикаторами (показателями) Подпрограммы являются показатели численности участников мероприятий:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 1286 человек;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 534 человека;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – 537 человек;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, – 19 человек.

6. Финансовое обеспечение Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов в 2016 году, тыс. рублей |
|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год | Всего | 142 910,100 |
| | областной бюджет | 42 873,000 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 100 037,100 |
| Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области», в том числе | | |

| 1 | 2 | 3 |
|--|--|------------|
| 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан | Всего | 82 291,333 |
| | областной бюджет | 19 173,842 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 63 117,491 |
| 2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан | Всего | 41 346,880 |
| | областной бюджет | 17 536,580 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 23 810,300 |
| 3. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) | Всего | 17 921,300 |
| | областной бюджет | 5 376,500 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 12 544,800 |
| 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество | Всего | 1 350,587 |
| | областной бюджет | 786,078 |
| | иные не запрещенные законодательством источники: федеральный бюджет | 564,509 |

В соответствии с подпунктом 4.3.2 соглашения от 03.06.2016 № 10/2016(155) между Федеральной службой по труду и занятости и Коллегией Администрации Кемеровской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, субъект обязуется обеспечивать исполнение требований Федеральной службы по труду и занятости по возврату средств в федеральный бюджет в соответствии с пунктом 16 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации».

Объем средств, подлежащих возврату из бюджета субъекта Российской Федерации в федеральный бюджет, рассчитывается в срок до 01.06.2017, то есть года, следующего за годом предоставления субсидии.

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов в 2017 году, тыс. рублей |
|--|-------------------------|--|
| Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год | Всего | 225,6 |
| | областной бюджет | 225,6 |
| Мероприятие «Меры финансовой ответственности, предусмотренной условиями соглашений» | Всего | 225,6 |
| | областной бюджет | 225,6 |

7. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Реализация мероприятий Подпрограммы при условии оптимистического сценария развития позволит достичь следующих показателей:

численность работников, находящихся под риском увольнения, – 6500 человек;

уровень регистрируемой безработицы не превысит 2,7 процента экономически активного населения (в среднем за год);

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – не выше 2,7 человека на 1 вакансию (в среднем за год).

8. Риски реализации Подпрограммы

При реализации Подпрограммы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовое высвобождение работников и, как следствие, увеличение числа безработных граждан.

Влияние указанных рисков предполагается минимизировать путем постоянного мониторинга ситуации по ходу реализации Подпрограммы при необходимости с последующей разработкой предложений по ее корректировке.

9. Механизм реализации мероприятий Подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Реализация мероприятий Подпрограммы будет осуществляться в соответствии с порядками, утверждаемыми Коллегией Администрации Кемеровской области, на основании договоров, заключенных между участниками Подпрограммы.

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется департаментом труда и занятости населения Кемеровской области, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование бюджетных средств, выделяемых на ее выполнение, несет департамент труда и занятости населения Кемеровской области.

Департамент труда и занятости населения Кемеровской области в установленные сроки подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы и ее эффективности на основании фактического достижения значений целевых индикаторов и показателей результативности реализации Подпрограммы и направляет ее:

- в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в Федеральную службу по труду и занятости;
- директору Государственной программы – заместителю Губернатора Кемеровской области (по экономическому развитию) Д.А. Шамгунову.

Приложение № 1
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2016 год

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан»

| № п/п | Наименование предприятия | Наименование территории | Численность участников, человек | Профессия (специальность, образовательная программа) опережающего профессионального обучения, стажировки * | Трудоустройство после обучения | |
|-------|---|-------------------------|---------------------------------|--|---|---------------------------------|
| | | | | | наименование организации | численность работников, человек |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | Кемеровская область | | 1286 | | | 1286 |
| 1 | ОАО «Кемеровоспецстрой» | г. Кемерово | 15 | Электрогазосварщик, стропальщик, специалист по безопасности дорожного движения на автомобильном транспорте | ОАО «Кемеровоспецстрой» | 15 |
| 2 | Кемеровский завод химического машиностроения – филиал АО «Алтайвагон» | г. Кемерово | 326 | Электрогазосварщик на плазмозорезательной машине с ЧПУ, сварщик по автоматической расточке и наплавке твердыми сплавами, слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям, | Кемеровский завод химического машиностроения – филиал АО «Алтайвагон» | 326 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------------|------------------------------------|----|--|------------------|----|
| | | | | электрогазосварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, контролер ОТК, контролер качества продукции и технологического процесса | | |
| 3 | ООО ПО «Химпром» | г. Кемерово | 72 | Газоспасатель, командир отделения, электрогазосварщик, специалист в области неразрушающего контроля, кочегар технологических печей, работающих на газе, оператор газовой котельной, специалист в области неразрушающего контроля, стропальщик, специалист по кадрам, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования | ООО ПО «Химпром» | 72 |
| 4 | ООО «Надежда» | пгт Краснобродский, монотерритория | 17 | Слесарь по ремонту швейного оборудования, контролер ОТК, конструктор швейных изделий, швея, раскройщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | ООО «Надежда» | 17 |
| 5 | ООО «Надежда+» | пгт Краснобродский, монотерритория | 8 | Слесарь по ремонту швейного оборудования, контролер ОТК, швея, раскройщик | ООО «Надежда+» | 8 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------------------|----------------------------------|-----|---|---------------------|-----|
| 6 | ПАО «Южный Кузбасс» | г. Междуреченск, моно-территория | 374 | <p>Аппаратчик углеобогащения, кровельщик, бригадир на участках основного производства, машинист конвейера, машинист установок обогащения и брикетирования, оператор пульта управления, стропальщик, машинист экскаватора, слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования, водитель погрузчика, электрогазосварщик, контролер технического состояния автомототранспортных средств, специалист по обслуживанию техники с двигателями КАМСС, водитель категории «D», горномонтажник (подземный), машинист горных выемочных машин, электрослесарь подземный, машинист компрессорных установок, машинист насосных установок, проходчик, горнорабочий очистного забоя, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, газосварщик, горнорабочий на маркшейдерских работах, машинист крана (крановщик), рабочий по</p> | ПАО «Южный Кузбасс» | 374 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|-------------------------------|----|---|--|----|
| | | | | <p>комплексному обслуживанию и ремонту оборудования, машинист подземных установок, моторист вентиляционной установки, машинист подъемной машины, слесарь-ремонтник, машинист буровой установки, стволовой подземный, стволовой поверхностный</p> | | |
| 7 | ООО «Томь-Усинский завод железобетонных конструкций» | г. Мыски, монотерритория | 98 | <p>Электрогазосварщик ручной сварки и резки, машинист (кочегар) котельной, машинист конвейера, штукатур, токарь, фрезеровщик, машинист мостового крана, стропальщик, лаборант по физико-механическим испытаниям, формовщик, слесарь по ремонту механического оборудования</p> | ООО «Томь-Усинский завод железобетонных конструкций» | 98 |
| 8 | ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» | г.Прокопьевск, монотерритория | 78 | <p>Мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка, стропальщик, машинист экскаватора электрогидравлического, машинист дробильно-погрузочного агрегата</p> | ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» | 78 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|--------------------------------|--------------------------------|-----|---|--------------------------------|-----|
| 9 | ООО «Шахтоуправление «Майское» | г.Прокопьевск, моно-территория | 115 | Мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка, машинист экскаватора электрогидравлического, оператор заправочных станций, аппаратчик химводоочистки, приемосдатчик груза и багажа-оператор ЭВМ | ООО «Шахтоуправление «Майское» | 115 |
| 10 | АО «Ваганово» | Промышленновский район | 81 | Механизатор мелиоративных и ирригационных работ | АО «Ваганово» | 81 |
| 11 | ООО «Чебулинское» | Чебулинский район | 102 | Животновод 5 разряда, мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка | ООО «Чебулинское» | 102 |

* Перечень получаемых профессий может быть изменен в зависимости от потребности организаций.

Приложение № 2
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2016 год

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации мероприятия

«Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»

| № п/п | Наименование организаций | Наименование территории | Численность участников, человек | В том числе | | | | Ожидаемый результат |
|---------------------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------|-----------------------------------|------------|-------------------------------|
| | | | | трудоустроены на постоянную работу | | трудоустроены на временную работу | | |
| | | | | уволенные из организаций | выпускники | уволенные из организаций | выпускники | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Кемеровская область | | | 534 | 76 | 280 | 5 | 173 | |
| 1 | ОАО «Анжеромаш» | г. Анжеро-Судженск, моно-территория | 15 | 0 | 2 | 2 | 11 | Реализация программы развития |
| 2 | ООО «Анжерский химфармзавод» | г. Анжеро-Судженск, моно-территория | 20 | 0 | 2 | 0 | 18 | Реализация программы развития |
| 3 | ООО «ПК «Строй-индустрия» | г. Кемерово | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | Реализация программы развития |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|--|---------------------------------|-----|----|-----|---|----|-------------------------------|
| 4 | Кемеровский завод химического машиностроения – филиал АО «Алтайвагон» | г. Кемерово | 147 | 16 | 131 | 0 | 0 | Реализация программы развития |
| 5 | ПАО «Южный Кузбасс» | г. Междуреченск, монотерритория | 75 | 9 | 16 | 0 | 50 | Реализация программы развития |
| 6 | ЕВРАЗ ЗСМК | г. Новокузнецк, монотерритория | 131 | 0 | 41 | 0 | 90 | Реализация программы развития |
| 7 | ООО «Разрез Березовский» | г. Прокопьевск, монотерритория | 33 | 16 | 15 | 2 | 0 | Реализация программы развития |
| 8 | Холдинговая компания «Новотранс», ООО «Кузбасское вагоноремонтное предприятие» | г. Прокопьевск, монотерритория | 10 | 2 | 3 | 1 | 4 | Реализация программы развития |
| 9 | ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» | г. Прокопьевск, монотерритория | 33 | 0 | 33 | 0 | 0 | Реализация программы развития |
| 10 | ООО «Шахтоуправление «Майское» | г. Прокопьевск, монотерритория | 24 | 2 | 22 | 0 | 0 | Реализация программы развития |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|-------------------------------|--------------------------------|----|----|---|---|---|-------------------------------|
| 11 | ООО «Центр подготовки кадров» | г. Прокопьевск, монотерритория | 38 | 31 | 7 | 0 | 0 | Реализация программы развития |

Приложение № 3
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2016 год

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации мероприятия

«Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»

| № п/п | Наименование организации (получателя субсидии) | Наименование территории | Планируемая численность участников, человек | Трудоустройство после участия в мероприятии, человек | | Характеристика (описание) рабочего места, вид работ |
|-------|---|-------------------------|---|---|---|--|
| | | | | численность сохранивших занятость на предприятии, человек | численность трудоустроенных в иной организации, человек | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | Кемеровская область | | 537 | 537 | - | |
| 1 | ООО «ПК «Строй-индустрия» | г. Кемерово | 65 | 65 | - | Ремонт зданий, уборка территории |
| 2 | Кемеровский завод химического машиностроения – филиал АО «Алтайвагон» | г. Кемерово | 105 | 105 | - | Работы, связанные с перепрофилированием производства |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---------------------------------------|-----|-----|---|---|
| 3 | ООО «Надежда» | пгт Краснобродский, монотерритория | 16 | 16 | - | Торговля готовыми изделиями, ремонт помещения |
| 4 | ООО «Надежда+» | пгт Краснобродский, монотерритория | 13 | 13 | - | Торговля готовыми изделиями, ремонт помещения |
| 5 | ООО «Томь-Усинский завод железобетонных конструкций» | г. Мыски, монотерритория | 338 | 338 | - | Благоустройство территории, ремонтные работы в цехе |

* Вид работ может быть изменен в зависимости от потребности организаций.

Приложение № 4
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Кемеровской области» на 2016 год

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
реализации мероприятия
«Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством
инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем
месте и наставничество»

| № п/п | Направления реализации дополнительного мероприятия | Численность участников дополнительного мероприятия, человек |
|----------|--|---|
| 1 | Возмещение работодателям затрат при трудо- устройстве инвалидов, связанных с созданием инфраструктуры | 3 |
| 2 | Возмещение работодателям затрат по трудоустрой- ству и адаптации на рабочем месте инвалида с участием наставника | 16 |
| | Итого | 19 |

Приложение № 8
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

Подпрограмма
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в
рамках мероприятий по содействию занятости населения»
на 2018-2021 годы

ПАСПОРТ
подпрограммы
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в
рамках мероприятий по содействию занятости населения»
на 2018-2021 годы

| | |
|--------------------------------------|--|
| Наименование подпрограммы | Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» на 2018-2021 годы (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН); департамент социальной защиты населения Кемеровской области; департамент образования и науки Кемеровской области; департамент культуры и национальной политики Кемеровской области; департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области; департамент охраны здоровья населения Кемеровской области |
| Цель Подпрограммы | Повышение занятости инвалидов путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность |
| Задачи Подпрограммы | Повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов; организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста |
| Срок и этапы реализации Подпрограммы | 2018-2021 годы |

| | |
|--|--|
| <p>Объемы и источники финансирования Подпрограммы</p> | <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 26 644,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год – 4 050,3 тыс. рублей; 2019 год – 6 198,0 тыс. рублей; 2020 год – 8 198,0 тыс. рублей; 2021 год – 8 198,0 тыс. рублей; из них: средства областного бюджета по годам: 2018 год – 4 050,3 тыс. рублей; 2019 год – 6 198,0 тыс. рублей; 2020 год – 8 198,0 тыс. рублей; 2021 год – 8 198,0 тыс. рублей</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p> | <p>Организовать сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста</p> |

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Подпрограмма, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

По сведениям Росстата на основе данных обследования населения по проблемам занятости в 2015-2016 годы, удельный вес населения в трудоспособном возрасте в составе занятого населения был стабильным – 90,7 процента. В 2016 году 1147 тыс. человек в трудоспособном возрасте были заняты. Наряду с этим:

99,4 тыс. человек данной возрастной группы не имели работы, но искали ее и готовы были к ней приступить (на 1,1 тыс. меньше);

309 тыс. человек не проявляли экономической активности (на 24 тыс. меньше).

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кемеровской области, численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Кемеровской области, составила 82,1 тыс. инвалидов (каждый третий от общего числа инвалидов), работает 19,7 тыс. человек (24 процента).

Вовлечение людей с ограниченными возможностями в активную общественную жизнь является одной из приоритетных задач, и вопросы профориентации и профессионального образования, трудоустройства в связи с этим имеют высокую социальную значимость для обеспечения инвалидам возможности эффективно участвовать в жизни общества, обеспечивать свою жизнедеятельность наравне с другими гражданами.

По результатам мониторинга, в Кемеровской области свою деятельность осуществляют 68 профессиональных образовательных организаций среднего образования и 22 образовательные организации высшего образования. В 2016 году 100 процентов выпускников, относящихся к категории инвалидов, обучались по очной форме обучения, 71 процент выпускников профессиональных образовательных организаций среднего образования, относящихся к категории инвалидов, обучались по программам подготовки специалистов среднего звена, 29 процентов – по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Восемь профессиональных образовательных организаций ведут подготовку детей с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости) по следующим образовательным программам: «Облицовщик-плиточник», «Штукатур», «Маляр строительный», «Слесарь-сантехник», «Садовник», «Обувщик по ремонту обуви», «Вышивальщица», «Швея» и др.

Обучение граждан с нарушением зрения осуществляется по следующим образовательным программам: «Земельно-имущественные отношения», «Технология продукции общественного питания», «Коммерция (по отраслям)», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», «Дошкольное образование», «Сестринское дело», «Повар, кондитер», «Документационное обеспечение управления и архивоведение»,

«Музыкальное искусство эстрады (эстрадное пение)» и др.

Кроме того, ведется обучение детей-инвалидов с ограниченными возможностями здоровья I и II вида (нарушение слуха). Такие группы созданы в ГПОУ «Прокопьевский электромашиностроительный техникум» по образовательной программе «Станочник (металлообработка)» при обязательном сопровождении сурдопереводчика.

Обучение лиц с ограничением двигательных функций осуществляется по образовательным программам: «Прикладная информатика (по отраслям)», «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования», «Секретарь», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Библиотечное дело» и др.

В 2016 году выпуск составил 200 человек, в том числе 50 человек – выпускники учреждений высшего профессионального образования, 150 человек – учреждений среднего профессионального образования.

Трудоустроено 74,4 процента выпускников, относящихся к категории инвалидов, остальные не осуществляют трудовую деятельность по следующим причинам:

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

продолжили обучение в образовательных организациях высшего образования;

переехали в другие субъекты Российской Федерации;

по состоянию здоровья находятся дома.

В целях улучшения качества оказываемых услуг в 35 образовательных учреждениях созданы элементы доступной среды: переоборудованы входные проемы, установлены пандусы, кнопки вызова, распашные двери, установлено освещение для лиц с нарушением зрения и т.д.

В профессиональных образовательных организациях Кемеровской области ведется системная работа по выстраиванию индивидуальной траектории карьеры и содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, начиная с профессиональной ориентации.

В 2016 году в ЦЗН на территории Кемеровской области обратились в поиске подходящей работы 2609 инвалидов в возрасте до 44 лет, в том числе 61 выпускник 2016 года. В составе зарегистрированных безработных инвалидов составляют более 8 процентов, поэтому трудоустройство инвалидов – одна из задач службы занятости населения.

В целях организации работы по повышению доступности государственных услуг в сфере содействия занятости для граждан с ограниченными возможностями здоровья во всех ЦЗН созданы рабочие группы по содействию занятости инвалидов. В группу включены специалисты по обучению, профессиональной ориентации, трудоустройству. Специалисты данных групп не только выявляют потребность инвалидов в услугах по содействию занятости, но и для оказания им таких услуг посещают инвалидов на дому.

Специалисты ЦЗН проводят мониторинг безработных инвалидов, состоящих на учете в службе занятости, осуществляют комплексную работу по содействию их занятости. С каждым из них ведется индивидуальная работа по подбору сферы и вида трудовой деятельности в соответствии с их профессиональным образованием, навыками и умениями, рекомендованным индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида (далее – ИПРА) видом деятельности.

Инвалидам, которые испытывают затруднения с выбором сферы деятельности, профессии (специальности), оказываются профориентационные услуги, по результатам которых специалист ЦЗН помогает подобрать вакансии с учетом ИПРА.

Специалисты ЦЗН организуют выездные мероприятия в образовательные организации и детские дома, где выпускников информируют об услугах ЦЗН. Инвалиды-выпускники отрабатывают навыки эффективного поиска работы, приемы самопрезентации, правила составления резюме, навыки ведения переговоров с работодателем. К каждому инвалиду специалисты ЦЗН стараются найти индивидуальный подход и оказать адресную помощь.

С целью реализации мер, направленных на трудоустройство и развитие предпринимательской деятельности незанятых выпускников образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, проводятся групповые консультации по организации самозанятости, психологической поддержке, социальной адаптации.

В 2016 году при содействии ЦЗН трудоустроены 692 инвалида в возрасте до 44 лет, в том числе 12 инвалидов-выпускников 2016 года. Выпускники трудоустроены на предприятиях, осуществляющих следующие виды экономической деятельности: здравоохранение и предоставление социальных услуг; строительство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство. Основные профессии, на которые трудоустроены выпускники – это изготовитель декоративных элементов мебели, мастер, охранник, программист, слесарь по ремонту автомобилей, менеджер, психолог, фельдшер.

В решении вопросов трудоустройства незанятых инвалидов используется весь комплекс услуг, предусмотренный Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Так, в 2016 году:

27 молодых инвалидов получили новую профессию;

1542 молодым инвалидам оказана помощь в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей граждан, рекомендаций медико-социальной экспертизы, а также потребностей рынка труда;

308 безработных молодых инвалидов получили государственные услуги по психологической поддержке;

262 молодых инвалида получили услуги по социальной адаптации в клубах «Шаг навстречу работе» и «Бизнес-старт», где участники обучались навыкам активного самостоятельного поиска работы, самопрезентации, проведения деловой беседы с работодателем, составлению резюме;

67 молодым инвалидам оказаны консультации по открытию бизнеса, 4 человека организовали собственное дело и получили финансовую помощь по 100 тыс. рублей (изготовление мебели на заказ, пчеловодство, предоставление прочих персональных услуг).

На начало 2017 года на учете в службе занятости состояли 1452 инвалида в возрасте до 44 лет, в том числе:

не имеющие общего образования – 108 человек;

имеющие общее образование – 584 человека;

среднее профессиональное образование – 557 человек;

высшее образование – 203 человека.

Комплексное содействие занятости инвалидов осуществляется на основе межведомственного взаимодействия между органами службы занятости населения, территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, органами управления образованием, органами местного самоуправления, общественными общероссийскими организациями и работодателями.

Оказание содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста позволит:

способствовать оперативному принятию решений по различным направлениям деятельности сферы образования и занятости инвалидов, в том числе связанных с приведением объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в соответствие с потребностями рынка труда;

работодателям осуществлять поиск сотрудников среди инвалидов с требуемой специальностью, квалификацией и дополнительными знаниями;

студентам и выпускникам с инвалидностью и другим лицам с ограниченными возможностями здоровья найти работу, соответствующую их знаниям, устремлениям и карьерным амбициям.

В целях ускорения профессиональной адаптации принимаемых работников из числа инвалидов и обеспечения стабильной занятости предусматривается организация сопровождаемого содействия при трудоустройстве.

Дополнительные меры социальной защиты инвалидов позволят:

повысить конкурентоспособность указанной категории граждан на рынке труда;

расширить возможности трудоустройства и обеспечить востребованность незанятых инвалидов, особенно молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности;

стимулировать работодателей к созданию (оборудованию) дистанционных рабочих мест для инвалидов;

повысить уровень благосостояния незанятых инвалидов.

2. Описание цели и задач Подпрограммы

Подпрограмма должна обеспечить достижение следующей цели – повышение занятости инвалидов путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность.

Достижение цели Подпрограммы обеспечивается решением ряда задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов;

организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Меры по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве приведены в приложении к Подпрограмме.

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | |
|---|-------------------------|--|----------|----------|----------|
| | | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» на 2018-2021 годы | Всего | 4 050,3 | 6 198,0 | 8 198,0 | 8 198,0 |
| | областной бюджет | 4 050,3 | 6 198,0 | 8 198,0 | 8 198,0 |
| Мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Всего | 4 050,3 | 6 198,0 | 8 198,0 | 8 198,0 |
| | областной бюджет | 4 050,3 | 6 198,0 | 8 198,0 | 8 198,0 |

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

**5. Сведения о планируемых значениях
целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы**

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измере- ния | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | | |
|--|---|---------------------------|---|-------------|-------------|-------------|
| | | | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» на 2018-2021 годы | | | | | | |
| Мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках меро- приятий по содействию занятости населения» | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной спе- циальности, направлению под- готовки после по- лучения образова- ния по образова- тельным програм- мам среднего про- фессионального и высшего образова- ния | процен- тов | 60 | 63 | 65 | 65 |
| | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по про- граммам переподготовки, повышения квалификации | процен- тов | 43 | 44 | 45 | 45 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---------|----|----|----|----|
| | Численность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества | человек | 46 | 50 | 50 | 50 |

Приложение
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве в рамках
мероприятий по содействию занятости населения»
на 2018-2021 годы

Меры по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве

| № | Наименование мероприятий | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|---|--|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Предоставление информации о положении на рынке труда, сведений об имеющихся вакансиях | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 2 | Психологическая поддержка в целях преодоления возникающих психологических барьеров и трудностей в процессе поиска работы | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 3 | Индивидуальные консультации по составлению резюме, помощь в направлении резюме работодателям | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 4 | Консультации и подготовка к прохождению собеседований, самопрезентации, ведению переговоров | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 5 | Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|---|--|
| 6 | Организация стажировок инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с организацией наставничества | Постоянно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 7 | Создание профессиональными образовательными организациями базы данных о вакансиях на предприятиях Кемеровской области | Второй-третий кварталы 2018-2021 гг. | Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, профессиональные образовательные организации Кемеровской области, подведомственные органам исполнительной власти Кемеровской области, ГБУДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (по согласованию) |
| 8 | Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе для инвалидов молодого возраста | 2018-2021 гг. | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--|-------------------------------------|---|
| | | | <p>спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию)</p> |
| 9 | <p>Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Кемеровской области</p> | <p>Второй квартал 2018-2021 гг.</p> | <p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, социальные партнеры профессиональных образовательных организаций (по согласованию), ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы» (по согласованию)</p> |
| 10 | <p>Создание регионального центра развития «Абилимпикс» в структуре базовой профессиональной образовательной организации ГПОУ «Профессиональный колледж г.Новокузнецка»</p> | <p>Второй квартал 2017 года</p> | <p>Департамент образования и науки Кемеровской области</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|---|---|
| 11 | Информирование образовательными организациями высшего образования выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, об имеющихся вакансиях для трудоустройства | Ежегодно 2018-2021 гг. | Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области |
| 12 | Мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста | Два раза в год, до 1 марта и 1 сентября | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, профессиональные образовательные организации Кемеровской области, подведомственные исполнительным органам государственной власти Кемеровской области |

Приложение № 9
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

**Подпрограмма
«Реализация мероприятий по профессиональному обучению и
дополнительному профессиональному образованию граждан
предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы»**

**ПАСПОРТ
подпрограммы
«Реализация мероприятий по профессиональному обучению и
дополнительному профессиональному образованию граждан
предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы»**

| | |
|--|--|
| Наименование подпрограммы | «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области, государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН) |
| Цель Подпрограммы | Содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования |
| Задачи Подпрограммы | Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 219 292,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 73 097,5 тыс. рублей; 2020 год – 73 097,5 тыс. рублей; 2021 год – 73 097,5 тыс. рублей; из них: средства областного бюджета по годам: 2019 год – 3 654,9 тыс. рублей; 2020 год – 3 654,9 тыс. рублей; 2021 год – 3 654,9 тыс. рублей; |

| | |
|---|--|
| | иные не запрещенные законодательством источники: средства федерального бюджета по годам: 2019 год – 69 442,6 тыс. рублей; 2020 год – 69 442,6 тыс. рублей; 2021 год – 69 442,6 тыс. рублей |
| Срок и этапы реализации Подпрограммы | 2019-2021 годы |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | Организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста ежегодно не менее 930 человек |

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Подпрограмма, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия, начиная уже с 2018 года, дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста.

Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников.

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к предпенсионному возрасту максимума профессиональной компетенции, и обучение совершенно новым для них навыкам не всегда целесообразно и удобно для них самих. Важно обеспечить таким работникам возможности приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, востребованное современным рынком труда.

По данным опроса граждан предпенсионного возраста, проведенного в Кемеровской области, необходимость в прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования

испытывают около 14 процентов граждан, относящихся к данной категории. Из них каждый четвертый хочет обучиться для сохранения имеющегося места работы, остальные – для трудоустройства на новое место работы.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование позволит гражданам предпенсионного возраста обеспечить возможность полноценной самореализации.

Участвовать в Подпрограмме будут граждане предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. При этом обучение предполагается по востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Организация обучения возможна в различных формах: с отрывом и без отрыва от производства, с применением дистанционных образовательных технологий, электронное обучение и др.

Реализация Подпрограммы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий граждан в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. Описание цели и задач Подпрограммы

Цель Подпрограммы: повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста средствами организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с целью приобретения компетенций и навыков, востребованных на рынке труда.

Достижение цели Подпрограммы обеспечивается решением ряда задач: определение потребности граждан в профессиональном обучении;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста;

составление перечня профессиональных образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования до конца 2021 года не менее 2790 граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу.

3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста приведены в приложении к Подпрограмме.

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | |
|--|---|--|----------|----------|
| | | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы | Всего | 73 097,5 | 73 097,5 | 73 097,5 |
| | областной бюджет | 3 654,9 | 3 654,9 | 3 654,9 |
| | иные не запрещенные законодательством источники федеральный бюджет | 69 442,6 | 69 442,6 | 69 442,6 |
| Мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение» | Всего | 73 097,5 | 73 097,5 | 73 097,5 |
| | областной бюджет | 3 654,9 | 3 654,9 | 3 654,9 |
| | иные не запрещенные законодательством источники федеральный бюджет | 69 442,6 | 69 442,6 | 69 442,6 |
| «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста» | Всего | 73 097,5 | 73 097,5 | 73 097,5 |
| | областной бюджет | 3 654,9 | 3 654,9 | 3 654,9 |
| | иные не запрещенные законодательством источники федеральный бюджет | 69 442,6 | 69 442,6 | 69 442,6 |

Объемы бюджетных ассигнований подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

**5. Сведения о планируемых значениях
целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы**

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | |
|---|---|----------------------|---|----------|----------|
| | | | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий по профессиональ- ному обучению и дополнительному профессиональ- ному образова- нию граждан предпенсионного возраста» на 2019-2021 годы | | | | | |
| Мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение» | | | | | |
| Мероприятие «Организация профессиональ- ного обучения и дополнительного профессиональ- ного образования граждан предпен- сионного воз- раста» | Численность граждан предпен- сионного возраста, прошедших про- фессиональное обучение или по- лучивших допол- нительное про- фессиональное образование | человек | 930 | 930 | 930 |
| | Доля занятых на конец отчетного периода в числен- ности граждан предпенсионного возраста, прошед- ших профессио- нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | процен- тов | 85 | 85 | 85 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|-----------|----|----|----|
| | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | процентов | 85 | 85 | 85 |

Приложение
к подпрограмме «Реализация
мероприятий по профессиональному
обучению и дополнительному
профессиональному образованию
граждан предпенсионного возраста»
на 2019-2021 годы

Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

| № | Наименование мероприятий | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|---|---|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста | 2019 год | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области |
| 2 | Определение перечня профессиональных образовательных организаций для оказания образовательных услуг гражданам предпенсионного возраста | 2019 год | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 3 | Организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | Ежегодно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 4 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан | Ежегодно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области, ЦЗН |
| 5 | Проведение социологических опросов с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении на очередной год | Ежегодно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--|----------------------------------|--|
| 6 | Анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и рынка образовательных услуг с учетом результатов социологического опроса | Ежегодно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, департамент образования и науки Кемеровской области |
| 7 | Мониторинг высвобождения работников предпенсионного возраста в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников | Ежемесячно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 8 | Разработка и утверждение нормативным правовым актом порядка расходования средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста | Март 2019 года, далее - ежегодно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 9 | Создание раздела о мерах по поддержке занятости граждан предпенсионного возраста на официальном сайте департамента труда и занятости населения Кемеровской области | IV квартал 2018 года | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |
| 10 | Организация просветительской и информационной кампании в части мер поддержки занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования | IV квартал 2018 года | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, ЦЗН |
| 11 | Сопровождение на портале общероссийской базы вакансий «Работа в России» специального раздела «Лицам предпенсионного возраста» | Ежегодно | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области |

Приложение № 10
к государственной программе
Кемеровской области «Содействие
занятости населения Кузбасса»
на 2014-2021 годы

Подпрограмма
«Организация стажировки выпускников образовательных организаций
в целях приобретения ими опыта работы»
на 2019 год

ПАСПОРТ
подпрограммы
«Организация стажировки выпускников образовательных организаций
в целях приобретения ими опыта работы»
на 2019 год

| | |
|--|---|
| Наименование подпрограммы | «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» на 2019 год (далее – Подпрограмма) |
| Исполнители Подпрограммы | Департамент труда и занятости населения Кемеровской области, государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области (далее – ЦЗН); органы исполнительной власти Кемеровской области и органы местного самоуправления, подведомственные учреждения которых являются участниками мероприятий Подпрограммы |
| Цель Подпрограммы | Повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций |
| Задачи Подпрограммы | Повышение конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных организаций, приобретение ими опыта работы |
| Срок и этапы реализации Подпрограммы | 2019 год |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 71 700,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 71 700,0 тыс. рублей; из них: |

| | |
|---|--|
| | средства областного бюджета по годам: 2019 год – 71 700,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | Организовать стажировку не менее 1 тысячи выпускников образовательных организаций |

1. Характеристика текущего состояния в Кемеровской области сферы деятельности, для решения задач которой разработана Подпрограмма, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем

Достижение достойного уровня и качества жизни невозможно без эффективного использования трудовых ресурсов, без формирования и реализации политики содействия продуктивной занятости населения. В социальной политике на первый план выступают задачи профессиональной адаптации населения, особенно молодежи, к рынку труда, приобретения ими первого опыта работы, создания условий для повышения их конкурентоспособности.

Вчерашние студенты в силу отсутствия трудового опыта всегда проигрывали в конкурентной борьбе за рабочее место с более опытными профессионалами. Затруднения в трудоустройстве выпускников образовательных организаций всех уровней обусловлены несоответствием спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; несбалансированностью профессионального состава претендентов и вакансий; низкой конкурентоспособностью на рынке труда по причине отсутствия необходимого опыта и навыков работы, низкой их квалификацией; притязанием на высокую заработную плату; низким уровнем заработной платы по предлагаемым вакансиям.

Для молодых специалистов эта программа является отличным подспорьем в будущем трудоустройстве. Выпускник после окончания программы профессионального и высшего образования имеет возможность обратившись за содействием в ЦЗН устроиться на стажировку на предприятие по своей специальности и закрепить в трудовой деятельности профессиональные навыки и знания, полученные в ходе предыдущего обучения, а также приобрести дополнительные знания и практический опыт на конкретном рабочем месте.

В Кузбассе уже имеется положительный опыт эффективного решения вопроса профессиональной адаптации выпускников. Реализация мероприятий по стажировке выпускников организаций профессионального и высшего образования в рамках адресной целевой программы «Дополнительные мероприятия по содействию занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» в 2009-2011 годы позволила за счет средств федерального и областного бюджетов оказать адресную государственную помощь более 8 тыс. выпускникам и пополнить кадровый состав 2,6 тыс. работодателей области молодыми специалистами.

Стажировка – это производственная (трудовая) деятельность стажеров на специально созданных или имеющихся у работодателя рабочих местах по полученным ими в образовательных организациях профессиям (специальностям). Стажеры – ищущие работу выпускники образовательных организаций, не имеющие опыта работы.

К организации временного трудоустройства выпускников для стажировки на рабочих местах будут привлечены предприятия и организации всех форм собственности, включая индивидуальных предпринимателей. В рамках Подпрограммы они могут принять на стажировку выпускника на период 3 месяца. За стажером может быть закреплен наставник из числа работников предприятия. Работодателям возмещаются затраты на заработную плату проходящего стажировку выпускника, затраты на доплаты работникам за наставничество выпускников, компенсируются страховые взносы в государственные внебюджетные фонды на сумму понесенных затрат.

Чтобы принять участие в Подпрограмме, необходимо обратиться в ЦЗН, где между работодателем и ЦЗН будет заключен договор. В соответствии с действующим законодательством для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой, работодатель заключает со стажером срочный трудовой договор.

Организация стажировки будет осуществляться в соответствии с Порядком организации стажировки выпускников образовательных организаций, установленном на областном и муниципальном уровне.

Для оценки результативности реализации Подпрограммы будет осуществляться мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников на рабочих местах, а также контроль за целевым использованием выделенных средств.

Ежегодно из образовательных организаций профессионального и высшего образования Кемеровской области выпускается 23 тыс. молодых специалистов (14 и 9 тыс. соответственно). Большинство выпускников после обучения успешно адаптируются на рынке труда. Тем не менее ежегодно за содействием в трудоустройстве в службу занятости населения обращаются более 2 тыс. выпускников организаций профессионального и 700 выпускников высшего образования.

По прогнозу департамента образования и науки Кемеровской области, выпуск учащихся и студентов организаций всех уровней профессионального образования, предоставляющих образовательные услуги на территории Кемеровской области, в 2019 году составит 19,5 тыс. молодых специалистов. По оценке, испытывать трудности с трудоустройством будут 1,5 тыс. выпускников.

По прогнозным оценкам, ожидаемая численность выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обратившихся в течение 2019 года в службу занятости населения, останется на уровне 2018 года и составит более 2 тыс. человек. Помимо получения всего спектра государственных услуг, предоставляемых службой занятости населения, расширить возможности трудоустройства смогут 1000 выпускников образовательных организаций профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества, или 43 процента от общей численности выпускников, обратившихся в службу занятости населения.

В условиях высокой конкуренции, дополнительных трудовых гарантий отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и модернизации экономики стажировка станет эффективным инструментом социально-экономического регулирования рынка труда. Стажировка – реальная возможность для молодых специалистов трудоустроиться, а для организаций – найти перспективные кадры.

2. Описание цели и задач Подпрограммы

Подпрограмма должна обеспечить достижение следующей цели – повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций.

Достижение цели Подпрограммы обеспечивается решением ряда задач: создание условий для повышения конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных организаций, приобретение ими опыта работы.

3. Перечень мероприятий Подпрограммы

Для решения задач, поставленных в рамках достижения цели Подпрограммы, планируется реализация мероприятия по стажировке выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения.

Реализация мероприятия Подпрограммы ориентирована на оказание государственных услуг гражданам и работодателям, создание конкурентных преимуществ молодых специалистов с применением опыта наставников.

4. Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
|---|-------------------------|--|
| | | 2019 год |
| Подпрограмма «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» на 2019 год | Всего | 71 700,0 |
| | областной бюджет | 71 700,0 |
| Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Всего | 71 700,0 |
| | областной бюджет | 71 700,0 |

**5. Сведения о планируемых значениях
целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы**

| Наименование Подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
|--|---|----------------------|--|
| | | | 2019 год |
| Подпрограмма «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» на 2019 год | | | |
| Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения» | Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных с организацией наставничества | человек | 1 000 |